

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rok se s rokem sešel a máme tady duben a s ním další začátek fiskálního roku, tentokrát s číslovkou 2018. Rád bych Vám všem poděkoval za skvělou práci, kterou jste v závodě odvedli v průběhu celého uplynulého fiskálního roku 2017, který se celkově nesl ve velmi úspěšném duchu.

Seznam úspěchů začíná dokončením několika významných investic - kompletní modernizací několika strojů na brusírně, novým drtičem špon, novou bruskou BRD II, novou vrtačkou, dvěma novými popisovacími lasery, pračkou, nákupem dvou soustruhů v rámci pokračující modernizace soustružny a několika dalšími menšími projekty. Celková hodnota investic byla přes 160 mil. Kč. A několik dalších čísel – tržby rostly o více než 5 % a počet zaměstnanců o 15 % na současných 530.

Řada velkých projektů je také teď zahájena nebo dotahována do konce, například nová ARB linka pro zákazníka Porsche nebo druhá kalící pec. Zároveň jsme změnili prostorové uspořádání (tzv. layouty) v mnoha oblastech závodu s cílem vytvořit místo pro náš současný růst. Na to navazuje projekt druhé výrobní haly. První etapa právě probíhá – stavíme nové parkoviště s 80 parkovacími místy, které uleví současným přeplněným kapacitám.

Naše snaha byla několikrát odměněna – v rámci korporace jsme dosáhli nejlepších výsledků z divize ložisek v Evropě a byli jsme oceněni nejvyšší známkou A v auditu hodnocení řízení závodu. Stali jsme se už popáté Zaměstnavatelem regionu v kategorii do 500 zaměstnanců, získali jsme certifikaci Bezpečný podnik, 2.místo v rámci České republiky o nejlepší personální projekt, jsme se v TOP100 nejlepších českých firmách, stali jsme se Dodavatelem pro Auto roku 2018 a v měsíci březnu jsme završili úspěšný rok splněním podmínek pro získání Národní ceny kvality ČR.

Přestože všechno vypadá ideálně, závod se nenachází v jednoduché situaci. Máme dlouhodobé kontrakty s našimi automobilovými zákazníky, které obsahují závazek, že musíme každý rok snižovat prodejní cenu. Nepomáhá nám ani posilující kurz koruny vůči euru. Jako exportně založená firma dostáváme většinu peněz na účet v eurech a musíme část z nich převádět na koruny, kterých při silnějším kurzu dostáváme méně. Současně roste cena oceli, energií, nástrojů aj. Pro firmu to znamená, že musí vymyslet opatření jak zajistit, aby byl dopad co nejmenší. Proto bych na všechny z vás chtěl apelovat, abyste počítali s růstem mezd odpovídajícím navýšení produktivity práce.

Do dalšího roku bych vám chtěl popřát hodně úspěchů v pracovním i v soukromém životě, hodně příjemných chvil s kolegy a spokojenost v práci tady u nás – v Koyu. Budu se těšit na spolupráci v dalším fiskálním roce.



Hezké jaro přeje

Petr Novák
ředitel závodu

Obsah

- 1) Úvodní slovo
- 2) Zákazník Oyak Renault
- 3) Novinky v BOZP
Kroužky kvality
- 4) Dodavatel pro Auto roku
- 5) Fotofoltaická elektrárna
- 6) Výsledky průzkumu
spokojenosti
- 7) Akční plán Investors in
People
- 8) Nová kolektivní smlouva
Rozšíření parkoviště
- 9) Vyhodnocení Kaizenů
2017/18
- 10) Podporujeme neziskové
organizace
- 11) Polytechnické stavebnice do
mateřských škol
- 12) Zveme vás na festival



Pohled na náš závod z ptáčí perspektivy - záběr z dronu, duben 2018

Představujeme zákazníka Oyak Renault

Rádi bychom zde doplnili informace k novému projektu pro stávajícího zákazníka společnost Renault. Jedná se o výsledek jednání, které bylo zahájeno v září 2017.

Nově budeme vyrábět pro východní lokaci automobilky Renault, konkrétně pro **Oyak Renault se sídlem ve městě Bursa v Turecku**. Projekt není podmíněn novým zákaznickým auditem a vychází z posledního realizovaného auditu v roce 2007. Vyrábět budeme dva kroužky **RA-603-243** a **RA-603-244** s fosfátovaným povrchem, které budou montovány do převodovek automobilů uvedených v tabulce níže. Plánované objemy výroby nejsou spojeny s dalšími investicemi do technologie a oba kroužky budeme vyrábět na SR linkách.

Novinkou v technologii je navíc fosfátování hotových kroužků, které budeme zajišťovat externím dodavatelem – německou společností Kampka (Pozn.: Fosfátování podporuje lepší záběh kroužku v aplikaci. Plánované objemy výroby pro oba kroužky jsou pak shrnuty v této tabulce: (pb)

Produkt	Typy automobilů Renault	2018	2019	2020	2021
RA-603-243	Renault Thalia, Clio, Megane, Laguna; Dacia Logan, Sandero, Lodgy, Dokker	100 000	100 000	100 000	100 000
RA-603-244	Renault Thalia, Clio, Megane, Laguna; Dacia Logan, Sandero, Lodgy, Dokker	300 000	300 000	300 000	300 000



Renault - typ FK vyráběný v letech 1912-1916

Více o historii Renaultu

Automobilka Renault byla založena v roce 1899 bratry Louísem, Marcelem a Fernandem Renaultovými. Prvním typem automobilu byl Renault Voiturette 1CV, který Louis prodal příteli svého otce na Vánoce roku 1899. Renault se stal okamžitě úspěšným a kromě výroby osobních automobilů zaměřil také na pole motoristického sportu.

V předválečné době Renault vyráběl také taxíky, autobusy, válečná letadla nebo tanky. Po válce se Renault zaměřil na výrobu zemědělských a průmyslových strojů, na trhu osobních automobilů zaměřil pozornost na malé "lidové vozy". Krize na burzovních trzích však jeho rozvoj zpomalila. Po francouzské kapitulaci v roce 1940 odmítl Louis Renault vyrábět tanky pro nacistické Německo a namísto toho produkoval nákladní vozidla pro německé okupanty. Po osvobození továrny od nacistické nadvlády byl pan Renault obviněn z kolaborace a ve vězení v roce 1944 zemřel. V roce 1945 byla následně jeho společnost dekretem generála de Gaulla vyvlastněna a převedena pod francouzský stát. Vedení společnosti převzal Pierre Lefauchaux, pod jehož vedením došlo k obnovení prosperity automobilky. Druhá polovina 20. století proběhla ve znamení mezinárodní expanze a spojení s automobilkou Nissan a odkoupením podílu automobilky Dacia. V jednadvacátém století si Renault vydobyl dobrou reputaci díky exotickému designu a současně pro bezpečnost svých automobilů.

