

MIKRONY **Koyo**

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v uplynulých týdnech poprvé ranní teploty spadly pod bod mrazu a napadl první letošní sníh. Na zimní spánek se ale my ani náš závod nepřipravujeme. Nadcházející dny, především měsíc prosinec, je pro nás dalším zajímavým obdobím, kdy můžeme udělat v závodě spousty změn, které za plného chodu výroby nejsme schopni provést. O plánu aktivit v době celozávodní dovolené se můžete dočíst na dalších stránkách Mikronů.

Toto číslo bychom však chtěli více zaměřit na oblast odpovědného podnikání. A to především v reakci na získání významného ocenění Odpovědné firmy roku 2016 pro Olomoucký kraj, které jsme v průběhu listopadu převzali. Jedná se o prestižní ocenění udělované v rámci soutěže Firma roku (v této kategorii jsme se umístili v první desítce).

Ze všech firem a živnostníků účastnících se této soutěže vybírá odborná porota jednoho vítěze, který získává ocenění za odpovědné podnikání. Mediálním partnerem pro tuto kategorii je firma Vodafone a na otázku „Proč porotci vybrali právě nás?“, odpověděl Martin Prudil z Vodafone Czech Republic: „Jsme rádi, že můžeme na příkladu společnosti Koyo ukázat, jak důležité je strategické ukotvení principů udržitelného podnikání,

Obsah

1. Úvodník
2. Nový zákazník AAM
3. Bezpečnost práce
4. Společenská odpovědnost
6. Ohlédnutí za dnem Otevřených dveří
8. Aktuálně z logistiky Noc vědců
9. Novinky z výrobní haly
10. Konference HIDA Dodavatel ERNST
11. Otázky pro zaměstnance Pracovní výročí
12. Výherce soutěže Pozvánky

„Těší nás, že jsme byli oceněni za to, co děláme nad rámec podnikání jako takového, naši společenskou odpovědnost.“



*Infostánek pro zájemce o volná pracovní místa -
Den otevřených dveří - 24.9.2016*

kteří umožňují firmám v každém okamžiku dělat rozhodnutí nejen s ohledem na jejich ekonomickou hodnotu ale s ohledem na dlouhodobý dopad těchto rozhodnutí na společnost, životní prostředí či rozvoj regionu.“

Na začátku prosince se utkáme v celostátním klání na pražském Žofíně s ostatními Odpovědnými firmami z dalších krajů republiky. O přidané hodnotě, o kterou usiluje většina českých i zahraničních firem, se více dozvíte uvnitř dnešního čísla.

Že je toto ocenění potvrzením toho, že se naší firmě daří, dokládá i postupný nárůst objemu výroby. A pevně věříme, že díky našemu dlouhodobému úsilí se nám letos společnými silami podaří prolomit náš cíl, tedy pokoření magické hranice tržeb jedné miliardy korun.

Děkujeme proto za vaši obětavou práci a každodenní usilovnou snahu, kterou do ní vkládáte. Jsou pro nás motorem k tomu být stále lepší a snažit se vám i nadále vytvářet příjemné pracovní prostředí s přidanou hodnotou navíc.

S přáním příjemného prožití vánočních svátků
Jana Kopecká, manažerka personálního oddělení

Nový zákazník American Axle & Manufacturing Inc.

Tradičně vám na tomto místě představujeme nového zákazníka. Ani tentokrát neuděláme výjimku a přiblížíme nové projekty pro společnost **American Axle & Manufacturing Inc. (zkráceně AAM)**, pro kterého budeme vyrábět hladké kroužky RA-609-052 a standardní jehličková ložiska NKS20B. Ložiska budou aplikována do řídicích jednotek, aplikace se konkrétně jmenuje X590 EDU a dle našich informací by měla být umístěna do aut značky Volvo. S AAM jsme v kontaktu od letošního května, oficiální nominaci jsme obdrželi 6. září 2016.

Prototypy pro AAM vyvinul a vyrobil náš sesterský závod v Künsebecku, naším úkolem je pak dodat dle schválené dokumentace vzorové kusy pro sériovou výroby (PPAP) v lednu 2017. Začátek ostré výroby je plánován na říjen 2017. Je třeba také počítat se zákaznickým auditem, který bude vlastní sériové výrobě předcházet.

Předpokládáme výrobu kroužků na klasických stanovištích - soustružně, kalírně, brusírně, až po konečné balení. Jednotlivé kusy pak zaručeně navštíví naši kalírnu, „olejovku“ s hoshin koncem linky D11 na brusírně a stanoviště, kde jim budou namontovány klece. Protože se jedná o zcela nového zákazníka, zůstává otevřená otázka u jehličkových ložisek a konkrétně ta, kde bude probíhat soustružení, zda u nás nebo u externího dodavatele. K dnešku je již jisté, že nám závod v Künsebecku bude dodávat svařované klece „wrapped and welded“ k jehličkovým ložiskům. Jedná se o plechové svařované klece pro vysokoobjemové díly.

V tabulce níže jsou uvedené nasmlouvané objemy výroby pro zákazníka AAM.

