

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

za námi je více než polovina kalendářního roku 2017 a blíží se zasloužená celozávodní dovolená. Před jejím začátkem mi dovoluji připomenout tři důležité úspěchy, kterých jsme od posledního vydaného čísla Mikronů dosáhli.

Začneme tím nejzásadnějším: již popáté jsme obhájili umístění na prvních příčkách v celonárodní soutěži Zaměstnavatel roku. Letos jsme opět získali první místo - konkrétně v kategorii firem do 500 zaměstnanců v Olomouckém kraji a získali jsme tak titul **Progresivní zaměstnavatel regionu 2017**.

Na začátku července se poté konalo důležité setkání všech evropských závodů JTEKT, ze kterého jsme si do Olomouce přivezli další **významné ocenění – nejlepší závod na výrobu ložisek v Evropě**. Uspěli jsme v konkurenci britských, francouzských, německých a rumunských závodů.

A do třetice všeho dobrého, během června jsme prošli náročným auditem pro **certifikaci Bezpečného podniku**. Jistě jste si v tomto období všimli přítomnosti mnoha inspektorů, kteří kontrolovali snad každý kout našeho závodu. Nenašli žádné zásadní nedostatky a proto na podzim převezmeme oficiálně certifikaci Bezpečného podniku.

Na všech těchto úspěších má podíl každý z vás a mě velice těší, že se nám společně daří. Chtěl bych vám proto poděkovat za poctivou práci, kterou pro náš závod odvádíte. Naše úsilí jde vidět nejen uvnitř závodu, kdy kontinuálně roste objem výroby (v současnosti se již blížíme hranici 16 milionů vyrobených ložisek ročně), ale i navenek, kdy získáváme nejrůznější ocenění, účastníme se spousty

projektů, oslovují nás se zájmem o spolupráci nejrůznějšími organizacemi, přednášíme na konferencích, školách, píše se o nás a jméno našeho závodu a značky Koyo tím postupně sílí a získává vyšší hodnotu.

Tento dynamický vývoj má i svá omezení – dostáváme se na samou hranici výrobních kapacit našich strojů a zařízení a nové výrobní linky není kam umístit. Dosud jsme tuto situaci řešili výstavbou přístavků ke stávající výrobní hale, ale ani na ty již není místo. Proto stále konkrétnější rozměry nabírá návrh výstavby nové výrobní haly, která by měla stát vedle stávajícího parkoviště. V současné době stojíme před náročným procesem tvorby tohoto projektu a jeho schvalováním.

Ale dost k profesním věcem, je před námi dovolená. Přejí vám, ať si ji moc užijete. Ať už jedete k moři, k přehradě, do hor, budete poznávat českou krajinu, budete sportovat nebo zůstanete jen tak odpočívat doma. Vždy platí, že není důležité, kde volný čas strávíte, ale s kým. Společnost dobře naladěných lidí, rodiny a kamarádů je cennější než ty nejdražší destinace. Prosím myslete při cestování na svou bezpečnost a zdraví. Zbytečně neriskujte. Vysoké teploty, kolony a nervozita se podepisuje na řidičích – jsou bezohlední, riskantně předjíždí a chybí jim potřebný respekt. Buďte prosím na silnicích vy ti moudřejší a ohleduplnější.

Budu se na vás těšit po dovolené zase u nás, v Koyo.

Petr Novák, ředitel závodu



Obsah

1. Ohlédnutí za první polovinou roku
2. Zákazník Meritor
3. Bezpečný let balonem
4. Nahradí roboti člověka?
5. Srpnové přestavby a plány údržby
6. Koyo, vy a sociální síť
7. Přístavky, Nová hala
8. Půlmaraton, Do práce na kole
9. Progresivní zaměstnavatel regionu 2017
10. Personální oddělení informuje
11. Otázky pro našeho zaměstnance
12. Co připravujeme pro naše zaměstnance?



Na straně 12 získáte více informací k originálnímu kalendáři Koyo

Americký zákazník Meritor

Tentokrát vám přiblížíme amerického zákazníka - společnosti Meritor. Poprvé se na nás se zájmem o spolupráci obrátil Meritor již v roce 2011, tehdy však ještě vzhledem k jejich interním záležitostem k dalšímu jednání nedošlo. V říjnu roku 2016 však přišla poptávka po konkrétních dílech a zahájili jsme tak novou spolupráci.

Meritor se na nás obrátil s poptávkou po dílech TJ-606-555 a TJ-606-573, které jsou určeny do planetových převodovek nábojů kol (jedná se o aplikace do jeřábů na obrázku vpravo).

Po vzájemných jednáních tak od března 2017 probíhá PPAP audit (parts and proces audit) s úspěšností 95,1%.

Výroba těchto dílů se bude týkat všech oblastí našeho provozu a následujících zařízení: Okumy - operace soustružení, kalírna - tepelné zpracování, broušení čel/hrubování - A5 Gardner, broušení čel na hotovo - A6 Diskus, mytí, konzervování, popisy laserem, výrobní linky IRD, až po výstupní kontrolu a montáž. Žádné z uvedených zařízení nebylo třeba pořizovat. Pro výrobu použijeme stávající strojové vybavení a technologie, i když rozměry těchto dílů atakují naše výrobní limity.

Co se týče přesnějších objemů, tak u dílu TJ-606-555 jednáme o přibližně 12 000 kusů ročně a u dílu TJ-606-573 o 36 000 kusů za rok.

Věříme, že budeme dodávat ložiska pro zákazníka Meritor v očekávané kvalitě i čase a získáme tak dalšího spokojeného zákazníka.

(ph)



Family 6
A-1228T1996 (tj-606-555)



Family 5
A-1228S1995 (tj-606-573)

Proč má Meritor ve znaku býka?



Americká společnost Meritor sídlí ve městě Troy, v Michiganu ve Spojených státech. Založena byla v roce 1909, má tedy více než stoletou tradici. Společnost je obchodována na burze v New Yorku, provozuje 75 výrobních závodů v 19 zemích světa. Největší zastoupení má v Severní Americe. Zaměstnává přes 8.400 pracovníků.

Specializuje se na výrobu dílů pro výrobce originálních zařízení (tzv. OEM), mezi které patří například General Motors, Ford a Chrysler, ale i výrobu náhradních dílů. Primárním sektorem je trh s nákladními automobily, kamiony, jeřáby, autobusy, do kterých dodává nápravové systémy, náboje kol, brzdové systémy a různé typy závěsů i přívěsů. Nezanedbatelné množství odběru komponent tvoří i armádní odvětví, se kterými firma spolupracuje.

