



MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rád bych vás v mírně opožděném vydání našeho časopisu přivítal v novém fiskálním roce 2022. Obvykle vychází Mikrony na přelomu dubna a května, tentokrát jsme však vědomě číslo pozdrželi a to především z důvodu čekání na pozitivní zprávy ohledně nových projektů.

Věřím, že se s chutí pustíte do čtení nového čísla a dovolím si předestlat, že se čekání vyplatilo a na dalších stránkách vám představíme nové zajímavé projekty i významné zákazníky, díky kterým vyhlížíme optimisticky do dalších let našeho působení.

Jen krátce se zde ještě ohlédnu za již vzdáleným fiskálním rokem 2021. Byl to pro nás rok snad ukončeného boje s pandemií Covid-19 a bohužel začátkem nepředvídatelné a těžko uvěřitelné situace na východě Evropy. Nicméně, rád bych vám upřímně poděkoval za přízeň, podporu a práci, kterou jsme v tom roce společně odvedli. Myslím si, že jsme jej i přes obtížnou situaci zvládli velmi dobře a díky dosaženým výsledkům můžeme být na sebe hrdí.

Co nás čeká v již rozběhnutém fiskálním roce 2022? Především, po stránce soukromé i firemní, zvládnout nelehkou situaci spojenou s vysokou inflací, kdy ceny energií stoupají do závratných výšin.

Rozhodně pozitivní je na druhé straně fakt, že jsme získali **nový projekt od společnosti MIBA**, pro finálního zákazníka Stellantis. V současné době se již rozběhla investice do linky F23 z oblasti SR linek tak, abychom od podzimu začali pro tohoto zákazníka vyrábět kroužky v objemu až 120 tisíc kusů měsíčně!

Taktéž pro nás vypadá velmi zajímavě možný růst **nového ložiska a kroužku pro General Motors**, kdy by objemy mohly v roce 2023 vystoupat až na 300 000 kusů s postupným růstem v dalších letech až k milionu ložisek v roce 2031. Věřím, že rozjezd obou projektů zvládneme a úspěšně začne sériová výroba dle požadavků zákazníků.



Dále je pro nás velmi významné nahrazení postupně snižující se klíčové výroby pro zákazníka Schmidt. Zásadní informace pro náš závod je, že jsme velmi blízko **klíčové nominace pro projekt Jaguar/Land Rover**, což bude znamenat náhradu a velmi důležité plné vytížení našich nejmodernějších linek.

Nicméně i nadále chceme pokračovat v orientaci na menší zákazníky z oblasti průmyslu, zemědělských strojů, stavebních a textilních strojů tak, abychom rozkládali rizika do co nejvíce různých segmentů zákazníků.

Ve fiskálním roce 2022 plánujeme drobné investice do modernizace technologií, které jsou spojeny se zvýšením efektivity a implementací snižováním cen našich výrobků. Případné větší investice budou zaměřeny do projektů spojených s novými zákazníky nebo do projektů zaměřujících se na moderní elektroaplikace.

Letos projdeme také změnou názvu našeho závodu na **JTEKT Bearings Česká republika...** o tom více na stráně 7.

Je spousta dalších informací, které bych zde rád zmínil, ale dost psaní o práci. Blíží se nám léto, prázdniny, dovolené a konečně po delší době cestování bez omezení a všech zákazů spojených s pandemií. Doufám, že i přes to všechno co se děje kolem nás, již máte naplánovaný program na dovolenou. Ať už se chystáte do zahraničí nebo zůstanete u nás doma, přeji vám ať se letní čas vydaří, odpočinete si a užijete volno dle vašich představ, s rodinou a přáteli.

Těším se ale také na podzim a zimu, kdy se jak věřím, po delší pauze vrátíme ke společnému setkávání na firemních akcích, které byly v minulosti vždy zpestřením naší náročné práce. Již nyní plánujeme možné akce a s jejich termíny vás včas seznámíme.

Rád bych vám touto cestou poděkoval za to, že jste součástí Koyo Olomouc. Někteří jsou zde od počátku, průběžně nastupují noví, ale jen díky vám všem, kteří pracujete v týmu a napříč všemi odděleními, bychom těžko dosahovali takových výsledků, které máme a dokážeme čelit všem obtížím a výzvám, se kterými se setkáváme. Ostatně týmové práci v JTEKT je věnována také poslední stránka tohoto čísla.



Věřím, že již běžící fiskální rok 2022 úspěšně zvládneme a bude pro každého z nás zajímavé ho prožít v našem závodě.

Krásné léto
Marek Janků, ředitel závodu

Obsah

- 1) Úvodní slovo ředitele závodu
- 2) Nové projekty pro Jaguar a Land Rover
- 3) Rozšíření produktů pro Linde Pohony a GM
- 4) Představujeme Martina Ondrucha
- 5) Laser KEYENCE
- 6) Age management
- 7) Změna loga na JTEKT
- 8) Co bude probíhat během celozávodní dovolené? Kdo jsou „kaizeňáci“?
- 9) Naši dodavatelé trubek Vývojový projekt pro Třinecké železářny
- 10) Novinka pro Atlas Copco Exkurze škol
- 11) Otázky pro zaměstnance
- 12) JTEKT Way - Týmová práce a cílevědomost





Nové projekty pro Jaguar Land Rover, nová zajímavá nominace od zákazníka Linde a rostoucí objemy pro GM

Následující dvě stránky budeme trošku netradičně věnovat nejen představení nového zákazníka, ale také zde rádi potvrdíme další nominace a rozšířené projekty. Uvnitř čísla pak naznačíme i s tím spojené investice a plánované změny uvnitř závodu. Začneme tedy postupně od největší novinky...

1) Nominace pro Jaguar je na dosah

Aplikace do vozů Jaguar a Land rover pro nás nejsou novinkou. V tomto případě se však jedná skutečně o klíčový projekt, o kterém můžeme bez zveličování prohlásit, že plnohodnotně nahradí a využije kapacity našeho závodu místo končící produkce pro významného zákazníka Schmidt. Je zde předpoklad výroby až půl miliónu kusů ročně od každého níže uvedeného typu dílu.



Pojďme si projít podrobnosti. Jedná se tedy o staronového zákazníka.

Společnost **JAGUAR LAND ROVER AUTOMOTIVE PLC** (dále **JLR**) není pro nás neznámý. Známe ho jako koncového zákazníka pro produkty RA-607-355, RA-607-357, AJ-609-121 a RA-609-052, které dnes dodáváme do JLR přes našeho odběratele společnost AAM.

Jaké konkrétně produkty od nás bude JLR odebírat?

Jedná se o tři válečková ložiska TJ a pro ně tři hladké vnitřní kroužky RA. Design těchto kroužků vychází ze standardních katalogových ložisek, viz. tabulka níže. Odlišnosti jsou ve značení, které zákazník požaduje své vlastní. Dále pak ve specifikaci čistoty, kde je přísnější tolerance na maximální velikost částice zbytkového znečištění a v radiální vůli, kde je ložisko TJ-610-211 a kroužek RA-610-214 navržený pro vůli C3 a zbytek produktů je navržený pro radiální vůli C4. Katalogová ložiska NU209E.TVP a NU210E.TVP standardně vyrábíme, takže tady zkušenosti máme.

Katalogové ložisko NU1012E.TVP v našem výrobním portfoliu nefiguruje, tudíž produkty TJ-610-211 a RA-610-214 budou pro nás úplně nové. Dále u těchto dvou nových produktů máme požadavek na přísnější tolerování ve skupině P6, kde se zpřísňují požadavky tolerancí pro rozměr a geometrické vady.

