

MIKRONY

Milé kolegyně, milí kolegové,

dnešní úvodník píše 3. ledna, proto mi dovolu přivítat vás tímto v novém roce. Ačkoli to spíše vypadá, že jsme vstoupili do pokračujícího podzimu než do lednové zimy. S teplotou, která ukazuje 8 stupňů se zdá, že si zima vzala dovolenou. Krátké prosincové mrazy a zimní scenérie nám pomohly umocnit vánoční atmosféru, následující teplé počasí pak nabídlo nezvyklý začátek roku. Snad jste jej prožili dle svých představ. Já jsem před koncem roku podnikla výšlap na vrchol Smrk (viz. foto vpravo), který nabízí jedinečný pohled do údolí a na okolní beskydské vrcholy.

Češi mají obecně rádi výhledy do kraje a rozhledny. Pravděpodobně proto, že nemáme své vlastní moře a možná doufáme, že když na vrchol vyšplháme, nějaké to moře (třeba jen v mlze) spatříme. Žádné moře z českých vrchů neuvídíme, ale je tu mnoho jiných krás a zvláštností rozestých po celé naší zemi. Pár tipů na taková místa naleznete dále v příspěvcích našich kolegů, kteří se zapojili do ložské výzvy JTEKT v pohybu. Tu bychom rádi iniciovali také letos a podrobnosti najdete uprostřed tohoto čísla.

Aktivní pohyb, ať už procházka, běh či jízda na kole, může být úžasným prostředkem pro vyplenění endorfinů, které podporují i mentální pohodu. Nejde přitom jen o samotné cvičení, ale také o sdílení chvil, a to platí nejen v pracovním prostředí, ale i v rodinném kruhu. Podporujme se tedy navzájem, sdílejme společné aktivity s rodinou, ať už formou výletů do přírody nebo jednoduchých procházek. Každý krok, každý úsměv, každá sdílená

radost nás posouvá vpřed.

Vrátím se však zpět k výhledům. Tentokrát těm ekonomickým, které pro letošní rok přináší mírný optimismus, i když stále čelíme výzvám kladeným na nás současným světem. Právě v této době je nezbytné zachovat si nadhled.

Ekonomika je také jako rozhledna, která nabízí pohled na horizont. Někdy je oblačná, jindy jasná. Tak jako přizpůsobujeme procházky změnám počasí, musíme se naučit flexibilně vypořádat s těmito obtížnostmi. Ať už stojíme na vrcholu rozhledny či v údolí výživy, věřím že jsme jako firma na toto neustálé putování připraveni.

Proto nám všem přeji, abychom si zachovali nadhled, nezastavovali se a šli dále. S odvahou snít, energií naše sny žít a radostí je sdílet.

S přáním dobrého zdraví a šťastného nového roku
Jana Blažková, Manažer personální oddělení



Obsah

- 1) Úvodní slovo
- 2) Zákazník Volvo Trucks
Tisax
- 3) Safety Restart Day
- 4) Jak vidíme další vývoj
objemů výroby?
- 5) Rozhovor s Lenkou
Fantovou
- 6) JTEKT v pohybu 2024
- 7) Nové tipy na výlety
- 8) Novinky ve 3D tisku
- 9) Neříkejme „To nejde“
Shrnutí sociálních aktivit
- 10) Spolupráce se studenty
vysokých škol
- 11) Rozhovor s kolegou
ze správy budov
Blahopřání k výročí
- 12) Pozvánka do kina



Volvo Trucks

V tomto vydání Mikronů bychom rádi představili nového zákazníka – společnost Volvo Trucks. Po velmi náročném jednání, na jehož konci proběhl detailní audit hodnotící všechny aspekty naší výroby, jsme velmi blízko závazné nominaci. Ale nyní již k samotnému zákazníkovi.



**VOLVO
TRUCKS**



Nákladní vůz LV4

Volvo Trucks je renomovaný švédský výrobce nákladních vozidel, který patří do skupiny Volvo Group (na rozdíl od známější společnosti Volvo Cars, jež od roku 2012 spadá pod čínskou automobilku Geely).

Jeho bohatá historie sahá až do roku 1928, kdy byl představen první nákladní vůz LV4. S průběhem let se Volvo Trucks etablovalo mezi přední výrobce nákladních vozidel na světě, sdružující značky jako Renault Trucks a severoamerický Mack.

V současné době provozuje Volvo Trucks 20 výrobních závodů po celém světě a zaměstnává více než 50 tisíc lidí.

Jaký produkt budeme pro Volvo Truck dodávat?

Bude se jednat o kladku, tj. produkt podobný našim VT dílům. Zákazníkovi jsem již odeslali prototypy na testování a doladíme s ním finální design.

Jaké jsou plánované roční objemy?

Na počátku budeme vyrábět řádově desítky tisíce kusů ročně s tím, že cca od roku 2026 bychom se měli dostat na maximálních až půl milionů kusů ročně.

Do jaké aplikace přijde náš výrobek?

Volvo bude montovat tento kroužek do dvoumotového setrvačnicku nové generace pro svá nákladní vozidla. Dvoumotový setrvačnick je zařízení tlumící vibrace a hluk z motoru pomocí pružin. Do aplikace bude montováno celkem deset těchto kroužků.

Je třeba novou technologii nebo zvládáme na stávající?

Největší zvláštností dílu je patrně vnější profil, na kterém jsou tři vrcholky o výšce cca 15 mikrometrů. Dále od zákazníka přišel požadavek na co nejmenší tření, takže bylo třeba oslovit dodavatele brusiva s žádostí o kotouč, který by těmto parametrům vyhověl.

Jaký je výhled do budoucna?

Segment nákladních vozů není tolik citlivý na ekonomické výkyvy jako trh s osobními vozy, jedná se tedy o oblast s velkou stabilitou objemů a nadprůměrnou marží. Pokud se nám podaří dobře etablovat, máme možnost získat další, lukrativnější zakázky od tohoto významného hráče na trhu.

Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie



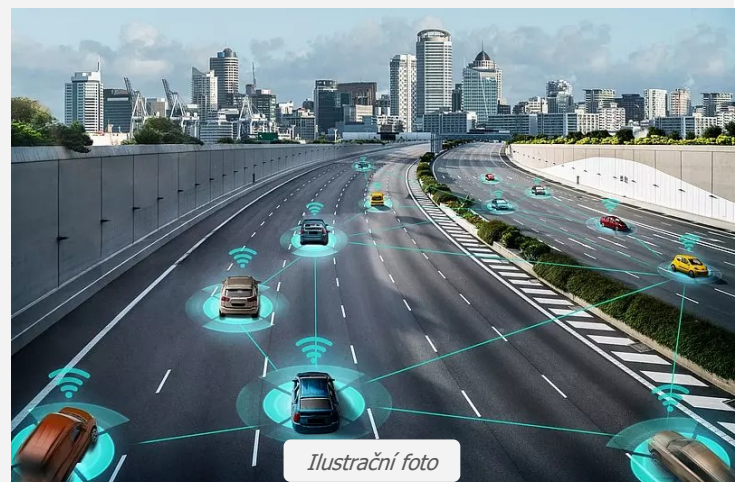
Dvoumotový setrvačnick

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange)

Toyota nedávno uveřejnila článek, ve kterém je podle ní, odhadovaný technologický náskok výrobce elektromobilů Tesla 5 let. Konkurentům Tesly se těžko povede dohnat tento náskok, pokud budou postupovat tak, že si koupí automobil, zanalyzují ho a na základě této studie navrhnu vlastní produkt.

