



MIKRONY

Milé kolegyně, milí kolegové,

byla jsem oslovena napsat pár slov na úvod našeho časopisu, a tak bych se s vámi ráda podělila o několik myšlenek. Léto už je dávno za námi a s ním i krásné dny plné slunce a odpočinku. Věřím, že jste si všichni užili příjemné chvíle s rodinou a přáteli, načerpali nové síly a vytvořili si nezapomenutelné vzpomínky. Letní prázdniny nám poskytly tolik potřebný čas na relaxaci a regeneraci, což je v dnešní uspěchané době nesmírně důležité.

S příchodem podzimu se však dny začínají zkracovat a počasí se mění. Pro mnohé z nás může být toto období náročné, protože se často setkáváme s „blbou náladou“ způsobenou nedostatkem světla a chladnějším počasím.

Navíc se v práci můžeme potýkat s nejistotou a negativními zprávami, které přinášejí stres a obavy. Je proto důležité najít si způsoby, jak si udržet dobrou náladu a pozitivní energii.

Každý z nás má své vlastní „ventily“, které nám pomáhají zvládat stres a negativní zprávy. Někdo rád sportuje, jiný se ponoří do světa knih, rybaří, cestuje, chodí do divadla a další tráví čas s přáteli v restauracích nebo kavárnách.

Osobně ráda chodím po horách, cestuji, běhám a trávím čas s rodinou a přáteli, nejlépe při outdoorových sportovních aktivitách. Jak jsem zaslechla z úst jedné z našich kolegyní na financích: „hory léčí“ a musím jí dát za pravdu.

Hory mají skutečně zvláštní kouzlo. Čerstvý horský vzduch,

nádherné výhledy a ticho přírody mi pomáhají zapomenout na každodenní starosti a stres. Každý výstup na vrchol je pro mě nejen fyzickou výzvou, ale také způsobem, jak si pročistit hlavu a načerpat novou energii.

Ať už je váš způsob jakýkoli, nezapomínejte, že je důležité si najít čas na to, co vás baví a co vám přináší radost.

Podzim je také obdobím, kdy se můžeme zaměřit na nové projekty a výzvy. Využijme tedy tento čas k tomu, abychom se společně posunuli vpřed a dosáhli našich cílů. Těším se na to, co nás v nadcházejících měsících čeká, a věřím, že společně zvládneme vše, co nám přijde do cesty.

Na závěr bych ráda zmínila, že pro vás připravujeme další akce, při kterých se můžeme „ventilovat“ spolu. Na stránkách tohoto čísla se dočtete k připravovaným událostem více.

Přeji vám všem krásný podzim plný jen pozitivní energie a úspěchů.

S pozdravem

Lenka Fantová
Manažer oddělení logistiky



„Hory léčí...“, Valbonské sedlo (1 795 m), Albánské Alpy

Obsah

- 1) Úvodní slovo
- 2) Lamborghini
- 3) BOZP rubrika
- 4) Jak vybíráme nové dodavatele?
- 5) 5S před návštěvou
Útoky na firemní firewall
- 6) Proč se zdravít?
- 7) Výsledky průzkumu
- 8) 5S není jen o úklidu
- 9) Na jaké preventivní lékařské vyšetření máme nárok?
Pozvánka na den zdraví
- 10) Změny ve spoření
- 11) Rozhovor se zaměstnancem
- 12) Pozvánka na Párty ve Stodole





Nový zákazník Lamborghini

V tomto díle Mikronů bychom vám rádi představili nového zákazníka. Tentokrát bude řeč o italském Lamborghini. Lamborghini je ikonická italská automobilka, známá svou výrobou supersportovních vozidel, která spojují nekompromisní výkon s unikátním designem.

Společnost byla založená v roce 1963 Ferrucciem Lamborghiniem a poměrně rychle se stala synonymem pro luxus a exkluzivitu. Modely jako Lamborghini Miura, Countach a Aventador si získaly srdce automobilových nadšenců po celém světě. Ale pojďme rovnou k naší spolupráci.

O jaký produkt jde?

Tento podzim jsme poskytli zákazníkovi k internímu testování naše válečkové ložisko NJ202E.

Jaké jsou plánované roční objemy?

Jedná se o poměrně nízkoobjemový díl. Pohybujeme se v ročních objemech do 5 000 kusů a to po dobu 12 let.

Do jaké aplikace přijde naše ložisko?

Ložisko bude instalováno na hřídeli palivového čerpadla, které je součástí rozvodového systému motoru V8 (Lamborghini Huracan).

Je třeba novou technologii nebo zvládáme na stávající?

Jelikož jde o katalogová ložiska, tak na výrobu není potřeba nových technologií. Na výrobu kroužků použijeme stávajících volných kapacit na linkách.

Jaký je výhled do budoucna?

Segment luxusních výkonných automobilů nebyl tak zásadně ovlivněn aktuální krizí, jako zbytek automobilového průmyslu a prodeje zde setrvale rostou. Jde tedy o oblast s velkou stabilitou objemů a nadprůměrnou marží. Pokud se nám podaří u zákazníka dobře etablovat, mohlo by jít do budoucna o zajímavý zdroj příjmů.



Lamborghini Huracan

Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie

Jaké máme před sebou měsíce z hlediska objemů výroby?

Tak jako v předchozích číslech, měl bych vás zde informovat o nelehkém tématu, a to o aktuálním výhledu objednávek a objemu práce pro nadcházející měsíce a roky. Pro mě velmi obtížné téma, protože už po několikáté musím opět použít stejnou neoblíbenou a nepopulární větu: Výroba v našem závodě jede na „půl plynu“ a v nejbližších měsících nevidíme zlepšení. Útlum ekonomiky a propad poptávky na nás dopadá plnou silou.

Po těžkém fiskálním roce 2023, z pohledu nízkého objemu výroby, jsme se všichni těšili, že rok 2024 nám přinese více zakázek, větší objem výroby a že začneme opět pulsovat na plné obrátky. Realita ale je, že stále cítíme silné „ochlazení“ evropské ekonomiky a velmi opatrné investice zákazníků do strojů a aplikací, kde se používají naše ložiska. Dá se říci, že se to týká všech segmentů našich zákazníků. Textilní stroje zažívají rekordní propad prodejů, zemědělské a stavební stroje se prodávají minimálně, v kombinaci se slábnoucí produkcí automobilů to pro nás znamená jedny z nejnižších prodejů v celé historii závodu.

Co je pro mě v této obtížné době důležité je fakt, že jsme schopni se adaptovat na tyto obtížné podmínky a dosahovat ekonomických výsledků, ve které bych ještě několik měsíců zpět ani nedoufal. Věřím, že se brzy přehoupneme do černých čísel a budeme mít k dispozici více prostředků na investice a různá zlepšení.

Takže jaké budou další měsíce z hlediska prodejů a objemu výroby? Aktuálně vidíme, že prodeje budou stagnovat v následujících měsících někde mezi 50 – 60 miliony korun za měsíc, což je méně než jsem uváděl v minulosti. Pořád netrpělivě čekáme na rozjezdy nových projektů JLR, Agco, ZF, které nám pomohou vytižít náš závod na potřebnou úroveň, bohužel již poněkoličtější vidíme odsunutí začátku sériové výroby těchto nových projektů. Mám pocit, že se zpoždění rozjezdu nových

aplikací u našich zákazníků stává pravidlem, protože podobné informace máme i u dalších menších projektů, na kterých pracujeme a máme pozitivní signály, že jsme nominováni nebo těsně před nominací.