Jaký je příběh loga Renault?

Pověstný čtyřhran používá Renault od roku 1925. Před tím na přelomu století měl zcela jiné logo, které sestávalo z iniciál tří bratrů Renaultů: Louise, Ferdinanda a Marcela. V roce 1906 se dostal do loga tehdejší stěžejní výrobek – ozubená kola, který v roce 1919 vystřídal v souladu s dobou tank. Roku 1923 je tank vyměněn za mřížku a do loga se poprvé dostává název společnosti Renault. O dva roky později dostává logo svou současnou podobu diamantu, který má symbolizovat vysoce kvalitní značku.

Po 2. světové válce je automobilka znárodněna, což se mimo jiné projeví i v logu přidáním nápisu Régie Nationale (Národní správa), který je vypuštěn až v roce 1959. V roce 1972 se logo modernizuje, když mu designér Victor Vasereley dodává třetí rozměr. Současné logo se používá od roku 2004, kdy je diamant dán na žluté pozadí, což má ještě více podtrhovat kvalitu.

(pb)



Zdroj: mediaguru.cz



1) Informační tabule ENVIRONMENTU

Při vstupu do zaměstnaneckých šaten si můžete nově přečíst aktuální informace z oblasti péče o životní prostředí (tzv. ENVIRONMENTU)

Jsou zde uvedeny například naše korporátní cíle v oblasti snižování emisí CO², spotřeby vody, spotřeby elektrické energie, produkce odpadů apod. Najdete zde přehled, které stroje mají největší spotřebu elektrické energie. Každý měsíc zde bude například aktualizována statistika o kvalitě třídění odpadů za každé oddělení a jiné.

Na tabuli jsou zveřejněny také aktuální projekty, které řeší zlepšování v oblasti životního prostředí jako je snižování spotřeby elektrické energie (přepočteno na snižování množství CO²), zlepšení třískového hospodářství, snižování produkce komunálního odpadu, sledování nadspotřeby olejů, úniky kapalin v závodě a jiné oblasti s možným dopadem na životní prostředí.



Nová informační tabule u vchodu do šaten

2) Systém pro zviditelnění nebezpečných míst na stroji



Trojúhelník upozorňující na zvýšené bezpečnostní riziko na stroji

Ve výrobě je s podporou techniků BOZP zaveden systém pro zviditelnění nebezpečných míst na stroji. Pomáhá nás upozorňovat na případné riziko přímo na stroji a zároveň umožňuje přiřadit vyšší prioritu v akčním plánu pro odstranění nebo zmírnění rizika poranění.

Zde několik příkladů: upozornění na zasekávání dílů ve stroji, nestandardní chování stroje, poškozené části stroje, nevhodně umístěné kabely a jiné typické situace.

Každé takové místo je vždy označeno nálepkou - žlutým výstražným trojúhelníkem a je mu přiřazena priorita v akčním plánu při řešení případných rizik.

Věnujte vždy zvýšenou pozornost, pokud je tento trojúhelník umístěn na zařízení, které obsluhujete!

(pb)

Kroužky kvality pokračují

V minulém vydání jsme vám představili novinku v našem závodě - kroužky kvality (QCC). Pro připomenutí, jedná se o týmovou aktivitu, která s pomocí nástrojů kvality, různých analýz a vizualizací, slouží k vyřešení zvoleného pracovního problému.

Tým s pracovním názvem „Popeláři“, který se rozjel v listopadu 2017 je zaměřen na oblast životního prostředí. Konkrétně se zabývá snížením směsného odpadu, který je ze závodu odvážen na skládku odpadů.

Nyní probíhá vážení komunálního odpadu z výroby, toalet a kanceláří. Na základě výsledku budou navrženy a realizovány další kroky, vedoucí ke snížení množství tohoto odpadu. Novinkou, která nás bude čekat, je zjednodušení v oblasti třídění plastů. V současnosti plasty třídíme do několika různých kategorií.

Jedná se například o PET lahve, drobné plasty, fólie a plastové pásky. Zjednodušení bude spočívat v tom, že výše vyjmenované položky budeme moci ukládat do jakékoliv odpadní nádoby s označením „PLAST“.

Množství třídění odpadů a třídění směsi je kritérium, které se sleduje ve všech závodech JTEKT. Cílem korporace je redukce množství vyváženého odpadu a tím snížit negativní dopad na životní prostředí.

(ki)

Milníky fiskálního roku 2017/18



Návštěva prezidenta Agaty

- historicky poprvé **obrat vyšší než 1 miliarda korun** (1 016 mil. Kč)
 - historicky **nejvyšší objem výroby** (přes 16 mil. ks ložisek/rok)
- nárůst **počtu zaměstnanců** (více než 520)
 - velmi důležité **prostorové změny ve výrobě** (změny layoutu)
 - zahájena **projektová fáze výstavby druhé výrobní haly**
 - **realizace důležitých investic** (přes 160 mil. Kč)
 - **návštěva prezidenta Agaty** (celkově velmi pozitivní zpětná vazba)

(tr)

Koyo potřetí Dodavatelem pro Auto roku

Také v tomto roce proběhlo slavnostní vyhlášení výsledků ankety českého Auto roku, tentokrát s číslovkou 2018. Ze seznamu 36 vozidel byla porotci jako vítězná vybrána nová Škoda Karoq.



Sdružení automobilového průmyslu (AutoSAP) následně každoročně vyhlašuje dodavatelské firmy, které pro vítězný vůz dodávají komponenty a získávají tak právo používat označení „Dodavatel pro Auto roku 2018 v České republice“.

Tímto titulem se již potřetí můžeme pochlubit také my, protože do spojky vítězné škodovky dodáváme hladké kroužky. Spojka je součástí 7- stupňové automatické převodovky DSG. Díl, který dodáváme do koncernu Volkswagen a také do nové Škody Karoq, vyrábíme v objemu 508 000 kusů ročně. Mimo vítězného Karoqu a dalších modelů stejné značky dodáváme spojkové ložisko také značkám Seat, Volkswagen a Audi.

Ložisko je výsledkem vývoje u nás v Olomouci a v našem Technologickém centru v Brně. Tloušťka dílu je pouhých 1,3 mm při průměru 4,5 cm a váze 28 gramů.