Marek Berger, vedoucí oddělení produktové technologie

Rok	2 017	2 018	2 019	2 020	2 021	2022	2023
RA-609-052	10 500	42 500	50 500	48 500	48 000	45 000	41 000
NKS20B	31 500	127 500	151 500	145 500	144 000	135 000	123 000



Více o společnosti AAM

Hlavní sídlo společnosti AAM (viz. obrázek vpravo) se nachází v Detroitu v Michiganu. Společnost byla založena v roce 1994 soukromými investory v čele s Richardem E. Danchem. Její kořeny však sahají až do roku 1917, stojí totiž doslova na základech společnosti General Motors Corporation.



Historický snímek výrobního provozu AAM

AAM je jedním z největších dodavatelů do automobilového průmyslu v Severní Americe a patří do top 50 Tier One dodavatelů ve světě. AAM vyrábí automobilové pohony, hnací prvky a systémy pro osobní a lehké nákladní automobily. Specializuje se i na crossovery, SUV a jiná užitková vozidla.

Od svého vzniku AAM investovala do svého rozvoje přibližně pět miliard dolarů. Dnes společnost zaměstnává na 13 a půl tisíce lidí ve třiceti pobočkách ve třinácti zemích po celém světě. V roce 1999 vstoupila na New Yorkskou burzu. V předloňském roce její obrát dosahoval 3,7 miliard dolarů.

(kdo)



Pro zvýšení bezpečnosti na pracovišti je potřeba dodržovat následující zásady:

- Nechoďte s rukama v kapsách. Mějte ruce připravené tak, abyste se v případě pádu či uklouznutí dokázali zachytit nebo podepřít.
- Netelefonujte a nesledujte při chůzi mobilní telefon. Místo displeje sledujte cestu, abyste se v případě potřeby dokázali vyhnout nebezpečné situaci (například v místech, kde se setkávají uličky). V případě nezbytného hovoru vždy zastavte na bezpečném místě.
- Zvýšenou pozornost věnujte také přecházení cesty v místech za vrátnicí – pohybujte se v nově vyznačeném červeném pruhu a nezapomínejte se rozhlédnout.
- Při chůzi do schodů a ze schodů se přidržujte zábradlí a nevynechávejte schody. Předejdete tak případným pádům.
- Pohybujte se v uličkách. Nezkracujte si cestu přes pracoviště, ale pro svůj pohyb napříč závodem využijte označený prostor.

V rámci posilování bezpečnosti práce se také připravují lépe viditelné vesty do prostor skladu. Budou je nosit jak pracovníci skladu, tak jeho návštěvníci, kteří si je obléknou předtím, než do prostor vstoupí. K opatření jsme přistoupili proto, aby každý, kdo se ve skladu pohybuje, byl vidět i z výšky a předcházelo se tak případným úrazům.

Jiří Hackenwald, vedoucí hospodářské správy



Pohybujte se po uličkách.



Nechoďte s rukama v kapsách.



Nesledujte při chůzi mobilní telefon.

Soukromé hovory vyřizujte o přestávce.



Přidržíte se zábradlí.



Navýšení objemů výroby pro zákazníka Audi



UF kroužky vyrábíme pro zákazníka Audi, ten navýšil objemy o 400 tisíc kusů ročně od března 2017. Navýšený objem výroby si tak vyžádá několik úprav ve stávajících linkách.