Na základě minulých měsíců a aktuální situace jsem stále velmi opatrný být optimistou pro rok 2025. Myslím, že i v roce 2025 bude rozjezd velmi pozvolný a budeme zápasit s nižším objemem výroby než jsme byli zvyklí v minulých letech.

V současné době se všichni upínáme na oddělení zapojená do naceňování nových produktů a implementace nových projektů, aby se jim dařilo získat nové zákazníky a projekty pro budoucnost.

V posledních měsících ještě zřetelněji vidíme, jak moc je důležité pracovat společně jako jeden tým. Je zřejmé, že mít výborné lidi ve výrobě nestačí pokud nemáme dobré inženýry a techniky, kteří nové zakázky dokážou k nám do závodu „přinést“. A platí to i naopak, kdy ani sebelepší tým inženýrů a techniků neposune společnost dál, pokud by neměl zkušené kolegy ve výrobním týmu.

Dobrý tým je pro celý náš závod i s výhledem na budoucnost jedna z nejdůležitějších hodnot. Cítím, že i přes negativní dopad nynější situace na všechny zaměstnance, pracujeme trpělivě a s respektem. Vážím si svých loajálních kolegů a pevně věřím, že si naši soudržnost udržíme i pro následující měsíce a roky.

Jen krátce navážu na moji prezentaci v jídelně. Myslím, že pro nás je nynější stav příležitost, která nám může dát nový impuls pro společnou budoucnost. Upřímně vnímám danou situaci pozitivně a myslím, že již rok 2025 ukáže, jak naše budoucnost bude jiná a doufám také zajímavá.

Marek Janků, Ředitel závodu





Zvyšování naší bezpečnosti pomocí mapy rizik a KYT materiálu

Mapy rizik jsou vynikajícím nástrojem pro vizualizaci potenciálních hrozeb v bezpečnosti práce. KYT materiál pak pomocí fotografické dokumentace ilustruje, jaká rizika hrozí a jak jim lze předcházet. Mapy rizik pro každé oddělení budeme vizualizovat na tabulích BOZP.

Pojďme si vysvětlit, proč volíme tyto nástroje? Nejprve by bylo dobré si říci, co je to riziko. Existuje více definic, ale my si to vysvětlíme na jednoduchém příkladu. Aby vzniklo určité riziko, potřebujeme nějaké nebezpečí, jako je například kyselina sírová, která je žíravá. Samotné nebezpečí však nestačí. Abychom mohli hovořit o riziku, musí být ohrožováno něco nám cenného, jako je majetek nebo především život a zdraví.

Pokud se spojí obojí, například při práci zaměstnance v laboratoři s chemikáliemi, vzniká pravděpodobnost poškození zdraví zaměstnance a majetku vlivem nebezpečných vlastností chemických látek. To představuje riziko poleptání části těla zaměstnance kyselinou či únik kyseliny do životního prostředí, čímž dochází k dalšímu poškození majetku.

Riziko tedy představuje pravděpodobnost, že dojde k poškození něčeho pro nás cenného vlivem působení nebezpečí, a proto přijímáme opatření k eliminaci, omezení nebo vyhnutí se rizikům.

Hledáme tedy cesty/nástroje, jak rizika snižovat. Jedním z konkrétních nástrojů je pak **mapa rizik**. Její vytvoření a implementace v našem závodě proběhla s cílem dosáhnout souladu s našimi korporátními standardy. Naplnili jsme tak povinnost zaměstnavatele podle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce. Zároveň jsme informovali odborovou organizaci a samotné zaměstnance o rizicích a opatřeních.

Mapy rizik jsou vynikajícím nástrojem pro vizualizaci potenciálních hrozeb, bez ohledu na to, zda se jedná o naše zaměstnance, externisty nebo návštěvy v závodě. Poskytují nám jasný a srozumitelný obraz konkrétního typu rizika na jednotlivých



pracovištích, čímž usnadňují identifikaci potenciálních nebezpečí, která nemusí být na první pohled zřejmá.

Součástí mapy rizik je také tzv. **KYT materiál**, který je hlavním zdrojem informací o rizicích na jednotlivých odděleních. Tento materiál - pomocí fotografické dokumentace - přímo na pracovišti ilustruje, jaká rizika hrozí a jak jim lze předcházet. To výrazně přispívá k lepšímu pochopení rizik a ke zvýšení úrovně bezpečnosti v našem závodě.

Zaměstnanci obvykle dobře znají své pracoviště a díky fotografiím snadno identifikují existující rizika, která by jim jinak mohla uniknout.

Vizualizace rizik prostřednictvím fotografií skutečných pracovišť je užitečná i pro osoby, které se v našem závodě pohybují, ale nejsou s ním dobře obeznámeny a nemusí si být vědomy rizik, kterým jsou vystaveny.

V brzké době budou mapy rizik vizualizovány na BOZP tabulích na každém oddělení, společně s KYT materiálem a informacemi o OOPP (osobních ochranných pracovních pomůckách) používanými na každém oddělení.

Evžen Dobiáš, Technik BOZP

MAPA RIZIK – MONTÁŽ – PRŮMYSLOVÝ ROBOT

JTEKT



Průmyslový robot představuje nebezpečí kvůli automatizovaným a rychlým pohybům, vysoké síle a schopnosti provádět komplexní úkoly bez lidského zásahu. Takovými nebezpečími jsou:

- Náraz a sevření
- Kolize
- Jiné mechanické zranění
- Elektrické nebezpečí

Do prostoru s robotem smí vstupovat pouze **oprávněné osoby!**



JTEKT





Pod pokličkou...aneb v kuchyni u našich dodavatelů

Pravidelně se zde dočítáte o zákaznících a nových projektech, v tomto čísle bychom se však mohli podívat do kuchyně našich dodavatelů. Právě díky nim můžeme projekty svých zákazníků naplňovat.

Tedy, kdo jsou naši dodavatelé?

Podle charakteru dodávaného portfolia rozlišujeme:

- 1) Nakupované komponenty pro montáž ložisek, zde se projevují dodávky našich kolegů z německého JTEKT, tedy dodavatelů kovových klecí a hlavně valivých komponent (ZRO, NRO). Dalšími zástupci v této skupině jsou plastari – dodavatelé plastových klecí a plastových pouzder.
- 2) Materiál pro naše kroužky – dodavatelé trubek, tyčí.
- 3) Tzv. OSP nebo externí kooperace – tedy dodavatelé soustružení, popř. soustružení z výkovků, ale také dodavatelé přířezů z trubek a v neposlední řadě dodavatelé externího kalení (cementace – JD díly, Spin Iveco, indukční kalení – skupina JR.NATR, SPIN.NUKR, nitrocementace – díl pro zákazníka MIBA).

Jak se stát naším dodavatelem?

