

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

máme tu první vydání našeho časopisu v novém fiskálním roce 2019. Toto číslo Mikronů je doslova nabitě zajímavými informacemi a jsem přesvědčen o tom, že si čtení užijete.

Dovolte mi na začátku ohlédnutí za uplynulým rokem 2018. Pro mnohé z nás to byl náročný rok, který ovšem přinesl pozitivní výsledky našeho úsilí. Společnými silami se nám podařilo opět překročit magickou hranici jedné miliardy korun v tržbách, kdy jsme v porovnání s rokem 2017 navýšili prodej o 4 %. To je neuvěřitelně vysoké číslo, za kterým je spousta každodenní práce, za to vám všem patří velké poděkování. Dalšího významného čísla dosáhl objem výroby, kdy jsme za rok 2018 vyrobili přes 17 milionů ložisek. Od počátku založení naší společnosti toto číslo již čítá 210 milionů vyrobených a prodaných dílů našim zákazníkům.

V roce 2018 se nám podařilo získat také zajímavá ocenění a uznání jako je Společnost přátelská rodině a Dodavatel pro auto roku v ČR. Při auditu výrobního systému, uskutečněného zástupci z centrály JTEKT Evropa, jsme získali nejvyšší hodnocení A. Stejného hodnocení jsme dosáhli i při auditu systému kvality. Výsledky těchto dvou nejdůležitějších korporátních auditů ukazují na vysokou úroveň nastaveného systému v našem závodě, který se řadí k jedněm z nejlepších nejen v Evropě, ale i v rámci celé korporace JTEKT. Stavebním kamenem těchto úspěchů jsou naši zaměstnanci, děkuji tímto všem za skvěle odvedenou práci.

Rád bych se zmínil o investicích, které jsme v loňském roce uskutečnili. Částka 120 milionů korun putovala do automatizace výroby, modernizace stávajících strojů a do nákupu nových moderních technologií. Velká část investic směřovala k nákupu a zprovoznění druhé kalící linky. Další část financí byla použita na ergonomická rizika ve výrobě a zlepšení podmínek bezpečnosti práce. Dále jsme se zaměřili na životní prostředí, zlepšení podmínek a pracovního prostředí pro vás - naše zaměstnance. V tomto směru chceme pokračovat také v dalším období a velice pozitivní je to, že máme schválené investice v podobné výši i na letošní rok 2019.

Fiskální rok 2019 je před námi a čeká nás další období plné zajímavých novinek, ale také tvrdé práce. Jako každý rok máme stanoveny měřitelné cíle na každou oblast a tyto budeme pravidelně vyhodnocovat. Současně jsme zrevidovali strategii našeho závodu a vytvořili dlouhodobé akční plány k dalšímu úspěšnému směřování naší společnosti – jedná se o oblasti jako

prodej nových výrobků, racionalizace výrobního portfolia, procesní a produktové inovace, digitalizace firmy, vyhledávání nových konkurenceschopných dodavatelů, úspora energií a další. Zaměření se na tyto prioritní strategie nám umožní zvyšovat naši konkurenceschopnost a přidávat větší hodnotu našim zákazníkům a akcionářům.

Jedna z oblastí, kterou musíme velice pečlivě sledovat, je objem výroby. Ten je v současné době ovlivněn čtyřmi zásadními faktory. Těmi jsou zpomalení ekonomiky a korespondující prodej aut ve světě, nejistota v oblasti cel mezi USA a Čínou nebo USA a Evropou. Třetím faktorem je Brexit, kde stále nejsou jasné podmínky, za kterých Anglie z EU odejde. Posledním a zásadním faktorem jsou nastupující trendy v automobilovém průmyslu. Aktuálně je největším elektromobilita a jiné typy alternativních pohonů.

Náš obchodní plán pro fiskální rok 2019 sice ukazuje mírný růst, který je dán především novými nominacemi od zákazníků, nicméně výše uvedené faktory jej mohou významně ovlivnit a my je musíme bedlivě sledovat.

Věřím, že letošní rok plný výzev zvládneme úspěšně, stejně jako ten uplynulý a to zejména díky vám - skvělým zaměstnancům. Zpestříme si jej spoustou mimopracovních akcí, které pro vás i vaši rodinu a přátele uspořádáme. Závěrem mi dovoluji ještě jednou poděkovat za práci a dosažené výsledky za rok 2018 a popřát nám společně hodně úspěchů do dalšího období.

S přáním krásného jara



Petr Novák
Reditel závodu

Obsah

- 1) Úvodní slovo
- 2) Zákazník Linde Pohony
- 3) Nové školení BOZP
- 4) Age management
- 5) Závod v Künsebecku Cesta JTEKT
- 6) Nová kolektivní smlouva
- 7) Kamerový systém
- 8) Týmová práce v Koyo
- 9) Podpora technického vzdělávání pokračuje
- 10) Den zdraví a další akce pro naše zaměstnance
- 11) Rozhovor s dílenským technologem
- 12) Den otevřených dveří Pozvánka na KoyoFestival





Dnes vám představíme „staronového zákazníka“ a to Linde Pohony s.r.o.. Tato společnost byla založena v dubnu 1997 a je dceřinou společností Linde Material Handling v Aschaffenburg se sídlem v Německu.

Hlavním výrobním programem Linde Pohony je produkce pohonných a řídicích systémů pro elektricky poháněné vysokozdvizné vozíky koncernu KION Group. Tyto systémy tak dodává Linde Pohony především společností Linde Material Handling (která je součástí koncernu KION Group) a společnosti STILL v Německu. Část produkce exportuje do koncernových závodů v Číně a USA. Mezi závody vyrábějícími obdobné pohonné jednotky zaujímá společnost Linde Pohony jedno z předních míst ve světě.