Společnost má ve svém logu býka, který je symbolem síly. Pro společnost Meritor je býk znakem toho, že se před ničím nezastaví. Slogan „run with the bull“ je pro společnost závazkem být nejlepší, protože když běžíte s býkem, běžíte s vůdcem.

Naše ložiska putují do nábojů kol náprav kolových jeřábů (viz. obrázky nahoře).

(jk)

Bezpečný let balonem



V rámci měsíce bezpečnosti jsme se snažili vám připomenout, že bezpečnost při práci je naší prioritou. Obdrželi jste jedinečný USB flash disk s připomenutím pravidel ZASTAV-ZAVOLEJ-ČEKEJ (tzv. „STOP-CALL-WAIT“).

To je správný postup pro řešení abnormálních situací na pracovišti. Právě toto jednoduché pravidlo nám pomáhá předcházet rizikům našich nejčastějších a nejzávažnějších typů poranění. Těmi jsou například zachycení o pohyblivou část stroje, poranění zbytkovou energií, skřípnutí končetin, pořezání o ostré předměty.

Jedním z nápadů, jak podpořit naši schopnost rizika odhalovat, vyhledávat a upozorňovat na ně, byla soutěž, která se uskutečnila v měsíci červnu. Ti z vás, kteří se do ní zapojili, jste měli za úkol zakreslit na schématu nebezpečí a rizika a tyto popsat. Většina zúčastněných správně formulovala, co je nebezpečí a co je riziko.



Ilustrační foto

NEBEZPEČÍM se rozumí jakýkoli zdroj možného zranění nebo poškození zdraví, například špatný výhled, materiál v nebezpečném prostoru, nepoužití vhodných osobních ochranných pracovních pomůcek.

RIZIKEM je to, co nám hrozí - například pád břemene, zakopnutí, popálení jiskrami, říznutí, poranění zad.

Soutěž byla vyhodnocena, atraktivní ceny byly předány zúčastněným. Hlavní cena - zážitkový let balonem pro 2 osoby - se losovala na měsíční schůzce v jídelně a výhercem je Pavel Hroščaník (dispečer výroby). 5 nejlepších návrhů získalo hodnotné ceny, konkrétní bodové vyhodnocení je k dispozici na nástěnce v jídelně.

Všem zúčastněným děkujeme a výhercům přejeme, aby si ceny užili v bezpečí a zdraví.

Libor Pocklan, Technik BOZP

Testujeme novou bezpečnostní obuv

V současné době se testuje nová bezpečnostní obuv, která je oproti stávající výrazně pohodlnější a prodyšnější. Má lepší protiskluzové vlastnosti. Test bude ukončen do konce srpna. V případě pozitivního výsledku bude tento druh obuvi zaveden do katalogu schválené pracovní obuvi.

Libor Pocklan, Technik BOZP



Testovaná pracovní obuv

Finanční audit bez výhrad

Na konci června vydala auditorská firma Pricewaterhouse Coopers výsledek prověrky finančních výsledků firmy za fiskální rok 2016 končící k 31.3.2017.

Obdobně jako v předchozích letech byl pro nás tento výrok „bez výhrad“. Tím jsme splnili nejen naši zákonnou povinnost auditu, ale i závazek vykazovat věrně a poctivě hospodaření společnosti dle české legislativy.



Pavel Fraiss, Manažer finančního oddělení

Jsme nejlepší závod na výrobu ložisek v Evropě

Na setkání evropské skupiny korporace JTEKT, které proběhlo v letošním červnu, nám bylo předáno ocenění pro nejlepší závod na výrobu ložisek v Evropě a to v rámci celé korporace. Uspěli jsme tak v konkurenci německých, francouzských, britských nebo rumunských závodů.

Cenu jsme získali díky úspěšnému srovnávacímu hodnocení, které vzešlo z auditu prováděného oddělením JEO Production support administration. S ostatními závody korporace jsme byli porovnáváni v těchto oblastech řízení: Podmínky v závodě, Logistika, Výroba, Bezpečnost, Údržba, Zdraví a životní prostředí. Toto hodnocení je v každém závodě prováděno jednou ročně. Při prvním hodnocení jsme získali výsledek C (67 %), v loňském roce pak hodnocení B (82,3 %). Celkově jsme se umístili na 4. místě mezi všemi závody JTEKT v Evropě, první v rámci divize ložisek. V letošním roce je naší snahou dosáhnout hodnocení nejvyššího, tedy skóre A.



(tr)

Nahradí roboti člověka?

Průmysl 4.0. neboli čtvrtá průmyslová revoluce je označením pro současný trend digitalizace a s ní související automatizace výroby a robotizace. Tento trend s sebou přinese změny na trhu práce, kdy monotónní a fyzicky namáhavé činnosti dosud vykonávané lidmi budou nahrazeny roboty, kteří mohou pracovat nezávisle, soustavně a bez přestávek. Můžeme se tedy obávat výroku paní Stely Zázvorkové z filmu Pelíšky „...a skláři nebudou mít co žrát“?

Myšlenka tzv. „chytré továrny“ povede k úsporám času a peněz a ke zvýšení flexibility firem. Přinese změny ve vyšších kvalifikačních požadavcích na zaměstnance, naopak však povede k naději na zvýšení kvality života tím, že sníží náročnost monotónních a fyzicky náročných profesí. Průmysl 4.0. však není jen o řízení výroby. Jeho prvky se budou využívat v téměř každém oboru - „chytré sklady“ budou samy informovat o docházejících zásobách, 3D tisk, datová centra, cloudová úložiště, elektromobilita a mnoho dalších. Tyto vyspělé technologie jsou pro udržení současného tempa s nároky přesahující lidské možnosti naprosto nezbytné.

Možná i vy jste si položili 3 stěžejní otázky:

Jakým způsobem reaguje náš závod na průmysl 4.0?

Pro naši firmu to není skoková novinka. O zvyšování automatizace, používání digitálních systémů, centrální řízení a online kontrolu produkce a její kvality se snažíme od našeho vzniku. V realitě jsou to monitory umístěné na každém stroji, které tyto kontroly zprostředkují včetně detekce poruchy, jejich napojení do kanceláře techniků či na servery umožňující monitoring výroby z domu. Nebo linky o 15 strojích, které jsou obsluhovány 1 operátorem. Příklady prvků průmyslu 4.0. v olomoucké výrobě je mnoho.

Plánuje náš závod v Olomouci pořizovat roboty do výrobních prostor?