Ilustrační foto - Škoda Karoq

Koncern Volkswagen je pro nás významným zákazníkem. Představuje více než 10 % celkových tržeb, absolutně pak téměř 1,5 mil. kusů ložisek a ocelových kroužků za 100 mil. Kč ročně. Dodavatelem pro Auto roku jsme se za dobu svého působení stali ještě v roce 2015 a 2016. Konkrétně v roce 2015 jsme dodávali komponenty do vítězné Škody Fabia a následující rok do vítězné Škody Superb.

(tr)

Získali jsme Národní cenu kvality ČR

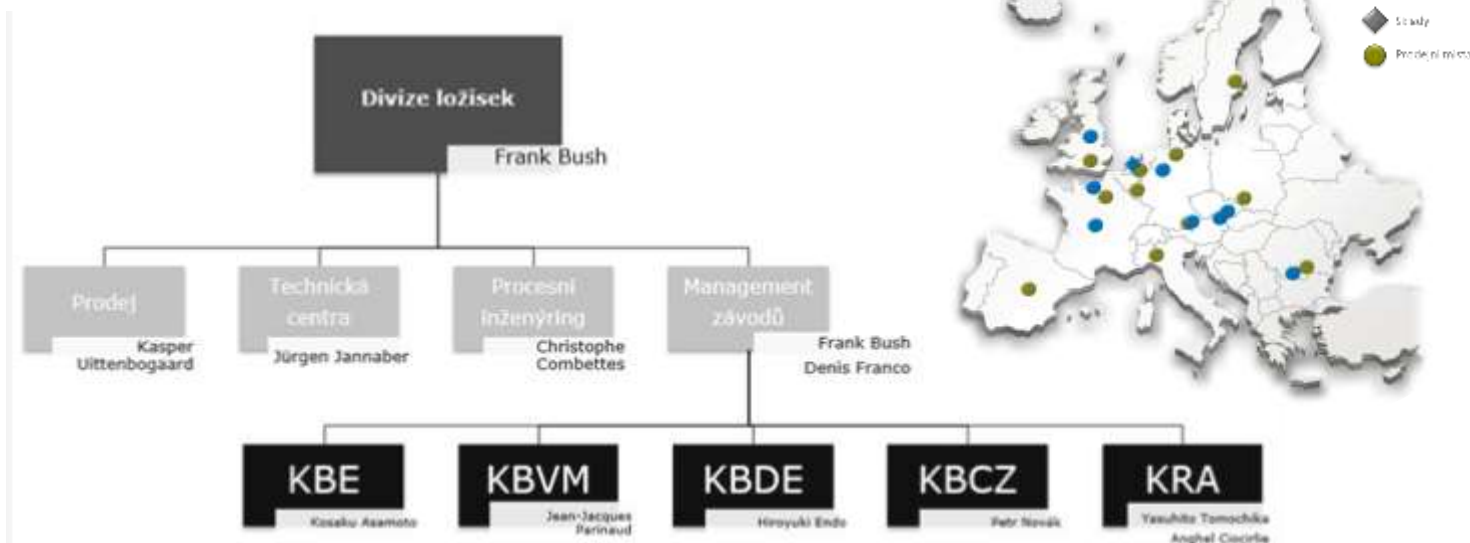
V listopadu proběhl v Olomouckém závodě audit inspektora ze Společnosti pro oceňování kvality České republiky (SOK), která zastřešuje certifikaci Národní ceny kvality ČR. Splnili jsme všechny podmínky pro získání této ceny.

Auditor zkoumal kvalitu našich procesů v oblastech přístupu k zaměstnancům, strategie, vedení, partnerských vztahů s dodavateli a organizací, výrobků a služeb, zákazníků a výsledků závodu podle zásad modelu EFQM. Výsledné hodnocení bylo 89,4 %. Děkujeme všem zaměstnancům, kteří se podíleli na přípravě podkladů pro audit.



(tr)

Nová evropská organizační struktura



Š platností od 1. dubna 2018 má evropská složka naší korporace (JEO – JTEKT European Operations) novou organizační strukturu. Ředitelem zůstává pan Hiroshi Ii a jeho zástupcem pan Francis Fortin. Zásadní změna je na úrovni vedení závodů Koyo, kdy dosavadního ředitele Daisaku Fujitu nahradil Frank Bush. Ten se zároveň stane novým jednatelem našeho závodu.

(tr)

Fotovoltaická elektrárna na střeše závodu?

V souladu s filozofií korporace JTEKT jsme se také za náš olomoucký závod zavázali, že budeme snižovat dopady na životní prostředí, způsobené naší činností a budeme podporovat projekty se zaměřením na zlepšení životního prostředí. Z toho důvodu byl schválen projekt výstavby fotovoltaické elektrárny na střeše našeho závodu.

Vzhledem k tomu, že se Česká republika zavázala ve vztahu k Evropské unii k podílu 8% vyrobené elektřiny z obnovitelných zdrojů do roku 2020, bude navíc tomuto projektu udělena dotace na jeho výstavbu.

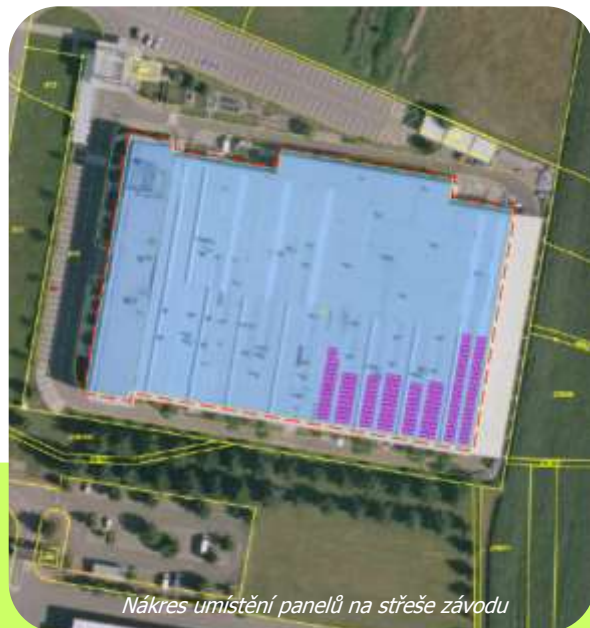
Celkový plánovaný rozpočet projektu je 3,5 mil. Kč. Tato solární elektrárna bude mít celkem 420 solárních panelů a ročně bude schopna vyprodukovat přibližně 120 000 kWh elektrické energie. Takto vyráběná energie bude spotřebována výhradně naším závodem.