Co konkrétně budeme pro Linde Pohony vyrábět? V loňském roce jsme zavedli nový produkt s označením **TJ-608-378**. U tohoto výrobku již máme schválené vzorkování a nyní zavádíme sériovou výrobu. Jedná se o bezklecové ložisko s plastovým transportním vnějším kroužkem. V našem závodě vyrábíme vnitřní kroužek. Válečky a podložky nakupujeme z Koyo Bearings v německém Künsebecku. Plastové kroužky zase pořizujeme od rakouské společnosti Camillo KREJCI Polymertechnik GmbH a pojistné kroužky dále z italské společnosti PSE - Precision Spring Europa Spa.

Jaké jsou plánované objemy? Předpokládaný roční objem se pohybuje kolem 32 000 ks. Tomuto zákazníkovi však již dodáváme produkty TJ-600-099-1; TJ-600-100; TJ-609-381 v celkovém ročním objemu 300 000 ks.

Do jakých aplikací jsou kroužky určeny? Jedná se o tzv. planetové převodovky (ozubené soukolí) do kol vysokozdvizných vozíků. Detailně si aplikaci můžete prohlédnout ve vstupní hale našeho závodu.

Je třeba novou technologii nebo zvládáme na stávající? Vzhledem k tomu, že je konstrukce podobná již dodávaným ložiskům, tak není potřeba nové technologie a požadovanou produkci zvládneme vyrábět na stávajících zařízeních.

Je požadavek nového zákazníka něčím specifický? Výjimečný? V ložisku jsou použity tzv. černěné válečky - tato povrchová úprava slouží k lepšímu záběhu ložiska a ochraně před jeho poškozením prokluzem.



Ložisko TJ-608-378 je umísťováno do převodovky kol vysokozdvizných vozíků. Ukázku této aplikace lze vidět ve vstupní hale našeho závodu



Lze očekávat ještě další zakázky pro tohoto zákazníka?

V současné době pracujeme na dalším novém ložisku **TJ-609-570**. Tentokrát se jedná o bezklecové dvouřadé ložisko s plastovým transportním kroužkem. Již jsme dodali kroužky pro prototypy tohoto ložiska do prototypové dílny technického centra v Koyo Bearings v německém Künsebecku. Prototypy si nyní zákazník testuje. Pokud vše proběhne v pořádku, tak bude start výroby nového ložiska zahájen dle plánu v lednu 2021.

Vzhledem k výhledu rostoucího počtu zakázek pro Linde Pohony s.r.o. bylo rozhodnuto, že v našem závodě proběhne letos zákaznický audit ohledně způsobilosti naší výroby k další spolupráci. Ten se uskutečnil v únoru letošního roku.

Jaký je závěr auditu? V únoru 2019 proběhl v Koyo workshop s názvem „Supply Chain Capacity (SCC) for KION Production Program 2019 - 360 °Workshops“, kdy se v podstatě jednalo o bližší seznámení koncernu KION (Linde Pohony) s Koyo Olomouc. Bylo třeba představit náš závod z více úhlů: z pohledu řízení závodu, řízení dodavatelů, výroby, kvality a logistiky (tzv. risk assessment).

Celkové hodnocení tohoto důležitého auditu je známka 8,52 z 10. Dle zákazníka KION vynikající výsledek a pro nás znamenající schválení našeho závodu pro další nové produkty bez žádného rizika.

Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie

Kdy vznikla společnost Linde?

Kořeny společnosti Linde se datují do počátku 20. století. S obchodními partnery založil Carl von Linde v roce 1904 v Mnichově nejdříve firmu Guldner-Motoren, která se o tři roky později přestěhovala do stávajícího sídla - Aschaffenburgu. V roce 1929 převzala tento závod společnost Linde Eismaschinen, kterou založil již dříve - v roce 1879 - také Carl von Linde. Důležitým milníkem pro celou společnost se stal v roce 1955 dokončený vývoj prvního vozidla s hydrostatickým pohonem a prvním nákladním automobilem s tímto konceptem pohonu. Tento patent položil základ pro vzestup společnosti Linde na jednoho z největších světových výrobců vysokozdvizných vozíků a skladových zařízení, kterým dnes je.



Hydrocar, první přepravní vozidlo s hydrostatickým pohonem (rok 1955)

(pb)

Nový systém školení BOZP



Jakým způsobem probíhalo periodické školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen BOZP) v naší společnosti do konce loňského roku? Školilo se formou promítání prezentace na toto téma v jídelně a účastníci měli možnost klást dotazy přednášejícímu. Obvykle byl počet školených osob v řádech několika desítek současně.

Od začátku března 2019 došlo k velké změně v systému školení. Nyní probíhá výcvik v zázemí tréninkové místnosti Do-Jo, a to ve skupince 10 osob, kterým se věnují individuálně školitel - technik BOZP a interní trenéři.

Školení je rozděleno do části teoretické a praktické. V úvodu je krátká prezentace, která seznámí účastníky s nejzávažnější problematikou a novinkami týkajícími se BOZP u nás v závodě.

Po teorii následuje praktické zaškolení. Školení zaměstnanci se vystřídají na jednotlivých stanovištích, která jsou zaměřena na bezpečnost, rizika při práci, ergonomii, ochranu životního prostředí a požární ochranu.

Důvodem této změny ve způsobu školení je zkvalitnění předání informací také s pomocí praktických příkladů. To, co si člověk sám na vlastní kůži vyzkouší, si lépe zapamatuje a naučí. Věříme, že díky novému systému školení dokážeme ještě lépe předcházet rizikovým situacím, které by mohly mít dopad na bezpečnost zdraví při práci.