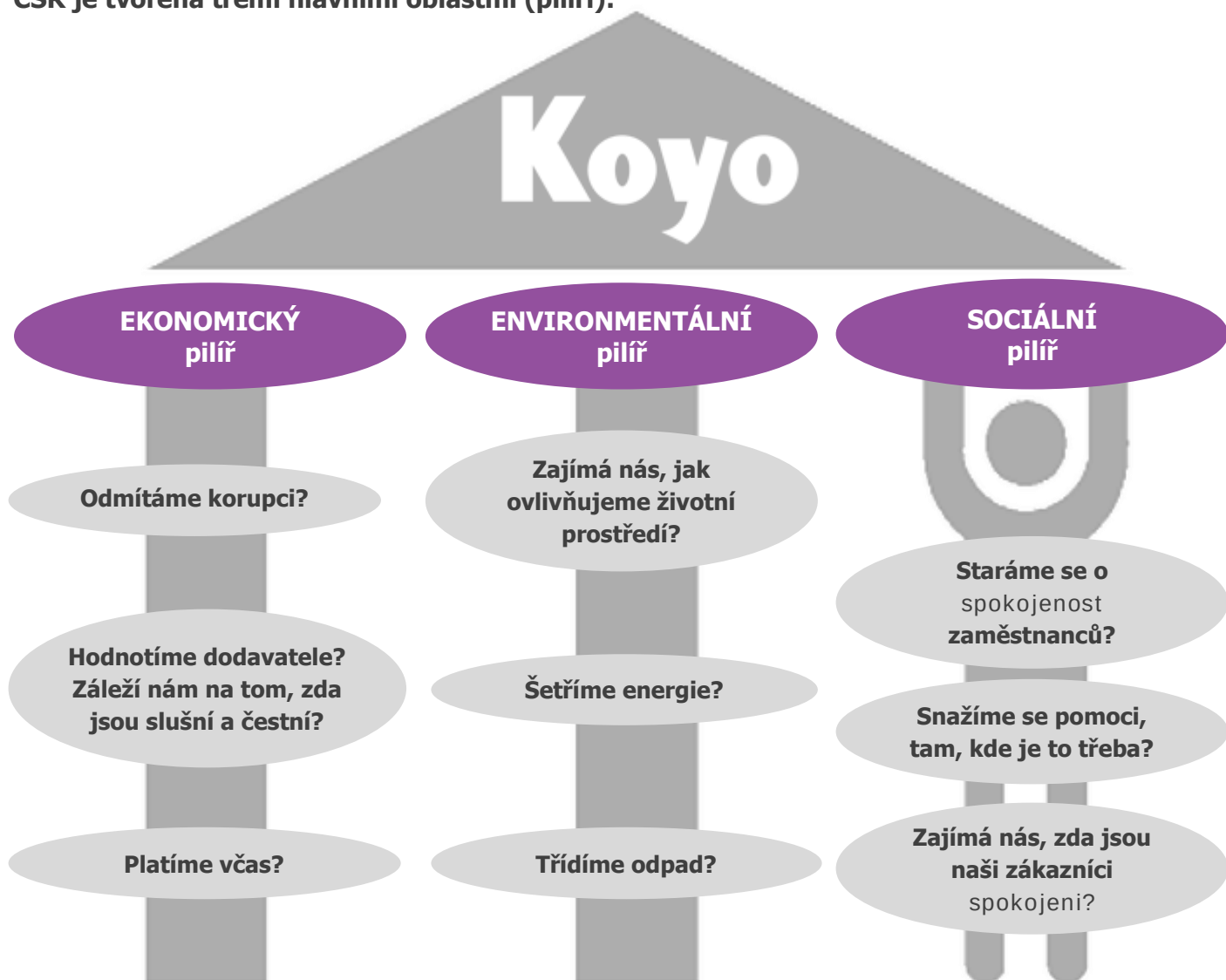
Čekají nás větší technické změny v lince F43, kam je třeba doplnit laserové zařízení, vizuální stůl a zřejmě v budoucnu i operaci finální montáže. Taktéž dojde k úpravě nebo výměně honovacího stroje. Linka pokryje svoji dosavadní produkci a navíc vyrobí navýšenou poptávku UF dílů. Současná linka F56, na které se díly vyrábí, je vytížená na 200%, což představuje nutnost 4 směnného provozu, a ve stejném objemu bude vyrábět i nadále. Do budoucna uvažujeme zařadit do linek i operaci konečné montáže.

Petr Hejda, hlavní procesní technolog

Koyo je ODPOVĚDNOU FIRMOU Olomouckého kraje

O získání tohoto prestižního ocenění jsme vás již informovali v rámci úvodníku Mikronů. Co si však pod pojmem společenské odpovědnosti firmy (dále jen CSR - Corporate Social Responsibility) můžeme představit? Jednoduše řečeno jde o *Odpovědnost podniku za dopad jeho činností na společnost*. Nebo chcete-li **JAK a ČÍM podnik ovlivňuje svoje okolí?**

CSR je tvořena třemi hlavními oblastmi (pilíři):



U firmy, která má správně nastavenou společenskou odpovědnost, probíhají aktivity směrem dovnitř i vně organizace, a to v každém samostatném pilíři. Pokud si položíme správné otázky, s odpověďmi na ně zároveň zjistíme, jak si celkově na tomto poli vedeme.

Je tedy naše firma odpovědná? Pojdme si společně odpovědět na některé otázky.

EKONOMICKÝ pilíř:

- **Odmítáme korupci** – řídíme se etickým kodexem, nepřijímáme úplatky, provozujeme anonymní telefonickou linku, kde mohou naši zaměstnanci nahlásit neetické chování
- V co největší možné míře se snažíme spolupracovat s lokálními dodavateli **zejména v oblasti modernizací strojového parku**, oprav budov, ale například i stravování
- Před navázáním spolupráce naše **dodavatele prověřujeme** ve veřejných rejstřících
- Bez výhrad plníme zákonné požadavky na každoroční **finanční audit**
- Zástupce našeho závodu je členem Krajské rady pro inovace a vzdělávání

(jk)

Koyo - Společensky odpovědná firma

- Koyo se aktivně účastní územního a strategického plánování olomouckého kraje
- Do strojového parku a **nových technologií investujeme 100 milionů korun ročně**
- **Aktivně se školami v regionu**, navazujeme spolupráci s budoucími odborníky již **při jejich studiu na SŠ/VŠ**

ENVIRONMENTÁLNÍ pilíř:

- Každoročně vytváříme **akční plán pro snižování spotřeby energií, vody, plynu a emisí CO2**. V letošním roce nás například čeká:
 - Postupná výměna starého osvětlení za **energeticky úspornější LED** variantu
 - Změna systému vytápění vrátnice **úsporným tepelným čerpadlem** namísto dosavadního přímotopu
 - **Eliminace zbytečného úniku provozních kapalin** zavedením denních kontrol problematických strojů
- Zavedení **nového systému zpracování odpadní vody** z kalírny
- Kontrola úspěšnosti **třídění odpadů** s cílem zlepšit úspěšnost nad 90% (tříděný odpad chceme primárně recyklovat či spalovat namísto jeho uložení na skládky, kde do roku 2018 nechceme vyvážet žádný komunální odpad)
- **Pomoc přírodě obnovit** její rovnováhu - do konce fiskálního roku (tedy do března 2017) bude provedena rekultivace zalesněné části v blízkosti cyklostezky na katastrálním území obce Bystrovany. Tato část bude nejprve vyčištěna a vykácena, posléze dojde k výsadbě nových stromů. V obci Bystrovany jsme již letos na jaře podpořili projekt obnovy lesoparku.