Pro ty, které zajímá jak solární elektrárna vlastně funguje, uvádíme

stručný technický popis: Výroba elektrické energie ze slunečního záření je realizována přímou přeměnou světelného (slunečního) záření na elektrickou energii. Tato přímá přeměna je založena na tzv. fotovoltaickém jevu, kdy fotony slunečního záření dopadající na křemíkové solární články vyřazují svoji energii z krystalické mřížky elektrony, které se stávají volnými a vytvářejí elektrický proud. Solární článek je schopen dodat pouze relativně malé množství elektrické energie, proto se články spojují do sestav, takzvaných panelů - solárních panelů.

Pro ochranu proti nepříznivým vlivům venkovního prostředí jsou články v panelu zapouzdřeny - ze zadní strany plastovou deskou, z přední strany speciálním kaleným sklem a celek je fixován kovovým, většinou hliníkovým rámem. Kvalita použitého křemíku a materiálu pro zapouzdření je klíčová pro dosažení vysoké účinnosti a dlouhodobé životnosti a stability panelu. Výstupem ze solárních panelů je vždy stejnosměrná elektrická energie s proměnlivými parametry (podle momentální intenzity slunečního záření), která je dále přeměněna ve střídačích (měničích) měnících proud stejnosměrný na střídavý. Po přeměnění stejnosměrného proudu na střídavý je tento dodáván do elektrické rozvodné sítě.

(tr)



Nákres umístění panelů na střeše závodu

Nový kompresor ALMiG

V průběhu letošní červencové celozávodní dovolené bude realizovaná další významná investice pro náš závod. Bude instalován nový kompresor pro výrobu stlačeného vzduchu.

Pro realizaci tohoto projektu nás vedly hned tři důvody: **Prvním je stáří stávajícího kompresoru** a rostoucí riziko jeho výpadku. Vzhledem k tomu, že téměř všechny stroje a linky v našem závodě jsou mimo dodávek elektrické energie závislé na přísunu stlačeného vzduchu, nemůžeme si takový výpadek dovolit.

Druhým důvodem je již nedostatečná kapacita stávajícího kompresoru. Počty strojů v závodě neustále rostou a tím roste i poptávka po stlačeném vzduchu. Tento starý kompresor nyní, téměř neustále, pracuje na 99% svých kapacit. Nový kompresor bude mít oproti stávajícímu o 41% vyšší kapacitu.

Třetím důvodem je i ekologické hledisko. Přestože nový kompresor bude mít značně vyšší výrobní kapacitu, bude mít výrazně nižší spotřebu elektrické energie. V modelovém případě, kdyby vyráběl stejné množství stlačeného vzduchu jako stávající kompresor, bude spotřeba elektrického proudu o 28% nižší. Což ve finančním vyjádření představuje více než 500 tis. Kč roční úsporu.

Při výběru padla volba na kvalitního německého výrobce ALMiG, který má dlouholetou tradici na trhu se stlačeným vzduchem a je po dlouhá leta i lídrem v tomto oboru. Vzhledem k tomu, že je nový kompresor o něco větší než stávající a současná kompresorovna je prostorově menší, bude tento kompresor umístěn venku ve stacionárním kontejneru.

(tp)



Ilustrační foto kompresoru

Jak dopadla inventura?

První letošní inventura proběhla o víkend 17.-18.3. 2018. Zapojilo se do ní více než 100 zaměstnanců včetně 30 externích brigádníků. Inventura v číslech: pro inventuru skladů bylo vygenerováno 8 500 inventurních položek, inventarizováno bylo téměř 700 výrobních zakázek, dalších 32 zakázek bylo montážních. Při dohledávání rozdílů bylo pro finanční oddělení velkou pomocí přesné vyplnění konkrétního umístění na inventurních lístcích. A jaký byl finální výsledek? Po dohledání rozdílů byl vyhodnocen přebytek 80 tis. Kč, tedy + 0,05% z hodnoty zásob. Velké poděkování patří všem účastníkům, kteří se do inventury zapojili. Příští kontrola skutečného stavu nás čeká v září 2018.

Pavel Frajs, manažer finančního oddělení

Výsledky průzkumu spokojenosti a standardu IIP (Investors in People)

Vstupní analýza byla provedena v březnu 2018 za využití externí společnosti HM Partners (www.hmpartners.cz), kdy bylo provedeno dotazníkové šetření u zaměstnanců naší společnosti. K vyplnění byl předán soubor otázek strukturovaných podle britského standardu Investors in People, následně proběhly diskretní rozhovory se zaměstnanci.

Dotazníkové šetření se účastnilo 167 zaměstnanců, následný rozhovor absolvovalo 41 zaměstnanců na všech úrovních řízení a jeho výsledky jsou k dispozici níže.

Průzkum motivace k práci

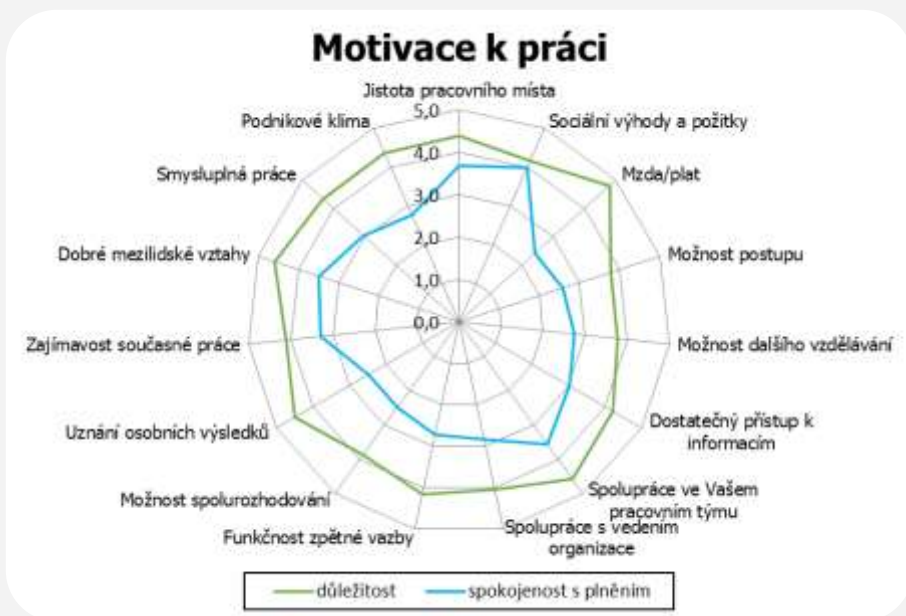
(viz. graf vpravo)

ZELENÁ KŘIVKA znázorňuje důležitost jednotlivých prvků motivace pro naše zaměstnance.