Mnohem lepší situace by pro ně byla, kdyby se jim povedlo získat informace, data z etapy návrhu a vývoje, tzn. vývojovou dokumentaci dříve, než se produkty začnou vyrábět. Tento postup je samozřejmě ilegální a výrobci se proti tomuto případnému úniku utajených informací brání systémem zabezpečení dat. A o tom je norma TISAX - standard, jehož snahou je zvýšit zabezpečení informací ve společnostech působících v automobilovém průmyslu. Definuje jednak organizační opatření, tj. tvoří směrnice, instrukce, definuje práva a povinnosti, jednak se zabývá technickými opatřeními, jako jsou šifrovací software, firewally, přístupové karty, čtečky otisku prstů, čidla pohybu, kamerové systémy apod. *

Naše společnost jako dodavatel pro automobilový průmysl musí požadavky tohoto standardu naplňovat, proto v prosinci 2023 proběhl první audit našeho bezpečnostního systému zástupcem auditní společnosti KPMG. Jeho výsledek bude znám v průběhu



Ilustrační foto

prvního čtvrtletí 2024, nicméně již nyní máme k dispozici řadu doporučení, jak případný únik informací v rámci našeho závodu eliminovat. O jejich zavádění Vás budeme průběžně informovat.

* Zdroj: Webové stránky České společnosti pro jakost.

(jb)



11. listopad = Safety Restart Day

Nejvyšší vedení korporace JTEKT vyhlásilo 11. listopad jako tzv. Safety Restart Day (Den „restartu“ bezpečnosti). Je to reakce na tragickou nehodu z listopadu loňského roku, která se stala v japonském závodě ve městě Okazaki.

Zde citujeme z prohlášení managementu k avizovanému dni restartu bezpečnosti: „Chceme zlepšit bezpečnostní kulturu a vytvořit bezpečnější pracovní prostředí pro všechny zaměstnance. Bezpečnost práce je naší prioritou!

Co mohlo být malou nehodou, se nakonec ukázalo jako série drobných přehmatů, které v důsledku vedly k tragické nehodě v listopadu loňského roku. Při této nehodě jsme ztratili našeho cenného kolegu.

V oblasti bezpečnosti nemůžeme přehlížet ani malé nehody a potíže. Jako vedoucí zaměstnanci neseme odpovědnost za to, aby se každý člen našeho týmu mohl vrátit ve zdraví domů ke své rodině. Bezpečnost práce je společný závazek, který chceme plnit s ohledem na každého zaměstnance dnes i v budoucnu.“

Každý rok se tak budou přehodnocovat zavedená preventivní opatření v oblasti bezpečnosti práce, vyhodnocovat akční plány a budeme hledat nové cesty, jak předcházet všem možným nehodám s případným dopadem na zdraví zaměstnanců i návštěv v závodě.

Martin Ondruch, Vedoucí hospodářské správy



Pár postřehů z recertifikačního auditu BOZP

Závod JTEKT Bearings úspěšně absolvoval recertifikační audit systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle normy ISO 45001. Audit proběhl ve dnech 8. a 9. listopadu 2023 a byl veden auditorskou společností CQS.

Auditoři ocenili celkovou úroveň implementace systému BOZP v naší společnosti. Zejména vyzdvihli následující oblasti: výrazné zlepšení v oblasti bezpečnosti práce v provozech, důraz na prevenci rizik a jejich hodnocení a dobrý systém pravidelných školení a proškolení zaměstnanců.

Auditoři však také vyslovili několik doporučení, která se budeme snažit v nejbližší době implementovat. Mezi nimi bylo například: označení vozíků štítkem za účelem evidence a revizí a rozšíření rozsahu pravidelných školení a proškolení zaměstnanců o praktickou část.

Děkujeme všem kolegům za spolupráci při přípravě na audit a za jejich každodenní nasazení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Evžen Dobiáš, Technik BOZP



Praktické školení požárních hlídek

Sebehodnocení se zaměřením na bezpečnost práce

Každý rok se na vás obracíme s žádostí o hodnocení/vyplnění dotazníku SMPE (Safety Minded Person/Employee), abychom zjistili, jak dobře se orientujete v našich bezpečnostních pravidlech a postupech.

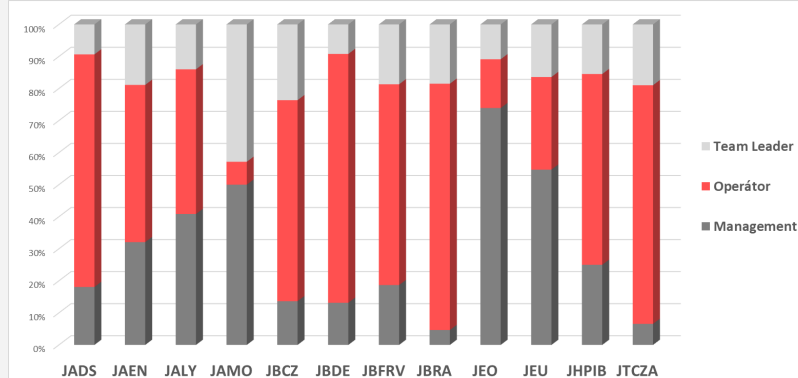
Dotazník vám byl zaslán (předán v tištěné podobě) v první polovině prosince 2023. Otázky byly stejné jako v roce předchozím a byly položeny všem zaměstnancům napříč naší korporací, jak potvrzuje graf níže. Cílem bylo opět ověřit, zda jsou pravidla správně chápána a dodržována. Soustředili jsme se na zopakování bezpečnostních pravidel, dodržování bezpečnostních postupů a schopnost rozpoznat nebezpečné situace. Pokud jste se nad popisovanými situacemi zamysleli pozorně, můžeme se shodnout na tom, že v podstatě odrážejí náš každodenní život a lze je používat neustále.

Výsledky hodnocení SMPE nám pomohou identifikovat oblasti, kde můžeme zlepšit bezpečnost práce. Můžeme je také použít k informování našich zaměstnanců o bezpečnostních rizicích a o tom, jak je lze minimalizovat.