(ki)



Místnost Do-Jo simuluje situace v provozu



Součástí školení BOZP jsou praktické příklady

Červen = měsíc bezpečnosti a ochrany životního prostředí

V průběhu měsíce června 2019 proběhne několik bezpečnosti při práci, zefektivnění ochrany před životního prostředí. O akcích budete průběžně monitorů a nástěnek.

Zde několik podrobností:

- 1) bude vyhlášen **nejlepší kaizen, takumi a tanzaku** zaměřený na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na požární ochranu a také na ochranu životního prostředí a vítěze budeme odměňovat zajímavými cenami
- 2) zaměstnanci na vedoucích pozicích absolvují ve školící místnosti Do-Jo **zvláštní školení na tuto problematiku**
- 3) proběhne **nácvik havárie většího rozsahu** - např. simulace úniku většího množství látek a ověříme si tak připravenost na takovou situaci
- 4) proběhne **školení požárních hlídek** formou kontrolovaného hašení

aktivit s důrazem na zvýšení požárem a zlepšení ochrany informování prostřednictvím



- 5) každý zaměstnanec dostane v tomto měsíci **netradiční rostlinku v květináči** a jejím pěstováním může podpořit obnovu zdravého životního prostředí (jedná se o tzv. japonský křen - tedy wasabi, čerstvé je bohaté na vitamín C, vitamín B6, hořčik a vápník a obecně má prospěšný vliv na organismus).



Praktické školení požárních hlídek

Libor Pocklan, Technik BOZP

Age management

Počínaje květnem 2019 bude následující tři roky v naší společnosti probíhat projekt nazvaný **Zavádění age managementu do firemní praxe***.

Na tomto místě bychom vám rádi upřesnili několik podrobností k projektu a především jak bude probíhat a co může přinést.

Pro uvedení do problematiky si dovolíme doplnit základní definici age managementu, který představuje **způsob řízení s ohledem na věk a průběh životních fází člověka na pracovišti a přihlíží k jeho měnícím se zdrojům (zdraví, kompetence, ale i hodnoty, postoje a motivace).**

Právě v reakci na problematiku age managementu se vedení našeho závodu rozhodlo zapojit do tohoto rozsáhlého projektu a uvolňovat zaměstnance na aktivity s ním spojené.

Jedna z aktivit projektu je zaměřena **na péči o zdraví zaměstnanců.** Ve spolupráci s fyzioterapeutkou, paní Monikou Navrátilovou, která má více než 11 let zkušeností v oboru, budou probíhat společné přednášky pro zapojené pracovníky a také individuální sezení, pro zaměstnance z výroby.

Společné přednášky budou trvat přibližně 30 minut a bude při nich věnována pozornost těmto tématům:

- Škola zad, ergonomie při práci (vsedě, ve stoje)
- Uvolňování přetížených a protahování zkrácených svalů dle pracovní pozice
- Tenisový a oštěpařský loket
- Syndrom karpálního tunelu
- Výhřez meziobratlové ploténky v bederní páteři
- Výhřez meziobratlové ploténky v krční páteři

Individuální sezení pak začnou od května 2019 a budou probíhat v zázemí závodu a v pracovní době. Fyzioterapeutka se bude během dvanácti individuálních sezení věnovat vybraným zájemcům po dobu 10 - 15 minut. Cílem této aktivity je naučit pracovníka správně uvolňovat svalovou zátěž a zlepšovat tím svůj zdravotní stav.

**Projekt s názvem „Zavádění age managementu do firemní praxe - Koyo Bearings Česká republika“ je spolufinancován ze zdrojů Evropské unie. (ki)*



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Účinnější OOPP* a podpora ergonomie v kancelářích

Naše společnost klade velký důraz na neustálé zajišťování účinnější ochrany a bezpečnosti při práci. Na tuto oblast se každý rok zaměřuje řada projektů a na tomto místě vás seznámíme s konkrétními novinkami v ochranných pracovních pomůckách a také s ergonomickými pomůckami pro kanceláře.

Všem zaměstnancům z výroby jsme umožnili nasasovat **gelové vložky do bot, pro větší pohodlí a úlevu nohou a zad.** Zejména tam, kde není možné efektivně využívat ergonomické rohože.



Na brusírně čel a vnějších průměrů jsme zaměstnancům zakoupili **bederní pás, pro lepší ochranu zad.**



Na montáži jsme úspěšně otestovali a zavedli **nový typ ochranných rukavic, které více chrání hřbet ruky.**



Zaměstnanci pracující v kancelářích testovali různé **ergonomické pomůcky** (klávesnice, myši, podložky pod nohy...), které ulevují od jednostranné zátěže zad i rukou.



(ki)

Představujeme závody JTEKT - 3. díl: Závod Künsebeck (Německo)

Závod Koyo v Künsebecku (dále KBDE) je jediný závod naší korporace JTEKT na území Německa. Byl postaven v roce 1942 a součástí skupiny JTEKT se stal v roce 2010. Počtem zaměstnanců (kolem 550) je tato pobočka přibližně stejně velká jako náš závod. Rozlohou je však přibližně 5x větší.

Umístění závodu na mapě
Evropy a letecký snímek Koyo
v Künsebecku



Pro naši výrobu je závod v Německu velmi důležitý. Dodává nám valivé komponenty, kovové klece a stříhané podložky. V areálu KBDE je umístěno také evropské technické centrum JTEKTu – designéři a aplikační inženýři, kteří mají na starosti design výrobku. Dále je zde také prototypová dílna, která dodává prototypy zákazníkům k požadovaným testům. I z pohledu logistiky máme velmi úzkou spolupráci, protože 14% hotových výrobků se k našim zákazníkům distribuuje přes sklady v Künsebecku.