MODŘÁ KŘIVKA znázorňuje spokojenost s naplněním těchto prvků tak, jak ji zaměstnanci vnímají.

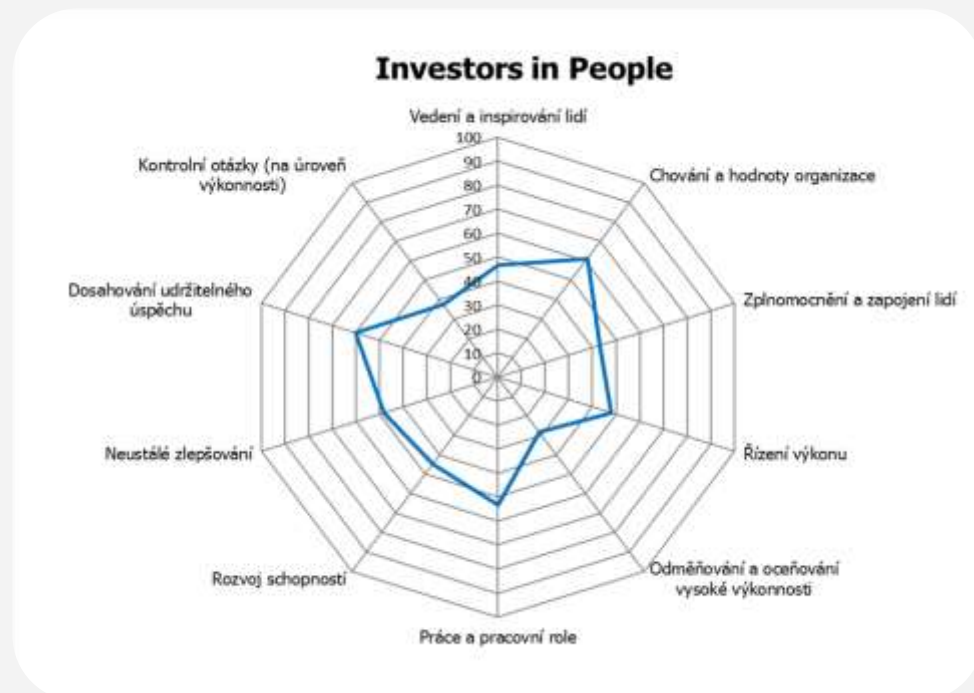
Rozdíl v hodnotách, které vyjadřuje pavoukový graf vpravo, vyznačuje rozdíl mezi důležitostí a stupněm spokojenosti pro jednotlivé pracovní motivátory.

Závazkem vedení naší společnosti je se na nejpalčivější oblasti zaměřit a sestavit závazný akční plán změn, který by měl pomoci rozdíly zmírnit.



Investors in People

Standard Investors in People (dále jen IIP) je jedinou mezinárodně uznávanou normou v oblasti systémového rozvoje lidských zdrojů, jejíž zavedení organizaci zajišťuje schopnost strategicky zdokonalovat svoji činnost, naplňovat definované poslání a vize. To vše za podpory svých zaměstnanců.



Princip IIP je postaven na 3 pilířích:

Vedení – jasně stanovené firemní hodnoty, srozumitelné cíle a odměňování propojené s potřebami zaměstnanců a jejich rozvojem

Podpora - schopnost vedoucích pracovníků efektivně vést, řídit a rozvíjet své zaměstnance, vtahovat je do hry a dosahovat výsledků

Zlepšování - výsledků pomocí vzdělávání a rozvoje ve vazbě na cíle společnosti

Výsledky pavoukového grafu opět znázorňují oblasti, ve kterých z pohledu standardu IIP dosahujeme sice prokázané, nikoli však rozvinuté úrovně jejího plnění. A na tyto oblasti se v rámci sestavování **akčního plánu** budeme rovněž zaměřovat.

Akční plán sestavovali členové „akčního týmu“, který má zastoupení napříč všemi úrovněmi řízení organizace a odděleními – 6 zástupců z řad dělníků, 2 z řad THP a zástupci personálního oddělení, kteří budou zastřešovat implementaci akčního plánu, který představujeme na následující straně.

(jk)

Akční plán IIP pro období 1.5.2018 - 31.3.2021

Seznamte se s opatřeními, ke kterým se zavázalo v následujících 3 letech vedení závodu:

- 1) Seznámit pracovníky s výsledky dotazníkového šetření a návrhem akčního plánu
- 2) Za využití externí společnosti zajistit zpracování analýzy systému odměňování a mezd
- 3) Realizovat mobilní aplikaci pro sdílení informací se zaměstnanci
- 4) Doplnit adiabatického chlazení na oddělení montáže
- 5) Rekonstruovat sprchy
- 6) Kultivovat šatny - vymalovat, osvěžovač vzduchu, háčky apod.
- 7) Rozšířit nabídky benefitů o další prvky / slevy u externích organizací
- 8) Zajistit zvýhodněné vstupné do sportovních areálů
- 9) Revidovat strategii řízení lidských zdrojů, s cílem propojit ji na celkovou strategii firmy
- 10) Realizovat inovovaný program vzdělávání pro vedoucí pracovníky v oblastech vedení, řízení a motivace pracovníků
- 11) Realizovat exkurze do okolních firem pro vybrané skupiny pracovníků kategorie D
- 12) Komunikovat se zaměstnanci nastavování cílů závodu
- 13) Provést informační kampaň na propagaci firemních hodnot
- 14) Zpracovat korporátní firemní hodnoty do strategie řízení lidských zdrojů v olomouckém závodě
- 15) Připravit vzdělávací program pro rozvoj a upevňování týmové spolupráce mezi odděleními
- 16) Připravit roční hodnocení pracovního výkonu pro dělnické profese
- 17) Revidovat standard práce mistra
- 18) Revidovat model operátora A,B,C pro jednotlivé dílny
- 19) Připravit plán profesního růstu pro dělnické pozice
- 20) Redefinovat obsah měsíční schůzky v jídelně podle potřeb pracovníků
- 21) Zdokonalit proces řízení projektů - určit priority, kapacity, ověřování výsledků, funkčnosti
- 22) Zefektivnit systém plánování výroby
- 23) Propojit hodnocení zaměstnanců s procesem vzdělávání a následným odměňováním
- 24) Definovat rozvojový program pro mentory, včetně odměňování
- 25) Zakomponovat do procesu hodnocení zpětnou vazbu hodnoceného vůči hodnotitel
- 26) Provést funkčnost nastavení systému "Fond team leadera"
- 27) Vypracovat individuální plány osobního rozvoje pracovníků na vedoucích pozicích
- 28) Nastavit systém vyhodnocení účinnosti vzdělávací akce na pracovní výkon a kompetenci zaměstnance
- 29) Vizualizovat, prezentovat a oceňovat zlepšení realizovaná z podnětu pracovníků