Ano, v Olomouci se plánuje robotizace výrobních linek. Jejich zavedení bude ojedinělé a bude se jednat o poměrně zdoluhavý proces.

Budou roboti nahrazovat výrobní pozice lidí?

Ne, roboti budou nahrazovat místa, kde obsluha stroje tráví nejvíce výrobního času, ale pro výrobek má nejnižší přidanou hodnotu. Tzn. např. operace balení, třídění a dále procesy vyžadující větší fyzickou zátěž. Operátor bude ušetřený čas investovat do strategických míst ve výrobních linkách tak, aby kvalita a plynulost výroby byla co nejefektivnější.

První setkání s touto technologií v našich výrobních linkách můžeme očekávat přibližně v druhé polovině roku 2018. O jakém množství robotů se jedná je zatím předčasné hovořit, protože všechny procesy musí nejdříve projít důkladnou analýzou.

Pozn. Slovo ROBOT poprvé použil v divadelní hře R.U.R Karel Čapek, ovšem pravdou asi je, že slovo jako takové vymyslel jeho bratr Josef když společně hledali vhodné pojmenování pro „umělé“ dělníky.

(ph)

ISO pro automobilový průmysl mění svoji tvář

V příštím roce nás spolu s dalšími dodavateli do automobilového průmyslu čeká velká změna. Výrobci aut se po 17 letech platnosti normy managementu kvality ISO/TS 16949 rozhodli udělat zásadní změnu a své požadavky na řízení nově předefinovali do nové normy IATF 16949. Ta v průběhu příštího roku nahradí původní normu s tím, že všichni dodavatelé na novou normu musí přejít.

IATF (International Automotive Task Force) je skupina automobilových výrobců a jejich obchodní sdružení, jejímž cílem je poskytovat zlepšenou kvalitu výrobků pro automobilové zákazníky na celém světě. Právě tato skupina dohlíží přes certifikační společnosti na dodavatele automobilového průmyslu, že plní všechny požadavky dané touto normou.

Co to pro nás v praxi znamená?

Musíme kompletně zrevidovat naše interní procesy a do těchto procesů/činností implementovat všechny požadavky nové normy. Příkladem uvádíme:

- stanovovat cíle pro jednotlivé oblasti řízení a tyto cíle hodnotit, v případě neplnění navrhnout nápravná opatření,
- nastavit přesně definovaný postup pro plánování nových výrobků a procesů, v těchto postupech používat metodiky automobilového průmyslu pro vyhodnocování rizik, vyhodnocování způsobilosti systému měření, vzorkování prvních výrobků apod.,
- implementovat specifické požadavky jednotlivých automobilek a zapracovávat je do našich pracovních postupů,
- nastavit přesně definovaný postup pro změny,
- používat kontrolní plány – kontrolovat a uvolňovat první a poslední kus ze zakázky,
- zajistit zpětné dohledání použitých komponentů ve smontovaných ložiscích,
- zajistit způsobilá měřidla pro měření,
- vybírat určitým způsobem naše dodavatele, hodnotit je a auditovat,
- provádět interní audity systému, procesů a výrobků atd.

Naše příprava bude završena **novým certifikačním auditem IATF 16949**, který bude probíhat v květnu 2018. Věřím, že tento audit proběhne úspěšně a celý tým zvládne přechod na novou normu bez závažnějších neshod.

Marek Janků, manažer oddělení kvality



Ilustrační foto



Srpnové přestavby a plány údržby

Letošní celozávodní dovolená je opět ve znamení usilovné práce na projektech, údržbách a změnách v závodě. Velké změny se budou letos dít v oblasti VT linky, LVC a údržby.

Oddělení údržby se přesune do prostoru před filtrační stanicí. Nový prostor je navržen tak, aby bylo celé pracoviště přehledné, logicky uspořádané, vizuálně bylo propojeno s výrobou a odpovídalo všem náročným požadavkům našeho korporátního vedení.

U VT linky dojde k narovnání toku výroby a úpravě všech dopravníkových systémů linky. Stejně tak bude narovnaná i oblast LVC, kdy jedna část linky bude umístěna do prostoru dnešní údržby, druhá část v řadě vznikající před prostorem nové údržby společně s VT linkou. Tato změna rozmístění strojů bude velice náročná, protože bude nutné pro tyto nové řady vybudovat zcela nové páteřní systémy všech rozvodů (emulze, honovací olej, konzervační olej, stlačený vzduch a elektřina).

Údržba má tento rok v plánu mnoho preventivních zásahů napříč celou firmou.

Vybíráme namátkově ty nejdůležitější:

- **Kalící pec** – pravidelná preventivní údržba a výměna velké části vyzdívky komory kalící pece
- **Výměna lineárních vedení** na soustruzích SC1, SC2 a na bruskách G2 a P3
- **Měření geometrické přesnosti ballbar** (kruhová interpolace) všech soustruhů
- Servis stroje ELB

→ Profylaxe na třech stanicích AMS na SR linkách

→ Preventivní údržby a opravy na všech **honovačkách**

→ Repase hlavních pístů na lisech MB3 a MB5

Také **hospodářská správa** má v plánu mnoho aktivit, které by za provozu nebylo možné uskutečnit.

Z výběru těch nejdůležitějších:

- Rekonstrukce toalet u soustružny
- Výměna centrálního okruhu číslo 2 (emulze pro CRB a NRB)
- Instalace nového chlazení pro filtrační stanici
- Úpravy v jídelně (výměna klimatizace, stropních kazet a osvětlení)
- Úpravy podlah (zelené uličky dle korporátního standardu)
- Výstavba nového pracoviště pro údržbu
- Nové schodiště do skladu údržby
- Posunutí vchodu do haly od šaten
- Zbudování kuchyňky pro zaměstnance v jídelně
- Hydroizolace střechy administrativní budovy
- Budování přístavků pro sklad a soustružnu

Ve výše uvedených výčtech jsou uvedeny jen ty nejzásadnější body. Ve skutečnosti nás čeká mnoho dalších „drobnějších“ úkolů, které se během roku nashromáždily. Proto děkujeme všem, kteří zde během celozávodní dovolené budou trávit čas a podílet se na splnění těchto náročných plánů.

(tp)

Další stroje dostávají nový plášť

Modernizace a generální opravy strojů jsou jedním ze směrů posilujících naši konkurenceschopnost. Umožňují nám vyrábět o něco bezpečněji, kvalitněji a produktivněji. Co je tedy na tomto poli nového?