SOCIÁLNÍ pilíř

Staráme se o spokojenost našich zaměstnanců?

- Každé 3 roky provádíme **průzkum spokojenosti** a na základě výsledků připravujeme plán na zvýšení spokojenosti
- Organizujeme **společenské akce pro zaměstnance s rodinami** – oslavy 15 let na korunní pevnůstce, vánoční večírek, pečení pizzy v Šantovce a mnoho dalších...
- **Nabízíme zajímavý systém benefitů** - přispíváme na penzijní připojištění, poskytujeme 5 dnů dovolené navíc a další dny nad rámec zákoníku práce při významných životních situacích, odměňujeme zaměstnance za věrnost po každých 5 odpracovaných letech, odměňujeme dárce krve
- Podporujeme **zdraví zaměstnanců** - ve spolupráci s vybranými zdravotními pojišťovnami jsme zajistili finanční příspěvek na nákup vitamínů či jiných produktů v lékárnách
- Přispíváme na **sportovní aktivity** – v současné době příspěvek aktivně využívají volejbalisti a hráči bowlingu. Otevření jsme další sportům, kterým se naši zaměstnanci věnují. V červnu se plánuje finanční podpora účastníků olomouckého půlmaratonu)

Vytváříme příjemné pracovní prostředí

- V letošním roce vybudujeme **venkovní posezení pro nekuřáky** - sloužit bude k oddechu v době pracovní přestávky. Bude vybaveno lavičkami a osázeno zelení.
- Do konce roku vybudujeme **občerstvovací koutek** v jídelně s dostupnou teplou vodou a umyvadlem
- Rozšířili jsme **venkovní parkoviště** o dalších 40 parkovacích míst, dokončili jsme rekonstrukci jídelny
- Plánujeme **rekonstrukci sociálních zařízení**, jejichž cílem je eliminace nepříjemného zápachu a celkové zpříjemnění těchto prostor

Pomáháme tam, kde je to potřeba

- **Účastníme se charitativních projektů v našem okolí, do kterých se aktivně zapojujete** - prodej punče pro unii neslyšících, prodej vánočních hvězd pro dětskou onkologii
- **Podporujeme školství**, především se zaměřujeme na propagaci technického vzdělávání v regionu - letos zakoupíme pracovní vybavení do dílen na základních školách, podpořili jsme finančně nejrozdílnější technické soutěže
- V oblasti sponzoringu se zaměřujeme na potřebné projekty a dále na propagaci naší společnosti na veřejnosti s cílem posílit náborovou pozici naší firmy



Co nám plnění závazků vyplývajících z CSR přináší?

CSR nezvyšuje cenu našeho podniku, ale zvyšuje naši hodnotu. Právě díky tomu jsme získali ocenění Vodafone Odpovědná firma roku 2016 Olomouckého kraje.

(jk)

Traktor nebo Ferrari? Koyo otevřelo závod zaměstnancům a jejich blízkým

V sobotu 24. září 2016 jsme završili oslavy patnáctého výročí výroby ložisek dnem otevřených dveří pro rodiny a přátele našich zaměstnanců. Děkujeme za váš velký zájem o prohlídku výroby a celého závodu.

Před komentovanou prohlídkou výrobních prostor jste se mohli občerstvit a prohlédnout si některá atraktivní vozidla, do kterých dodáváme ložiska. Vozy Ferrari, Audi, Jaguar, Volvo i Škoda budily náležitý zájem dospělých. U dětí pak jednoznačně vítězil traktor John Deere a tahač Scania.



Poslední přípravy před otevřením závodu...



Luxusní vozy přitahovaly zaslouženou pozornost

Všechny návštěvníky jsme seznámili s výrobním procesem od skladu materiálu, přes soustružení, kalení, broušení až po konečnou montáž ložiska. Odborné výklady napříč závodem průvodci odlehčili kvízovými otázkami a účastníci se tak například dozvěděli, jak rychle jezdí vláček interní logistiky, jaké teploty je dosahováno v kalící peci nebo kolik kilometrů trubek opracuje závod během jednoho měsíce.



Průvodci měli připravené kvízové otázky...

Součástí prohlídky byla také možnost nahlédnout do administrativní části budovy. Děti si tak mohly lépe představit, kde tráví pracovní čas jejich rodiče, kteří se pohybují nejen ve výrobním provozu, ale také v kancelářích.



Do zázemí závodu nakoukli i ti nejmenší...

Pracovní plošina vyzdvihla děti ke sladké odměně

Hlavním lákadlem pro děti na dni otevřených dveří byl technologický park, kde si mohli mladí technici na devíti stanovištích vyzkoušet a pochopit nejrůznější odborné činnosti spojené s výrobou ložiska. Měli například možnost pracovat s dětským soustruhem, pochopit funkčnost ložiska na jednoduché hřídeli či si vyzkoušet měření hlučnosti ložiska.