(jk)

Kolektivní smlouva

S účinností od 1. 4. 2018 vstoupila v platnost nová Mzdová část kolektivní smlouvy. Její změny včetně dalších opatření týkajících se mezd či oblasti péči o zaměstnance uvádíme v následujícím přehledu:

1) navýšení základních mezd

	Plošné navýšení	Individuální navýšení
Kategorie D	4,- Kč / hod	Individuální navýšení každému ze zaměstnanců, které se odvíjí od kvality odváděných pracovních výkonů zaměstnance v uplynulém fiskálním roce a jeho aktuálního mzdového rozpětí.
Kategorie THP	900,- Kč / měsíčně	

2) rozšíření sociálního programu o věčný dar v hodnotě 1 500,- Kč

- při životním jubileu 50 a 60 let
- při odchodu do starobního důchodu

3) prodloužení platnosti mimořádného bonusu za docházku ve výši 1 000,- Kč

Bonus ve výši 1.000 Kč je zaměstnanci vyplacen v kalendářním měsíci pokud nedojde k čerpání nemocenské dávky, OČR, ošetření u lékaře nebo neomluvené absenci.

4) prodloužení platnosti mimořádného mzdového příspěvku pro pracovníky brusírny

Příplatek ve výši 20,- Kč / hod za každou skutečně odpracovanou hodinu na oddělení brusírny - oblasti čela a vnější průměry.

5) prodloužení platnosti odměny za operátora B

Příplatek ve výši 12,- Kč / hod za každou skutečně odpracovanou hodinu, kdy zaměstnanec vykonává činnost operátora B.

6) prodloužení platnosti odměny za splnění cíle seřizovacích časů

Odměna je vyplacena v případě splnění cíle seřízení pro konkrétní pracoviště nebo produktovou řadu v hodnoceném období.

7) prodloužení platnosti mimořádného mzdového příspěvku pro pracovníky Vapee

Příplatek ve výši 10,- Kč / hod za každou skutečně odpracovanou hodinu na odloučeném pracovišti skladu Vapee, Hybešova 514/30, Olomouc.

Novinky v závodním stravování

S účinností od 1. května 2018 bude zaměstnavatel dotovat přílohové **zeleninové saláty**. Cena zeleninového salátu bude činit **3 Kč** a **zaměstnanec může zakoupit jeden dotovaný salát za směnu** (původní cena byla 9 Kč).

Zaměstnanci si budou moci objednávat v kantýně základní druhy pečiva, konkrétně:

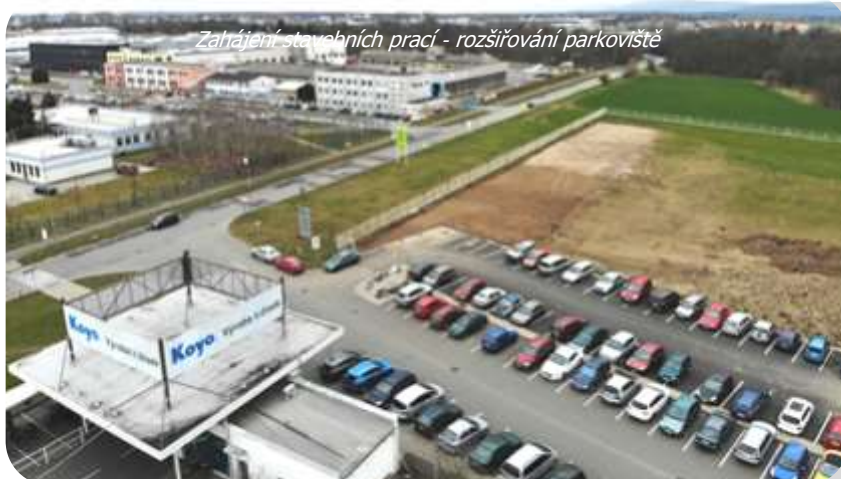
- chléb pšenično-žitný dlouhý 600 g = 30 Kč
- chléb celozrnný tmavý = 30 Kč
- rohlík tukový = 3 Kč
- cereální kostka = 6 Kč

Pečivo se bude objednávat přes standardní objednávací systém, a to nejpozději do 9:00 hodin předcházejícího pracovního dne. Pečivo, které bylo objednáno, ale nevyzvednuto bude muset zaměstnanec uhradit nebo jej může převést do burzy.



(jk)

Rozšíření parkoviště pro zaměstnance



Na pozemku vedle stávajícího parkoviště byly zahájeny přípravné práce pro stavbu nového parkoviště. Celková kapacita parkovacích míst bude rozšířena o 80.

Rozmístění parkoviště podléhá plánům výstavby nové haly, prozatím bude postavena jen polovina. Samotné stavební práce budou zahájeny v polovině května, jakmile bude vydáno stavební povolení, na kterém nyní pracuje stavební úřad. Předpokládaný termín dokončení je konec června 2018.

(tp)



Vyhodnocení KAIZENŮ za fiskální rok 2017/18

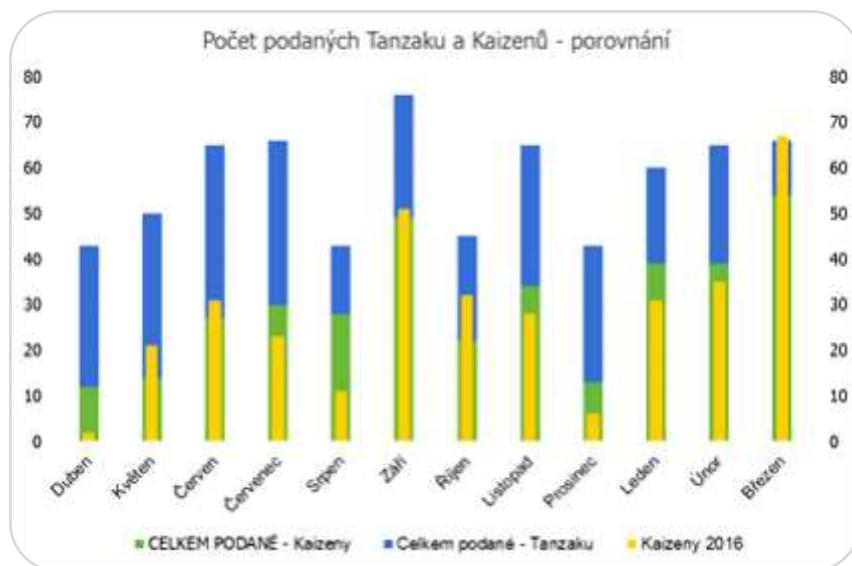
Pro rok 2017 byla upravena pravidla pro posuzování Kaizenů. Zároveň jsme, společně s počtem a mírou úspěšnosti Kaizenů, začali sledovat i počty tzv. Tanzaku.