Kromě toho má KBDE samozřejmě i svůj vlastní výrobní program. Dodává jak do automobilového, tak i do běžného průmyslu. Jejich výrobní portfolio zahrnuje širokou škálu jehličkových ložisek, axiálních ložisek a tzv. Drawn cups (na obrázku vpravo) což jsou ložiska, které nemají třískové obrobený kroužek, ale lisovaný.

Pro zajímavost denní výrobní kapacita KBDE v počtu jehliček a válečků je více než 8,8 miliónů kusů.

V Künsebecku je také oddělení vývoje, konstrukce a výroby jednoúčelových strojů na montáž a plnění ložisek.

Montážní stroj, který pochází z výroby KBDE máme i my v Olomouci, konkrétně v dlouhé lince Schmidt v řadě H.



(tp)

Cesta JTEKT

Cestou JTEKT rozumíme soubor základních hodnot, které musí všichni zaměstnanci JTEKT přijmout proto, aby mohla být splněna vize naší společnosti.

Tyto hodnoty jsou klíčem k definování způsobu jak máme myslet a jednat, abychom mohli dosahovat našich cílů a stát se jedinečnými a číslem 1 na trhu.

Úkolem nás všech, zaměstnanců, je proto neustále zvažovat, zda při výkonu práce postupujeme v souladu s hodnotami definovanými Cestou JTEKT.

Pětice základních hodnot JTEKT:

ZÁKAZNÍK JE NA PRVNÍM MÍSTĚ
TÝMOVÁ PRÁCE
ÚSILÍ O INOVACE
ANGAŽOVATNOST
ÚSILÍ O ZLEPŠENÍ



Pavel Kyselý (odd. kvality) - přebírá odměnu za zapojení do e-learningu JTEKT Way

Centrála JTEKT European Operations (JEO) připravila ke konci loňského roku online školení v rámci tzv. „JTEKT Academy“, aby nám pomohla uvést Cestu JTEKT do praxe. V prosinci 2018 tak byli zaměstnanci napříč korporací vyzváni k zapojení do tohoto e-learningu a získali přístup do jazykových mutací školení. Ti, kteří se do projektu zapojili a úspěšně zvládli jednotlivé části e-learningového školení, byli navíc zařazeni do závěrečného slosování o zajímavé odměny.

Výhercem odměny za olomoucké Koyo se stal pan Pavel Kyselý (Kontrolor - měřící laboratoře), kterému byla předána jeho výhra za přítomnosti managementu dne 15.4.2019.

Blahopřejeme!

(pb)

Nová mzdová část kolektivní smlouvy 2019

Prvním dnem fiskálního roku 2019 vstupuje v platnost nové znění Mzdové části kolektivní smlouvy platné v období od 1. dubna 2019 do 31. března 2020.

Kolektivní vyjednávání se zástupci odborové organizaci OS KOVO trvalo přibližně 2 měsíce a jeho výsledkem jsou dále popsány změny a ujednání.

PLOŠNÉ NAVÝŠENÍ MEZD

- kategorie D = 5 Kč / hod
- kategorie TH = 700 Kč / měsíc

INDIVIDUÁLNÍ NAVÝŠENÍ MEZD

Na základě hodnocení pracovního výkonu konkrétního zaměstnance jeho přímým nadřízeným a srovnáním jeho aktuální mzdové úrovně s trhem práce.



Ilustrační foto

PRÉMIOVÝ ŘÁD

Významným způsobem se letos mění skladba bonusových složek definovaných prémiovým řádem. Jedná se o tyto klíčové změny:

1) ROČNÍ BONUS – přesunut do základní mzdy u zaměstnanců zařazených do kategorie D (s výjimkou těch, kteří participují na focus bonusu). U zaměstnanců zařazených do kategorie TH dochází k přesunu těchto prostředků do focus bonusu.

Motivem této změny bylo doporučení nezávislé společnosti Trexima, která provedla na konci roku 2018 mzdové šetření v naší společnosti.

Z něj vyplynuly tyto klíčové závěry:

- posílit garantovanou část mzdy, zejména pro zaměstnance kategorie D,
- přiblížit poměr objemu prostředků ve variabilních složkách vůči garantované části mzdy u obou kategorií D i TH.

2) MĚSÍČNÍ PRÉMIE – její procentuální výše zůstává beze změny, mění se pouze měřitelné ukazatele a ty se podílí na přiznání výsledného procenta následovně:

- a) Pracovní úrazy - 2 %
- b) Plnění výrobního plánu - 2 %
- c) Bekido - 8 %
- d) Náklady na kvalitu - 6 %
- e) LPA audit + 5S audit - 2%

3) FOCUS BONUS - do této složky jsou přesunuty mzdové prostředky z původního ročního bonusu.

Změny oproti původnímu nastavení:

- maximální výše bonusu činí 12 %, konkrétní výši navrhuje přímý nadřízený na základě plnění cílů ve focus plánu,
- výplata bonusu probíhá 1x ročně, a to na konci fiskálního roku ve mzdě za březen 2020,
- bonus je vyplacen za skutečně odpracovanou dobu ve fiskálním roce, do které se nezapočítává absence z důvodu nemoci, ošetření u lékaře, ošetřování člena rodiny a neomluvená absence,
- bonus se skládá z individuálních cílů (s váhou 7 %) a kolektivních cílů (s váhou 5 %).

4) OSOBNÍ OHODNOCENÍ – přesunuto do základní mzdy. Tato mzdová složka dnem 1. dubna 2019 zaniká.

5) BONUS ZA DOCHÁZKU - beze změny.

Nová mzdová část kolektivní smlouvy je k dispozici na interní síti Koyo (Sharepoint) v záložce HUMAN RESOURCES nebo k nahlédnutí na personálním oddělení, které vám zodpoví případné dotazy k jeho výkladu.