Jaké jsou plánované objemy?

Začátek výroby u zákazníka je plánovaný na duben v roce 2025. V tomto roce bychom měli vyrobit od každého dílu 160 000 kusů. Postupně se bude množství zvyšovat a od roku 2027 bychom měli vyrábět až 500 000 kusů od každého produktu.

Do jakých aplikací půjdou naše kroužky?

Jedná se o projekt JLR EMA EDU Project, který je součástí nové strategie JLR tzv. Reimagine. Jedná se o aplikaci pro 100 % elektrický automobil, kompaktní elektrická hnací jednotka pro přední i zadní náhon. Jaguar představí kompletně novou řadu elektrických automobilů a Land Rover představí 6 elektrických variant typů SUV Range Rover, Discovery a Defender.

Je třeba novou technologii nebo zvládáme na stávající?

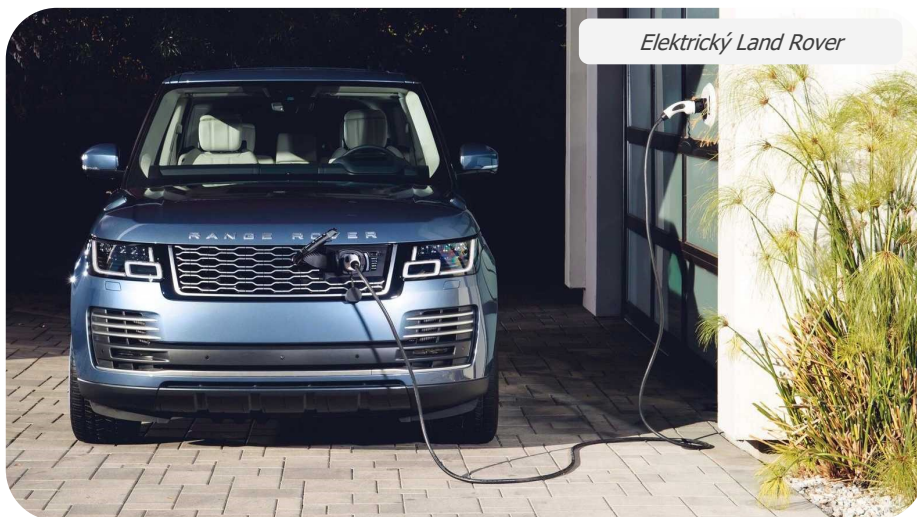
Plán je dát výrobu na stávající Schmidt linky. Ložiska TJ ale vyžadují modifikaci dlouhé linky tak, aby se na ní dala vyrábět, montovat a kontrolovat ložiska s vnějším kroužkem a také s rozměrem vnějšího průměru 95 mm. Můžeme to také nazvat jako větší obrácené garde ložiska Schmidt UF-606-311.

Je požadavek nového zákazníka něčím specifický? Výjimečný?

Ložiska odpovídají našemu standardu. Snad bych jen zmínil, že Jaguar má ve výkresové specifikaci i definované skladovací podmínky a dobu po kterou musí naše konzervace a balení chránit ložiska a kroužky před korozi.

Marek Berger, vedoucí oddělení produktové technologie

JLR business	Výchozí katalogový díl	Rozměr vnějšího průměru (mm)	Šířka (mm)
TJ-610-211	NU1012E.TVP	95	18
RA-610-214			
TJ-610-266	NU209E.TVP	85	19
RA-610-267			
TJ-610-213	NU210E.TVP	90	20
RA-610-216			





2) Rozšíření produktů pro Linde Pohony

Pro zákazníka Linde Pohony nyní dodáváme čtyři válečková ložiska. Jsou to TJ-608-378, TJ-600-099-1, TJ-600-100 a TJ-609-570. Linde Pohony* je v současnosti jediný český zákazník, kterému na přímo dodáváme naše produkty a naši spolupráci nově rozšíříme o další bezklecové ložisko.

Konkrétně se jedná o bezklecové jednořadé válečkové ložisko TJ-610-139, jehož design je stejný jako u výše zmíněného dodávaného ložiska TJ-608-378. Tedy vnitřní kroužek s dvěma nákrůžky, černěné válečky a plastový transportní kroužek.

Poptávaný roční objem je 56 tisíc kusů. Poslední nabídku na toto ložisko jsme dávali v březnu 2021. Z důvodu zdražování energií a materiálových vstupů jsme však museli udělat přepočty výrobní ceny ložiska. Momentálně tedy jednáme se zákazníkem o navýšení prodejní ceny a zároveň začínáme pracovat na PPAP vzorcích M41. Předpoklad je, že ložisko TJ-610-139 asi z 20 % nahradí současné objemy ložiska TJ-600-099-1.

Do jakých aplikací budou umístěna?

Jsou určena pro planetové převodovky do kol vysokozdvizných vozíků. Vše jsme schopni vyrábět na stávajících technologiích, a to jak z pohledu designu, tak i z hlediska kapacit.

Je i přesto na tomto požadavku něco neobvyklého?

Asi je vhodné zmínit černěné válečky, kde tato povrchová úprava, jak jsme uváděli v již minulosti, slouží k lepšímu záběhu ložiska a ochraně před jeho poškozením prokluzem. Dále je zde možné uvést nový požadavek zákazníka na omílané hrany pojistných kroužků. Tento požadavek se rozšiřuje na změnu i u stávajících produktů, kde v současnosti s Linde Pohony jednáme o ceně spojené s touto úpravou.

* Linde Pohony je součástí koncernu KION Group. Audit proběhl již v roce 2019 a to s pozitivním výsledkem. O tomto auditu jsme vás informovali v jednom z minulých výtisků Mikronu a další není plánovaný.

(ok)



Ilustrační foto

3) Navýšené objemy pro GM

Společnost General Motors jsme vám představili v Mikronech jako koncového zákazníka již v roce 2018, a to v souvislosti se zaváděním výroby ložiska TJ-609-327, které jsme GM dodávali přes čínského zákazníka GUANGDONG HONGTU NANTONG. Nyní se vracíme k zákazníkovi GM v souvislosti s programem X80, který je také známý jako elektrifikovaná verze platformy GM's eT1B pro pick-up a SUV.

V roce 2019 pro tento program nominování pro dva produkty - ložisko TJ-609-940 a vnitřní hladký kroužek pro toto ložisko RA-609-941. Produkt TJ-609-940 je válečkové ložisko složené z vnějšího kroužku se dvěma nákrůžky, plastovou klecí a válečky. Jedná se o standardní design válečkových ložisek. Kroužek RA je opět standardní konstrukce, pouze má asymetrické sražení na vnitřním průměru, což ovšem vyžaduje orientaci kroužku v některých výrobních procesech.

A jaké jsou plánované objemy?

Původní objemy v nominaci byly požadovány takto:

Označení ložiska/ objemy v roce	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
TJ-609-940	1 175	4 700	96 585	154 865	144 760	131 130	147 110	126 430	107 865	40 655
RA-609-941	1 175	4 700	96 585	154 865	144 760	131 130	147 110	126 430	107 865	40 655

Dnes ale pracujeme na poptávce rozšíření objemů až na jeden milion kusů od každého produktu:

Rok	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Objemy aplikací pro GM	31 440	287 280	435 840	504 240	570 720	660 480	693 120	716 160	903 360	1 023 120

Produkty jsou použity v automatické převodovce, která se začala používat v elektrických vozech GMC – HUMMER EV. Důvod zmíněného navýšení objemu je rozhodnutí GM použít aplikaci pro další vozy Chevrolet Silverado, další verze GMC Hummer EV a dodávkové vozy společnosti FedEx a Walmart.