Těší nás, že se do ankety zapojuje velké množství zaměstnanců na pozici „operátor“, kde vnímáme jejich podněty jako nejpřínosnější pro další péči o BOZP.

Děkujeme vám za vaši účast na tomto hodnocení.

(pb)





Jaké jsou výhledy objemů práce v roce 2024?

V době, kdy uzavíráme toto číslo Mikronů, zároveň finalizujeme náš obchodní plán na další roky. To znamená, že pracujeme již s nejnovějšími výhledy prodeje a naplnění výroby do konce roku 2027, které máme k dispozici od kolegů z prodejních organizací.

Je to obzvláště ožehavé téma, protože bohužel všichni vidíme, že v současné době naše výroba jede na méně než „půl plynu“. Naše výrobky jsou z cca 95 % určeny pro evropský trh, kde stále vládne spíše opatrnost a průmysl se potýká s nedostatkem zakázek, dá se říci ve všech segmentech, nejen na trhu automobilů.

Náš závod to pociťuje velmi zásadně a jak to aktuálně vypadá, oživení zakázek můžeme očekávat nejdříve ke konci kalendářního roku 2024, respektive na začátku roku 2025.

V průběhu roku 2023, který nebyl pro naši společnost z hlediska prodeje a objemů výroby vůbec jednoduchý, všichni doufali, že data od našich prodejců naznačí postupný nárůst objednávek již v letošním roce. Jsme však na počátku roku 2024 a bohužel zatím před sebou zásadní oživení trhu nevidíme a informace od našich kolegů z prodeje jsou spíše opatrné.

To vychází s faktu, že německá a francouzská ekonomika stagnuje a zákazníci nepoptávají zdaleka tolik výrobků, jak by naše kapacity potřebovaly. Navíc i průmysloví zákazníci, výrobci zemědělských, textilních a stavebních strojů, kteří nám i v době krizí pomáhali držet výrobu na slušné úrovni, cítí nyní také znatelný pokles objednávek.



Aktuálně vidíme, že prodeje a objem výroby budou do prázdnin velmi podobné hodnotám, kterých jsme dosahovali v podzimních měsících 2023, tzn. prodeje mezi 62 – 66 mil. korun za měsíc. Věřím, že tak extrémní snížení objemu zakázek, jako jsme zažili v listopadu a prosinci 2023, nás již nečeká.

Výhled na druhou polovinu roku by se měl držet na mírně vyšších

hodnotách. Ale protože jsme již poučení předchozím vývojem a rozhodujeme se ve stále dosti turbulentní době, tak víme, že se díváme poměrně daleko a situace je příliš proměnlivá. Proto i já osobně k těmto výhledům přistupuji ještě velmi opatrně.

Jaké jsou naše priority pro nadcházející období?

Pravidelně vás informuji o možných nových projektech a tak víte, že nás čeká náběh sériové výroby pro zákazníka Jaguar Land Rover (dále JLR), který musíme zvládnout a připravit perfektně tak, abychom začali dodávat bez jakéhokoliv problému.

Na začátku ledna jsme však obdrželi od JLR informaci o posunu zahájení výroby jejich nových elektromotorů o 3 měsíce později, tedy na únor 2025, což je pro nás také nepříjemné. Na druhou stranu nám to dává příležitost, jak nově upravené linky využít na jiné kroužky a zvýšit celkovou produktivitu celého závodu pro rok 2024.

Současně usilovně pracujeme na dalších nových projektech pro zákazníky Volvo Truck, ZF a Carlo Gnutti tak, abychom v dalších letech zajistili růst objemu výroby.

Nové projekty a noví zákazníci, to jsou klíčové body pro budoucnost našeho závodu.

A jak vypadá výhled tržeb na roky 2025 a dále?

Vyhlížíme vpřed mírně optimisticky. V roce 2025 bychom se měli lehce přehoupnout přes hranici 850 mil. korun ročně, pro rok 2026 výhled přesahuje hranici 900 mil. korun a další roky předpokládáme nárůst někde mezi 950 – 990 mil. korun. Více informací si nechám na únor na pravidelnou měsíční prezentaci v jídelně.

Co dodat závěrem?

Někdy je obtížné navigovat celý závod správným směrem, když se nacházíte v mlžném období, kdy naši budoucnost ovlivňuje tolik externích vlivů.

I když dnes nejedeme plným tempem, jsem přesvědčený, že přes určitá nepopulární opatření v podobě úspor apod., rok 2024 překonáme a odrazíme se do dalších již růstových let. Budeme zase vyrábět v objemech, na které jsme byli zvyklí.

Nyní je však třeba být trpěliví, nešířit negativní atmosféru, spolupracovat a společně hledat, být jen drobné úspory a zlepšení, díky kterým vyjdeme z tohoto obtížnějšího období odolnější.

Děkuji za vaši důvěru.

Marek Janků, Ředitel závodu



Pojďme odbourat MY a ONI

Tím, že poslední rok jedeme na půl plynu, jak je zmíněno v textu výše, je pro nás podpora a zapojení zaměstnanců do dění společnosti zásadní.

Ať již při hledání úsporných řešení, udržování příjemné atmosféry, vytváření smysluplných činností....Klíčem k úspěchu je dívat se na věci optikou JÁ a MY...tedy společně.

Zkuste se zamyslet nad tím, kolikrát jste v poslední době vyřkli - ONI rozhodují špatně, ONI nám nedávají informace, ONI se o nás dobře nestarajíNaopak MY se vnímáme jako dobří, poctivě pracujeme a neděláme chyby...a pokud je uděláme, tak jen proto, že ONI nám něco špatně vysvětlili, nesdělili apod. Šlo by takto popsat celou stránku...

Napadá vás, jak tento na první pohled negativní přístup zvrátit? Jak s tímto souvisí angažovanost? A jaký dopad to má na naši budoucnost a pracovní pohodu každého z nás?

(jb)





Mám štěstí, že můžu dělat to, co mě baví

V začátku ledna jsme na oddělení logistiky přivítali novou manažerku paní Lenku Fantovou, kterou bychom vám zde rádi představili. Někteří z vás si ji možná pamatují z jejího předchozího působení v naší společnosti na oddělení nákupu. Její nástup byl tedy spíše takový návrat do domácího prostředí. Na první představitelské schůzce na oddělení logistiky nám kolegům nabídla tykání, v rozhovoru na to tedy navážeme.

Leni, jaké jsou první dojmy z pracoviště, na které ses po několika letech vrátila? A proč jsi se vlastně rozhodla vrátit?

Dojmy jsou příjemné, věděla jsem, že je v JTEKT velmi dobrý kolektiv. S některými kolegy jsem byla celou dobu v kontaktu, a proto jsem ráda, že je opět mohu vidět častěji. Moc mne potěšilo srdečné přivítání a cítím se zde vítána.

