

Petr Novák, Koyo Bearings: Chceme být pro zaměstnance tou nejlepší adresou

Olomoucká firma Koyo Bearings, která se téměř 20 let zabývá výrobou ložisek, pravidelně sbírá ocenění za svůj vztah k zaměstnancům. V červenci letošního roku obhájila certifikaci Společnost přátelská rodině, v loňském roce se umístila na prvním místě v soutěži Zaměstnavatele regionu a získala prestižní cenu Společensky odpovědná firma v České republice. Daří se jí i v oblasti realizace bezpečnostních opatření, kdy uspěla v náročném auditu inspektorátu práce a získala ocenění Bezpečný podnik.

Podle ředitele závodu Petra Nováka je firma jedinečná svou pestrou nabídkou benefitů, kterou neustále rozšiřuje o nové obchodní partnery a nové formy odměn.

Jedinečně pestrá nabídka benefitů

Dlouhodobě zaujímá své místo mezi finančními odměnami příspěvek na penzijní připojištění ve výši minimálně 700 Kč měsíčně. Částka se odvíjí od výše jeho měsíční mzdy - jinými slovy čím vyšší má zaměstnanec mzdu, tím vyšší je i jeho příspěvek na penzijní připojištění. Zajímavou finanční odměnu tvoří půlroční bonusy, které firma vyplácí pravidelně každý březen a září, a jejichž výše se odvíjí od výkonnosti podniku. A Koyo se daří velmi dobře - v roce 2017 rostly tržby o 6 % a překonaly 1 mld. Kč. S tím souvisí i výplata dalších mimořádných odměn, na kterých bylo zaměstnancům v uplynulých 2 letech vyplaceno přes 20.000 Kč, a to formou vánočních či jiných peněžitých odměn. Součástí měsíční mzdy je i odměna za pravidelnou docházku ve výši 1.000 Kč. Vedoucím pracovníkům a vybrané skupině zaměstnanců firma přispívá také na životní pojištění.

Za nadstandardní firma považuje odměny za pracovní jubilea, které vyplácí vždy po odpracování 5 let, a to ve výši 1.000 Kč za každý odpracovaný rok. Věcnými dary odměňuje zaměstnavatel svoje pracovníky při dosažení životních jubileí, věcnými dary či flexi passy vyjadřuje uznání aktivním dárcům krve.

Standardem na poli benefitů je 5 týdnů dovolené, týdenní pracovní úva-

zek 37,5 hodin, pružná pracovní doba pro TH pracovníky, kteří mohou nově čerpat 2 dny tzv. „home office“ umožňující jim práci z domova. Stravování pro zaměstnance je zajištěno v moderně zařízené jídelně, kde je oběd pro každého za 10 Kč, za symbolickou cenu 3 Kč si mohou zaměstnanci zakoupit čerstvě připravované zeleninové saláty. Pro ty, kteří preferují domácí stravu, je jídelna vybavena kuchyňským koutkem s lednicí, mikrovlnnou troubou, rychlovarnou konvicí a nápojovými či stravovacími automaty.

Společnost rovněž oceňuje přístup svých zaměstnanců ke zlepšování. Za každý podaný zlepšovací nápad mohou jeho podatelé dostat až 800 Kč formou poukázek do obchodních řetězců Lidl, Tesco nebo Globus. U významných návrhů je zaměstnanci vyplaceno až 20.000 Kč jednorázově.

Odměny a slevy u obchodních partnerů

Širokou nabídku slev firma zařídila u svých obchodních partnerů. Pro zaměstnance čeká sleva 40 Kč na lístek do kina Premiere Cinemas v Šantovce, která platí také pro jeho doprovod. A to bez omezení počtu - třeba pro celou rodinu. Na letní i zimní relaxaci jsou připraveny slevy až 15 % z pobytových zájezdů u CK Čedok, které je možné uplatnit i na už zlevněné zájezdy. Zajímavá je nabídka 10% slevy na nákup v hobby marketu OBI, 10% slevy na nákup v prodejně Canis, 5 % v prodejnách Japamania, zvýhodněné ceny na přezutí vozu, nákup náhradních automobilových dílů, slevy do olomouckého

aquaparku. Velmi oblíbené jsou u zaměstnanců vstupenky zdarma na ligové zápasy olomouckého hokejového týmu, se kterým Koyo navázalo spolupráci.

Zábava po práci – s rodinou i s kolegy

V rámci Olomouce je Koyo velmi aktivní také v podpoře společenského života. Zaměřuje se hlavně na podporu kulturních akcí a aktivit podporujících zdravý životní styl. Do oblasti charity a životního prostředí Koyo směřovalo už více než 21 mil. Kč.

„Jako důležité vnímáme sladování pracovního a soukromého života našich zaměstnanců. Pro rodiny každoročně pořádáme sportovní či společenská setkání jako je rodinný den, drakiáda, velikonoční tvoření pro děti, pro dospělé jsme letos uspořádali Koyofest, v jehož průběhu vystoupily kapely našich zaměstnanců. Držíme se tradice vánočního večírku a dne otevřených dveří,“ vysvětluje Jana Kopecká, personální ředitelka společnosti.