Avizované navýšení objemů zvládneme na stávajících technologiích, nicméně vzhledem k jejich velikosti budeme muset přeskupit na některých technologiích kapacity, v tomto případě hlavně u linek ARB a E2.

Pro zajímavost zde můžeme také zmínit specifický požadavek u těchto produktů pro GM a to u hlučnosti, kterou jsme museli nejdříve transformovat na naši RTA specifikaci a potom ve spolupráci s aplikačním inženýrem si tuto kontrolu odsouhlasit s GM.

Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie



JTEKT





Jaké plánujeme akce v oblasti BOZP a péče o životní prostředí?

Tak jako každý rok i letos proběhne v měsíci září tzv. **MĚSÍC BEZPEČNOSTI**. Nejedná se pouze o aktivity spojené s BOZP a povědomím o nebezpečí a potencionálních rizicích, ale chceme se věnovat také oblasti ekologie a životního prostředí. Aneb jak s oblibou říká autorka článku: **EKO, BIO, zelená**.

A jelikož pro letošek plánujeme více aktivit, rozhodli jsme se o nich informovat s předstihem, abychom se na ně stihli všichni připravit. Největší akcí, které bychom se rádi zúčastnili je **UKLIDME ČESKO**. Jedná se o celonárodní dobrovolnickou událost, jejímž hlavním cílem je, jak název napovídá, uklidit nelegálně vzniklé černé skládky a obecně nepořádek. Akce probíhá na principu dobrovolnických aktivit snad ve všech lokalitách napříč republikou. Koná se obvykle dvakrát do roka. Oficiálně a také mezinárodně je tento den označován jako World Cleanup Day (Světový den úklidu). Na jaře proběhl 2. dubna 2022 a v hlavním podzimním termínu se uskuteční **v sobotu 17. září 2022**.

Je pochopitelné, že není jednoduché namotivovat na sobotní úklidové práce desítky dobrovolníků. Proto bychom tímto chtěli apelovat na každého individuálně. Všem komu není ekologie a čistota našeho okolí lhostejná, aby 17. září vyrazil na procházku po svém okolí, na čerstvém vzduchu udělal něco pro své zdraví a třeba ze země odklidil pár pohozených plechovek či jiného nepořádku. Přeci jen to děláme i pro sebe. Termín si určitě připomeneme i na podzim v závodě a třeba se i jako Koyo do akce zapojujeme.



V roce 2020 se Světového dne úklidu zúčastnilo 11 milionů dobrovolníků celkem ze 166 zemí, a uklidilo se přes 43 000 tun odpadu. To vzhledem k faktu, že byl celý svět silně zasažen a ovlivněn pandemií Covid-19 není vůbec špatné.

Co dalšího plánujeme v rámci Měsíce bezpečnosti?

Určitě nás čeká další sázení stromů v rámci spolupráce s obcí Bystrovany. O přínosech stromů a zeleně jsme informovali v minulém čísle Mikronů, takže je zcela jasné, proč se této činnosti chceme nadále věnovat. Navíc kromě jejich užitečnosti jsou prostě krásné.

Naše oddělení EHS také plánuje v praktické rovině zopakovat teoretické znalosti a zorganizovat **simulaci požárního poplachu** a **simulaci havárie a likvidace nebezpečných látek**. Abychom věděli, zda v realitě opravdu dokážeme reagovat tak, jak si myslíme. Zároveň také aktuálně (v červnu) probíhá **školení první pomoci** pro vybrané pracovníky jednotlivých oddělení, mistry a členy požární hlídky.

(pš)

Martin Ondruch

V květnu k nám nastoupil na pozici vedoucího hospodářské správy Martin Ondruch. Jeho náplň práce zahrnuje nejen péči o budovu a infrastrukturu našeho závodu, ale bude mít také zodpovědnost za oblast ochrany životního prostředí, požární ochranu a bezpečnost a hygienu práce. Věřím, že díky otázkám níže se s kolegy lépe seznámíme.

Znal jste Koyo nebo někoho, kdo zde pracuje ještě před tím, než jste reagoval na pozici Vedoucího hospodářské správy?

Nikoho jsem neznal, ale povědomí o Koyo jsem měl a také jsem někde zahlédl hodnocení nejlepšího zaměstnavatele. A protože mě obor facility, energetika a bezpečnost dlouhodobě zajímá, měl jsem nastavený filtr na jobs.cz. No a někdy v únoru letošního roku na mě vyskočil váš inzerát s nabídkou tohoto místa.

Máte zkušenost i jako vedoucí podnikové požární hlídky, zmíníte nějaký ostrý zásah?

Pracoval jsem u Hasičské záchranné služby Českých drah v Přerově a Olomouci 9 let a končil v roce 2006, to už je dávno. My se potýkali nejčastěji s nehodami na přejezdech, které končily víceméně tragickým koncem...to zde nechci více rozepisovat. Jako takovou zajímavost ale můžu prozradit, že jsme tehdy zavedli těžkou vyprošťovací techniku např. tank VT-55 nebo nápravovou nakolejovací soupravu pro lokomotivy.

Jaké předchozí pracovní zkušenosti u nás nejvíce uplatníte? Zkušenost ze zajištěním komplexní bezpečnosti jsem získal v rozsáhlém průmyslovém areálu na zpracování fosforu v Břeclavi. Tam jsem vedl i menší jednotku hasičů. Hlavní důraz jsme i tam kladli na preventivní opatření. V energeticko-hospodářské části mi pak pomáhají zkušenosti vedoucího nejrozličnějších projektů v olomouckém Nestle. Zde bylo prioritou vše dobře specifikovat a správně vyhodnotit.

Co z oblasti prevence a bezpečnosti práce vnímáte jako prioritní a vlastně obecně z pohledu nováčka v Koyo?

Převažuje pozitivní dojem. Celý systém BOZP, PO i environment je v Koyo velmi dobře nastaven. Takže vidím prostor spíše v práci s dodržováním a kontrolou již nastavených pravidel. Při práci musíme přemýšlet, nespěchat, dodržovat STOP-CALL-WAIT.



St. Moritz



Oliver a Vincent

Vidíme-li nebezpečnou situaci, jednodušeji zastavme, tak jako bychom to udělali třeba u svých dětí.

Co je pro vás nejlepší relax, kde je vám dobře?

Rád si hraju na dlouhodužila. Tak relaxuji u sportu, mám rád kolektivní sporty. Dlouhodobě jsem hrál nohejbal. Můj velký sen je založit nohejbalový klub v Olomouci, tak zde třeba i mezi novými kolegy najdu nějakou podporu.

Pocházíte z Olomouce?

Ne, pocházím z Hněvkova, krásné malebné vesničky, kde skutečně lišky dávají dobrou noc. V Olomouci už ale bydlím skoro 20 roků.

Máte děti, prozradíte i jejich věk? Co vás s nimi nejvíce baví...

Mám dva kluky 10 let a 10 měsíců, Olivera a Vincenta, nejvíc mě baví prostě s nimi jen BYT. No a pravda je těžší v tomto výrazném věkovém rozdílu najít nějaký společný zájem. Třeba na procházce ten starší trochu trpí.

Zapojil jste se s našimi kolegy do půlmaratonu, běháte pravidelně nebo vás trochu vyhecovali?

Když dostanete nabídku zúčastnit se maratonu hned druhý den po nástupu do nové práce tak vlastně ani nemůžete odmítnout! Ale popravdě, chtěl jsem Olomoucký Mattoni 1/2maraton vždycky vyzkoušet a tohle byla ideální příležitost.