Vrátila jsem se, jelikož jsem byla oslovena s nabídkou, kterou jsem přijala. Líbila se mi možnost uplatnit své pracovní zkušenosti z jednotlivých oblastí logistiky, které jsem nabrala v předchozích zaměstnáních. Ten kruh se hezky uzavřel. Dříve jsem pracovala nejen v operativním, ale i strategickém nákupu, také jako vedoucí skladu hutního materiálu, plánovala výrobu. V posledním zaměstnání jsem prohloubila své znalosti v oblasti vedení lidí. Byť se může zdát, že jsem z ložiskového businessu odešla, tak opak je pravdou. Právě strategický nákup ložisek jsem měla do konce loňského roku na starosti, díky tomu mám povědomí, jak si JTEKT stojí v konkurenci velkých ložiskových hráčů na trhu.

Co podle Tebe práce vedoucí logistiky obnáší a co Tě v nejbližších dnech čeká?

Dobrý leader by měl umět vést tým, komunikovat cíle, ladit nastavování procesů a přizpůsobovat je novým trendům, zákazníkům a době. Měl by být především oporou pro svůj tým. Chci se co nejdříve seznámit se všemi členy logistického týmu, stěžejní je pro mě adaptace nových vedoucích na oddělení plánování a ve skladu. Chtěla bych, aby se novým vedoucím u nás líbilo a chtěla bych jim vytvořit co nejlepší podmínky pro zaškolení. Cílem je stabilizovat obě oddělení, abychom mohli posléze pracovat na jejich rozvoji.

Při této příležitosti bych chtěla velice poděkovat kolegům, kteří museli dočasně převzít práci po dobu, kdy ve firmě pozice vedoucích nebyly obsazené.

Co považuješ za nejdůležitější při práci s lidmi? Je důležitější vzdělání nebo zkušenosti?

Při spolupráci s kolegy je pro mě nejdůležitější důvěra, dodržování slibů, které dám a které mi ostatní dají, upřímnost a otevřenost. Ráda dávám lidem prostor, aby se vyjádřili a oceňuji u nich samostatnost. Vedení lidí je sice dosti obtížná disciplína, velmi mne ale baví. Můžu pozorovat v čase, jak se lidé vyvíjí a je vcelku výzva přijít na to, jak a čím je motivovat nebo hledat cesty k urovnání sporů. Co se týká druhé části otázky: zkušenosti jsou pro mě více než vzdělání, také zdravý selský rozum funguje mnohdy lépe než diplom z vysoké školy. Je to více o osobnosti člověka a umění komunikace, spolehlivosti, mám ráda pozitivní myšlení a iniciativu.

Prozradíš nám něco ze svého soukromí? Co je Tvoji životní motivací?

S manželem a dětmi milujeme aktivní odpočinek – sport, turistiku, cestování, poznávání, prostě máme rádi pobyt venku. Rádi jezdíme na chatu, kde si užíváme tradiční české chataření se štípáním dřeva a opékáním špekáčků na ohni nebo sbírání hub a všeho, co les nabízí. S manželem jezdíme na motorce a poznáváme svět (viz. fotografie), hrajeme volejbal a badminton. Před lety mě doslova pohltilo běhání – při něm na nic nemyslím, vypnu mozek nebo naopak přijdu na úžasné nápady. Postupně si prodlužuji vzdálenosti, baví mě posunovat hranice. Líbí se mi, že náš zaměstnavatel podporuje běžce skrz akci Olomouckého půlmaratonu, kterého se chci zúčastnit. Díky kolegovi Michalu Kubáčkovi jsem také objevila týmové štafetové delší běhy v terénu. Je to vždy velká výzva a zároveň dobrodružství, člověk neběží jen sám za sebe, ale za celý tým a v dobré partě máte víkend plný randy zaručený.



Je možné mě také potkat na závodech orientačního běhu Hanácké oblasti, kde se snažím podporovat syna, který tento sport dělá aktivně. A v neposlední řadě jsem se v posledních několika letech stala velkou fanynkou házené díky dceři, která se do tohoto sportu zamilovala a sklízí v něm úspěchy.

Je možné mě také potkat na závodech orientačního běhu Hanácké oblasti, kde se snažím podporovat syna, který tento sport dělá aktivně. A v neposlední řadě jsem se v posledních několika letech stala velkou fanynkou házené díky dceři, která se do tohoto sportu zamilovala a sklízí v něm úspěchy.

Máš tip na zajímavé místo, které bychom mohli zařadit do letošní výzvy JTEKT v pohybu?

Když bych nechtěla cestovat někam daleko a do vysokých hor, která mám ráda, tak mě oblíbené místo je naučná stezka Údolím Bystrice: začíná se u vlakové zastávky Domašov nad Bystricí a poté se jde po modré značce podél řeky Bystrice přes skály Malý Rabštyň do vlakové zastávky Hrubá Voda.



JTEKT v pohybu 2024

Také v letošním roce jsme pro vás připravili výzvu **JTEKT v pohybu** a věříme, že vás místa budou motivovat k tomu strávit čas pohybem a v přírodě. Na jaká místa se vydáme? Oslovili jsme úspěšné pokořitele loňské výzvy a spolu s jejich návrhy jsme vybrali 12 míst, která věříme budou zajímavá nejen pro zkušené turisty, ale i rodiny s dětmi.

Budeme moc rádi, když se k výzvě přidáte a dáte nám vědět, jestli se vám místa líbila a jak jste si výlety užili. Všichni, kteří fotkou doloží navštívení 8 z 12 míst, budou zařazeni do slosování o 3 ceny (poukazy na sportovní vybavení).

Vybraných 12 míst níže jsme seřadili podle stupně náročnosti, ale vy je samozřejmě můžete absolvovat v různém pořadí. Pro lepší orientaci pak máte v mapce přibližně určená místa vašich cílů.

Začínáme nejdostupnější destinací a to návštěvou Štramberké Trúby, kam lze vyrazit i s těmi nejmenšími dětmi, poté následuje několik rozhleden a vodopádů a ojedinelá stezka se sochami andělů. Zdatnější turisté jistě ocení několik méně známých vrcholů a seznam uzavírá nejnáročnější túra na královnu Beskyd Lysou horu. Pojd'te tedy s námi:

Štramberská Trúba – tato hradní věž slouží jako rozhledna a je součástí zříceniny štramberkého hradu ze 13. století. Za návštěvu stojí nejen malebné městečko Štramberk, kde se pečou tradiční štramberské uši, ale také nedaleká rozhledna Bílá Hora a jeskyně Šipka.