Cesta do naší databáze schválených dodavatelů může být velmi jednoduchá, někdy naopak velmi náročná a „trnitá“. Pokud pak nákupní oddělení našeho nebo jiného závodu v korporaci potřebuje zajistit novou komponentu, jako první zamíří do zavedené a sdílené databáze korporátních dodavatelů a ověřuje možnosti. V případě, že takový dodavatel není k dispozici, začíná honba za pokladem – tedy rozesílání poptávky novým, často „vygoogleným“ dodavatelům na českém či evropském trhu.

Musíme si to proklepnout...máte ISO 9001?

Dodavatelům je zaslán poptávkový vzorový výkres, na tento dodavatel může reagovat nabídkou a informací o dodacím termínu.

A začíná schvalovací proces. Uvolnění dodavatele se neobejde bez nezbytného „papirovaní“ resp. kompletace dokumentace pro potvrzení likvidity (finančního zdraví) dodavatele a jeho sebehodnocení, zabezpečení a pojištění. Dokumentace je následně řízena korporátním nákupem přes JTEKT nákupní oddělení a pokud je schválena, může se přejít k praktickým a procesním auditům.

Abychom se mohli spolehnout na kvalitu dodávek, je potřeba si dodavatele „proklepnout“ a potvrdit si schopnost dodavatele plnit požadavky ISO 9001 (minimální požadavek pro uvolnění) a IATF 16949 (cílová úroveň pro rozvoj dodavatele automotive) – stejné jako mají naši zákazníci na nás. Naše požadavky jsou sepsané v „manuálu pro zajištění kvality u dodavatele“. Kromě uvedených požadavků automotive jsou zde definovány i požadavky z oblasti environmentální i sociální politiky.

Ověření úrovně dodavatele probíhá formou auditu na místě, a to se zaměřením na systém kvality jako první část a následně i reálný audit procesu, jako část druhá. Po prvním kole auditu následuje kolo druhé, někdy i třetí a čtvrté...než se všechny zjištěné nálezy a otevřené akce naplní, ověří a audit lze uzavřít.

Audit provádí naši kolegové z JEO většinou ve spolupráci se zástupcem kvality výrobní lokace, která tohoto dodavatele požaduje uvolnit pro nové projekty.

A co samotný audit?

Probíhá podobně jako každý zákaznický audit u nás (jen jsme nyní v opačné roli). Podle standardů procházíme s dodavatelem bod po bodu systém kvality, hlavní zaměření je na nastavení a řízení výrobních procesů, stabilitu procesů, reakci na abnormality, řízení neshodných dílů (zajištění proti smíchání), dokumentaci a monitorování hlavních ukazatelů, které vypovídají o směru dodavatele (stejně jako jsou naše ukazatele: projekty, scrap,

opravy, zásoby, nemocnost atd...). Nálezy se evidují do formuláře auditu a pravidelně se reviduje status zlepšení a splnění.

Audit ve výrobě odkrývá realitu, např. způsob plánování a řízení materiálu, podle čeho a jak se měří, čím se měří, kalibrace, manipulace, evidence a další „-ce“. Také se zajímáme např. o zmetky, kde jsou uloženy, evidovány, zabezpečeny, aby se nedostaly v dodávce k nám, samozřejmě ověřujeme i 5S pracoviště.

Zde se dostáváme do kuchyně dodavatele - někdy se zde daří více a někdy méně, bublá to, kypí to...až se to téměř připaluje, např. chybí kontroly, výroba je bez záznamů, u strojů je spousta vyražených dílů, nedostatečné světlo při vizuální kontrole, nejasné postupy – kdy nelze dohledat kdo, co, jak, čím a hlavně proč má dělat. Může nastat klasická vysvětlovací situace „Někdo něco někdy nějak...“

Co pak s takovým polotovarem?

Audit poskytne obrázek o systému, o tom, jak dodavatel chápe a zajišťuje proces tak, aby na konci byl pro nás 100 % výstup. Ne vždy to tak je, u schvalovacího procesu může dojít k různým závěrům:

- 1) K ukončení možnosti spolupráce: dodavatel přířezů vedl dlouhé diskuze o řezání - zajištění kolmosti a nastavení, prevence otřepů s ohledem na požadavky z výkresu, po několika neúspěšných diskuzích se však naše cesty rozešly, protože nebylo reálné kontrolovat, zda přířez je kolmý nebo „do salámu“, což pro náš proces soustružení bylo podstatné...
- 2) Jsou také dodavatelé, kteří se našimi požadavky vyděsí a odmítnou spolupráci principiálně z důvodu nedostatku kapacit na zavedení a zlepšování systému.
- 3) Jsou dodavatelé, kteří se naopak inspirojí a pro možnost spolupráce zásadní změny spustí, např. z úrovně ISO 9001 se pustí do tvorby systému odpovídajícího IATF 16949 (automotive) a v rámci schvalovacího procesu se připravují k nové certifikaci svého provozu. V následných auditech pak můžeme vidět neustálé zlepšení, pochopení a přenesení požadavků do reálného procesu.

A jak to končí?

Pokud se vše povede, na konci této cesty je schválení a uvolnění dodavatele pro dodávky včetně zápisu do korporátní databáze schválených dodavatelů. Dodavatel je v této databázi uvolněn a status „APPROVED“ mu dává punc dostupnosti pro kteroukoliv pobočku korporace. Může tedy dodávat díly nejen k nám do Olomouce, ale také do dalších nejen evropských závodů JTEKT. Obrazně řečeno – otevrou se mu další brány a možnosti rozšiřovat své působení.

Silvie Čechová, Manažer oddělení kvality



Ilustrační foto



5S aneb Proč před návštěvou vidíme nepořádek?

5S je zkratka, která určitě není nikomu v našem závodě neznámá, všichni asi máme povědomí, že se týká čistoty a pořádku na pracovišti. Většina z nás se určitě účastnila nějakého workshopu na svém pracovišti, kde se 5S řešilo.

Ač se to nezdá, má 5S výrazný potenciál zvýšit efektivitu a bezpečnost práce, snížit plýtvání časem člověka i stroje a mnohdy nás nestojí ani moc peněz.

A i když principy 5S jsou velice jednoduché (**třídí, uspořádá, čistí, standardizuje a udržuje**) časem každý získá více méně rezistenci. Bohužel je to takto člověku přirozené, naše mozky jsou zjednodušené líné. Vytváříme si zkratky a automatismy, abychom si ušetřili energii a tak je někdy jednodušší nechat věci jak jsou. Uklidit později, seřadit příště a to nejen v práci, ale každý to zná i z domova.

A stejně jako i doma, když k nám má například přijít návštěva, najednou vidíme i to, co jsme před tím neviděli. A začneme uklízet, čistit a organizovat věci tak, aby se nám před návštěvou dobře dýchalo.

Říkáme si, vždyť kdybych to dělal průběžně, ušetřím si čas a můžu se více věnovat například přípravě občerstvení pro návštěvu.

A u nás v závodě je to stejné, i návštěvy vidí věci, které my nevidíme, pro někoho neviditelná věc, pro někoho zkažený první dojem.

Zkuste se někdy podívat všichni na své pracoviště i jeho okolí pohledem návštěvy a určitě uvidíte i věci, které vám normálně unikaly a ptejte se sami sebe i druhých: Proč to tam je? Musí to tam být? Je to k něčemu? To se přece už léta nepoužívá.