V první řadě stojí za zmínku již dokončená generální oprava stroje SASL200 (pozice B1), kterou pro nás dělala firma Strojmotiv. Tento stroj se v současné době z testovacího provozu předává do běžného výrobního režimu.



SASL 200 před generální opravou



SASL 200 po generální opravě

Dále je v oblasti broušení vnějšího průměru potřeba zmínit modernizaci stroje SASL 5AD, kterou pro nás zajišťuje firma Juráček. Tento stroj stál v minulosti na pozici C1. Dokončením této modernizace budeme mít k dispozici dva identické stroje SASL 5AD.

Jelikož oblast broušení čel a vnějšků je pro nás úzkým místem, intenzivně se věnujeme a dále pokračujeme v rozšiřování výrobních kapacit na tomto pracovišti. V únoru tyto kapacity rozšíříme instalací nového stroje

BRD60. Další posílení bude zajištěno modernizací jedné z našich „dvěstěpadesátek“ (C2 nebo C3).

Kromě brusírny se chystáme na stavbu nového vrtacího automatu. Tento automat bude zcela univerzální a ve velmi krátkém cyklovém čase bude schopen vrtat jeden až tři mazací otvory. Oproti stávajícímu cyklovému času dojde o redukci 50%. Velká pozornost při navrhování tohoto stroje se také věnovala zkrácení a zjednodušení jeho seřízení. Vrtací automat pro nás připravuje slovenská firma Matador a nahradí dva naše současné stroje, Vierzon dvojvrtačka (SA15) a Vierzon trojvrtačka (SA13), které již nesplňují požadavky moderní výroby a budou vyřazeny.

(tp)

Koyo, vy a sociální sítě



Už více než dva roky komunikujeme s vámi a s veřejností prostřednictvím sociální sítě Facebook. V průběhu května jsme k Facebooku přidali také náborově zaměřený LinkedIn.

Ten nám přináší nejen další možnosti prezentace firmy, ale je také skvělým místem pro poznávání odborníků v oboru, pro nás především poznávání nových potenciálních zaměstnanců.

Velká část z vás určitě má svůj profil na jedné z těchto sítí, někteří možná na obou. Jako naši zaměstnanci můžete na sociálních sítích sledovat příspěvky o dění v našem závodě a my budeme samozřejmě rádi, když naši stránku budete všemožnými způsoby podporovat. Ať už sledováním stránky, komentováním nebo „likováním“ příspěvků.

V případě LinkedInu pak oceníme, když si do své současné práce zařadíte naši společnost. Najdete ji pod názvem Koyo Bearings Česká republika s.r.o.

(tr)



Dobrá pověst nás všech

Se zvýšenou přítomností firmy na sociálních sítích souvisí také některá rizika, na která bychom rádi upozornili. Při zveřejňování příspěvků zmiňujících Koyo prosím uvádějte svůj názor vždy jako svůj názor, ne jako stanovisko celé společnosti. To za společnost prezentují pověření pracovníci. Bohužel veškerá veřejná komunikace na síti je dohledatelná daleko do minulosti a může ji najít prakticky kdokoli.

Chovejte se prosím na síti vždy tak, abyste nepoškodili dobré jméno společnosti, vždy zvažujte, jestli je daný výrok přiměřený. Neuvážené výroky mohou poškodit nejen pověst firmy, ale rovněž vaši pověst, což může mít další dopady. Respektujte prosím naše hodnoty, jednejte i s lidmi opačného názoru s respektem, zůstaňte zdvořilí a věcní, i když to někdy v internetových diskuzích není lehké. Pokud si nebudete jistí, jestli je váš výrok v pořádku, prostě se sami sebe zeptejte, jestli byste ho pronesli i osobně před svým nadřízeným nebo před obchodním partnerem.

Know-how a výrobní tajemství

Pamatujte také, že naše výrobní zařízení a procesy jsou jedním z našich nejcennějších know-how a tvoří naši konkurenční výhodu. Pořizování fotografií ve výrobě není povoleno. Proto by se tyto fotografie neměly objevovat na sociálních sítích.

Fotky z výroby, které zveřejňujeme na našich internetových stránkách, na sociálních sítích nebo které posíláme do médií, procházejí vždy korekcí pověřených zaměstnanců a je u nich zhodnocena míra rizika spojená s únikem těchto informací případné konkurenci.

Léto, stanování, bujaré oslavy a alkohol

Všichni to známe. Po nekonečném období zimy a aprílového jarního počasí přichází léto se svými příjemnými teplotami, které vybízí k oslavám, grilování a venkovnímu posezení s přáteli. Všichni se zdají uvolněnější, rozvernější, hledají zábavu a společnost preferovaného protějšku.

Většina z vás má po ruce telefon s internetovým připojením a často neváhá citlivé fotografie nebo videa sdílet. To pak může znamenat nejen vaše znevážení, ale také to vrhne stín na naši společnost, protože spousta vašich známých ví, že v Koyo pracujete.

Nedávat tyto fotky na veřejné sociální sítě tak může znamenat nemít výčitky svědomí z událostí, které nastaly během večera.

Dovolené a krádeže

S blížící se dovolenou také souvisí zabezpečení našich domovů. Je lákavé se veřejně pochlubit plánovaným výletem, nicméně tímto dáváme široké veřejnosti informaci, že u vás doma nikdo nebude. Zlodějům to přináší volné pracovní pole a větší sebevědomí, mohou si být skoro jistí, že je při krádeži nikdo nevyruší. Pokud se o krádeži dozvíte už na dovolené, přinese vám to zkažené chvíle, které byste určitě raději věnovali nerušenému odpočinku.

Proto je vždy dobré se předem zamyslet, jestli chvilka uznání ze strany kamarádů stojí za stresy spojené s vyřizováním této nemilé události. Vždyť fotky se dají sdílet až po návratu z dovolené nebo na jejím konci.

(tr)

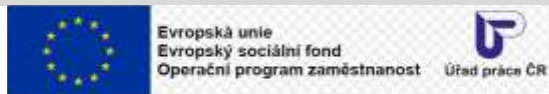


POVEZ II.

Náš závod dlouhodobě spolupracuje s Úřadem práce v Olomouci při čerpání dotačních prostředků z Operačního programu zaměstnanost. V období 2017-2018 pokračuje projekt POVEZ II. - Podpora odborného vzdělávání.

Konkrétně se bude jednat o kurzy zaměřené na specifické požadavky norem automotive. Jedná se například o požadavky normy VDA 6.3, metodiku APQP, PPAP, MSA, FMEA a specifické požadavky zákazníků. Kurz bude mimo jiné také reagovat na nejnovější požadavky z aktualizované normy ISO, o které se Marek Janků (Manažer oddělení kvality) zmiňuje na straně 4.