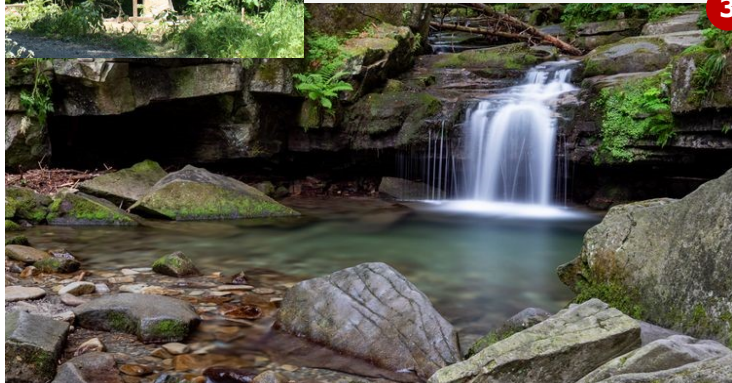
1



2

Anděláríum a Andělská Stezka – galerie a stezka soch andělů pod širým nebem v Rejcharticích, na 12 km nabízí několik zastavení (každý rok přibývají další a další sochy).

Satinské vodopády – nejznámější vodopády v Beskydech, které objevíte ve skalní soutěsce nedaleko Malenovic a nejen v létě nabízí osvěžující koupání. Můžete spojit s výstupem na Lysou horu.



3



4



5

Rozhledna Zlatý Chlum – tato kamenná stavba je dominantou lázeňského města Jeseník a stojí na stejnojmenném kopci poblíž turistické chaty Čertovy kameny.

Rozhledna Brdo – na nejvyšší vrchol Chřibů se dostanete od Lesního penzionu Bunč po značené turistické trase dlouhé 3,5 km. Cestou stojí za povšimnutí zbytky dálničního mostu z 30. let.

Dvojrozhledna Hraniční Vrch – nachází se poblíž města Albrechtice a jde o unikátní spojení dvou již nepoužívaných radiokomunikačních věží.

6



Rozhledna Borůvková hora – severní část hřebene Rychlebských hor, asi 7 km od města Javorník, nejkratší trasa k ní vede z osady Travné a měří 4 km.



7

Naučná stezka Údolím Bystřice (č. 8) – doporučujeme výlet vlakem do Domašova nad Bystřicí, trasa do Hrubé Vody měří 13 km, ale délku trasy si můžete rozvrhnout sami podle možností. Podmínkou je navštívení vyhlídky Malý Rabštyň.



12 tipů na hezké výlety pro sportovce i rodiny s dětmi



8

Vrchol Vozka (Hrubý Jeseník) 1 377 m n.m.

Rozhledna Zlatý Chlum
(Jeseník)
891 m n.m.

Dvojrozhledna Hraniční Vrch
(Hrubý Jeseník)
536 m n.m.

Lysá hora
(Beskydy)
1 324 m n.m.

Rozhledna Borůvková hora (Rychlebské hory) 899 m n.m.

Anděláríum a Andělská Stezka (Rejchartice, Jeseníky)

Naučná stezka Údolím Bystřice (Malý Rabštýn, Nízky Jeseník)

Satinské vodopády (Malenovice, Beskydy)

Štramberská Trúba (okres Nový Jičín) 509 m n.m.

Rozhledna Brdo (Chříby) 587 m n.m.

Velká Javořina (Bílé Karpaty) 970 m n.m.

Rozhledna Tetřev (Beskydy) 945 m n.m.



Rozhledna Tetřev (č. 9) – nachází se na beskydské hřebenové stezce mezi Mošty u Jablunkova a Bílým Křížem poblíž chaty Kamenná a přírodní rezervace Velký Polom.

Velká Javořina (č. 10) – vrchol i stejnojmenná chata leží na česko-slovenském pomezí v Bílých Karpatech, tradiční místo pro setkávání Čechů, Moravanů a Slováků již od 19. století.



10

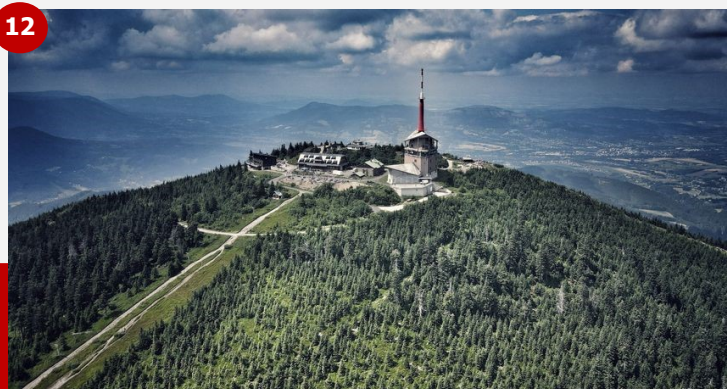
Vrchol Vozka – vrchol s výraznými skalisky, které dosahují výšky až 7 metrů se nachází mezi Červenohorským sedlem a sedlem Ramzovským v Jeseníkách.



11

Výčet nabízených cílů pak uzavírá **Lysá hora** – nejvyšší hora Beskyd, jedinečné místo pro pozorování východu nebo západu slunce, za příznivého počasí i s nádherným výhledem na Malou Fatru, Západní a Vysoké Tatry.

12



Letošní výzvu otevíráme pro období **1. února - 31. října 2024**. Chceme tímto dalším ročníkem JTEKT v pohybu dále podporovat zdravý životní styl v souladu s doporučeními age managementu. Ten mimo jiné zdůrazňuje význam aktivního přístupu a zodpovědnosti v péči o vlastní zdraví. Fotografie průběžně posílejte nebo přijďte ukázat na personální oddělení, budeme je zveřejňovat v dalších Mikronech. Těšíme se na vaše zážitky a třeba i na další doporučení při objevování těchto krásných míst a jejich okolí.

(sg)





3D tisk = úspora, rychlost a operativnost

Jednou z nejpoužívanějších a nejpobulárnějších metod 3D tisku je metoda FDM (Fused Deposition Modeling), která umožňuje vytvářet třírozměrné objekty pomocí natavování termoplastických materiálů vrstvu po vrstvě. Tato technologie tisku se používá pro svou dostupnost a jednoduchost zejména pro prototypování, výrobu modelů a také koncových produktů.

Efektivitu 3D tisku, jsme objevili již před více než třemi roky také u nás v závodě, kdy se oddělení nástrojárny v „covidovém roce 2020“ začalo zajímat, v rámci spolupráce s Univerzitou Palackého a VSB – TU Ostrava, o tisk na jejich školních zařízeních, zejména z materiálů typu PET-G a polyamidu. V té době probíhaly také testy tisku z práškového titanu. Po testech v rámci spolupráce s vysokými školami nám byla v létě následujícího roku zapůjčena do závodu první 3D tiskárna společnosti Průša i3 MK3S.