5S není jen o úklidu, je to o změně myšlení. Je to o tom, že každý z nás může přispět k tomu, aby naše pracoviště bylo příjemnějším a bezpečnějším místem. Určitě se nám pak bude pracovat jak na dílně tak v kanceláři příjemněji.

(zh)



Útok na firemní firewall a globální výpadek počítačových systémů

Naše společnost čelila na jaře letošního roku závažnému incidentu v oblasti kybernetické bezpečnosti. Externí firma, která spravuje náš firemní firewall, nás informovala o detekovaném útoku na naši síťovou infrastrukturu.

Tento útok vedl k nevyhnutelnému kroku – vypnutí všech evropských závodů, včetně dočasného odpojení od globálních sítí, které zahrnovaly připojení k Japonsku a USA. Odpojení trvalo čtyři dny.

Po důkladné analýze situace a aplikaci bezpečnostních opatření jsme začali postupně obnovovat vnitřní síťové prostředí v rámci jednotlivých závodů. Poté následovalo opětovné připojení k síti v Japonsku a USA. Až v poslední fázi bylo bezpečně obnoveno připojení k internetu.

I když byla výroba v evropských závodech během odstávky nadále funkční, z důvodu odpojení od sítě nebylo možné ukládat výrobní data v reálném čase. Tato data byla proto dočasně zaznamenávána manuálně, a po obnově plné funkčnosti sítě musela být ručně zpětně doplněna do systému.

Celý incident nám ukázal důležitost kybernetické bezpečnosti a kvalitní spolupráce s externími dodavateli IT služeb. I přes dočasné komplikace jsme díky včasné detekci útoku a přijatým opatřením zabránili větším škodám a výrobní procesy byly zachovány.

Připomeňme si další událost. Dne 19. července jsme si užívali celozávodní dovolenou, mnozí ale zaznamenali rozsáhlý výpadek počítačových systémů, který byl globální a zasáhl celý svět. Příčinou tentokrát nebyl žádný útok, ale chyba v aktualizaci

antivirového programu Falcon od společnosti CrowdStrike. Uživatelům, kterým se po spuštění PC automaticky začala instalovat pravidelná aktualizace Windows, se objevila chybová obrazovka tzv. modrá smrt, která znemožňuje PC používat.

Postižena byla řada nemocnic, velké problémy hlásila světová letiště, nefungovaly odbavovací systémy, bankovníctví, doprava, problémy byly s platebními terminály. I když byla chyba odstraněna v řádu hodin, problémy přetrvávaly několik dnů. Bylo totiž nutné manuálně odstranit soubor v každém jednotlivém PC. Naše společnost byla díky dovolené zasažena pouze okrajově a incident tak nenapáchal žádné škody.

Aktuálně čelí kybernetickému útoku naše sestra v USA, společnost JTEKT North America (JNA), konkrétně byly jejich datové servery napadeny v pátek 11. 10. 2024. Náš závod má na jejich serverech uloženy některé SW a aplikace jako je MRP, CAD systémy a aplikace kvality. Z tohoto důvodu čelíme výpadkům a problémům při používání našich SW. Kolegové v JNA usilovně pracují na obnově systémů, ale je zřejmé, že výpadky budou trvat ještě několik dní.

Je na místě poděkovat našemu olomouckému týmu IT, které našlo možnosti jak určité problémy vyřešit lokálně a tím pádem můžeme některé klíčové funkce MRP používat i když naši kolegové z JNA ještě nezvládli servery plně rozběhnout.

Tyto události nám připomněly, jak zásadní je v dnešním digitálním světě mít silnou obranu proti kybernetickým hrozbám a jasně definované krizové postupy.

Ochrana firemních dat a zachování kontinuity provozu zůstávají našimi hlavními prioritami.

(sg)





Výsledky průzkumu spokojenosti

Průzkum spokojenosti je uzavřen a výsledky jsou nyní vyhodnoceny. Dobrá zpráva je, že se zapojilo 35 % našich zaměstnanců, tzn. výsledky průzkumu lze považovat za vypovídající.

Podíváme-li se na strukturu zapojených, pak svůj názor sdělilo více mužů než žen. Avšak z pohledu celkového stavu zaměstnanců se jednoznačně zapojily více ženy (53 %), muži pouze ze 30 %. Nepoměr je rovněž u TH pozic (50 % zapojených) a dělnických pozic, kdy je účast těsně nad hranicí 30 %.

Výsledky průzkumu pro nás nejsou velkým překvapením, protože velmi přesně odrážejí současnou ekonomickou situaci. Podrobnější přehled o tom nabízí článek ředitele našeho závodu na straně č. 2, který zmiňuje trendy v automobilovém průmyslu nejen celosvětově, ale i v rámci Evropy.

I přesto však výsledky shrnuté za celý závod nejsou špatné. Pouze v jednom případě dopadlo hodnocení pod středovou, tedy neutrální hodnotou (ani spokojen, ani nespokojen). Jednalo se konkrétně o „možnost dalšího vzdělávání“.

V tabulce vpravo nahoře pak vidíte výsledky v členění na kategorie D a THP, konkrétně pořadí jednotlivých oblastí dle **DŮLEŽITOSTI** a **SPOKOJENOSTI** s plněním. „Paretův princip“, který říká že zhruba 80 % následků je důsledkem 20 % příčin, lze aplikovat také na naše výsledky. Pro nás tedy vybíráme 3 TOP oblasti z celkových možných 15.

Pro snazší orientaci jsou TOP 3 výsledky v tabulkách seřazeny od nejvíce důležitých po nejméně důležité a naopak od největší nespokojenosti po nejmenší. **Červeně** jsou v žebříčku důležitosti nebo spokojenosti shodné pro obě zastoupené kategorie. **Zeleně** se nám poté spojily ty oblasti, které jsou zastoupeny jednak v TOP 3 nejdůležitějších a zároveň v TOP 3, se kterými jste nejméně spokojeni.

Zajímá-li vás výsledek v členění na kategorie D a THP, pak přikládáme grafy na vedlejší stránce, kde pro rychlou orientaci platí pravidlo: čím větší je mezeira mezi červenou a zelenou čarou, tedy mezi důležitostí a spokojeností s plněním konkrétního aspektu, tím je pro nás výsledek horší. A zde je nutno říci, že pro nás není překvapující, že množství výrobních odstávek, kterým dlouhodobě čelíme, má velký dopad na pracovní klima, výši mezd i na spolupráci s vedením – právě tyto tři oblasti v průzkumu dopadly nejhůře.

V nedávné době jsme s vámi na měsíční prezentaci sdíleli vizi našeho vlastníka, který pracuje na různých scénářích, jak zajistit naši stabilitu. Jeho jednoznačným cílem jsou pozitivní finanční výsledky a zvýšení produktivity ve všech závodech.

Podíváme-li se na výsledky našeho průzkumu spokojenosti, je tak zřejmé, do kterých oblastí můžeme aktuálně soustředit naše úsilí na zlepšení. Jsou to témata „softová“, která nevyžadují přímé finanční investice, zároveň jsou však vnímána jako velmi důležitá v žebříčku vašich hodnot.