Dále děti nahlédly do mikroskopu a zkoumaly povrchovou strukturu kovů, zkoušely si narušit materiály diamantem nebo brusným kotoučem.



Velký úspěch u dětí měla pracovní plošina, která je vyzdvihla ke sladké odměně a nabídla atraktivní výhled na výstavu vozů.

Nebylo překvapením, že zájem dětí i rodičů přitahoval mobilní laser, který zájemcům vypálil na vzorek ložiska osobní věnování na památku.



Díky jednoduché hřídeli mohly děti snadno pochopit princip a přínos fungování ložiska.



(kdo)

Zastřešení obalového materiálu za skladem

Novinkou na poli logistiky bude plánovaný přístřešek v zatáčce za výrobní halou. Pořizujeme jej zejména kvůli přímým závozům a rostoucí potřebě najít místo pro skladování plastových KLT beden. Ty by měly být umístěny nejlépe právě u skladu expedice.

Ve výsledku budeme mít lepší přehled a vzniknou také fixní lokace – jednotlivé výrobky či zakázka pro konkrétního zákazníka tak budou vždy na svém místě. Ušlechtlí se i faktická kontrola uskladněného materiálu. V novém přístřešku budou umístěny i kontejnery na odpad. Pokud se nám podaří vyčistit celý prostor, plánujeme zde parkovat také prázdné vozíky od trubek. (kdo)

Manipulace na montáži

Pro další novou trasu interní logistiky zavádíme třetího manipulanta. Bude pracovat v hodinovém intervalu dle stanovených standardů, převážně se bude věnovat interní logistice na montáži. Změny v interní logistice zavádíme kvůli urychlení toku materiálu, zkrácení průběžné doby výroby, snížení rozpracovanosti a zvýšení produktivity tím, že činnosti zásobování linek a odvozu hotových výrobků převezme místo pracovníka obsluhujícího stroj manipulanta.

Hotové výrobky budou odebírány obsluze strojů každou hodinu. U linek se tak bude skladovat menší množství zásob. Díky tomu bude na pracovištích více místa, operátoři se tu budou moci snadněji pohybovat a vykonávat svoji práci. Tento způsob zároveň neovlivní nároky na místo ve skladu hotových výrobků. Nicméně do budoucna se počítá se změnou vychystání materiálu do výroby.

Od června do září fungovala první etapa těchto změn na lince MC4. Zde byl navržen a následně se realizoval dovoz i odvoz z linky. Dnes již funguje druhá etapa tohoto procesu, probíhá tedy odvoz hotových výrobků ze všech montážních linek. Třetí etapa je naplánovaná do konce května 2017. Poté bude veškerá manipulace se vstupním materiálem a hotovými výrobky na montáži zajištěna pracovníky logistiky. (kdo)

Děti roztáčely ložiska na Noci vědců v Olomouci

Poslední zářijový večer, v pátek 30. září 2016 probíhala po celé České republice Noc vědců, tentokrát na téma bezpečnost. Poprvé tu měl technické stanoviště i náš závod. Od večera až do pozdních nočních hodin proudily celou budovou Pedagogické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci doslova davy lidí.

Zejména pak rodiny s dětmi, které zde měly možnost vyzkoušet si nejrůznější aktivity – ať již úkoly technického rázu nebo výtvarné tvoření a řešení nejrůznějších hlavolamů. Velmi mile nás překvapil zájem široké veřejnosti a velká podpora rodičů, kteří sem i přes padající tmu přivedli i ty nejmenší děti.

Naším úkolem bylo návštěvníkům jednoduchým způsobem vysvětlit a pomoci pochopit funkčnost ložiska, které u nás vyrábíme. Děti měly možnost roztočit si hřídel s ložiskem a bez něj. Do rukou si v jednotlivých fázích výroby braly vstupní materiál na výrobu ložiska a kroužky, ze kterých vznikají. Maminky i tatínky překvapil vysoký lesk a opracování ložisek. Také společně tipovali, kolik metrů trubek každý měsíc zpracujeme a kolik ložisek z nich řádově vyrobíme. Nebylo překvapením, že největší zájem na našem stanovišti vyvolával mobilní laser, který mohl zájemcům na památku vypálit osobní věnování na vzorek ložiska a domů si odnést památku na Noc vědců. Díky těmto milým zážitkům jsme se znovu utvrdili v tom, že má význam vzbuzovat zájem dětí o techniku již od nejnižšího věku a rádi se do tohoto projektu zapojíme i v příštím roce.



(pb)

Investice na soustružně a montáži

Významné investice se dočkala naše soustružna, kde již byla dokončena instalace tří zcela nových soustružníků Okuma 4, 5 a 6 na měkké obrábění. Tyto Okumy nahradily staré stroje dovezené z Německa, na kterých jsme vyráběli již 15 let. Stroje byly značně poruchové a jen těžce se na ně sháněl servis či náhradní díly. Díky novým Okumám bude mít soustružna téměř kompletně nový strojový park. Do konce fiskálního roku (březen 2017) přibudou ještě další dva stroje Okuma 7 a 8, které nám pomohou plnit cíl výroby kroužků, po kterých zvýšil poptávku náš zákazník Audi (více o navýšených objemech vysvětlujeme na str. 3).