Pro porovnání. V roce 2016 jsme podali celkem 338 Kaizenů, což činilo v přepočtu 0,75 zlepšovacího návrhu na zaměstnance. V roce 2017 jsme podali 361 Kaizenů a 326 Tanzaku. Celkově jsme tak po přepočtu navýšili počet zlepšovacích návrhů na zaměstnance na 1,32.

Mezi lety 2016 a 2017 se počet kmenových zaměstnanců, kteří se podílí na systému zlepšování a čerpají výhody z něj plynoucí, navýšil z 424 zaměstnanců na 477 zaměstnanců.

Pro nadcházející období chystáme tyto změny:

Od letošního roku se více zaměříme na Yokoten aktivity - tedy plánujeme dále rozšířit použití užitečných nápadů ve více oblastech než původní návrh předpokládal.



6 - 10
BODŮ
=
poukázka*

5 BODŮ = batoh

4 BODY = ručník

3 BODY = termoska

2 BODY = tričko

1 BOD = hrnek, sešit, propiska, BOZP pásek

(* na výběr poukázka na nákup v prodejnách TESCO, GLOBUS nebo Lidl,
1 bod = 100,- Kč)

V odměnách se mění pyramida věcných darů.
Od 6 bodů a více je stále možnost čerpat poukázku
na nákup zboží v Tesco nebo Globus. Nově zařazujeme
na výběr poukázku do Lidlu.

kai zen
改善
change good

Děkujeme za vaše náměty v uplynulém roce. Užijte si odměny, které jste získali za své body.
Věříme, že v roce 2018 budeme získávat další zajímavé a přínosné náměty.

(ki)

Instalace laserů na brusírnu

Na přelomu měsíců března a dubna došlo k přemístění procesu laserového značení dílů z prostor montáže do prostoru brusírny vedle řad D, E. Nejednalo se o přesun starých laserů, ale o instalaci 2 nových zařízení dodaných firmou Matador ze Slovenska. Lasery budou nově umět značit i prát kroužky. V porovnání se dosud používanými lasery mají ty nové vyšší výkon, tzn. kratší cyklový čas.

Cílem této změny je zkrácení (narovnání) výrobního toku, kdy nebudeme již dále převážet díly z brusírny na montáž k praní a značení. Ale tyto procesy provedeme přímo na brusírně.

Změna by měla být definitivně ukončena a proces předán

od 1.5.2018, kdy nepojedou nové lasery ještě na plný výkon. Ten se bude postupně navyšovat tak, aby již v měsíci červnu jely lasery na plno. Do této doby probíhá zaškolování zaměstnanců, kteří budou lasery obsluhovat. Zároveň ještě stále využíváme praní i značení na starých zařízeních na montáži.

Dalším krokem bude instalace nových výstupních dopravníků opatřených konzervační sprchou. Díky tomu dojde ke zrušení konzervace a manipulace v ponorném stole. Tento krok je v současné době ve fázi příprav.

Investice do nákupu 2 nových laserů dosáhla 180 tis EUR, tedy 4 500 000,- Kč.

(ki)

V uplynulém fiskální roce jsme podpořili tyto neziskové projekty

Od počátku působení závodu se celková částka věnovaná na charitativní účely a na podporu neziskových projektů vyšplhala již na více než 21,5 milionů korun. Jen v průběhu loňského roku a na počátku letošního se jednalo o tyto akce:

- zastínění dětského hřiště a osázení stromů pro ZŠ Hodolany
- vybavení školních dílen tří základních škol
- předání dřevěných polytechnických stavebnic do 3 mateřských škol
- zdvojnásobení finanční sbírky zaměstnanců na účely humanizace dětského hemato-onkologického centra FN Olomouc
- finanční dar pro potřeby chráněné díly v Topolanech
- podpora Oblastní unie neslyšících Olomouc formou prodeje punče
- výsadba stromů pro Nadaci Noe Prostějov
- podpora plesů neziskových organizací
- materiál a vyřazené počítače do středních škol
- sponzorská podpora sportovních aktivit, ve kterých jsou angažované děti našich zaměstnanců nebo děti našich zaměstnanců využívají konkrétní sportoviště

(pb)



Výsadba stromů spojená s edukací dětí



Věnovali jsme dárky do soutěže mladých házenkářů



Naše logo na minibiku

Podpořili jsme Volejbalovou akademii mládeže Olomouc



Celozávodní dovolená 2018

Jak již bývá zvykem, každou celozávodní dovolenou se snažíme v maximální míře využít na změny, které nejsou za běžného provozu možné. Pro připomenutí například minulá celozávodní dovolená přinesla velké změny v umístění údržby, VT linky a oblasti LVC.

V letošním roce nás opět čeká velká výzva a to v podobě přípravných prací pro novou kalící linku. Úkol je o to těžší, jelikož je letošní celozávodní dovolená (dále jen CZD) jen jednotýdenní. Proto se budou muset některé práce vykonat již před CZD za plného provozu.

Koncem května začne stěhování některých pracovišť z dokončovací operací na soustružně do nového prostoru, který vznikl na montáži reorganizací montážních linek. Jako první se budou stěhovat stroje Frontor a Famar. Následovat je bude frézka Brother a některé vrtačky. Během CZD budou přestěhovány tři soustruhy Okuma a vrtačka Matador. Tímto přestěhováním vznikne volný prostor pro novou kalící linku.

Přesuny strojů budou muset proběhnout velmi rychle, jelikož bude nutné během této týdenní CZD také postavit novou stěnu mezi rozšířenou kalírnou a soustružnou. Také bude třeba upravit průchody ve stávající stěně na kalírnu tak, aby byla manipulace s materiálem a přecházení operátorů mezi pecemi co nejefektivnější. V následujících týdnech budou přípravné práce pokračovat v podobě stavby základů pro novou pec, instalaci přívodů všech potřebných medií, stavby odpadních jímek a instalaci nového záložního zdroje elektrické energie. Tyto činnosti musí být dokončeny do konce srpna tak, aby v září mohla začít instalace nové kalící linky.