Jana Blažková, Manažerka personálního oddělení

Kamerový systém v našem závodě

V průběhu března letošního roku došlo k rozšíření našeho kamerového systému, kdy bylo ve výrobní hale a také v okolí budovy instalováno větší množství kamer. Důvodem jejich doplnění bylo posílení ochrany majetku naší společnosti.

V uplynulých letech došlo k odcizení velmi cenných předmětů a techniky, např. PC včetně licence pro konturograf (škoda téměř 140 tis. korun), krádež žáruvzdorného oděvu v hodnotě 30 tis. korun nebo poškození a vykradení počítačů na dílnách v řádech desítek tisíc korun a řada dalších drobnějších úmyslných odcizení nebo poškození majetku.

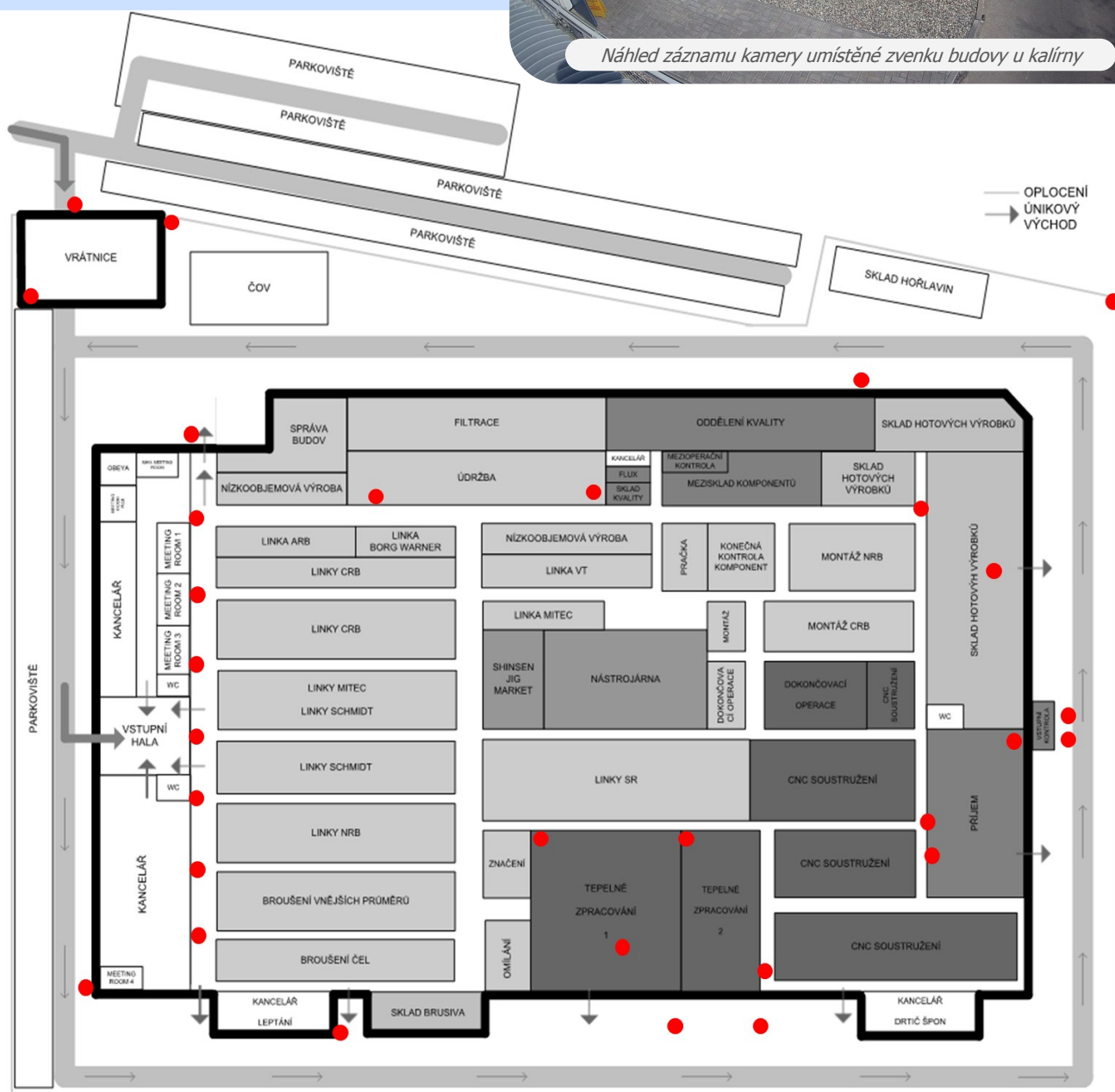
Kamera je aktuálně 30 a níže je schéma jejich konkrétního umístění. Záznamy jsou uchovávány po dobu sedmi kalendářních dní a přístup k těmto záznamům má vedoucí hospodářské správy a nejvyšší vedení společnosti.

Primárně nejsou kamery učený ke sledování činností osob v pracovní době, ale díky archivaci záznamů bude možné snáze identifikovat příčiny poškození a krádeže majetku a zajistit účinnější prevenci těchto nežádoucích situací.

David Pitela, Manažer technického oddělení



Náhled záznamu kamery umístěné zvenku budovy u kalírný



Společně se podílíme na zvyšování konkurenceschopnosti

Ve fiskálním roce 2018 se nám podařilo několik skutečně mimořádných akcí spojených se zlepšováním produktivity ve výrobě. Od jara 2018 se pod vedením Ondry Kokosinského scházel jednou týdně tým pracovníků, jehož společným cílem bylo dosáhnout změny obslužnosti na vybraných linkách tak, aby jeden operátor dokázal obsluhovat 2 krátké linky. Toto je pro budoucnost našeho závodu důležité při získávání nových projektů, neboť jsme nuceni snižovat naše ceny, abychom zůstávali konkurenceschopní.