(pb)



Přístavky

S kontinuálním růstem objemu výroby narážíme na problém s nedostatkem místa uvnitř závodu, které se snažíme řešit optimalizací rozmístění strojů, přístavbou dalších prostor a rovněž pracujeme na projektu budování nové haly, o čemž se zmiňujeme v článku níže.

V případě tzv. přístavek je v realizačním plánu následující:

Přístavek pro nástrojárnu - umístění zvenku budovy u brusírny. Bude sloužit ke skladování brusných kotoučů, které po přesunu uvolní místo pro novou údržbu.

Přístavek pro rozšíření skladovacích prostor - umístění zvenku budovy naproti chemickému skladu. Bude sloužit k rozšíření expedice. Jeho vybudování je plánováno do konce září.

Přístavek pro soustružnu - bude realizován do konce srpna 2017. Umístění je u soustružny. Tento dvoupatrový přístavek bude v přízemí sloužit jako sklad materiálu a bude zde umístěn drtič na špony. V patře budou vybudovány kancelářské prostory pro mistry, supervizory a dílenské technology, které tak uvolní místo na hale.

Přístavek brusírna - vybudování je plánováno na podzim 2017. Do tohoto přístavku bude přesunuto leptání Double-etch, které uvolní prostor na kalírně, kde plánujeme její rozšíření. V patře budou vybudovány kancelářské prostory.

Ve skladu v prostoru nad stávajícími kancelářemi vzniknou nové kanceláře pro montáž a vedoucího skladu. Termín dokončení je plánován do konce října.

(jk)

Drtič špon

V září letošního roku budeme instalovat do nového přístavku u soustružny drtič špon vybavený výklopníkem. Ten výrazným způsobem zefektivní celý proces jejich vývozu, který je dnes časově i manuálně velmi náročný.

Aktuálně si operátor soustružny mění plný vozík za prázdný, manipulát pomocí vidlí přesune špony do kontejneru na kolečkách a ten vysype pomocí vysokozdvizného vozíku do venkovního kontejneru. Kontejner je 2x denně vyvážen externí firmou, často je přeplněn vzhledem k objemnosti špon.

Vývoz špon bude s instalací drtiče probíhat následovně:

- manipulát v rámci svého standardu objíždí soustružnu, v případě signálu vymění plný vozík za prázdný,
 - plný vozík odveze k drtiči, naloží vozík do výsypníku a špony vysype,
 - drtič špony podrtí a sníží tak jejich objem,
 - externí firma vyveze plný kontejner a nahradí jej prázdným.
- Tento postup s **sebou přinese hned několik výhod:**
- eliminujeme postup přehazování špon vidlemi,
 - zvýšíme produktivitu operátora soustružny, který nemusí odvážet plný vozík a měnit jej za prázdný,
 - drtič bude umístěn v přístavku navazujícím na soustružnu, takže při vývozu špon se nebude projíždět skladem příjmu,
 - podrcené špony zabere méně místa v kontejneru, frekvence odvozu špon externí firmou se tak sníží.

Eva Němcová, Projektová vedoucí - sklad

Případná výstavba nové výrobní haly

Ve druhé polovině července jsme v našem závodě přivítali zástupce korporace z naší evropské centrály. Důvodem návštěvy byla diskuze nad studií, kterou jsme vypracovali k případné výstavbě další výrobní haly. Výstavbu nové haly vnímáme jako důležitý a nutný krok k dalšímu růstu našeho závodu.

Aktuálně zápasíme s nedostatkem místa v současném provozu, kdy pro instalování nových strojů a výrobních linek již plocha závodu nestačí. A nevystačíme si do budoucna ani s přístavky ke stávající výrobní hale, kterými jsme problém řešili dosud. Daří se nám, máme hodně poptávek od zákazníků na nové zákaznické projekty, bez nové haly se tedy již neobejdeme. Při prvním větším získaném projektu nebudeme schopni pojmout výstavbu nových výrobních linek a zařízení.

Tento pozitivní růst vnímáme jako důsledek několika faktorů - konjunktury v automobilovém průmyslu, promyšlené strategie s cílem posilovat náš podíl na trhu a povědomí o našem závodě jak u našich zákazníků, tak v očích našeho majitele, korporace JTEKT.

Nyní připravujeme detailní podklady, o kterých se bude jednat v listopadu na představenstvu korporace JTEKT v japonské centrále. Před výstavbou si musíme namodelovat budoucí poptávku po našich výrobcích, musíme si být jisti, že nové zařízení bude dostatečně vytíženo. Také odhadujeme potřebný počet výrobních linek a souvisejícího zařízení, skladové plochy, apod. Řešíme jaké další servisní provozy nastavíme, jako například generální opravy a modernizaci strojů interně v rámci závodu nebo nastavení interního školícího centra.

Celkově se bude jednat o obrovskou investici, která bude jednou z největších za poslední roky ve výrobním sektoru v celém Olomouckém kraji a bude velmi významná i v rámci České republiky. Naší výhodou je, že jsme včas koupili pozemek vedle stávajícího parkoviště, který má pro naše plány dostatečnou velikost a na němž můžeme stavět. Z důvodu legislativně nastaveného zdlouhavého povolenáckého řízení plánujeme výstavbu v letech 2019 a 2020. O aktualitách souvisejících s novou halou vás samozřejmě budeme informovat v dalších číslech Mikronů.

(tr)



Ohlédnutí za Mattoni Olomouckým 1/2 maratonem

V sobotu 24. 6. 2017 se v **historickém centru Olomouce** konal již **osmý ročník Mattoni 1/2 Maratonu**. Na start závodu se postavilo celkem **6200 závodníků** v celkové třech disciplínách. Ti zdatnější se pustili do boje s celou 21 km tratí (přesně s tratí v délce 21,0975 km). Dalšími kategoriemi byly **týmové běhy 2Runs** (2 běžci, kteří si trať rozdělili na 10 a 11,0975 km) a v neposlední řadě **štafetové běhy** (3x5 km a 1x6,0975 km). Také zaměstnanci Koyo byli u toho.

Nejrychlejší časy na 5 km měl právě Michal Kubáček (00:22:53), Petr Pospíšil a Silva Čechová, oba s časem 00:23:33.

Šestikilometrovou trať proletěl nejrychleji Jirka Vlček v čase 00:23:29.