Po ověření možností této tiskárny a na základě prvotních velmi úspěšných 3D tisků, které našly ihned uplatnění ve výrobě, byla tiskárna zakoupena. A návratnost byla okamžitá! Prakticky do 1 měsíce. Kolegové z nástrojárny si lehce spočítali, co vše nám 3D tisk umožní a jaké jsou jeho hlavní přínosy. Byla a stále je to zejména rychlá dostupnost opotřebitelných spotřebních dílů, které se musely držet na skladě. Eliminuje se čekání na výrobu u externích dodavatelů. Uspadnila se také výroba prototypů, které nemusely napoprvé hned fungovat a musely se upravovat nebo předělávat. Tyto nevýhody 3D tisk eliminuje a přináší nezanedbatelné úspory jak finanční tak i časové. Přinesl nám také trochu jiný pohled konstruktérů na řešení požadavků jejich zákazníků tedy výroby, údržby nebo inženýringu.

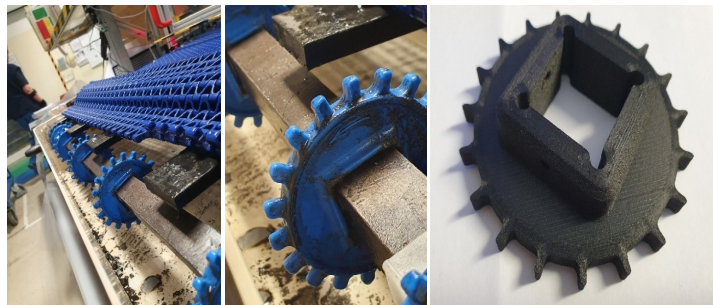
Po úspěchu s výše zmíněnou tiskárnou, jsme pro nástrojárnu pořídili průmyslovou 3D tiskárnu DeltiQ, která už má vyšší stabilitu tisku a umožňuje činnost bez dohledu. Na nové tiskárně se může tisknout i z náročnějších kompozitních materiálů, které mají pevnost v tahu až 50 MPa. Tiskne také z flexibilních materiálů

typu TPU (zkratka pro termoplastický polyuretan) pro různá kolečka, dorazy a díly, které by měly být odolné proti opotřebení.

V textu dále doplňujeme ukázky případů, které jsme pomocí 3D tisku úspěšně vyřešili:

1) Výměnné díly ládovací šachty otvorové brusky – úspora 3 700 korun za jednu sadu a zkrácení dodání o 6 týdnů.

2) Porucha výstupního dopravníku. Zde se jedná o atypické náhradní díly a čekat na dodání od dodavatele několik dní. V extrémní situaci by hrozil až „line stop“. Pomocí 3D tisku jsme byli schopni řešit prakticky ihned a reakce byla během jedné směny!



3) Opakovaně poškozené a zkorodované závity upínací části držáku brusiva do vřetene při skladování a manipulaci, vyřešeno jednoduchou krytkou závitové části vřetene, závit se namaže a zadělá krytkou, poškození eliminováno (viz. obrázek níže)!



Ukázek by bylo možno uvést tolik, že je není možné všechny prezentovat, na to by nám už nestačilo celé vydání Mikronů.

3D tisk nám také otevírá nedozírné možnosti k podávání kaizenů, které jsou rychle a jednoduše tímto způsobem realizovatelné.

Pokud tedy máte nápad jak něco upravit, vylepšit, zjednodušit či zabezpečit určitě jej neváhejte poddat. 3D tisk je mnohdy levnou a rychlou alternativou bez výrazného vlivu na životnost daných výtisků.

Pro 3D tisk platí heslo: „Vytvářejte svět, vrstvu po vrstvě“.

(zh)

Nová ordinace na Klášterním Hradisku

Ve druhé polovině roku 2023 byla dokončena rekonstrukce několika ordinací a lůžkových oddělení Vojenské nemocnice Olomouc, konkrétně na Klášterním Hradisku, kam uchazeči o práci a zaměstnanci docházejí na vstupní a periodické lékařské prohlídky.

Při rekonstrukci se přemístila také ordinace našeho závodního lékaře, tedy poskytovatele pracovní-lekářské služby. Nově tak místo do tmavých prakticky sklepních prostor, budeme docházet na vyšetření do prosvětlených místností v prvním patře této krásné barokní budovy.

(pb)





To nejde...

Každý z nás čelil situaci, kdy po něm někdo chce něco změnit. Přirozená reakce je zřejmá. Proč věci měnit, když fungují?

Představte si situaci: Je pohodové nedělní odpoledne. Muž se doma dívá na finále tenisového Wimbledonu mezi Federerem a Djokovićem, ze kterého ho vyruší manželka přicházející s myšlenkou změny: „Co kdybychom to tady zútlunili a příští týden vymalovali byt?“ Do té doby se poklidné sledování turnaje změnilo v mužovu apatii. Jako by nevalilo, že jeho favorit prohrává. V hlavě se mu honí myšlenka, proč malovat, když to podle něj není prozatím nutné. Pokusí se ženě oponovat. „Myslíš, že je to nutné? Bude to stát dost peněz a dobře víš, že musíme šetřit...“ Uffff, vyřešeno, proběhne mu hlavou myšlenka. Spokojeně se usmívá a vrací ke sledování zajímavého tenisového finále.

Žena se ale nevzdá a naruší znovu nabitou pohodu sledování úderem přesným jako return z rakety Federera: „Tak přece je logické, že když chceme něco zlepšit, bude to něco stát. Bez toho to nepůjde. Sice šetříme, ale... Bude se nám tady lépe bydlet a je pravda, že na některých místech už je nová výmalba potřeba. Takže jdeme do toho.“ To nemůže být pravda, říká si muž. Co mám na ty její argumenty říct?



Ilustrační foto

Já se snad do toho malování budu muset skutečně pustit, ať mám klid. Jak tento příběh dopadne, necháme na fantazii každého čtenáře.

A proč tento úvod?

Mám totiž velkou radost ze všech změn, kterých dosáhneme. Za poslední roky jsme dosáhli takových změn a zlepšení, o kterých se nám možná na začátku ani nesnilo. Výsledky jsou vidět reálně v každodenním životě naší společnosti. A dost možná, že někde na začátku některých těchto zlepšení také zaznělo populární „to nejde“.

Napadá mě jeden konkrétní krásný příklad. Když pátrám v paměti někde na začátek výroby pro zákazníka Schmidt a díl RA-606-327, vypadala jeho výroba nereálně. V té době byl standard brousit otvor u takových tenkostěnných dílů na 2 průchody, výroba v lince v té době nepřipadala v úvahu. Když přišel nápad brousit to v lince najednou, tak jak známe proces dnes, určitě zaznělo „to nejde“. A přesto, dokázali jsme to a výroba pro Schmidt nám zajistila prosperitu na 11 let provozu celého závodu.