Pro mě a mé kolegy tak budou prioritou témata:

- **PODNIKOVÉ KLIMA**
- **SPOLUPRÁCE SE ZÁSTUPCI VEDENÍ SPOLEČNOSTI**
- **MEZILIDSKÉ VZTAHY**
- **SMYSLUPLNOST PRÁCE**

Jedná se o oblasti, které se opírají o firemní kulturu utvářenou stylem našeho vedení, avšak žitou námi všemi. Tedy je to o nás všech, jaké podnikové klima zde utváříme ve světle externích vlivů, které nemáme jak ovlivnit.

(jb)

Pozdrav dělá lepší den

Podnikové klima není jen o pracovních výkonech, ale také o tom, jak se k sobě vzájemně chováme.

Ráda bych proto připomněla, že příjemnou atmosféru v našem týmu utváří mimo jiné i respekt k druhým a zdvořilé chování.

Naše „Osmero zásad“, které jsme s vámi sdíleli v Mikronech v září 2023, vám tentokrát přinášíme v lehčí, komiksové formě.

Téma absence pozdravů bylo mimo jiné zmíněno také ve volných komentářích, které jste měli možnost v průzkumu doplnit.

A proto, inspirování oblíbeným animovaným filmem Tučnáci z Madagaskaru vás zdravíme, protože POZDRAV dělá den.

(jb)

Tisíc myšlenek v hlavě?
Nevidím, neslyším, nezdravím?

Úsměv a mávat, hoši. Úsměv a mávat!

Protože POZDRAV dělá den

JTEKT
PRO LEPŠÍ SVĚT

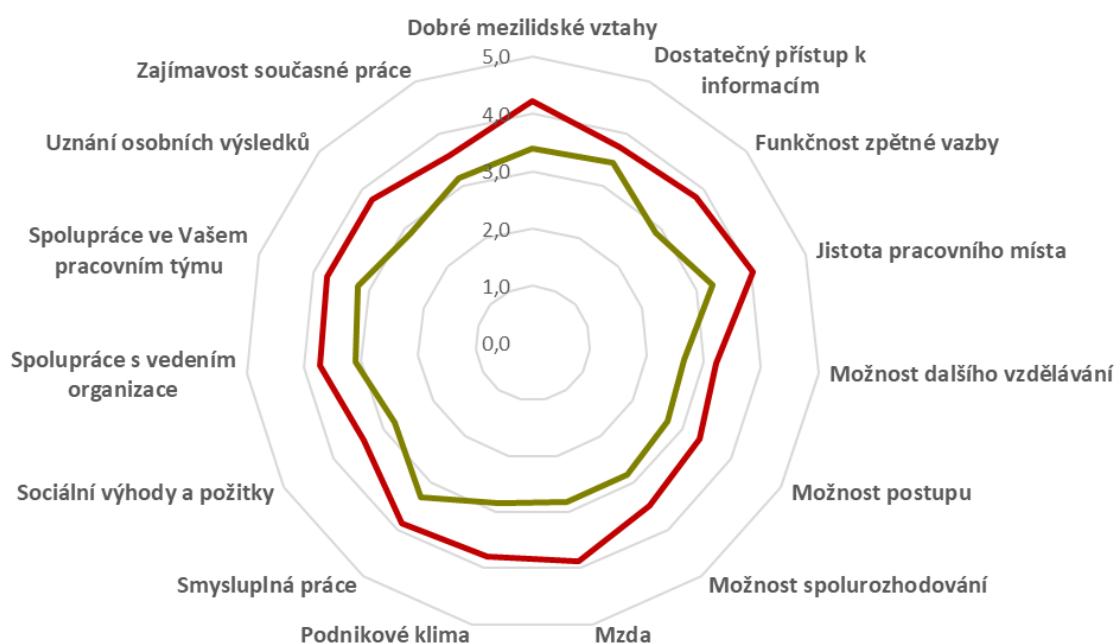


Důležitost versus spokojenost v jednotlivých oblastech

DŮLEŽITOST		SPOKOJENOST	
Dělníci	THP	Dělníci	THP
1. Mezilidské vztahy	1. Smysluplná práce	1. Podnikové klima	1. Podnikové klima
2. Jistota pracovního místa	2. Mezilidské vztahy	2. Mzda	2. Možnost vzdělávání
3. Mzda *	3. Spolupráce s vedením	3. Uznání výsledků	3. Spolupráce s vedením
4. Smysluplná práce *			

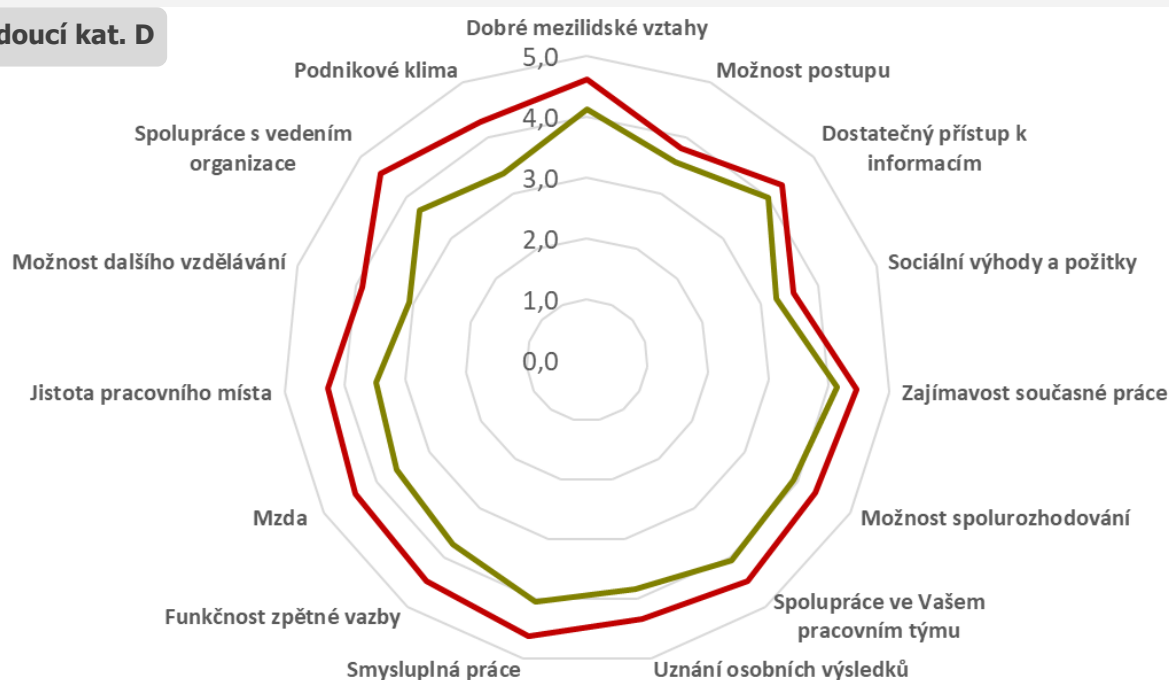
* pro kategorii D jsou v rámci důležitosti uvedeny 4 hodnoty (namísto TOP 3), a to z toho důvodu, že výsledná hodnota u 3. a 4. oblasti dopadla totožně

Dělníci



— Důležitost — Spokojenost

THP + vedoucí kat. D



(jb)





Na jaká preventivní lékařská vyšetření máme nárok?