To, že je změna možná, jsme zjistili již během pozorování procesu v roce 2017. Na jeho základě se rozjela investice spojená se změnou pořadí strojů v linkách NRF a NRG. Stále však bylo potřeba změnit a nastavit mnoho věcí ve stávajícím procesu. Ať to již byly pracovní standardy obsluh linek a operátorů B, tak prvky spojené s autonomní údržbou, spolehlivostí strojů, jejich programy, kontrolní plány atp. I přes zdánlivou nerealizovatelnost se vše podařilo do srpna 2018 odlatit a spustit. Velkými změnami prošly linky Mitec 1,2,3, linky Schmidt - NRF, NRG a VT.

Podstatou změny ovšem nebyly peníze investované do strojů, ale způsob práce celého týmu – jejich investice času a úsilí do zlepšení. Byl to velice dobrý příklad systematického uplatnění principu P-D-C-A (z *anglického Plan-Do-Check-Act tedy naplánuj-proveď-ověř-jednej*). Cíl byl tak jasný. Každý krok k němu se tým snažil naplánovat, otestovat, ověřit a buď standardizovat nebo po získání zkušeností navrhnout jinak a celé kolečko opakovat.

Velký dík patří zejména těm pracovníkům obsluhujícím stroje, kteří se nebáli vyrábět v ověřovacím provozu, během kterého došlo k „vychytání slabých míst“. Právě na základě jejich neocenitelných připomínek se podařilo nastavit standard, který byl reálný a dosažitelný.

V maximální míře pak byly se všemi zúčastněnými komunikovány denní výsledky, kterých dosáhli. Díky tomuto dennímu kontaktu bylo možné rozptýlit obavy z možného neúspěchu a současně zachytit jakýkoliv negativní jev, který se na linkách mohl vyskytnout.

Změna obslužnosti je jedním z největších pokroků, které se na brusírně povedly od instalace nových linek a zavedení konců linek na CRB a NRB. **Všem, kteří se na něm podíleli patří znovu obrovské díky a uznání. Je to jeden z důkazů toho, že pokud se úsilí týmu lidí správně nasměruje, výsledky se v poměrně krátkém čase dostaví.**

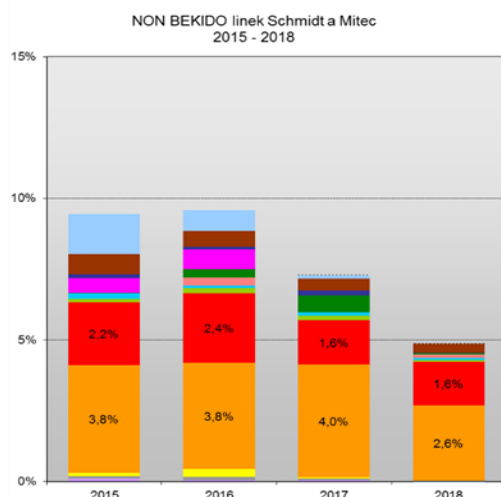
Na tuto hlavní část projektu pak navazovala další. Vytvoření **týmu specialistů autonomní údržby** ve složení zaměstnanců Běhal Luděk, Sekanina Tomáš, Vlček Radim. Tým se zaměřuje na linky Schmidt, VT, Mitec a SR.



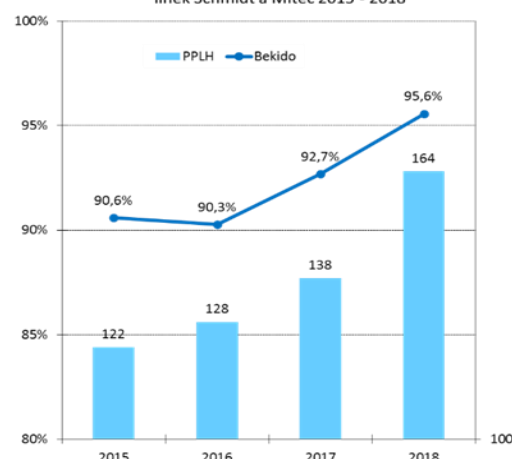
Luděk Běhal - člen týmu autonomní údržby

Popis barev - graf NON BEKIDO

- Není obsluha
- Nepřišla zakázka
- Seřízení
- Přeseřizování stroje
- Porucha
- Prohazování kusů, opravy kusů
- Problémy s nástroji
- Náhradní nástroje
- Parametry materiálu / Náhradní materiál
- Dodatečná operace, kontrola
- Není seřizovač/seřizovací tým
- Non-chokko
- Rozhodnutí kvality
- Drobné zastavení



Bekido & PPLH linek Schmidt a Mitec 2015 - 2018



Grafy vývoje NON BEKIDO, BEKIDO a PPLH a linek Schmidt a Mitec

Od okamžiku, kdy tým začal pracovat, dochází k pravidelnému přísunu podnětů na oddělení údržby v podobě TAKUMI. Patrný je pokles poruchovosti a nutnosti častého přeseřizování na strojích.

Podobné projekty nám umožní zůstat konkurenceschopní a získávat nové zakázky. Kdy i třeba jen haléřové, nebo centové úspory rozhodují o tom, zda je náš výrobek v očích zákazníka zajímavý nejen kvalitou, ale i cenou. Proto neustálá společná práce na snižování cyklových časů, zmetkovitosti, prostojů linek a tím zvyšování jejich produktivity a efektivity je pro nás hlavním posláním pro následující období. Ale to zase někdy příště.