Myslím, že takových situací a zlepšení jsem zvládli již stovky. Některá se možná zdála na začátku jako nereálná, ale díky schopnostem, know-how, šikovnosti, zapojení a angažovanosti zaměstnanců a týmové práci, vidíme úžasné zlepšení a vynikající výsledky přímo v naší společnosti. Věřím, že nás takových výzev ještě čeká spousta a jsem si jist, že je zvládneme, tak jako to zvládáme nyní. Nebojme se investovat do dobrých nápadů a zlepšení, stojí za to následně vidět výsledky a úspěchy našich zaměstnanců.

Marek Janků, Ředitel závodu

Poděkování za nejen adventní dobročinnost

Na sklonku roku, více než v jiném období myslíme na ty, kteří potřebují naši pomoc a podporu. Také letos jste vy, naši kolegové opět dokázali, jak vám není taková pomoc lhostejná. A za to zde upřímně děkujeme.

Pojďme se ještě krátce ohlédnout a shrnout sociální projekty, do kterých jsme díky vám přispěli zajímavými částkami. Prvním a rozhodně také již tradičním je prodej vánočních hvězd, díky kterému se podařilo vybrat a převést nemalou částku **11 280 Kč** na humanizaci dětské hemato-onkologie Fakultní nemocnice Olomouc (www.sdruzenisance.cz). Přispěli jste k vytvoření příznivějšího prostředí pro malé pacienty, kteří bojují s vážnou nemocí.

Také díky společnému punčování ve stánku Dobrého místa pro život jsme utržili skvělých **50 319 Kč**, které putovaly na podporu Oblastní unie neslyšících Olomouc (www.ounol.cz), tedy našeho dlouhodobého sociálního partnera.

Díky vaší štědrosti (přispěli jste **25 077 Kč**) mohla rodina bývalému kolegovi z oddělení kvality zakoupit invalidní vozík, aby tak mohl lépe zvládat každodenní život a potíže způsobené vážným onemocněním.

Na závěr si připomeňme naši první „Párty ve Stodole“, kde se neformálně sešli a společně se pobavili kolegové napříč různými odděleními, ale navíc také přispěli na hnutí Movember (www.movember.com). Díky stokorunovému vstupnému, které bylo v plné výši určeno projektům zaměřeným na výzkum a prevenci mužských onemocnění, putovalo na konto projektů Movember **14 200 Kč**. Kromě toho jsme se na tomto večírku zapojili také do akce Bubnovačka, jejímž účelem bylo upozornit na týrání dětí (www.detstvistibeznasili.cz).

Věříme, že naše společné charitativní aktivity nejen přinášejí konkrétní pomoc potřebným, ale také vytvářejí určité souznění a dobrý pocit mezi kolegy vzájemně.

(pb)



Párty ve Stodole - 16.11.2023





Spojení teorie a praxe - diplomová práce v JTEKT

Závěrečné práce studentů vysokých škol mají v JTEKT Bearings své místo a význam. Každoročně poskytujeme zajímavá témata pro bakalářské a diplomové práce budoucím absolventům, otevírající tak dveře k projektům založeným na reálných potřebách praxe.

Okruchy témat, kterými se mohou studenti u nás zabývat a získat tak zkušenosti aplikované v praxi, pokrývají celé spektrum oddělení našeho závodu: jde o inženýring, výrobu, logistiku, štihlou výrobu, personalistiku, marketing či finance. Mimochodem, nejen studenti, ale také řada našich kolegů již v minulosti využila této příležitosti k rozšíření svého vzdělání a spojení studia s prací v našem závodě, což vedlo k úspěšné obhajobě akademických titulů.

Spolupráce se studenty je velmi symbiotická – tedy vzájemně prospěšná. Studenti získávají praktické zkušenosti, zapojují se do reálných projektů a získávají hlubší pohled na řešené problémy. Pro naše zaměstnance znamená spolupráce s mladými lidmi nové perspektivy a čerstvý pohled na již známé problémy. Úspěšná spolupráce může navíc vést k možnosti budoucího zaměstnání.

V letošním akademickém roce, konkrétně na oddělení investic, zpracovává svou závěrečnou práci Bc. Martin Příhoda, který je studentem 5. ročníku strojínské fakulty na VŠB-Technické Univerzitě v Ostravě, oboru konstrukční inženýrství. Martin také při studiu pracuje ve firmě CAD Engineering, která se zabývá komplexním návrhem robotických linek pro výrobu karoserií automobilů.

V našem závodě s kolegy z oddělení investic a TPS aktuálně zpracovává **technické a konstrukční řešení automatického balení nebo podpory pro balení na modifikovaných linkách pro zákazníka Jaguar**. Důvod proč jsme se začali zabývat operací balení na těchto linkách je, že při časové analýze práce operátora na lince se jeví ruční balení jako nejužší, tedy kritické místo na obou linkách. Cílem práce Martina je navrhnout a zpracovat konstrukční podklady, které by sloužily jako zadávací, případně výrobní dokumentace balícího pracoviště, a to vše s požadovanou ergonomií, cyklovým časem a ekonomickou návratností.

Věříme, že Martinova práce bude úspěšná, a tímto bychom rádi připomněli, že možnost spolupráce na závěrečných pracích je otevřena všem zájemcům. Témata prací najdete na našem firemním webu, a je také možné domluvit individuální téma. Kolegové, kteří se studenty spolupracují, mají bohaté zkušenosti s vedením a konzultacemi, a jsou připraveni poskytnout potřebné odborné posudky.



Balení kroužků pro Jaguar

(zh)

Okénko cizích pojmů



Ve výrobě na nás často vyskakují na nejrůznějších místech pojmy v angličtině, japonštině i němčině a ne vždy jim rozumíme.

Pro rychlejší orientaci dostávají noví zaměstnanci praktický slovníček nejčastěji používaných výrazů (viz. foto vlevo). Náš kolega z redakční rady, Zdeněk Rozprým, na tomto místě pokračuje v jejich vysvětlování svou neotřelou formou.

(zr)

Dojo

Tréninková oblast, kde se (noví) operátoři učí na zařízení / v podmínkách odpovídajících skutečné výrobě (montážní linka, broušení, BOZP, měření...)

Dojo (dódžo) - japonsky „Dódžo“ je původně označována místnost kde se vyučovala bojová umění. U nás ve společnosti je to místnost, kde se z neučence zrobí fajný synek či dcerka připravený/á naskočit do provozu.

Genba

Dílna, nebo místo, kde vzniká přidaná hodnota

Je japonský výraz pro "skutečné místo". Japonští ogaři takto označují místo činu. Ve výrobě to značí místo, kde se robí a vytváří hodnota, produkt.