V tomto příspěvku nám přináší souhrn informací náš dlouholetý partner ve věci pracovně-lékařské služby MUDr. Luděk Ordelt (náměstek ředitele Vojenské nemocnice Olomouc). Kromě vašeho zákonného nároku na preventivní vyšetření u různých lékařů pan doktor doporučuje, jak začít s prevencí.

„Základem prevence je zdravý způsob života, který zahrnuje spoustu dílčích opatření. Možná bych začal snahou o duševní pohodu člověka, tj. snahou o minimalizaci stresu. Pokud se již stres vyskytne (určitě nikdo se mu nedokáže v dospělosti zcela vyvarovat), pak jej neřešit nadbytečným jídlem nebo kouřením. Rozhodně také ne alkoholem či jinými látkami ovlivňující psychický stav jedince.

Příznivý vliv na zvládnutí jakéhokoliv stresu má fyzická námaha, tzn. pohyb, a to zejména pohyb aerobního charakteru. Takový pohyb lze zjednodušeně popsat jako fyzickou námahu přibližně stálé intenzity zátěže, při které člověk ještě tzv. nelapá po dechu, ale na druhou stranu nezvládá již hovořit bez zadýchání se. Délka takového pohybu by měla trvat minimálně 45 minut, např. rychlejší chůze od cca 6km za hodinu, plavání, cyklistika...

Samozřejmě dalším důležitým faktorem v prevenci nemocí je vyvážená racionální strava, tj. taková strava (včetně ochucených tekutin či jakéhokoliv ovoce nebo alkoholu), která po energetické stránce dlouhodobě nepřevyšuje energetický výdej organismu, včetně energie na bazální fungování organismu (energie, kterou potřebujeme pro naše základní životní funkce) a současně obsahuje správný poměr cukrů, tuků, bílkovin i minerálů a vitamínů.

Pokud je výše uvedené dodržováno a vyloučíme-li stavy způsobené již nějakým orgánovým onemocněním pak nelze, aby nastala ta situace, kdy tělesná hmotnost, či spíše obvod břicha v pase převyšují normální hodnoty pro daného jedince.

Ale i v případě ideálního stavu, kdy bude člověk vše výše uvedené dodržovat, mělo by mu být zcela vlastní, že cestou svého registrujícího praktického lékaře a dále cestou registrujícího stomatologa (u žen i gynekologa), bude pravidelně absolvovat preventivní prohlídky."

Platná legislativa v České republice, tj. vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 70/2012 Sb. stanovuje níže uvedená preventivní vyšetření a prohlídky.

(pb)

Všeobecné preventivní prohlídky u praktického lékaře	Provádí se 1x za dva roky (po uplynutí 23 měsíců). Týká se všech od 18 let, resp. nejpozději při dovršení 19 let se musí každý zaregistrovat u praktického lékaře pro dospělé. Obsahem je doplnění anamnézy, zjištění pracovního zatížení, onemocnění v rodině atd., dále kontrola očkování proti tetanu, případně jiná očkování. Prohlídka je zaměřená na kompletní fyzikální vyšetření včetně změření krevního tlaku, zjištění indexu tělesné hmotnosti, vyšetření moči, orientačního vyšetření zraku, sluchu a kůže. Součástí je i onkologická prevence zaměřená na zhodnocení rizik z hlediska rodinné, pracovní i osobní anamnézy.
Preventivní prohlídka u stomatologa	Obsahem zubní preventivní prohlídky u dospělých, která se provádí 1x ročně , je vyšetření stavu chrupu, parodontu, stavu sliznice a měkkých tkání dutiny ústní, onkologická prevence a poučení o správné hygieně dutiny ústní.
Gynekologické preventivní prohlídky	Obsahem gynekologické preventivní prohlídky, která se provádí v 15 letech a dále 1x ročně je aktualizace rodinné, osobní a pracovní anamnézy, klinické vyšetření prsů od 25 let při pozitivní rodinné anamnéze na zhoubný nádor prsu. U žen od 45 let doporučení k provedení screeningového mamografického vyšetření, které se dále provádí ve dvouletých intervalech.
Vyšetření koncentrace celkového cholesterolu a tukových látek v krvi	Provádí se při první všeobecné preventivní prohlídce a dále ve 30, 40, 50 a 60 letech .
Vyšetření glykemie	Provádí se při první všeobecné preventivní prohlídce a dále ve 30 letech a od 40 let ve dvouletých intervalech.
Vyšetření EKG	Provádí se ve 40 letech a dále ve čtyřletých intervalech.
Speciální test na okultní krvácení ve stolici	Provádí se od 50 do 55 let v jednoročním intervalu, od 55 let ve dvouletém intervalu. Od 55 let je toto vyšetření, možné nahradit doporučením k provedení screeningové kolonoskopie jednou za 10 let.
Mamografické vyšetření prsu	Provádí se ve 45 letech a dále ve dvouletých intervalech, vyšetření probíhá na základě doporučení gynekologa či praktického lékaře.
Vyšetření funkce ledvin	Provádí se od 50 let ve čtyřletých intervalech , laboratorní vyšetření sérového kreatininu a odhad glomerulární filtrace u pacientů trpících diabetem, hypertenzí nebo kardiovaskulárními komplikacemi.
Preventivní vyšetření u očního lékaře	Provádí se od 45 do 61 let ve čtyřletých intervalech , slouží k včasnému zachytu bezpříznakových očních onemocnění (zelený zákal, šedý zákal, makulární degenerace, cukrovka, vysoký krevní tlak).



DEN ZDRAVÍ - 19. listopadu 2024

Rádi bychom vás opět pozvali na Den zdraví, který proběhne v úterý 19. listopadu v zázemí závodu. Personální oddělení vám včas poskytne podrobné informace a vyzve vás k registraci na tuto akci.

Každý zaměstnanec bude mít možnost využít během pracovní doby preventivní vyšetření pod dohledem specialistů. Budete si moci nechat provést:

- 1) měření krevního tlaku a konzultace se specialistou,
- 2) kožní vyšetření zaměřené na prevenci nálezu,
- 3) obecná prevence a konzultace s lékařem - můžete si připravit dotazy,
- 4) měření glykemického indexu - zjištění hladiny cukru v krvi.

Postarají se o vás zkušení lékaři a zdravotní sestry z Vojenské nemocnice Olomouc. Těšíme se na vaši účast a doufáme, že využijete této příležitosti k prevenci a péči o vaše zdraví.

(pb)



Děkujeme všem účastnicím běhu za zdravá prsa!

V sobotu **12. října** se deset kolegyň zapojilo do tradiční běžecké akce NN NIGHT RUN OLOMOUC. Každý rok zde startuje okolo 2 000 běžců ve všech kategoriích. Naše dámy absolvovaly **AVON BĚH za zdravá prsa** v délce 5 km. Cílem akce je upozornit na důležitost prevence onkologických onemocnění, především pak rakoviny prsu.