Podle Nováka je také důležité pracovníky motivovat k aktivnímu životnímu stylu. Letos firma již podruhé podpořila zaměstnance, kteří se zúčastnili Olomouckého půlmaratonu - firma každému zaplatila startovné a vybavila běžce sportovními tričky. Tradicí je také podpora akce Do práce na kole. Oblíbené je také bruslení v hokejové hale HC Olomouc nebo proplácní startovního na orientační běhy. Kolegové si mohou také kdykoliv zajít na bowling, který je pro všechny zaměstnance zdarma. Nově firma nabízí také kartu Multisport, díky které mají zaměstnanci zvýhodněné ceny na měsíční permanentky do sportovních a relaxačních center po celém území ČR.

Náborový příspěvek a příspěvek za doporučení nového kolegy

Náborový příspěvek nabízí firma pro většinu otevřených pozic, a to ve výši 15.000 Kč. Aby zároveň podpořila spokojenost stávajících zaměstnanců, na-



Zaměstnanci na letošním olomouckém půlmaratonu.

Foto: archiv společnosti

bízí jim atraktivní odměnu až 40.000 Kč za doporučení svého kamaráda nebo známého pro práci v Koyo. Pokud je doporučený kandidát u pohovoru úspěšný, pro toho, kdo jej doporučil, to znamená jednoduše vydělané peníze. Nováček obdrží náborový příspěvek. Lidským bonusem poté je, že oba spolu mohou pracovat na stejném pracovišti či směně, což oběma nabízí další možnosti, jak si zpříjemnit práci.

Čistě prostředí a kvalitní zázemí

Strojírenství v podání Koya už dávno nevydává tak, jak bývalo zvykem. Výrobní hala připomíná svou čistotou a organizací věcí spíše kanceláře než strojírenskou firmu. Zaměstnanci mají k dispozici nové sociální zázemí, na několika místech napříč halou mají filtrovanou perlivou i neperlivou vodu a dostupné ochranné pracovní pomůcky.

Každý zaměstnanec dostane v den nástupu zdarma kompletní pracovní oděv a obuv, u kterého mu firma zajišťuje pravidelné praní.

Koyo představuje špičku v oboru

Všichni zaměstnanci se podílí na výrobě ložisek, která jsou co se týče kvality zpracování špičkou v oboru. Přesnost výroby je v jednotkách mikrometru, což znamená těžko představitelnou desetinu tloušťky lidského vlasu. Ložiska na-

Aktuálně volné pozice

- Operátor/Seřizovač CNC
- Obsluha výrobních zařízení
- Nástrojář
- Mistr
- Expedient
- Mechanik strojů a zařízení (elektro)
- Dispečer údržby
- Procesní technolog
- Hlavní plánovač

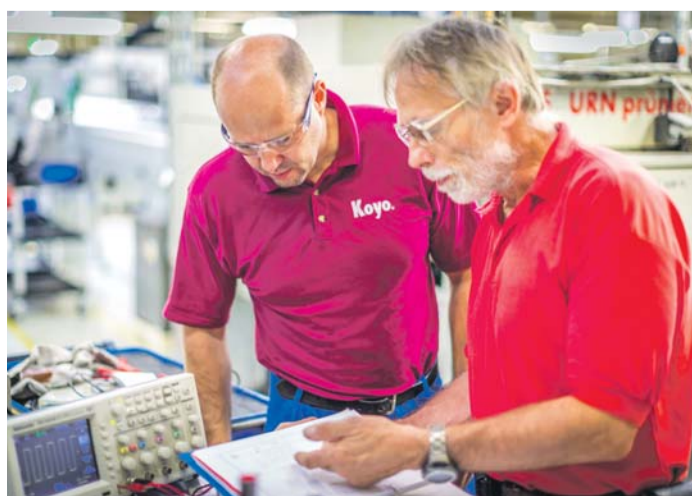
cháží svá uplatnění v automobilech, těžké technice, vlcích nebo výrobních strojích. Co se týče výroby automobilů, může se firma pyšnit zákazníky jako Mercedes-Benz, Volkswagen, Jaguar-Land Rover, Renault, Audi, Nissan nebo koncern PSA. Z luxusních značek třeba Porsche, Ferrari nebo Bentley.

Zajímavostí je, že se olomoucká ložiska točí v brzdových systémech francouzských rychlovlaků TGV. Ale také v traktorech a kombajnech značek John Deere, Claas, Fendt, vysokozdvizných vozících Linde, stavební technice Liebherr nebo v kolových jeřábech Terex.

Spektrum zákazníků je široké, v současnosti jich je přes 300 napříč prakticky celým světem.

„Rychle rosteme a hledáme nové kolegy“

Ve firmě aktuálně pracuje přes 530 zaměstnanců na různých pozicích ve výrobě, skladu, na údržbě, v kancelářích a na kontrole kvality. Firma rychle roste a nabízí celé spektrum volných pracovních pozic. Pro více informací a přihlášení k pracovnímu pohovoru se stačí podívat na webovou stránku firmy, napsat zprávu na uvedený e-mail nebo personalistům zavolat. (PR)



Pracovní prostředí v Koyo Bearings.

Foto: archiv společnosti



Koyo Bearings Česká republika.

Foto: archiv společnosti

Kontakt

Koyo Bearings Česká republika s.r.o.
Pavelkova 5, 779 00 Olomouc – Bystrovany
Web: www.koyobearings.cz
E-mail: kariera@koyobearings.cz
Tel.: 585 126 524