(pb)

Schválená investice pro projekt MIBA

Přestože jsou v současné době investice do jakéhokoliv projektu pod přísným drobnohledem našeho nejvyššího vedení korporace JTEKT v Japonsku, podařilo se olomouckému týmu oddělení engineeringu prosadit investici do linky pro projekt MIBA. Jedná se z pohledu nových projektů o jeden z nejvýznamnějších v posledních letech.

Produktem bude ložiskový kroužek typu RA-610-222, který svou konstrukcí spadá do aplikace triválcových přeplňovaných benzinových motorů, konkrétně do vyvažovací hřídele. Tyto motory používají automobily níže uvedených značek a do vypsání typů vozů:

- **Peugeot** - 108, 208 I a II, 2008 I a II, 301, 308 II, 408 II, 3008 I a II, 5008 I a II, Partner II
- **Citroën** - C1 II, C3 II a III, C3 Picasso a Aircross a II, C-Elysée II, C4 Cactus, C4 II, C4 Picasso II, Berlingo II, DS 3, 4, 4S, 5LS
- **Opel** - Corsa F, Crossland X, Grandland X, Mokka II
- **Toyota** - Toyota ProAce City

V průběhu roku 2023 očekáváme počáteční objem objednávek v počtu kolem 300 000 kusů. Následující roky objem výroby ještě poroste a v maximální míře by se pak měla produkce pohybovat v počtech kolem 1,8 miliónů kusů ročně.

Pro projekt takového rozsahu je nutné počítat s investicí do linky v podobě modernizace určitých strojů, ale také v zakoupení i nových zařízení. Abychom poptávanou produkci zvládli zákazníkovi dodat v požadované kvalitě a čase, je třeba počítat s investicí v řádech stovek tisíců euro.

Předpoklad investice do jedné linky se pohybuje někde kolem 500 000 EUR a předpokládá se modernizace brusky ALS1, honovacího stroje, měřidla AMS a dále koupě laseru Keyence. Nemalé finanční výdaje si vyžádají také kompletní dopravníkové a výtahové systémy.

Tyto objemy výroby jsou pro budoucnost a konkurenceschopnost našeho závodu velice důležité. Současně musíme mít strojový park ve výborné kondici a vše zvládnout včas realizovat.



Opel Grandland X

(ph)

Laser KEYENCE v lince IRE

V rámci systému neustálého zlepšování jsme se v loni zaměřili na možné změny v oblasti laserového značení, konkrétně pak na nabídku konkurenčních dodavatelů moderních laserových stanic. Ze širokého portfolia dodavatelů od současného TYKMA Electrox přes PANASONIC až po KEYENCE nakonec vyšel jako nejlepší varianta poslední jmenovaný.

Laser obstál především co se týče opakovatelnosti značení, kdy je schopen držet požadovanou kvalitu popisu i na relativně znečištěném povrchu. Původně uvažovaný model o výkonu 13 W jsme nahradili nejsilnější prodávanou variantou 25 W, což je výrazně více než mají stávající lasery v linkách.

Novinkou je kamera integrovaná přímo ve značící hlavě, která snímá v reálném čase prostor značení. To výrazně zjednodušuje seřízení a v případě výskytu problémů např. chybného naložení kusu operátor okamžitě vidí aktuální stav na obrazovce.

Další změnou je automatické přenastavení ohniskové vzdálenosti. Na stávajících zařízeních bylo nutné v případě přeseřízení na kroužek s jinou výškou zároveň manuálně upravit pozici laseru. Oproti tomu nový model se přenastaví automaticky na základě informace obsažené v programu značení.

Lasery jsou zařízení s extrémně přesnou optikou, velmi citlivá na znečištění. I malá kapka konzervační emulze nebo kondenzované vzdušné vlhkosti na optické cestě má za následek zásadní snížení páličního výkonu nebo dokonce poruchu laseru. Model KEYENCE splňuje stupeň krytí dle IP 64, což by mělo zajistit jeho lepší ochranu v našem pracovním prostředí.

Produkty výrobce KEYENCE jsou hojně využívány v rámci celého korporátu JTEKT, a proto se nám za asistence našich japonských kolegů podařilo vyjednat slevu více než 35 % oproti původní nabídce. Laser je nově nainstalovaný do linky IRE, kde ročně označí více než půl milionu kusů. Do budoucna se stejným modelem počítáme i do linky na projekt MIBA.

Všechny uvedené výhody a zlepšení nás mohou naplňovat optimismem, nicméně zda se jedná o dobrou volbu, ukáže až čas.

(vv)



Nový laser v lince IRE





Age management a měření WAI

O domu pracovní schopnosti jsme již psali. Stručně se k němu vrátíme a připomeneme si jeho čtyři na sebe vzájemně působící patra, které ovlivňují náš osobní i pracovní život.

Tři spodní patra představují zdroje zaměstnance: **ZDRAVÍ** (1), **DOVEDNOSTI** (2), **HODNOTY** a **POSTOJE** (3). Nejvyšší patro pokrývá **PRACOVNÍ POSTŘEDÍ** (4). Mezi těmito patry existuje aktivní interakce. Nejčastěji mezi patrem PRÁCE a HODNOTAMI, kde pozitivní i negativní zkušenosti z vlastní práce pronikají do třetího patra a ovlivňují naši motivaci a postoj k práci. Třetí patro je pak zrcadlem odrážejícím organizační kulturu, spolupráci mezi vedoucími a podřízenými a jejich komunikaci. Toto patro je patrem tzv. well-beingu.

Z pozice zaměstnavatele je pro nás důležité zjistit, jak se jednotlivá patra domu podílí na individuální pracovní schopnosti konkrétních zaměstnanců. Tedy pokud možno bychom rádi získali co nejobjektivnější poznání úrovně pracovních schopností našich zaměstnanců v co možná nejširším kontextu. K tomuto cíli vede více cest.

My pokračujeme v konceptu age managementu a pro měření volíme metodu **WAI** (Work Ability Index). Jedná se o mezinárodně přísně standardizovaný dotazník, který se používá v celé řadě států a to nejen v Evropě. Dotazník obsahuje vstupní identifikační údaje o zaměstnanci a otázky na základní demografické údaje. Dále pak 25 otázek a k nim 58 předpřipravených odpovědí, z nichž zaměstnanec vybírá tu, která dle něj nejlépe vystihuje jeho současný stav. Výsledkem je poté 4 stupňová škála výsledků, kdy pracovní schopnost člověka může být nízká, standardní, dobrá a vynikající. Podle výsledků sesbíraných od dostatečného vzorku našich zaměstnanců, budeme plánovat naše další aktivity v oblasti zaměstnanosti. A to jak již bylo několikrát naznačeno, s vědomím toho, že pracovní schopnost má objektivní tendenci se s věkem snižovat a je proto nutné na tento trend reagovat.

Měření prvního vzorku více než 30 zaměstnanců z řad THP proběhlo na začátku roku. Nyní bychom rádi oslovili 100 zaměstnanců kategorie D, kteří ve spolupráci se zástupcem společnosti Age management z.s. absolvují ANONYMNÍ dotazníkové šetření. Výstupy dotazníku budou použity nejen pro naše interní potřeby (plán akcí), ale rovněž budou výsledky zahrnuty do celorepublikové studie tisíce zaměstnanců pracujících na dělnických pozicích v průmyslu. Tento průzkum zpracovává agentura nominovaná Ministerstvem práce a sociálních věcí, která připravuje koncepční změnu zákona o zaměstnanosti reagujícího na postupné stárnutí naší populace. Vyplnění dotazníku zabere méně než 1 hodinu a bude probíhat v pracovní době. Dovolím si vás tedy požádat o vaši spolupráci při tomto dotazníkovém šetření, které je nezbytné pro nastartování potřebných změn nejen v širším měřítku (legislativa České republiky), ale i změn u nás v závodě.