Jiří Černý, Manažer oddělení JPS

Slavnostní předávání dárkových šeků

Aktivity na podporu technického vzdělávání završil náš závod na konci fiskálního roku 2018 finančním darem v celkové hodnotě téměř 250 tisíc korun, který byl rozdělen mezi 8 olomouckých škol. A právě v pátek 29. března 2019 se na Základní škole Mozartova ve spolupráci s Magistrátem města Olomouce uskutečnilo slavnostní předání dárkových šeků.



Slavnostní předávání dárkových šeků školám (29.3.2019)

byla také Střední průmyslová škola elektrotechnická, které Koyo v lednu 2019 darovalo devět vyřazených počítačů.

(pb)

Nepolevujeme v podpoře technického vzdělávání



Ocenění za celoživotní práci učitele MŠ

Vyhlášení Učitele roku 2019

27. března 2019 v předvečer Dne učitelů proběhlo slavnostní setkání více než 300 pedagogů v Moravském divadle Olomouc.

Blahopřát oceněným a děkovat všem pedagogům olomouckých základních a mateřských škol přišli primátor Mirek Žbánek a jeho náměstek pro oblast školství Karel Konečný.

Koyo se těchto setkání také účastní a od počátku soutěže v roce 2015 akci podporuje zakoupením květin, které jsou předávány vítězným pedagogům.

(pb)

Soutěž TechnoCreative na UP Olomouc

Ve čtvrtek 28. března 2019 se na katedře technické a informační výchovy Univerzity Palackého v Olomouci konalo finálové kolo prvního ročníku soutěže TechnoCreative, jejímž cílem bylo poměřit síly studentů v technických dovednostech. Soutěžilo se ve dvou kategoriích – „žáci středních škol“ a „studenti učitelských oborů se zaměřením na techniku“.

Téma finálového kola znělo „Vytvoř hodiny!“ a bylo soutěžícím záměrně sděleno dva týdny předem. Díky tomu si mohli promyslet vhodné technologické postupy a zvolit potřebný materiál tak, aby výsledný produkt byl co nej kreativnější s ohledem nejen na funkci, ale i estetiku.

Během tří hodin tvůrčí práce vznikala pod rukama studentů originální díla. Motivace pro práci nebyla zanedbatelná, účastníci čekali atraktivní odměny. První cenou byla 3D tiskárna, kterou věnoval náš

závod, dále vrtačka, dalekohled nebo třeba sada vrtáků.

Slavnostního vyhlášení se účastnili zástupci firem, Svazu průmyslu a dopravy a také Hospodářské komory Olomouc. V kategorii žáci středních škol se na pozici vítězce radoval z 3D tiskárny Tomáš Suchánek ze Střední průmyslové školy a středního odborného učiliště Uničov, kterému jsme 3D tiskárnu osobně předali.



Vítězce kategorie „žáci středních škol“ si přebírá 3D tiskárnu

(pb)

Den zdraví přímo v závodě

Koyo pořádá pravidelně, ve spolupráci s Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou, DEN ZDRAVÍ pro všechny své zaměstnance. Letos se uskutečnil na konci fiskálního roku, a to ve čtvrtek 28. března 2019.

Každý zaměstnanec si mohl nechat v pracovní době a přímo v závodě změřit glykemický index, nitrooční tlak, EKG. Dále lékařka kontrolovala stav známek pro případné riziko rakoviny kůže.

Na jednom ze stanovišť byl k dispozici přístroj, který poskytuje podrobnou analýzu stavby těla a během několika málo vteřin vygeneruje doporučení k redukci hmotnosti, vyváženosti svalové hmoty nebo obsahu vody v těle.

Novinkou letošní akce byla pak přítomnost specialistek z Mamma Centra, které poskytovaly poradenství v oblasti prevence onemocnění rakovinou prsu. Dne zdraví se účastnilo téměř sto zaměstnanců. Do budoucna budeme ve dnech zdraví pokračovat a věříme, že se na vyšetření objedná ještě více zaměstnanců.



Diagnostika nitroočního tlaku

(pb)

Divadelní představení pro Koyo

9. března 2019 jsme poprvé pro zaměstnance našeho závodu zajistili divadelní představení na klíč, a to bláznivou komedií KDYŽ SE ZHASNE v podání herců Moravského divadla Olomouc.

Velmi příjemně nás překvapil veliký zájem o vstupenky ihned po zveřejnění pozvánky a podařilo se nám prakticky celé divadlo s kapacitou čtyř set sedadel zaplnit. Před představením si všichni mohli ve foyé divadla nabídnout drobné občerstvení a s kolegy si vypít také skleničku vína. Vlastní divadelní představení pak splnilo avizovaný knock-out bránic a neuvěřitelná energie herců, sarkasmus a někdy až drsný humor na jevišti vyvolával vlny smíchu.

(pb)



Přípitek v divadelním foyé

Bublinková show pro děti a pečení pizzy

Po roční pauze jsme navázali na úspěšnou akci pro děti v zázemí Divadla na Šantovce a pozvali jsme je na bublinkovou show. Tradičně na divadlo navázalo společné pečení pizzy rodičů s dětmi.

24. února 2019 byla pro děti zajištěna Bublinková show s klaunem, který malým divákům předvedl své umění a přitom je vtahoval do svého vystoupení. Děti si pak s klaunem mohly přímo na jevišti vyzkoušet tvoření bublinek. Po představení bylo v zázemí blízké restaurace připraveno téměř 80 porcí těsta na pizzu a děti si dle vlastní chuti mohly pizzu obložit a přenést si svůj výtvar k peci.

(pb)



Pizza má u dětí vždy úspěch :)

Koyo podporuje olomoucký hokej a využívá ledovou plochu

Náš závod sponzorsky podporuje HC Olomouc a díky této spolupráci může také využívat ledovou plochu pro veřejné bruslení.