(tp)

Přispěli jsme mateřským a základním školám na nové vybavení do školních dílen

Za účasti olomouckého primátora Antonína Staňka a zástupců magistrátu proběhlo koncem března předávání finančních darů a nových technických stavebnic pro žáky vybraných základních škol a školek v celkové hodnotě téměř 300 tisíc korun.

Žáci třech základních škol budou mít díky daru přes 100 tisíc lepší zázemí školních dílen, děti třech mateřských škol si budou rozšiřovat motorické schopnosti s novými stavebnicemi za 50 tisíc korun. S dřevěnými stavebnicemi je možné stavět řadu konstrukcí, vozidel apod. Děti se tak od mala seznamují s tím, jak věci drží pohromadě, cvičí si jemnou motoriku a během hry konstruktivně přemýšlí.

Stavebnice jsme předali už v minulosti osmi školám. V tomto roce jsme pro ně také vyhlásili soutěž o neoriginálnější vozítko postavené ze stavebnice, vítězem se staly děti z mateřské školy Mozartova v Olomouci, jejíž auto vyhlásila porota jako nejlepší. Všech pět zúčastněných školek vyhrálo peněžité ceny. Usilujeme tak o zvýšení zájmu o studium technických oborů u dětí a mladých studentů.

Kromě podpory technického tvoření ve školkách jsme také v roce 2017 pomohli ozelenit dětské hřiště u Základní a mateřské školy v Olomouci na Rezníčkově ulici a uspořádali jsme seminář pro žáky zaměřený na péči o stromy na zahradě.



Zástupci mateřských škol uprostřed s primátorem města Olomouc

(tr)

Představujeme novou kolegyni v redakční radě - Kristínu

Vítáme v redakční radě Mikronů novou kolegyni Kristínu Ivanovou. Kristína u nás pracuje od října 2016 na oddělení štíhlé výroby.

Kristína vystudovala Univerzitu Tomáše Bati ve Zlíně, konkrétně obor průmyslové inženýrství. Tento rok jí bude 29 let, je svobodná a bydlí v Litovli. Její první zaměstnání po absolvování vysoké školy bylo na oddělení plánování výroby, ve společnosti Miele technika Uničov. Jako specialista oddělení JPS u nás Kristína primárně zaštiťuje 5S workshopy a pozorování procesů. Ve volném čase ráda cestuje, každoročně navštěvuje své známé v Norsku, kam poprvé vycestovala pracovat na farmě a tehdy si tuto krásnou zemi zamilovala.

(pb)



Norsko, oblast Hallingdal, v blízkosti města GOL

Blahopřejeme k pracovnímu výročí:

Jméno zaměstnance	Počet roků v závodě
Baláž Marek	5 let
Janoš Marian	5 let
Němcová Eva	10 roků
Sajdáková Jana	5 let
Šenekl Jindřich	5 let
Tchír Tomáš	5 let
Tichá Simona	5 let
Tomec Petr	15 let
Vlčková Marie	15 let

Gratulujeme všem našim kolegům k narození dětí.

V uplynulém fiskální roce se narodilo zaměstnancům celkem 20 dětí (12 chlapečků a 8 děvčátek).



Děkujeme dárcům krve:

Petr Sitek	zlatá medaile	(40 bezpříspěvkových odběrů krve)
Jiří Sedláček	stříbrná medaile	(20 bezpříspěvkových odběrů krve)
Martin Sala	bronzová medaile	(10 bezpříspěvkových odběrů krve)

Start na olomouckém půlmaratonu spojíme s charitou

Náš už tradiční start na Mattoni 1/2 Maratonu Olomouc spojíme tento rok s charitou a poběžíme pro Spolek Trend vozíčkářů. Část maratonského startovného půjde na fungování spolku, který se už 24 let snaží zlepšovat život lidem po těžkých úrazech nebo s vrozeným tělesným postižením.

Na půlmaraton se nás přihlásilo 30 a odstartujeme ve všech třech kategoriích – v klasickém půlmaratonu, v sekci 2Run (dva štafetoví závodníci) a ve štafetě (čtyři štafetoví závodníci). Závod bude zahájen v sobotu 23. června 2018 na olomouckém Horním náměstí.

Všem závodníkům platíme celou částku startovného. Současně probíhá přihlašování do květnové soutěže Do práce na kole, které jsme se zúčastnili také v minulém roce. Registrace do této soutěže jsou stále možné do konce dubna. Startovné opět hradíme všem, kteří budou mít chuť se zúčastnit.

(tr)



Poběžíme pro Spolek vozíčkářů Trend Olomouc

První ročník Koyo festivalu

Všechny příznivce muziky si dovoluujeme
pozvat na první ročník
Koyo festivalu, který se uskuteční

9. června 2018

od 15:00 hodin
na přilehlém pozemku u areálu závodu.

Hudební program zajistí kapely našich zaměstnanců:

- **Jarda Kaplan** s doprovodem - popík
- **Martin Neumann a Lubomír Vaňka** s kapelou **KOFE@VLNA** - folk (www.kofeavlina.cz)
- **Tomáš Příkryl a Petr Hejda** s kapelou **Jeden kus** – big beat
- V mezičase bude mít pro vás připravený speciální set **Dj Laburge** (90', Trance) **Václav Burget**.



Vzpomínka na oslavu na Korunní pevnůstce, r. 2016



Živá hudba nás baví - Korunní pevnůstka - oslava výročí 15 roků od založení závodu

V průběhu dne budeme čepovat
pivo ze Záhlinického pivovaru
(www.zahlinickypivovar.cz)

K zakousnutí bude připraveno
něco z udírny.

Přijďte si poslechnout a podpořit vaše
kolegy. Zváni jsou i členové vašich
rodin či kamarádi.

Vstupenkou na Koyo festival je 1 kus
obnošeného nebo nepotřebného
zimního oděvu (bunda, svetr apod.),
který bude odevzdán
na charitu Olomouc.

Na vaši hojnou účast se těší naši
muzikanti a organizační tým.

(jk)

MIKRONY – časopis společnosti Koyo Bearings Česká republika s.r.o., Pavelkova 253/5, Olomouc 779 00, www.koyobearings.cz. Ročník 5. Redakční rada: Jana Kopecká (jk), Pavla Bakalářová (pb), Kristína Ivanová (ki), Petr Hejda (ph), Tomáš Příkryl (tp), Tomáš Roček (tr). E-mail: redakce@jtek.com. Časopis je vydáván čtvrtletně, nesmí být kopírován nebo jinak šířen bez souhlasu vydavatele. Evidenční číslo periodika: MK ČR E 22267. www.koyobearings.cz