Výsledky 1/2 maratonu			
Jméno	Příjmení	Kategorie	Čas
Petr	Novák	M40	1:33:34
Vlastimil	Kůr	M40	1:41:21
Ivana	Poklopová	W50	1:42:40
Jan	Boháčik	M45	1:44:29
Pavel	Kalvoda	MAM	1:41:56
Libor	Mareš	M45	1:47:42
David	Jeslík	MAM	1:48:54
Pavel	Frait	MAM	1:50:54
David	Sokola	M40	2:01:29
Martin	Kelár	MAM	2:03:57
Jan	Pečenka	MAM	2:05:00
Marek	Berger	M45	2:05:18



Účastníci olomouckého půlmaratonu v barvách Koyo

Za náš závod startovalo celkem 44 běžců, z toho se 12 běžců popralo s celou tratí, následně jsem měli 2 týmy v kategorii 2Run a 7 firemních štafet. Mezi běžci panovala výborná nálada, která je neopustila ani po skončení závodu, a tím zajistila celému průběhu skvělou atmosféru. Závodníci předvedli naprosto skvělé výkony, a i v úmorném vedru doběhli všichni do cíle. A ani o dobré výsledky nebyla nouze. Naše nejrychlejší štafeta ve složení Tomáš Sekanina, Michal Kubáček, Petr Pospíšil a Jiří Vlček zvládla celou trať v čase 1:40:07 a obsadila tak skvělé 6. místo ze 130 týmů.

do cíle ve skvělém čase 01:42:40 a ve své kategorii obsadila úžasné čtvrté místo.

Všem závodníkům moc děkujeme za jejich nasazení. Velké díky patří vedení společnosti, které celou akci finančně podpořilo a organizátorům RunCzech za skvělou organizaci.

Denisa Mičková, Asistentka

P.S.: Zájemci o další ročník se mohou hlásit na personálním oddělení.

Do práce na kole

Během měsíce května se zaměstnanci naší společnosti připojili k akci „Do práce na kole“. Jde o celorepublikovou soutěž konanou ve více než třiatřiceti městech po celé České republice a v Olomouci se tato akce konala již po páté.

Cílem akce je motivovat všechny, aby využili při cestě do práce a z práce jakékoli nemotorové vozidlo a přibližovadlo, a tím přispěli k čistějšímu ovzduší ve městech a také udělali něco pro své zdraví. Již druhým rokem byla soutěž rozšířena a mohli se jí zúčastnit i chodci, běžci, koloběžkáři či bruslaři. Za olomoucké Koyo se účastnilo 21 zaměstnanců, kteří urazili celkem 6 483 km a ušetřili 836 kg emisí CO².

Za naši firmu najezdil nejvíce kilometrů Ondřej Vlkoujan, kterému se během jednoho měsíce podařilo překonat 1298,6 km a umístit se na 4. místě ze všech soutěžících v Olomouckém kraji. Nicméně ani ostatní zaměstnanci nezástali pozadu a do první dvacítky se probojoval i Jan Urbanovský s 855,3 km a Jiří Hackenwald s 720,7 km. Celkově jsme si v porovnání s ostatními firmami vedli opravdu dobře. Tímto bychom chtěli poděkovat všem zaměstnancům, kteří vystoupili ze své komfortní zóny a zapojili se do akce, a věříme, že počet Vás, kteří se akce zúčastní v dalším roce bude minimálně takový jako letos.

Denisa Mičková, Asistentka



Kolegové, kteří jezdili celý květen do práce na kole

Kuchař Svatopluk s námi přebíral ocenění

Již po páté jsme vyhráli cenu Progresivní zaměstnavatel Olomouckého kraje v kategorii do 500 zaměstnanců. Cenu jsme tentokrát přebírali od zástupců Klubu zaměstnavatelů v prostorách VŠB - Technické univerzity Ostrava.

Soutěž, jejímž garantem je poradenská společnost PwC, používá pro srovnávání firem standard Saratoga, který měří výsledky dosažené ve výběru 14 indikátorů řazených do 3 kategorií:

Personální řízení - přímé (50 %) - tj. indikátory, které lze přímo řídit. Zde spadají ukazatele: náklady na vzdělávání, mzdové náklady na 1 pracovníka, náklady na zaměstnanecké výhody, míra interního povyšování, míra kariérního vývoje, investice na charitu, hodiny věnované komunitám.

Personální řízení - nepřímé (30 %) - tj. indikátory, které jsou výsledkem nastavené personální strategie a nelze je příliš ovlivňovat. Zde se řadí průměrný počet dnů absence, fluktuace a akceptační poměr.

Finanční ukazatele (20 %) - měřící produktivitu zaměstnanců. Zde spadají poměr celkových nákladů na odměňování k celkovým nákladům, výnosům a zisk na plný pracovní úvazek.



Instruktažní figurína -
Kuchař Svatopluk



Na základě výsledků v těchto kategoriích byl váženým průměrem vypočten celkový výsledek, srovnání proběhlo pomocí poměrů k mediánům se sektorem automobilového průmyslu. Naše společnost obstála v tomto srovnání a umístila se na prvním místě v rámci našeho kraje.

V rámci této soutěže jsme však přijali i výzvu klubu zaměstnavatelů a přihlásili jsme naše Do-Jo do soutěže o Nejlepší personální projekt. Spolu s Jirkou Sittou, interním trenérem, jsme před odborným publikem prezentovali základní principy našeho školícího střediska, kde nováčky seznamujeme interaktivní formou s oblastí bezpečnosti práce, pracovními postupy, měřicími technikami, projektovou a výkresovou dokumentací apod. Nápomocen nám byl odborný maskot - kuchař Svatopluk.

V rámci celorepublikového klání jsme postoupili v konkurenci 24 zajímavých projektů do pěti nejlepších a postupujeme tak v září do finálního kola. To se uskuteční v Praze. O výsledku Vás budeme informovat.

(jk)



Jirka, Jana, Svatopluk, Pavla a Lucka v Ostravě, předávání ocenění 30.5.2017

Představujeme Tomáše Ročka

V tomto čísle Mikronů vám krátce představíme našeho nového kolegu, Tomáše Ročka. Začátkem dubna k nám nastoupil na nově vytvořenou pozici odborného asistenta ředitele závodu.