Téměř jarní bruslení si tak mohli zaměstnanci, jejich děti i partneři společně užít ke konci března. Tentokrát je přišel pobavit maskot HC Olomouc kohout Kokrhél.

(pb)



Společné bruslení zaměstnanců Koyo - sobota 24.3.2019

Kalendář akcí pro zaměstnance Koyo

Do práce na kole

květen 2019

Den otevřených dveří

25. května 2019

II. ročník Koyo Festivalu

8. června 2019

1/2 Maraton Olomouc

15. června 2019

Rodinný den

září 2019

Společné punčování

listopad/prosinec 2019

Vánoční večírek

6. prosince 2019

Vánoční kapři a dárky

prosinec 2019

Bruslení

leden/únor 2020

Velikonoční tvoření

březen 2020

Otázky pro našeho zaměstnance

Milan Hadač

Dílenský technolog (brusírna)

Jak dlouho pracuješ pro Koyo?

Pracuji tady téměř 18 let, od léta roku 2001. Začínal jsem na soustružně jako operátor, prošel jsem více pozicemi jako seřizovač a dílenský technolog montáže. S příchodem linek Schmidt a Mitec jsem se stal dílenským technologem této oblasti.

Popiš svůj běžný pracovní den...

Každý můj pracovní den vypadá jinak a nejde příliš zaškatulkovat. Přicházím kolem sedmé hodiny, přečtu si emaily a poté následuje porada ve výrobě. Během dne mám různé schůzky, řeším běžnou operativu, technické problémy linek nebo pracuji na projektech.

Která oblast tvé práce Tě baví nejvíce?

Nejvíce mne baví nové projekty a technická stránka vyřešení problému.

Jak trávíš svůj volný čas?

Snažím se na 100 % věnovat rodině. Mám dvě děti ve věku 7 a 9 let, které chodí do školy. Ve volném čase rád jezdím na kole a snažím se zapojit i svou rodinu. Přikláním se spíše k aktivní dovolené a turistice např. Jeseníky, Alpy, Tatry, Beskydy. Když to vyjde, tak spolu s kolegy rádi vyrazíme na turistiku. Vařím různé speciality z masa jako guláš, svíčkovou, nakládané maso nebo griluji.

Co máš rád?

Rodinu, dobré jídlo a dobré pivo. Mám rád lidi, kteří vítají legraci a jsou usměvaví.

Koho se máme ptát příště?

Ondry Vlkojana. Jsem hodně zvědavý na jeho volnočasové aktivity:).

Děkují za příjemný rozhovor

Kristína Ivanová



Blahopřejeme k pracovnímu výročí

Dobšíček Tomáš	5 roků
Hroščaníková Jana	5 roků
Klčo Jan	5 roků
Skoupilová Kateřina	5 roků
Vlček Jiří	5 roků
Zavadilová Jana	5 roků
Mazač Josef	10 roků
Adámková Andrea	15 roků
Michalec Ondřej	15 roků
Zedník Tomáš	15 roků

Dárek pro miminko

Každé nově narozené dítě zaměstnance Koyo dostává dárek - bavlněné body s obrázkem jehličky a válečku. Redakční rada děkuje za poskytnutou fotografii a těšíme se na další obrázky.

(pb)

Děkujeme dárcům krve

Kučera Pavel	110 odběrů krve
Novák Petr (JPS)	70 odběrů krve
Humplík Libor	40 odběrů krve
Koplas Zdeněk	40 odběrů krve
Trubačík Dominik	10 odběrů krve
Gajdoš Ján	10 odběrů krve



Pozvěte rodinu a známé na prohlídku závodu

DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

PRO VEŘEJNOST

sobota 25. května 2019



Srdečně vás zveme na návštěvu našeho závodu
CO PRO NAŠE HOSTY PŘIPRAVUJEME?



www.koyobearings.cz

Komentovanou prohlídku s průvodcem nebo bez průvodce od **9:00** do **12:00** hodin.

Přehlídku vozů do kterých závod Koyo dodává ložiska. **Drobné občerstvení** a něco na památku. Vstup do závodu bude umožněn všem, včetně dětí starších 3 roků. Doporučujeme pevnou obuv, dámy prosíme boty bez vysokých podpatků. **Jak se k nám dostanete?** MHD - zastávka Lipenská - autobus č. 14, 15. Osobní vozy - přímo u závodu je k dispozici parkoviště.

Koyo Bearings Česká republika s.r.o. Pavelkova 253/5, Olomouc - Bystrovany

Zveme vás na II. ročník Koyo Festivalu



V sobotu **8. června 2019** proběhne od 16 hod. v areálu závodu další ročník Koyo Festivalu pro zaměstnance, jejich rodiny a kamarády. Vystoupí oblíbená kapela **KOFE@VLNA**, představí se bubeníci skupiny **Jumping Drums**, hudební mix připraví **DJ Laburge** a program zpestří i další muzikanti...

(pb)



Koyo snižuje spotřebu plastů

Jak jste se dočetli uvnitř tohoto čísla, v měsíci červnu věnujeme v Koyo zvýšenou pozornost ochraně životního prostředí.



Na Koyo Festivalu i na dalších akcích budeme používat na alko i nealko nápoje pouze sklenice nebo papírové kelímky.

(pb)

MIKRONY – časopis společnosti Koyo Bearings Česká republika s.r.o., Pavelkova 253/5, Olomouc 779 00, www.koyobearings.cz. Ročník 6. Redakční rada: Jana Blažková (jb), Pavla Bakalářová (pb), Kristína Ivanová (ki), Tomáš Příkryl (tp). E-mail: redakce@jtekt.com. Časopis je vydáván čtvrtletně, nesmí být kopírován nebo jinak šířen bez souhlasu vydavatele. Evidenční číslo periodika: MK ČR E 22267. www.koyobearings.cz