Investice směřovaly také do nových laserů na montáži. Doby, kdy jsme používali jeden centrální laser pro všechny naše výrobky, už jsou dávno pryč. Například Mitec i Schmidt mají vlastní laser, který hotová ložiska popisuje. Teď bude mít jeden také robot MC6 na montáži. Jeho instalaci na určené místo předpokládáme na počátku příštího kalendářního roku. Pořízení laseru je tak bezesporu další krok k plynulejšímu toku dílů ve výrobě a jednodušší manipulaci s díly.

(kdo)

Novinky z nástrojárny

Jaroslav Kaplan pro nás shrnul novinky na nástrojárně a není jich právě málo. V průběhu listopadu dojde ke stěhování megaliftů, přesunu skladu brusiva i převzetí nového lapovacího stroje a konstrukčně přepracovaných SMED vozíků.

V období zimní celozávodní dovolené bude přesunut stávající sklad brusiva (klec s brusným materiálem je za LVC linkou) na nové místo. Přístavek vznikne na druhé straně brusárny venku za zdí vedle brusek čel. Přemístěná klec uvolní prostor pro další výrobní linku pro zákazníka Borg Warner.

V listopadu se v nástrojárně přesunou dva megalifty a vytvoří tak místo pro plánovanou linku Mitec 3 a současně se vytvoří prostor pro nově vyvíjený lapovací stroj.

Jedná se o jednoúčelové zařízení určené k lapování opěrek brusek. Tato operace bude v budoucnu přesunuta do standardu seřízení na nástrojárně. Předpokládaný přínosem je snížení seřizovacího času a vyhnutí se problémům s dlouhým lapováním při seřizování. Při problému s opěrami tak může být ušetřeno až 15 minut. „Jedná se o prototypové řešení, které bylo vyvinuto a otestováno na naší nástrojárně. Nyní je stroj ve výrobě u externího dodavatele. Stroj bude umístěn uvnitř nástrojárny a investice se pohybuje přes 300 000 Kč. Do konce března 2017 bude připraven pro obsluhu CRB linek“ dodal Jaroslav Kaplan, vedoucí nástrojárny.

Zajímavé jsou také nové SMED vozíky. Opět se jedná o jedinečné řešení na míru navržené našimi konstruktéry. Na IRD lince byly úspěšně otestovány první 2 kusy a je objednáno dalších deset vozíků. Nové SMED vozíky mají vyšší kapacitu, vylepšují ergonomii při práci, po vyprázdnění jsou stohovatelné – šetří tedy místo a po použití se jejich části dají důkladně očistit v mycím stroji na nástrojárně.

(pb)



SMED vozík - příprava prototypu



SMED vozík - prototyp v provozu

Nové tabule řízení výroby

Na brusírně, soustružně a montáži jsou nově v provozu nové tabule, na kterých jsou vždy aktuální souhrny denních informací o průběhu výroby, plnění cílů a úkolů. Díky jejich zavádění se nám daří dostat většinu potřebných informací na jedno místo a mnohem lépe reagovat na potřeby jednotlivých oblastí. Díky nim zároveň získáme okamžitou zpětnou vazbu napříč všemi odděleními.

V minulosti byly tyto informace na mnoha různých místech a bylo obtížné je nejenom získávat, ale i udržovat. Samotný formát našich nástěnek vznikl na základě aktivit JPS oddělení v rámci celé Evropy a vychází z nejlepších a prakticky ověřených zkušeností v mnoha závodech. Konečná podoba v našem závodě samozřejmě vychází z našich potřeb. Veškerá data slouží jako podklad a zdroj informací pro jednotlivé odpovědné týmy v každé oblasti. Dnes již nezaznívá „to je výroby, to je údržby, kvality nebo inženýringu“. Dnes je to jednotná oblast, za jejíž konkrétní části jsou odpovědní daní lidé, a ti si plánují a řídí jednotlivé činnosti tak, aby dosahovali co možná nejlepších výsledků bez zbytečných rivalit, s podporou všech ostatních. Na nich je, jak se k jednotlivým úkolům postaví a jak si je mezi sebou pak rozdělí. S těmito novými tabulemi jsme získali další nástroj ke zlepšení. Každodenní úkoly tak budeme řešit rychleji a efektivněji.

Pavel Kneip, manažer výrobního oddělení



Tabule řízení výroby na brusírně

Výměna počítačového hardwaru v závodě

Na přelomu měsíce listopadu a prosince proběhne v celém závodě výměna všech počítačů.

K tomuto kroku přistoupila korporace z důvodů větší výkonnosti a rychlosti. Nové pc budou modernizované a hlavně standardizované v celé Evropě. Tento krok umožní lepší komunikaci a kompatibilitu mezi nimi a také zálohovatelnost dat a údajů. Budou vybaveny novým typem office, lepší podporu bude mít i sharepoint, který je pro naši činnost důležitý. Jedná se však pouze o výměnu hardwaru, monitory zůstanou původní.