(pb)



Nakládka v Künsebecku

Přesun montážních linek z Künsebecku

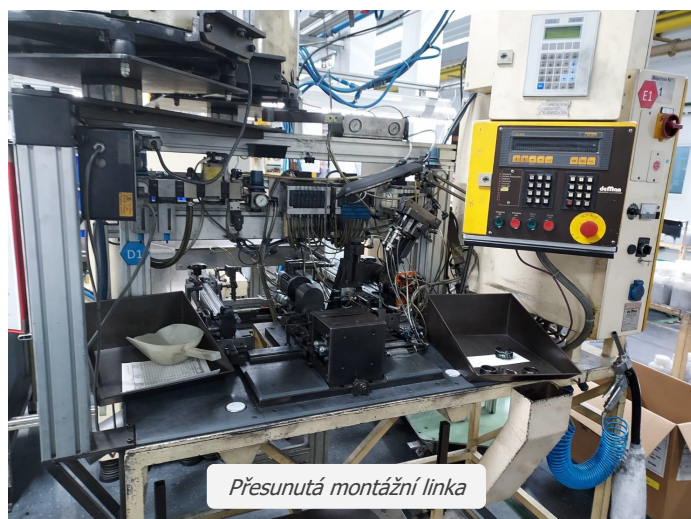
Mnozí z vás si jistě všimli, že po letní celozávodní dovolené se něco změnilo na oblasti montáže. Některé linky se sloučily a nové přibily. A právě o tomto bude dnešní článek.

Na nejvyšší úrovni našeho evropského korporátu bylo rozhodnuto o strategickém přesunu tří montážních linek ze sesterského závodu v Německu (JBDE). Primárně jde o linky na montáž jehličkových setů, tedy klecí s jehličkami.

Tyto linky, povětšinou plničky, jsme během července 2024 převezli a také upravili dle našeho standardu na mobilní pracoviště, aby byly následně umístěny do prostoru bývalé linky MB2. Ta byla předtím sloučena s linkou MB3.

Ročně by se mělo jednat o smontování alespoň 150 000 klecí rozdělených mezi více než sto různých typů. Hlavními odběrateli jsou námi známí zákazníci jako např. Volvo, AGCO nebo Rotax, ale patří sem také francouzské závody JTEKT a v neposlední řadě si budeme vyrábět klece i pro naše vlastní ložiska.

(ok)



Přesunutá montážní linka





Změny v penzijním spoření

V letošním roce došlo k několika změnám v penzijním spoření. Stále platí, že společnost JTEKT přispívá zaměstnancům částkou 700 Kč nebo 2 % z hrubé mzdy - zaměstnanec musí mít pouze uzavřenou smlouvu s penzijním fondem podle svého výběru, spořit minimálně 100 Kč měsíčně a mít po ukončení zkušební doby. Stačí přinést na personální oddělení uzavřenou smlouvu, oznámit penzijnímu fondu začátek plateb zaměstnavatele a o pravidelné platby už se firma postará.

Co se tedy změnilo?

U smluv uzavřených po 1. lednu 2024 se prodloužila minimální doba spoření, po které je možné vybrat naspořené peníze včetně státního příspěvku bez sankce. Své peníze ze spoření si budete moci vybrat po 10 letech (prodloužila se z 5 let). Podmínka minimálního věku 60 let pro výplatu se nezměnila.

Druhou změnou bylo zvýšení minimálního příspěvku zaměstnance pro daňový odpočet – do 30. června 2024 stačilo přispívat 1 000 Kč, od 1. července 2024 se částka zvýšila na 1 700 Kč.

Třetí asi nejvýznamnější změnou je výše státního příspěvku. Minimální měsíční výše vkladu zaměstnance pro získání státního příspěvku činila 100 Kč a byla nově stanovena na 500 Kč, pro maximální měsíční státní příspěvek 340 Kč si zaměstnanec musí spořit 1 700 Kč.

V tabulce vpravo jsou pak přehledně zobrazeny jednotlivé výše aktuálních příspěvků.

(sg)

Měsíční vklad zaměstnance	Státní příspěvek od 1.7.2024	Příspěvek zaměstnavatele	Roční vklad zaměstnance	Celková roční naspořená částka včetně příspěvku zaměstnavatele 700 Kč
100 Kč	0	700 Kč nebo 2 % z hrubé mzdy	1 200 Kč	9 600 Kč
300 Kč	0		3 600 Kč	12 000 Kč
500 Kč	100		6 000 Kč	15 600 Kč
800 Kč	160		9 600 Kč	19 920 Kč
1 000 Kč	200		12 000 Kč	22 800 Kč
1 200 Kč	240		14 400 Kč	25 680 Kč
1 500 Kč	300		18 000 Kč	30 000 Kč
1700 Kč a více	340		20 400 Kč a více	32 880 Kč a více

Mezinárodní veletrh Grinding HUB 2024

Ve dnech 14. - 17. 5. 2024 se ve Stuttgartu konal druhý ročník průmyslového veletrhu Grinding HUB specializovaný na technologii broušení. Veletrh je klíčovou událostí pro odborníky a nadšence z oblasti broušení, obrábění a povrchových úprav materiálů.

Na této prestižní akci se sešli lídři průmyslu, kteří zde prezentovali nejnovější technologie a trendy v oblasti přesného strojírenství, celkem se na tomto setkání představilo více než pětset vystavovatelů z 31 zemí. Z Olomouce se na veletrh vypravili procesní technologové zodpovídající za oblasti vnějších průměrů, NRB, SR a LVC oblasti a také vedoucí hospodářské správy. Na události bylo možno potkat i několik společností, které vyrábějí brousící stroje i pro ložiskářský průmysl, jako italská Meccanicanova, která je lídrem v otvorových bruskách, německá Supfina, která je lídrem v oblasti vysoce přesného obrábění povrchu. Zde je nutno podotknout, že většina dodavatelů s postupným, i když dnes možná trochu pozastaveným nástupem elektromobility, řeší hlučnost všech svých komponent, které do těchto aut, motorek i kol dodávají. A proto zde byly prezentovány i aplikace, které snižují konečnou hlučnost komponentu, ať už jsou to povrchové drsnosti anebo vlnitosti, a to nejen známe jak u nás na ložiscích, ale zejména na **ozubených kolech** (obr.1), brzdových kotoučích, hřídelích tedy skoro všech rotačních součástech. V této souvislosti se zde objevil slogan, že elektro auto i kolo by na silnici mělo vrnět jako kočka a ne vrískat nebo pištět.