(jb)



KAIZENY - co je nového?

Zlepšovat znamená kriticky se zamyslet, vyvinout aktivitu a jednat. Zkrátka vystoupit ze skořápky svého pohodlí. Podáváte návrhy na zlepšení, ať už drobná či zásadní, stále jsou vítány jakékoli podněty.

O zlepšení, která podáváte a naši kolegové je následně realizují, píšeme na straně 8. Nechte se inspirovat nápady ostatních, zapojte svoji kreativitu a představivost a zlepšujte s námi naši budoucnost.

Na tomto místě bychom ocenili vlastně také „kaizen“ jednoho z našich kolegů, který navrhuje dobrovolné „vzdání se“ nasbíraných bodů ve prospěch charity. Pokud se vám nápad líbí, budete mít i vy možnost podpořit dobrou věc. Célé to bude fungovat tak, že před skončením fiskálního roku (v měsíci únoru), budou osloveni všichni z vás, kteří si v průběhu roku svoje body nečerpali. Sami rozhodnete, zda body vyměníte za motivační odměny z naší pyramidy nebo je věnujete na charitu. Hodnota jednoho bodu = 100 Kč.

Vybrat budete moci vždy ze 3 nominovaných projektů, pravděpodobně se bude jednat o sociální projekt, podporu seniorů a podporu dětí. Částky věnované charitě pak zdvojnásobí JTEKT.

S touto novinkou souvisí i změna odměn v naší pyramidě, která nabývá platnost od 1. září 2022. Nové odměny jsou vypsány vpravo a budou vystaveny také ve vstupní hale na obvyklém místě.



(jb)



Ukázka odměn za kaizeny

Kolektivní smlouva

Letošní kolektivní vyjednávání je již třinácté, kterého jsem měla možnost se účastnit. Po řekneme standardních letech se nám na obou stranách sešly personální změny. Za stranu zaměstnanců letos poprvé vedl jednání nový předseda odborové organizace pan Tomáš Malík, který v dřívějších letech vystupoval jako člen vyjednávacího výboru. Za stranu zaměstnavatele se letos poprvé vyjednávání účastnil nový finanční manažer Josef Mazač.

A zodpovědně mohu konstatovat, že se jednalo o vyjednávání velmi nestandardní. Nikoli však z pohledu personálního zastoupení, ale především díky nečekané situaci ve východní Evropě, která roztočila spirálu následného zdražování. Inflace v lednu, kdy jsme vyjednávání zahájili, se pohybovala okolo 4,5 %. Nyní je na meziroční hranici 15 %.

O výsledcích jednání jsme Vás již informovali, změnu jste zaznamenali na svých výplatních páskách. Stručně došlo k:

- plošnému navýšení základních mezd pro THP pracovníky = 1 000 Kč + individuální navýšení,
- plošnému navýšení základní mezd pro pracovníky kategorie D = 5 Kč / hod + individuální navýšení.

U skupiny zaměstnanců D jsme přistoupili ke vstřícnému kroku, kdy jsme negarantovanou část mzdy ve formě měsíčních prémie z části přesunuli do základní (tedy garantované) mzdy. Převáděna byla částka odpovídající 4 % původní základní mzdy, minimálně však 5 Kč / hod.

Dále jsme se dohodli, že zachováme širokou škálu nabízených benefitů. Mezi ty, na které máte nárok automaticky, patří především **týden dovolené navíc**, odměna při životním jubileu, odměna za pracovní výročí. Vaší pozornosti by však neměli uniknout ani ty benefity, které jsou volitelné, z pohledu finančního však velmi zajímavé. Jedná se především o **příspěvek na penzijní spoření** (min. 700 Kč), **příspěvek na stravu** v závodní jídelně (cena menu od 23 Kč), odměny pro **dárce krve** a mnoho dalších.

V letošním roce plánujeme zorganizovat 1-2 společenské akce, které nám umožní se vzájemně potkat mimo pracovní dobu a podpořit well-being. O podrobnostech budete průběžně informováni.

V neposlední řadě mi dovoluji připomenout aktuálně vypsany mimořádný bonus **5.000 Kč**, který bude zaměstnancům olomouckého závodu vyplacen ve mzdě za měsíc červen 2022.

Jana Blažková, manažer personálního oddělení

Plánovaná změna názvu společnosti

Koyo > JTEKT

Slogan **ONE JTEKT** vystihuje záměr vlastníků posílit značku **JTEKT** na trhu. Sjednocení všech obchodních značek (**Koyo**, **Toyota**) do jedné pod název **JTEKT** je jednou z cest, jak tohoto záměru docílit. Značka **JTEKT** má dlouholetou tradici a ambici posílit naši konkurenceschopnost na trhu. V rámci strategie vlastníka s názvem „**REBORN – znovuzrození**“ tak mj. dojde k přejmenování všech závodů a obchodních jednotek.

Tato změna se bude týkat i olomouckého závodu, který bude v dohledné době přejmenován na **JTEKT Bearings Česká republika s.r.o.** Přípravné práce již začaly probíhat, postupně tak v našem závodě můžete vidět výměny loga na informačních tabulích, interních dokumentech apod. Externí loga budou měněna až poté, co dojde k formální změně názvu naší společnosti v obchodním rejstříku. Na tomto kroku aktuálně pracujeme v součinnosti s právníkem.

Z pohledu zaměstnanosti tato změna nebude mít dopad na pracovněprávní vztahy, jelikož nedochází k přechodu práv a povinností na jiného zaměstnavatele. IČO zaměstnavatele zůstává stejné, mění se pouze jeho název. V praxi tedy všechny pracovní smlouvy, mzdové výměry a další dokumenty zůstanou až do okamžiku jejich obsahové změny platné, a to i v případě, že naše společnost bude již fungovat pod novým názvem. Tedy ještě více prakticky - i kdyby ke změně názvu v obchodním rejstříku došlo například k 1.10.2022, mzdové výměry s hlavičkou **Koyo Bearings** budou platné až do doby změny mezd, ke které obvykle dochází k 1.4. kalendářního roku. Proto máte-li jakékoli dotazy k této problematice, obraťte se prosím na mne nebo manažery oddělení.

JTEKT je trochu nezvyklý název a stejně jako **Koyo** bude i tento mít spousty zkomolenin, dovolím si zde doplnit správnou výslovnost, což je „**džejtekt**“.

Jana Blažková, manažer personálního oddělení



V souvislosti se změnou loga už nás letos na olomouckém Mattoni 1/2Maratonu reprezentovalo 17 kolegů v tričku s logem **JTEKT**.



JTEKT



Projekty plánované během letní celozávodní dovolené

Zatímco většina zaměstnanců plánuje, jak naloží s volným časem v průběhu nadcházející celozávodní dovolené v termínu 1. až 12. srpna, z hlediska realizace investičních projektů se jedná o nejvytíženější období v roce. Na jaké novinky se po návratu do práce můžete těšit letos?

Výměna honovačky M20 za K4

Již nějakou dobu se potýkáme s nevyhovujícím technickým stavem kamenné honovačky v lince ARC. Především se jedná o velkou vůli v uložení rolen, což komplikuje práci seřizovačům a obsluze při dodržování předepsaných požadavků mikrogeometrie. Využijeme proto honovačku na pozici M20, která byla v roce 2019 modernizovaná v ČZ Strojírně a v současné době není plně využita. Tu za pomoci naší údržby a externích firem přesuneme a napojíme do linky ARC.