Genchi Genbutsu

Princip "Jdi, Podívej se a Potvrď si". Praktická zkušenost je cennější než teoretická znalost. Analýza problému v místě jeho výskytu

Fajný princip, který slouží např. při odhalení neznámé příčiny, neshod a abnormalit přímo na místě, pracovišti. Takže zvedneme naše dupy a jdeme přímo k pracovišti, kde problém vznikl, bo v kanclu to nevydumáme.

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍMU VÝROČÍ

Bílek Jiří	20 let
Kalvoda Pavel	20 let
Krmelová Miroslava	20 let
Kůr Vlastimil	20 let
Zedník Tomáš	20 let
Čulíková Milada	15 let
Hron Michal	15 let
Peňašková Petra	15 let
Sedláčková Ivana	15 let
Burget Václav	10 let
Dittrich Radek	10 let
Janků Marek	10 let
Kladníček Vladimír	10 let
Vlček Jiří	10 let
Alke Vladimír	5 let
Bartlová Petra	5 let
Brachtl Jaroslav	5 let
Caldř Jakub	5 let
Hasmandová Hana	5 let
Havlíková Hana	5 let
Hlačíková Andrea	5 let
Jandásek Tomáš	5 let
Kleckner Jan	5 let
Kohoutek Jiří	5 let
Michna Karel	5 let
Ťulpa Karel	5 let

DĚKUJEME DÁRCŮM KRVĚ

Smejkal Jaromír	100 odběrů
Frais Pavel	60 odběrů
Laubrová Václava	50 odběrů

Leštinský Kamil, Hlavní mechanik FS/OH

Jak jste se dostal k práci ve společnosti JTEKT, jak dlouho tady pracujete?

Na internetu jsem viděl nabídku práce tehdy ještě Koyo Bearings. Firma byla dobře klasifikována, tak jsem zaslal životopis a od té doby uplynuly 4 roky, co jsem zde.

Popište Váš běžný pracovní den.

Ráno, po předání informací z noční směny, si projdu filtrační zařízení, kde zjišťuji problémy a závady, aby se průběžně za provozu daly opravit. Na hale kontroluji stav provozních kapalin jako např. oleje, chladicí a čistící směsi ve strojích a případné úniky konzultuji s údržbou. Nakonec udělám zápis do programu OIL, kde vše evidujeme.

Jaká je Vaše práce? Co Vás nejvíce baví?

Mimo denní náplň, již popsanou v předchozí otázce, provádím měsíční plán kontrol a úkolů pro filtrační stanici a olejové hospodářství (FS-OH). Plánuji výměny kapalin ve strojích, v průběhu měsíce opravy na filtraci. Ke konci měsíce vypracuji podklady ohledně nadspotřeby maziv.

A co mě baví? Asi ta různorodost a komunikace s lidmi.

Jak nejraději trávíte svůj volný čas, co Vás baví?

V týdnu takové ty klasické práce na zahradě a kolem domu. O víkendů výšlapy, výlety... a když rostou, tak houbaření.

Co dalšího máte rád?

Také si zajdu na sportovní utkání (hokej, fotbal).

Jaká je Vaše největší neřest?

Taková klasika jako pivo, maso, dlouhý dým.

Jaký žánr filmů, seriálů máte rád a jakou hudbu?

Především mám rád filmy s historickou tematikou a rád mrknu i na zajímavé dokumenty. Co se týče hudby, když se mě líbí tak všechny, nemám preferovaný styl.

Máte před sebou nějaké cíle popř. sny, kterých chcete dosáhnout?

Už dlouho se chystáme s partou kamarádů na přejezd z Polska do Rakouska na kolech, ale stále se to nedaří.

Na co jste pyšný ve svém životě?

Na své 2 dcery a vnučka.

Koho se máme ptát v příštím čísle?

Zajímá mě jak to funguje na kalárně, tak oslovte prosím někoho tam.

Kamile, moc děkuji za příjemný rozhovor.

(zr)



Kolega u oblíbené aktivity



Jedna z JTEKT štafet ročníku 2023

Mattoni 1/2Maraton Olomouc 2024

Letos opět podpoříme sportovní nadšence, kteří se chtějí zapojit do Olomouckého půlmaratonu a reprezentovat přitom naši společnost v tričku s logem JTEKT.

Závod proběhne v sobotu **15. června 2024** a máte možnost běžet ve 3 kategoriích: Mattoni 1/2Maraton, Mattoni 1/2Maraton - štafeta → 4 běžci (3 x 5 km, 1 x 6,09 km) a 2RUN → 2 běžci (10 + 11 km). S organizací registrací na maraton nám opět pomáhá kolega Michal Kubáček, který se pravidelně závodů sám účastní.

Registrace probíhají do 26. ledna, v případě zájmu se obraťte tedy přímo na Michala (michal.kubacek@jtekt.eu), zašlete své jméno a příjmení, telefonní číslo, e-mail a velikost trička. Uhradíme za vás registrační poplatek a zakoupíme závodní trička. Ostatní kolegy vyzýváme k fandění a podpoře našich běžců kolem trasy.

(pb)



JTEKT





Přijměte pozvánku do kina...

FERRARI

Snímek Ferrari vás přenese do roku 1957, kdy automobilka téměř bankrotovala. Vyráběla málo aut, nestíhala konkurenci a hlavně nevyhrávala závody, které by v očích představenstva společnosti zvýšily poptávku. Její zakladatel Enzo Ferrari, kterého hraje Adam Driver, s manželkou Larou, v podání Penelope Cruz, tak přemýšlí, jak automobilku Ferrari nakopnout k úspěchům. Do toho řeší krizi v podobě úmrtí syna, které nepřidává ani fakt, že má Enzo vztah a dítě s jinou ženou. Co dál?

Strhující drama životního příběhu italského závodníka a automobilového magnáta Enza Ferrariho, měl premiéru 4. ledna 2024. Zveme zaměstnance na uzavřené promítání:

Kdy?

29. únor 2024

Kde?

KINO METROPOL,

V kolik?

17 hod.

Kdo?

Zaměstnanec JTEKT Bearings + doprovod

2 vstupenky ZDARMA jsou do 28. února k vyzvednutí na personálním oddělení.

(pb)



MIKRONY – časopis společnosti JTEKT Bearings Czech republic s.r.o., Pavelkova 253/5, Olomouc 779 00, ročník 10. Redakční rada: Jana Blažková (jb), Pavla Bakalářová (pb), Soňa Galuščáková (sg), Zdeněk Rozprým (zr), Zdeněk Hajkr (zh), Ondřej Kostrunek (ok). E-mail: redakce@jtek.eu. Časopis je vydáván čtvrtletně, nesmí být kopírován nebo jinak šířen bez souhlasu vydavatele. Evidenční číslo periodika: MK ČR E 22267. www.jtektbearings.cz