Tomášovi je 25 let, je svobodný a prozatím bezdětný. Bydlí v Dolanech, kousek od Olomouce. Vystudoval Slovanské gymnázium v Olomouci a poté absolvoval obor Ekonomie a management na Provozně ekonomické fakultě Mendelovy univerzity v Brně. Během studia na vysoké škole také absolvoval stáž na Oregon State University, College of Business v americkém Oregonu. Je vlastníkem certifikátu Google AdWords. Ten nabízí společnost Google uživatelům, kteří prokáží znalosti základního i pokročilého používání jejich systému internetové inzerce.

Tomáš k nám nastoupil po dokončení studia na vysoké škole. V jejím průběhu pracoval v brněnské centrále Air Bank jako specialista písemné komunikace nebo ve firmě Flatio jako správce sociálních sítí. Aktuálně je „pravou rukou“ ředitele závodu, spolupracuje na budování PR olomouckého závodu, píše články

a novinky na web, komunikuje s médii, stará se o naši prezentaci na profesní síti LinkedIn, zpracovává firemní prezentace na konferenci, připravuje různé brožurky a letáky a domlouvá agendu ředitele závodu.



Tomáš a Tara

Tomáš je rovněž novým členem redakční rady Mikronů a již v tomto čísle si od něj můžete přečíst několik článků.

Ve volném čase rád jezdí na horském kole, lyžuje, běžkuje a cestuje, čte nebo sleduje filmy. Má psa - rhodéského ridgebacka. Z literatury má nejraději Stephena Kinga, Paula Austera a F.S. Fitzgeralda. Jeho nejoblíbenější filmy jsou Pulp Fiction, Útěk z věznice Shawshank nebo Kriminál.

(jk)

Personální oddělení informuje

Burza jídla



Tato novinka umožňuje nabídnout k prodeji stravu, kterou jste si objednali, ale nemůžete ji odebrat a možnost storna již není možná.

Pravidla burzy:

1. Ve 14:00 hodin se uzavírá objednávka jídel na následující pracovní den.
2. Po této hodině není možné objednávku na následující pracovní den zrušit / není rovněž možné si stravu objednat.
3. Pokud zjistíte, že objednané jídlo neodeberete, máte možnost ho nabídnout do burzy.
4. Stravu do burzy je možné nabídnout vždy od 14:00 hod předcházejícího dne, do 13:00 hod dne následujícího. V tomto časovém úseku si naopak mohou ostatní zaměstnanci stravu přejednat na sebe

Obecná pravidla:

Zaměstnanec, který v rámci burzy nabízenou stravu tzv. prodal, za stravu již neplatí.

Úhrada stravy přechází na zaměstnance, který si ji přejednal. Tomu náleží dotace zaměstnavatele.

V rámci burzy neplatí pořadníky, tzn. kdo nabídku využije jako první, stravu získává.

V rámci burzy je možno odebrat i více porcí jídla, dotace se však poskytuje dle standardů (tj. 1 dotovaná strava / směna, pokud směna přesáhne 13 hodin - nárok na 2 dotované stravy).

(jk)

Platba stravenkami

V kantýně je nově možno provést hotovostní platbu stravenkami Sodexo.

V případě odebrání zboží v nižší než nominální hodnotě stravenky se do hodnoty stravenky peníze nevrací. Je tedy nutné utratit celou hodnotu stravenky, případě zbylou část doplatit penězi.

(jk)



Lednice v jídelně

V prostorách jídelny byla umístěna lednice, do které je možno odkládat jakékoli potraviny a nealkoholické nápoje, avšak pouze s platnou expirační dobou. Lednice je volně přístupná všem zaměstnancům, pro její používání je nutno dodržovat následující pravidla:

- Do lednice je zákaz odkládat výrazně aromatické potraviny.
- Uložené potraviny musí být vždy v nepoškozeném obalu (sáčku/boxu) a je nutno je označit jménem zaměstnance.
- Každý poslední pracovní den v měsíci bude zaměstnavatelem provedena hygienická očista ledničky, všechny uložené potraviny budou zlikvidovány. Termín úklidu bude každý měsíc na lednici označen tak, aby měli zaměstnanci možnost si v tento čas potraviny uložit na jiné dočasné místo.
- Zaměstnavatel nezodpovídá za ztrátu nebo jakékoli jiné poškození uložených potravin.
- V prostoru vedle lednice bude v průběhu celozávodní dovolené instalován dřez s odkládacími plochami a celý prostor bude z kultivován tak, aby si na tomto místě mohli zaměstnanci ohřát jídlo v mikrovlnné troubě, uvařit si kávu / čaj a nádoby si pak umýt.

(jk)

Rekonstrukce toalet

V červnu započala náročná úprava dispozice prostoru vstupu do šaten a rekonstrukce dámských a pánských toalet. Jednotlivé kóje byly vyzděny, došlo k výměně dveří, části záchodových míst a pisoárů a obnově dávkovačů na mýdlo, zásobníků na papírové utěrky, zrcadla a koše.

Rekonstrukce umožnila vybudovat samostatnou technickou místnost pro úklidovou službu. Následovat bude rekonstrukce toalet na soustružně a výhledově potom kompletní rekonstrukce sprch. O časovém harmonogramu Vás budeme informovat. **Děkujeme tímto za vaši trpělivost**, kdy jste v průběhu stavby museli fungovat v ne příliš komfortních podmínkách. Věříme však, že vám nové toalety budou dobře sloužit a přinesou vyšší komfort.

(tr)



Nové toalety v šatnách

Malí strojaři :)

Pan Dittrich a pan Sokola nám udělali radost a poslali fotky svých miminek. My se o ně s vámi rádi podělíme. Již druhým rokem předáváme každému zaměstnanci, kterému se narodí dítě, bavlněné body s obrázkem jehličky a válečka. Od počátku letošního roku to bylo již 11 novorozenců do vašich rodin. Gratulujeme!



(pb)

Soutěž o originální foto z dovolené

A je tu opět dovolenkové období a my vyhlašujeme novou prázdninovou soutěž.

Až do 15. září nám na e-mailovou adresu redakce@jtekt.com můžete posílat fotky z vaší dovolené. Rozhoduje nápaditost a originalita. Vítěze vyberou členové redakční rady a ten získá ZDARMA **OBĚDY na celý měsíc** v naší závodní jídelně! Proto neváhejte a pošlete nám tipy na výlety do zajímavých koutů naší země či do zahraničí nebo se jen tak podělte o momentky z prázdninových akcí.