(pb)

Po úspěchu na mezinárodní konferenci náš závod navštívil emeritní profesor Fujita

O tom „Jak vést lidi k vyšší produktivitě v rovnováze v dnešní hektické době plné příležitostí“ se v úterý 11. října referovalo na mezinárodní konferenci organizace HIDA v Ostravě. Svojí přednáškou na téma japonského stylu řízení firmy přispěl i ředitel našeho závodu Petr Novák.

Sám prezident společnosti HIDA, která konferenci pořádala, navštívil náš závod následující den 12. října. Emeritní profesor Keiki Fujita z Tokia stihl během své kariéry nasbírat bohaté zkušenosti, například jako ředitel Organizace spojených národů pro průmyslový rozvoj. V současné době hostuje na Slezské univerzitě v Opavě a VŠB TU Ostrava.

Po prohlídce závodu vyzdvihl profesor FUJITA úroveň organizace naší výroby, která je dle něj lepší než v některých závodech přímo v Japonsku. Jeho zájem vzbudila také skutečnost, že nemáme ve vedení společnosti žádného Japonce.



(kdo)

Představujeme Vojtěcha Flodra



Nový vedoucí údržby Vojtěch Flodr převzal pozici po Tomáši Příkrylovi. Vojtovi je 32 let, je šťastně ženatý a má dvě děti - syna Ondru a dceru Barborku.

S rodinou žije v Olomouci. Vystudoval Střední průmyslovou školu strojnickou v Olomouci a brněnskou Fakultu strojního inženýrství VUT, obor Strojírenská technologie.

Vojta k nám přišel z firmy Honeywell Aerospace Olomouc, kde zastával pozici průmyslového inženýra, inženýra údržby a poslední čtyři roky vedl úsek operativní údržby. Je držitelem certifikátu OWD a Lean 6 Sigma Green Belt.

Ve svém volném čase se snaží dle svých slov hlavně poznávat krásy přírody. „Ať už pěšky, na kole, na sněhu či pod vodou.“

(kdo)

Ernst - klíčový dodavatel plechů

Firma Ernst je globálním hráčem na trhu přesných výrobků a komponentů vyráběných lisováním a tvarováním ze svitků plechů. Dodává především do elektro a automobilového průmyslu. S naší společností spolupracuje od roku 2010, kdy nám ze svého německého závodu dodává tzv. Bearing plate (ložiskový plech) pro konečný výrobek UF-608-608 pro koncového zákazníka automobilku Audi.

Do ložiskového plechu zalisováváme dva naše kroužky. Tento ložiskový plech je z pohledu výroby extrémně náročný a je na hranicích kapacit a přesnosti technologie lisování. V současné době není v Evropě jiný dodavatel, který by dokázal takový výrobek dle naší výkresové tolerance vyrobit.

Problémy našeho dodavatele s výrobou těchto plechů se přenášejí do našeho procesu montáže kroužků do těchto ložiskových plechů a způsobují i nám velké prostoje a kvalitativní problémy. Dodavatel úzce a aktivně spolupracuje na vylepšování technologií a nástrojů pro dosažení maximální kvality výrobku. Z tohoto důvodu proběhlo v 45. týdnu osobní jednání firmy Ernst, aplikačních inženýrů Koyo z Německa a zástupců olomouckého závodu, jehož výsledkem bylo sestavení akčního plánu (tedy definování konkrétních kroků a odpovědností) vedoucího ke zlepšení současné situace.

Marek Janků, manažer oddělení kvality

ERNST

Blahopřejeme vám k pracovnímu výročí

Bartlová Karla	10 roků	Muška Jiří	15 let
Bartoň Luděk	5 roků	Nepejchal Jiří	5 roků
Bařinka Roman	10 roků	Neumann Martin	5 roků
Běhal Luděk	15 let	Oláhová Renáta	10 roků
Blahutová Petra	15 let	Pacula Milan	15 let
Březina Tomáš	15 let	Procházka Petr	10 roků
Bud'a Martin	10 roků	Prokeš Radim	15 let
Dobry Zdeněk	15 let	Sedláček Jiří	15 let
Doležel Michal	5 roků	Sokola David	15 let
Faksa Martin	15 let	Stanický Marek	15 let
Holík Vladimír	10 roků	Studýnka Pavel	15 let
Jeslík David	5 roků	Suchánek Jaroslav	15 let
Klikar Zdeněk	15 let	Šenková Daniela	15 let
Krmela Pavel	15 let	Šimek Ladislav	10 roků
Krutil Pavel	10 roků	Šimoník Zbyněk	10 roků
Křížek Roman	15 let	Švarcová Hana	15 let
Künstler Luděk	15 let	Toth Pavel	5 roků
Kupka David	15 let	Veverka Tomáš	15 let
Lutonská Jitka	15 let	Zavadil Jaroslav	15 let
Malíček Pavel	15 let	Zelinka Antonín	15 let
Mareš Libor	15 let	Žilka Petr	15 let
Mogrovics Michal	15 let		

Děkujeme dárcům krve

Kučera Pavel	90 odběrů
Koplas Zdeněk	20 odběrů

Nová role Jiřího Sitty

Jirka Sitta se stal novým Interním trenérem. Z oddělení JPS se přesunul do výroby a má za úkol plně převzít teoretické školení pracovníků výroby a dle potřeb i ostatních oddělení.