Elektro modernizace mobilní plničky MM07

Na oblasti montáže od minulého roku plánujeme modernizaci mobilní plničky. Stávající model je osazen zastaralými elektrokomponentami s omezenou dostupností na trhu. Hrozí tak riziko častých poruch s dlouhým prostojem stroje. Oslovili jsme proto firmu Tomáše Bubeníka s požádkou na zpracování projektu a výkresové dokumentace na novou elektroinstalaci. Tu v průběhu celozávodní dovolené zrealizuje naše oddělení údržby.

Průběžné práce na projektu MIBA

V neposlední řadě budou intenzivně pokračovat již započaté práce na nové lince pro projekt na výrobu kroužku RA-610-222, kde jsou plánované výrobní objemy přes milion kusů ročně. Ta bude postavena v oblasti SR linek a mimo jiné bude obsahovat modernizovanou HIPO brusku, repasovanou honovačku od firmy Poneco, modernizovanou automatickou měřicí stanici z pražského AMS a laserové značení od firmy KEYENCE. Rozjezd linky je plánován v průběhu října letošního roku, což vytváří velký tlak na včasné dodávky jednotlivých strojů a komponent.



Honovačka na pozici M20

(v)

Kdo je vlastně KAIZEN specialista / provozní zámečník?

V tomto čísle Mikronů bychom vám rádi představili pozici Kaizen specialista. Seznámíme vás, kdo v tomto týmu pracuje a které menší či větší projekty kolegové již realizovali.

V roce 2017 pozice provozních zámečníků vznikla z důvodu potřeby implementace drobných zlepšení v rámci výroby. Dříve obstarávali tato konstrukční zlepšení a menší úpravy pracovišť dílenští technologové nebo se požadavky výroby zadávaly externím firmám. Dlouhodobě tento stav nebylo možné takto řešit, především z důvodu kapacit technologů a úspor v rámci finančně náročnějších řešení externími dodavateli.

Kaizen specialisté tedy začínali drobnými úkoly, jako byly například úpravy krytování strojů, malé zlepšení dopravníků, držáků sond a jiných menších změn periferií strojů. Jak čas ubíhal, z malých požadavků a úkolů se postupně začaly stávat větší a složitější zadání. Dnes můžeme konstatovat, že provozní zámečníci z velké části řeší i rozsáhlejší projekty, na kterých spolupracují s oddělením engineeringu (procesní technologie).

Za zmínku z realizovaných akcí našich „kaizenáků“ jistě stojí:

- kruhový podavač a zakrytování celého vstupu linky VT + instalace pračky a nahrazení el. dopravníku skluzem
- karakuri skluzu na montážních linkách MB4, MB5
- realizace dopravníkových systémů (unmanned) na linkách Mitec I, II
 - doplnění stroje Overbeck o další zařízení (pračka, montážní stůl, konzervace)
 - NRB – D11 – vstupní kruhový podavač
- SR – F43, F56 – úprava pracovišť pro montáž UF dílů
- spolupráce na projektu MIR (dokovací stanice, vozíky)
- hromadné doplnění sloupů s policemi na SR, SCM, montáž
 - úpravy laserů (posuvné dveře)
- výpomoc při různých layoutových změnách, zkracování linek, atd.

Dovolte nám zde také představit aktuální složení týmu provozních zámečníků:



Antonín Peša



David Sekanina



Stanislav Henkl

Věříme, že spousta projektů, kterých se kolegové ujali, pomáhá zefektivnit a zjednodušit vaši každodenní práci. Náš tým provozních zámečníků je připraven na další výzvy, které nás v budoucnu čekají.

Michal Grmela, vedoucí výroby

Trubky

Pro náš olomoucký závod nakupujeme pro výrobu kroužků trubky od tří evropských dodavatelů: Ovako, Rohrwerk a Vallourec. A stejně jako zbytek průmyslového světa, se také tyto společnosti momentálně potýkají s různými problémy, které ovlivňují jejich dodávky.

Ovako, dodavatel sídlící ve Švédsku, nám dodává trubky pro díly zákazníka Schmidt a Polaris. Nejznámějším a nejdůležitějším jsou velkoobjemové RA-606-327. Právě u trubky pro tento díl se momentálně potýkáme s velkou nekvalitou materiálu a zvažujeme přechod na materiál od dodavatele Vallourec.

Rohrwerk je náš dodavatel z Německa, který se nyní z důvodu bankrotu nachází v insolvenční. Proto jsme se rozhodli předkoupit si materiál na díly na dva měsíce dopředu. Zároveň s těmito objednávkami jsme si poříдили pojistnou zásobu u Vallourecu – a to abychom předešli riziku nedostatku materiálu na pokrytí výrobních zakázek. Díky tomu budeme mít jisté pokrytí materiálem dopředu na čtyři měsíce, což je také doba standardní dodací lhůty pro tyto typy trubek. Měli bychom takto získat dostatek materiálu až do konce roku 2022. O které díly se jedná? Především o trubky RA-607-355/357 pro Metaldyne. Dále velkoobjemové díly pro VW: UF-607-522/523, AJ-607-067 a RA-608-338. A také pro nejnovějšího a momentálně našeho potencionálně největšího zákazníka MIBA.

Důležitou otázkou je, jak tyto předobjednávky a pojistná zásoba materiálu ovlivní naše skladové zásoby. Z hlediska objemu, které skladujeme na Vappe, se dostaneme ze standardních cca 460 tun na 600 tun – což je nárůst o čtvrtinu. A těchto 25 % má hodnotu 10 miliónů korun. S tímto nárůstem se budeme muset poprat také z pohledu skladových zásob, jelikož na takový objem momentálně nejsme připraveni a budeme pravděpodobně muset najít nové / další skladovací prostory.

Podle nejnovějších informací z Rohrwerku máme přísliby dodávky objednaného materiálu až do 31.8.2022. Co bude poté, je zatím stále v jednání a další informace bychom měli dostat v průběhu června.

Naším třetím a zároveň nejstarším dodavatelem je francouzský **Vallourec**. V současné době se nachází ve fázi, kdy jej kupuje nový majitel a čeká ho přejmenování na VALTI. Tento název nám ale není cizí. Aktuálně můžeme Vallourec označit za nejspolehlivějšího dodavatele, který nám navíc dodává největší objem trubek. Dostupné kapacity Vallourecu jsou 30 000 tun oceli, ale momentálně pracují na akčním plánu navýšení svých kapacit na 50 000 tun ručně. Pro fiskální rok 2022 je náš požadavek na Vallourec téměř 1 000 tun oceli!

(pš)



Silnostěnná ocelová trubka

Vývojový projekt pro železářny Třinec

Surový materiál v podobě trubek nám dodávají tři výše uvedení dodavatelé. V současné době ale v Olomouci probíhá nový specifický projekt, jehož cílem je otestovat materiál potencionálního čtvrtého dodavatele, tedy Třineckých železáren. Tento projekt probíhá pod záštitou procesního technologa Zdeňka Hajkry.

Od Třineckých železáren jsme obdrželi zatím 4 kusy trubek, ze kterých budeme vyrábět dvě testové zakázky pro díly **AR.TJ-609-923** a **AR.TJ-609-270**. Materiál zatím úplně neodpovídá standardu, na který jsme zvyklí od našich stávajících dodavatelů. Cílem testu ale není vyrobit funkční ložiska na prodej, ale především ověřit první schopnost třineckého materiálu obstát ve zpracovatelských operacích v našem závodě. Musí projít od soustružení, přes tepelné zpracování až na finální broušení na oblasti čel a OD a následně na CRB linkách.