Byl ale také bohužel vidět ústup tradičních evropských výrobců brusek jako byla například německá Mikrosa, která patří pod skupinu United Grinding Group. Ta ukončila výrobu bezhrtých brusek a tato skupina pokračuje už jen ve výrobě specializovaných víceosých brousících center. Další známá německá stálice v čelových bruskách firma Diskus také ukončila výrobu veškerých brusek a provádí jen servisní

činnosti. Tyto trhy ale začaly obsazovat asijské firmy, zejména z Jižní Koreje, které na tomto veletrhu vystavovaly bezhrté, čelové a otvorové brusky. Bylo zde i nepřehledné množství firem zabývajících se výrobou brusiv, diamantových nástrojů či orovnávačů. Byly zde prezentovány technologie 3D tisku brusných kotoučů. Zajímavé bylo vidět i dodavatele vstupních produktů právě pro výrobce brusiv, kteří jim dodávají zrna a součásti pojiv. Velká část výstavy se zabývala chlazením, filtrací a recyklací brusných a chladících kapalin. Bylo vidět i množství novinek v automatizaci brousících procesů, zejména v oblasti víceosých CNC brusek. Velká část se týkala i měření a hodnocení broušených povrchů, ať už in-procesních a post-procesních měřidel. Zaujala nás aplikace **laserového měření rovinnosti broušených ploch** firmy Lamtech Lasermesstechnik, která byla založena na laserové interferenci a použitelná je v různých řadách až pro díly s průměrem 400 mm (obr.2).

Úroveň veletrhu vzhledem k situaci, která nastala po covidových letech, kdy spousta veletrhů skončila, firmy šetřily náklady na své prezentace, však můžeme v letošním roce hodnotit jako velice dobrou. Tak jako v každém oboru, pokud se chceme pohybovat na špičce, musíme mít přehled o tom, co se objevilo za novinky, co trh nově nabízí, potkat se s novými potencionální dodavateli a probrat případné problémy s dodavateli současnými.

(zh)





BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍMU VÝROČÍ

Caldř Milan	20 let
Doubravský Petr	20 let
Hlaváč Jiří	20 let
Mikulka Jiří	20 let
Protivanský Roman	20 let
Člupný Radomil	10 let
Hanus Robert	10 let
Janošík Ivo	10 let
Ponížil Martin	10 let
Prečan Alois	10 let
Račák Lukáš	10 let
Šotola Marek	10 let
Jurčík Radek	5 let
Lakomý Vojtěch	5 let
Leštinský Kamil	5 let

Roman Klučka, Kontrolor - metalurgie

Jak jste se dostal k práci ve společnosti JTEKT Bearings, jak dlouho tady pracujete?

Absolvoval jsem výběrové řízení na pracovním úřadě, tam mě přesvědčili, že můžu nastoupit na kvalitu. Podal jsem výpověď v Moravských železárnách, aniž bych tušil co mě čeká. Nastoupil jsem 4. března 2002 do IR Torrington a přesto, že jsem stále na stejné pracovní pozici, mám vlastně již čtvrtého zaměstnavatele.

Popište Váš běžný pracovní den.

Ráno zajdu hned na kalírnu, kde prohodím pár slov s kolegy kaliči, jak probíhala směna. Prohlédnu co vše zakalili během směny. Pak projdu hlavní sklad zda nebyly přivezeny zakázky z externího kalení. Poté dorazím do metalografické laboratoře, zapnu počítač a uvařím si kávu, mimochodem o kávě se nikdy nikdo nezmínil, a přitom téměř každý si ji ráno vychutnává. Sednu k počítači, přečtu maily, zkontroluji průběhy kalení z noční směny. Poté následuje moje hlavní náplň a to kontrola vzorků po kalení. Jedná se o specifický způsob kontroly, kde kontroluji tvrdost materiálu a zároveň kontroluji metalografickou strukturu pomocí kyseliny dusičné, která povrch naleptá a pod mikroskopem kontroluji strukturu vzorku, dílu.

Jaká je Vaše práce? Co Vás nejvíce baví?

Co mě může po těch letech ještě bavit? Málo co mě překvapí, snad jen speciální úkoly, co občas dostanu.

Jak nejraději trávíte svůj volný čas, co Vás baví?

Mám rád rybaření, od mládí se věnuji amatérskému vodáctví no a s pěti dětmi na to stejně nemáte moc času. Od té doby co mi COVID 19 udělal z manželky invalidu, mám nové koníčky – vaření, praní, uklízení, vysávání, péči o dům zahradu, manželku a rodiče.

Co dalšího máte rád?

Ticho, klid, pohodu, nikam se nehonit. Mám rád moje dvě vnoučata a třetí je na cestě.

Jaká je Vaše největší neřest?

No snad pivo s dobrým masíčkem na grilu, prostě pohoda klídek a tabáček.

Jaký žánr filmů, seriálů máte rád a jakou hudbu?

Westerny, sci-fi, akční, dokumenty, válečné, přírodopisné i romantické. Takže skoro všechny žánry.

Máte před sebou nějaké cíle popř. sny, kterých chcete dosáhnout?

Ani ne. Co mi po padesátce ještě chybí, tak to si přeju zdraví, štěstí, spokojenost pro všechny kolem sebe, žádné krachy, klidný život, oženit své syny k jejich spokojenosti. No a přál bych si pořádného „off-roada“ jen tak pro radost.

Na co jste pyšný ve svém životě?

Že jsem první a jedinečný pro svoji manželku, na svoje děti, vnoučata a nikomu nic nezávidím.

Koho se máme ptát v příštím čísle?

Zajímalo by mě, jak se má náš bývalý ředitel Petr Novák.

Moc děkuji za příjemný rozhovor.

(zr)



Oblíbená činnost Romana Klučky

Okénko cizích pojmů

Ishikawa

Systematický diagram, který ukazuje příčiny určitého problému (znáte také jako Rybí kost)

Další z nástrojů, který vymyslel jeden z japonských fištrónů. Jmenoval se Kaoru Ishikawa (čti Kaoru Išikawa). Jedná se o takú fajnú malůvku rybí kosti. Tento diagram slouží ke zjištění příčiny vzniku problému. Hlava určuje hlavní problém a ostatní kosti od páteře jsou oblasti kde mohl vzniknout problém chyba.

Jidoka

Automatické vypnutí linky, procesu nebo stroje při zjištění abnormality

Jidoka (čti Džidoka) je pojem, který pochází z firmy Toyota. Jednoduše jde o systém, který automaticky vypne, zastaví proces při nekvalitě, abnormalitě. Např. pomocí senzorů, čidel, kamery atd.

Jishu Hozen

Autonomní údržba, kterou provádí obsluha zařízení (výroba)

Bombardácký systém díky kterému prodlužujeme život našich strojů a zároveň predikci předcházíme velkým a dlouhodobým opravám. Pokud budeme provádět AU tak jak máme tak si stroje budou chrochtat a my budeme mít fajn výsledky v bekidu a z toho máme fajn love.

(zr)



JTEKT



**JTEKT**

KDE: RESTAURACE **STODOLA**, LITOVELSKÁ 7, OLOMOUČ

ČAS: **17:00 - 23:00** HOD.

KDO: ZAMĚŠTNANCI BEZ PARTNERŮ

STYL: NEFORMÁLNÍ

PROGRAM: VOLNÁ ZÁBAVA

OBČERSTVENÍ: VEČEŘE, PIVO, VÍNO A NEALKO NÁPOJE



VSTUPENKY V HODNOTĚ **100 Kč** BUDOU K VYZVEDNUTÍ
NA PERSONÁLNÍM ODDĚLENÍ OD **23. ŘÍJNA 2024.**

PROČ VSTUPNÉ? VÝTĚŽEK BUDE VĚNOVÁN NA KONKRÉTNÍ CHARITATIVNÍ PROJEKT, KTERÝ SPOLEČNĚ S VÁMI VYBEREME.