Měl by pomoci dílenským technologům a převzít jejich činnosti v základním školení a následném hodnocení a závěrečném testování pracovníků ve zkušební době. Jeho úkolem je také realizovat projekt školící místnosti „DOJO room“ v souladu s požadavky společnosti napříč všemi odděleními a standardy korporace JTEKT.

Pavel Kneip



Nový interní trenér

Otázky pro našeho zaměstnance

Jaroslava Matečková Účetní

Jak dlouho pracujete pro Koyo?

Pro Koyo pracuji teprve jeden a půl roku. Nastoupila jsem jako náhrada za Miladu Pospíšilovou, která si teď „užívá“ mateřské dovolené. Když jsem přišla do Koyo, byl to pro mě šok. Více než dvacet let jsem pracovala ve společnosti, která se zabývá slévárstvím, takže mne zaskočilo čisté a moderní prostředí.

Popište Váš běžný pracovní den...

Po příchodu do práce nejprve čtu příchozí poštu a hned následně kontroluji a eviduji zůstatky na bankovních účtech. Jinak je každý den trochu jiný. Některé doklady je třeba zpracovávat denně – bankovní výpisy, kreditní karty, pohledávky. Jiné doklady se zpracovávají průběžně tak, jak se ke mně dostanou např. cestovní příkazy nebo kmenová data dodavatelů a odběratelů. Mimo to samozřejmě zajišťuji provoz pokladny. Největší část mých pracovních povinností zabere zpracování bankovních účtů, kde se každá položka, která tudy proběhne, musí zaúčtovat nebo přiřadit k faktuře. Další velkou část tvoří kontrolování pohledávek, vystavuji nezbožové faktury a dobropisy. S pohledávkami souvisí i vystavování zápočtů a jejich následné proúčtování a také zasílání upomínek neuhrazených faktur. Toto všechno se musí zpracovat v měsíční uzávěrce.

Jaké vlastnosti by podle Vás měla mít správná účetní?

Pro práci účetní je důležitá pečlivost, spolehlivost, aktivní přístup a samostatnost. Správná účetní by určitě měla být i komunikativní a mít snahu se neustále rozvíjet, protože i účetnictví se neustále mění. Práce v účtárně není nudná. Ačkoliv se to nezdá, často je o rychlých změnách, úpravách a reakcích na požadavky kolegů.

Jak relaxujete?

Snažím se načerpat energii v přírodě, takže často vyrazím na procházky se psem. S manželem jsme vyznavači pěší turistiky a ve volném čase objevujeme krásy českých a slovenských hor (v rámci našich fyzických možností). Ráda také relaxuji i u dobrého jídla s partou přátel.



Tatry - Ostrý Roháč

Co máte ráda?

Mám ráda svoji rodinu, takže jsem nejšťastnější, když se všichni sejdeme. I když to bohužel není tak často, jak bych si přála.

Koho se máme ptát příště?

Zajímalo by mě, jak to vypadá na plánování, takže někoho z plánovačů.

Děkujeme za rozhovor

(kdo)

Pan Tomec zvítězil v soutěži o nejoriginálnější fotografii

V minulém čísle Mikronů jsme vyhlásili soutěž o originální foto z dovolené, podmínkou bylo nafocení Koyo trička, ať již na těle nebo jakkoliv jinak naaranžované na fotografii. Redakční rada se při volbě vítěze rozhodovala dle originality a nápaditosti a také zohlednila vzdálenost a nadmořskou výšku pořízení fotografie. Jednoznačná volba tak padla na snímek Petra Tomce.



Krásné snímky přihlásila také paní Nováková a odhalila nám svůj „koňský koníček“. Zdeněk Hajkr zachytil lesní putování s rodinou a tým personálního oddělení vzal trička s logem Koyo na lodě.

Redakční rada se shodla na tom, že pan Tomec zvítězil originalitou fotografie, nadmořskou výškou i nápaditostí.

Vítěz má tak možnost čerpat zdarma stravu v závodní jídelně v průběhu ledna 2017.

Gratulujeme.



(kdo)

Koyo poprvé na půlmaratonu

Naši zaměstnanci se v příštím roce poprvé zapojí do RunCzech olomouckého půlmaratonu. Uzavřeli jsme již přihlášky a aktuálně máme přihlášeno **13 běžců na celý půlmaraton**, 2 dvojice do 2runu a **7 štafet** (tedy 28 dalších zaměstnanců). Sportovci budou mít uhrazené startovné a zajištěna jejich registrace, všichni obdrží sportovní tričko/dres.

Těšíme se a přejeme do tréninku hodně chuti a energie.

(pb)

Personální oddělení vás zve:

**9. prosince 2016
na Vánoční večírek**

Na co se můžete těšit? Jedinečné taneční a žonglérské vystoupení skupiny ILUSIAS - UV Light & Fire show a na živou hudbu KANCI PANÍ NADLESNÍ. Nabídneme vám občerstvení a atraktivní tombolu. Pro zájemce bude k dispozici fotokoutek. Tentokrát v prostorách BEA Centra Olomouc.

(pb)



**30. listopadu 2016
k punčovému stánku**

Podruhé budeme od 14 hodin na Horním náměstí v Olomouci prodávat výborný vánoční punč a výtěžek bude opět určen na podporu Oblastní unie neslyšících Olomouc.