Nejedná se tedy o úplně běžnou testovací zakázku, na jakou jsme u nás zvyklí. V tomto případě jsme od dodavatele obdrželi jasná specifika, kterých se musíme při testu držet, což budeme dokládat a vyhodnocovat. V našem technologickém centru proběhnou také veškeré metalografické testy, aby si dodavatel mohl porovnat nezávisle naši metodiku kontroly materiálu se svojí.

Mezi další specifika testů patří například požadavek na přítomnost dodavatele u některých operací, zejména soustružení. Vzhledem k tomu, že se jedná o vývojový projekt dodavatele, je u zakázek zakázáno scrapování při jednotlivých výrobních operacích. Současně musí být všechny zbylé materiály vráceny dodavateli.



Trubky z Třince

Podle stanovené smlouvy mají být první kusy, včetně veškerých rozborů a měření, hotovy do 31.8.2022. Vývojové testování nám dodavatel hraje v plné výši.

Byť je portfolio Třineckých železáren limitováno rozměrem OD min. 60, nabízí pro nás velmi zajímavou alternativu do budoucna. Pokud by totiž materiál obstál, testy dopadly dobře a nabídnutá cena by byla adekvátní, jsou Třinecké železářny schopny nahradit celkem 60 % objemu našich stávajících dodavatelů. Což je v současné době, kdy se naši dodavatelé surového materiálu potýkají s různými problémy, rozhodně dobrá zpráva. Svoji roli také hraje to, že se jedná o lokálního dodavatele, a to by se promítlo i do stále stoupajících cen za dopravu a rostoucích dodacích lhůt.

(pš)



JTEKT



Novinka pro Atlas Copco

Atlas Copco je švédská průmyslová společnost, která vyrábí a distribuuje průmyslové stroje a vybavení - kompresory, vzduchotechniku, obráběcí a stavební stroje, generátory, čerpadla, elektrické nářadí, montážní systémy apod.

Náš závod byl úspěšný v poplávce u dílu AP-610-127. Jedná se o **jehličkové ložisko s plastovou klecí** a jeho uplatnění bude směřováno do kompresů, které Atlas Copco vyrábí. Celkový objem by se měl pohybovat někde kolem 80 000 kusů ročně, což dělá pro olomoucký závod dalšího velice zajímavého zákazníka.

Zkušenost již máme z dosavadní výroby ložiska typu NKJ25/20A, tedy nic co by nás mělo ve výrobě překvapit. Hladký průběh výroby a kvalitativně vyrovnané včasné dodávky tohoto dílu, mohou v budoucnu zajistit další poptávky od tohoto zákazníka.

(ph)



Exkurze středních i základních škol

Ing. Adam Šiška, učitel odborných předmětů ze Střední průmyslové školy strojnické Olomouc (SPŠS*), se na nás v dubnu obrátil s žádostí o možnost exkurze. Aktuálně totiž probíral se svou třídou, třetím ročníkem strojařů, principy výroby ložisek. Na konci dubna tak k nám, po více než dvouleté covidové pauze, zavítala první exkurze téměř 30 studentů a prohlédli si celou výrobu.

Další dvě třídy, které k nám následně dorazily byly ze stejné školy, jednalo se však o studenty prvního ročníku. Prohlídka závodu probíhá tzv. po toku výroby a studenti vidí celý proces od příjmu vstupního materiálu, přes soustružení, kalení, broušení a další operace přesného obrábění, až po konečné balení a expedici. Obvykle mají možnost nahlédnout rovněž do školící místnosti DO-JO, seznámit se s využitím virtuální reality v praxi, podívat se do jídelny nebo kanceláří. Díky dvěma hodinám, které u nás studenti stráví v doprovodu zkušených kolegů z engineeringu a oddělení štíhlé výroby, si tak mohou udělat lepší představu o práci v přesném strojírenství.

Kromě středoškolačů jsme zde v květnu přivítali i osmou třídu Základní školy z ulice Zeyerova v Olomouci. Po klasické prohlídce výroby si žáci mohli prohlédnout naživo i práci laseru, kterým popisujeme ložiska. Kolegové jim vysvětlili, co obnáší třeba práce na oddělení kvality, logistiky a že je i ve strojírenském podniku spousta zajímavých pracovních příležitostí pro děvčata.

** S touto školou dlouhodobě spolupracujeme, a to nejen při exkurzích, ale také poskytujeme zázemí studentům pro 14 denní praxe, uvolňujeme naše techniky např. do školních soutěží jako porotce nebo finančně podporujeme vybrané oborové soutěže.*

(pb)

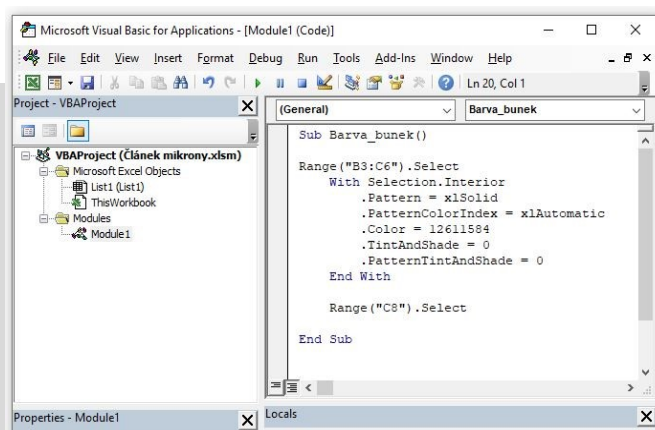


Makrujeme!

Automatizaci ve výrobě potkáváme téměř na každém kroku. Kusy v linkách se „samy“ přesouvají ze stroje do stroje. „Samy“ se jim měří různé parametry anebo se „samy“ zabalí. Automatizovat některé procesy je možné i v kanceláři. Jedním z jednodušších způsobů, kterým se již nějakou dobu na oddělení TPS zabýváme, je použití maker (VBA).

Visual Basic for Applications se používá pro rutinní úkony anebo tam, kde je možné se rozhodovat podle opakujících se vzorců a podmínek.

Makra nám v současné době pomáhají při ukládání bekido výsledků anebo tvorbě kompetenčních matic, které můžete vidět na management boardech všech výrobních oblastí. Dále jsou velkým pomocníkem při přípravě checklistů pro nové produkty a také při tvorbě denního plánu pro CNC stroje. Oblastí, kde makra využíváme pro zjednodušení naší i vaší práce, je ale mnohem více. A co je na nich úplně nejlepší? Že díky aktuálně vytvořeným makrům ročně uspoříme 341 hodin lidské práce!



Lucie Šustková, Vedoucí oddělení TPS

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍMU VÝROČÍ

Bazínek Tomáš	20 roků
Kaplan Jaroslav	20 roků
Klučka Roman	20 roků
Kotasová Dana	20 roků
Lokajíčková Hedvika	20 roků
Polách David	20 roků
Rozsival Vojtěch	20 roků
Růžička Jiří	20 roků
Sládek Josef	20 roků
Štafa Dušan	20 roků
Veiser Robert	20 roků
Eliášová Linda	15 roků
Poklopová Ivana	15 roků
Šana Zdeněk	15 roků
Šperka David	15 roků
Tylšarová Lucie	15 roků
Jackson Roy	10 roků
Kořítko Jan	10 roků
Mihálová Jana	10 roků
Novotná Svatava	10 roků
Zejda Milan	10 roků
Baštan Jaroslav	5 roků
Březina Michal	5 roků
Filas František	5 roků
Mádr Aleš	5 roků
Malík Tomáš	5 roků
Modrianský Jiří	5 roků
Petrů Marek	5 roků
Petřivalský Vojtěch	5 roků
Polášek Eduard	5 roků
Pospíšil Pavel	5 roků
Přikryl Martin	5 roků
Vollman David	5 roků

DĚKUJEME DÁRCŮM KRVE

Železný Marcel	230 odběrů
Hajkr Zdeněk	150 odběrů
Vondrák Karel	100 odběrů
Smejkal Jaromír	80 odběrů



Lukáš Mihál, Seřizovač (montáž)

Jak jste se dostal k práci v Koyo a jak dlouho tedy pracujete?