(pb)

Blahopřejeme k pracovnímu výročí

Jméno zaměstnance / Počet roků v závodě

Jahn Otakar	5	Bazínek Tomáš	15
Kořítko Jan	5	Číhalíková Miroslava	15
Salva Pavel	5	Dostál Luděk	15
Zejda Milan	5	Kaplan Jaroslav	15
		Klučka Roman	15
Abesková Iveta	10	Kotasová Dana	15
Eliášová Linda	10	Lokajíčková Hedvika	15
Nováková Jana	10	Loun Petr	15
Poklopová Ivana	10	Novotná Jana	15
Šana Zdeněk	10	Polách David	15
Šperka David	10	Rozsival Vojtěch	15
Tylšarová Lucie	10	Růžička Jiří	15
Velacký Libor	10	Sládek Josef	15
		Štafa Dušan	15
		Veiser Robert	15



Vážíme si dárců krve

Petra Peňašková
zlatá medaile za 40 odběrů krve

Otázky pro našeho zaměstnance

Jiří Sitta
Interní trenér

Jirko, jak dlouho pracuješ pro Koyo?

Již šestnáctým rokem, tedy od doby založení našeho závodu. Pamatuji si, že tehdy ještě nestála ani naše výrobní hala, když jsem přišel k pracovnímu pohovoru. Personalista měl pronajatou kancelář u vlakového nádraží naproti prodejně potravin (dnešního Alberta) a já jsem se ucházel o místo operátora strojírenské výroby.

Popiš svůj běžný pracovní den.

Dnes pracuji na pozici interního školitele a jak už sám název napovídá, zabývám se školením nastupujících zaměstnanců. Prošel jsem si za těch 16 roků několika pozicemi a mohu říci, že tato práce patří mezi ty vůbec nejzajímavější. Nejvíce se mi líbí její rozmanitost a poznávání stále nových lidí.

Hned v úvodu pracovního dne čtu emailovou poštu. Když se jedná o školící den (neboť školení probíhá zhruba v týdenních intervalech), začínáme v sedm hodin ráno, kdy mám připravený přesný školící plán, dle kterého se řídíme. Školení je rozfázováno do několika bloků, které jsou kombinací jak teoretických informací, tak i praktické přípravy uchazeče. Končíme v odpoledních hodinách, kdy v patnáct hodin zamykám školící centrum a přesouvám se zpět do kanceláře ke svému počítači.

Jaké vlastnosti by podle Tebe měl mít správný interní trenér?

Myslím si, že by měl především disponovat technickým myšlením, sklony k pečlivosti a disciplíně. To znamená, že musí umět číst technické výkresy, dodržovat výrobní dokumentaci a nastavené postupy. Rovněž znalost ovládání stroje je nezbytná. A především by měl rád pracovat s lidmi a snažit se jim předávat své znalosti nejlépe, jak dovede.

Jak relaxuješ?

Drobné chvílky relaxu si dopřávám vlastně každý den, a to hned ráno v podobě čerstvé umleté kávy, kterou si vychutnávám spolu se zapnutými zprávami Radiožurnálu. O víkendech se věnuji třeba sportu nebo návštěvě kulturních akcí. Ale protože brzy budeme doma potřebovat také obleček pro miminko, budu mít náplň volného času jasně danou.

Co máš rád?

Velmi rád si poslechnu kvalitní muziku různých žánrů jako např. jazz, swing nebo blues. Oslovuje mě umění, rád fotografuji a jím středomořskou kuchyni, kterou jsem poznal při cestování, které se taktéž stalo mým velkým koníčkem.

Koho se máme ptát příště?

Máme mladé kolegy na oddělení JPS, zkusíme to tam?

P.S.: Jirko tímto také děkujeme za to, že jsi se ochotně postavil před objektiv a souhlasil se zveřejňováním fotografií na propagačních materiálech našeho závodu.

(pb)



Koyo
Obhájili jsme titul
Zaměstnavatel regionu 2017

Jirka na reklamním plakátě umístěném na oplocení závodu

Co pro vás připravujeme na druhou polovinu roku?

Srdečně vás zveme na **DRAKIÁDU 2017**

akce se uskuteční v neděli

15. října 2017

v areálu našeho závodu - u nového parkoviště
a na přilehlé louce.

Připravujeme pro vaše děti soutěž o nejhezčího
draka, opékání špekáčků,
koloběžky a jedno překvapení.

O podrobnostech budeme včas informovat.



Kalendář 2018

Zapojte své děti do vytvoření originálního stolního kalendáře Koyo. Vyzvěte děti k namalování obrázků na téma:

DOVOLENÁ, VÝLET S RODINOU, NEJLEPŠÍ PRÁZDNINOVÝ
nebo **SPORTOVNÍ ZÁŽITEK, NOVÉ ZVÍŘÁTKO** apod.

Obrázky pak najdou místo v kalendáři na rok 2018, který necháme
vytisknout a přibalíme ho k vánočním dárkům.

Kresby/malby vašich dětí přijímáme až do konce září na personálním
oddělení. Těšíme se na všechny obrázky případně veselé fotografie!



Srdečně vás zveme na **VÁNOČNÍ VEČÍREK 2017**

akce se skutečně v pátek

8. prosince 2017

BEA Centrum Olomouc

Na základě výsledků ankety, která proběhla v
zimním čísle Mikronů, zachováme stejný koncept
večírku, tedy v pátek v doprovodu partnera.

O podrobnostech budeme včas informovat.



Akce „Přiveď si svého kolegu“

10 000,- Kč

Nadále máte možnost získat odměnu ve výši **10 000,- Kč**
za doporučení nového zaměstnance. Aktuálně obsazujeme tato
volná pracovní místa, na něž se odměna vztahuje:

Operátor - brusírna
Operátor - soustružna
Manipulant

Odměna je vyplácena ve dvou etapách. První část ve výši
3 000,- Kč v měsíci, kdy zaměstnanec nastoupil do pracovního
poměru a doplatek 7 000,- Kč pak po ukončení zkušební doby
nového kolegy. V případě dotazů se neváhejte obrátit na perso-
nální oddělení.

Akce „Náborový příspěvek“

15 000,- Kč

Od května letošního roku vyhlásilo vedení závodu jednorázovou
prémii ve výši **15 000,- Kč** tzv. náborový příspěvek, který obdr-
ží všichni noví zaměstnanci, kteří nastupují na pracovní pozice:

Operátor - brusírna
Operátor - soustružna
Manipulant

Podmínkou vyplacení prémie je setrvání v pracovním poměru
min. 6 měsíců, částku současně nelze vyplatit zaměstnanci
ve výpovědní lhůtě nebo v době čerpání nemocenských dávek.
Příspěvek se také nevztahuje na bývalé zaměstnance, kteří
se vrací do závodu dříve než po 6 měsících.