Sestra mi řekla o volném pracovním místě a navrhla mi, abych to zkusil. Podal jsem životopis a po nějaké době jsem byl přizván na pohovor s ukázkou oddělení, kde a na jaké pozici bych pracoval. Do týdne se mi personální oddělení ozvalo a já hned nastoupil na montáž na pozici obsluha pračky. Nyní již pracuji ve firmě 6,5 let, tedy od ledna 2016.

Popište mi prosím Váš běžný pracovní den?

Hned ráno zkontroluji linky, zda je vše v pořádku a zda operátorkám něco nechybí. Následně dojdou k plánovací tabuli, kde zjistím, jaký typ a na jakém stroji se bude montovat a jaké komponenty bude potřeba na další zakázky. Pak se starám o bezchybný průběh výrobních strojů a připravuji další linky do výroby po skončení daného typu ložiska.

Co vás nejvíce baví na Vaší práci?

Nyní pracuji na pozici seřizovače. Nastavuji linky, na kterých se bude vyrábět a starám se o hladký průběh výroby. Při výrobě přemýšlím, jak zjednodušit a urychlit práci a podávám občasné kaizeny, které jsou pro mě výzvou.

Jak trávíte svůj volný čas, co vás baví?

Ve svém volném čase mám spoustu koníčků. Rád se vrhám do všech sportovních aktivit. Baví mě procházky, běh, ale také badminton, bruslení, lyžování. Samozřejmě si rád i odpočinu a k tomu mi pomáhá lepení papírových modelů hradů a zámků.

Co máte ještě rád?

Rád pracuji se dřevem, proto občas navštívím stolárnu, kde vyrábím nábytek at' už domů nebo pro známé. V letních dnech jezdíme na jižní Moravu, kde se staráme o naši chatku a užíváme si slunečných dnů v krásné přírodě. Volné večery pak rád trávím s přáteli hraním deskových her.

Koho se máme ptát dále?

Zajímalo by mě, jaký má pracovní den Marek Gajdošík nebo třeba kolegyně Hedvika Lokajíčková. Děkuji moc za rozhovor.

(pb)



Lukáš v terénu



17 statečných na 1/2maratonu

Sedmnáct statečných kolegů vyrazilo v sobotu 18. června na trať olomouckého půlmaratonu. Za náš závod jich běželo pět celou 21,1 km dlouhou trasu, dále pak dvě dvojice 2RUN a 2 týmy pod názvy Koyotí střela a Sprinteři štafetu. Smekáme před výkony všech běžců v extrémně vysokých teplotách a těší nás, že všichni dokončili závod v pořádku.

(pb)



JTEKT



Představujeme poslední z hodnot JTEKT Way

Týmová práce a cílevědomost

„Sbližování je začátek. Vedení společně je pokrok. Spolupráce je úspěch“, Henry Ford.

Pojem spolupráce vyjadřuje součinnost dvou a více osob. Dva mohou být lepší než jeden, pokud oba jednají jako jeden. Pokud se s tímto ztotožňujeme, zkusme si představit, co dokáže vytvořit tým, který jedná jako jeden.

Korporace JTEKT usiluje o to být „One JTEKT“ – jeden tým. Proto má ve svých 5 klíčových firemních hodnotách zařazenu i týmovou spolupráci a cílevědomost. Pojmem „týmová práce“ se v pojetí našeho vlastníka myslí „spolupracovat se všemi, ke spolupráci přistupovat pozitivně a radostně“. Cílevědomostí pak racionální a vytrvalý přístup k řešení všech záležitostí a sebekázeň/přísnost k sobě samému. Stručně řečeno se od nás očekává, že v rámci své práce překročíme „hranice“ svého oddělení a budeme spolupracovat s ostatními kolegy/kolegyněmi.

Tento přístup je nutné aplikovat hned na několika úrovních:

1) Společně usilovat o uspokojení potřeb našich zákazníků

Aby bylo možné tyto potřeby uspokojit co nejrychleji, je nutná diskuse mezi obchodníky, technology, výrobou atd. Představme si situaci, kdy máme zákazníkovi dodat v dohodnutém termínu prototyp nového ložiska. Obchodní oddělení, které jako první komunikuje se zákazníkem, potvrdí objednávku, která má technickou závadu a prototyp ložiska nelze vyrobit. Spoléhá na technické či výrobní oddělení, které chybu detekuje a vyřeší. Dochází tak ke zpomalení procesu dodávky, v horším případě ke ztrátě zákazníka.

Žádoucím chováním, které od našich zaměstnanců očekáváme je následující: I když se nevyskytují žádné problémy, udržujte kontakt se všemi zainteresovanými interními partnery a v tomto případě se jděte podívat přímo do výroby, zda projekt postupuje dle plánu. Komunikujte, spolupracujte.

2) Respekt k druhým

Znamená porozumět a respektovat různé kultury a hodnoty. Naslouchat lidem. Přijmout fakt, že každý dělá chyby. A tolerovat počáteční neúspěchy, pokud zaučujeme nové kolegy. Pokud jste o to požádání, mentorujte, předávejte zkušenosti svým kolegům. Naopak pokud jste k tomu vyzváni, uče se novým věcem, přebírejte informace. V procesu učení buďte cílevědomí, vytrvalí a současně respektujte druhou zúčastněnou stranu.

3) Rozlišovat mezi tím, co je vaší prací a prací druhých

Vždy berte ohled na druhou stranu. I když jste v názorech jednotní, vždy dodržujte pravidla. Za svoji práci nesete vlastní odpovědnost. Pokud máte oprávněné pochyby o tom, že kolega či kolegyně, se kterým spolupracujete, zadaný úkol není schopen/schopna splnit tak, jak se očekává, nabídněte mu dopředu vaši pomoc. Nečekejte na to, že si o ni bude muset sám říct. Bude-li vaše pomoc nabídnuta s pokorou a respektem, vytvoří se tak mezi vámi půda pro vzájemnou důvěru.

Přenést hodnotu týmové spolupráce a vysvětlit si ji na našich privátních životech asi není potřeba. Stačí si představit soužití v rodině, která je typickým představitelem týmu se všemi svými radostmi i bolestmi a kde soužití vyžaduje určitou sebedisciplínu a toleranci.

(jb)



CESTA JTEKT

CESTA JTEKT utváří základ práce skupiny JTEKT a posiluje soutěžního ducha.

MIKRONY – časopis společnosti Koyo Bearings Česká republika s.r.o., Pavelkova 253/5, Olomouc 779 00, www.koyobearings.cz. Ročník 8. Redakční rada: Jana Blažková (jb), Pavla Bakalářová (pb), Petra Skrbelová (ps), Petr Hejda (ph), Vít Vodička (vv), Ondřej Kostruněk (ok). E-mail: redakce@jtek.eu. Časopis je vydáván čtvrtletně, nesmí být kopírován nebo jinak šířen bez souhlasu vydavatele. Evidenční číslo periodika: MK CR E 22267. www.koyobearings.cz