

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dostal jsem po delší době možnost sepsání úvodníku a jsem rád, že se jedná o poslední číslo Mikronů v roce 2019, které dostáváte do rukou pro mnohé z vás v nejkrásnějším čase. Toto číslo vychází v čase předvánočním, který dává těmto Mikronům nádech sváteční a možná spousta z nás již vyhlíží rok 2020, nicméně já se dovolím ohlédnout za rokem 2019 a provést také malé bilancování končícího roku.

Myslím, že rok 2019 můžeme považovat za rok úspěšný, kdy se nám spousta věcí podařilo, ale jsou i oblasti kde jsme nebyli zcela spokojeni a můžeme zapracovat na zlepšení, například incidenty s dopadem na zdraví zaměstnance anebo reklamace od našich zákazníků. Ale celkově rád potvrzuji, že na většinu našich výsledků můžeme být skutečně hrdí.

V letošním roce jsme za vašeho přispění potvrdili a obhájili nutné certifikace, které nám umožňují fungovat na trhu, na kterém je obrovská konkurence, a to automobilový průmysl. Podařilo se nám získat několik dalších ocenění jako je Národní cena kvality, Národní cena za společenskou odpovědnost, Podnik podporující zdraví nebo Dodavatel pro auto roku 2019.

Všechna tato ocenění nám pomáhají zlepšovat image olomouckého závodu v očích našich zákazníků, státní zprávy – ať se jedná o město, kraj či stát a i interně v rámci korporace JTEKT.

Dále se nám daří zlepšovat pracovní prostředí například díky další instalaci adiabatického chlazení, které v horkých letních měsících zajišťuje příjemnější teploty ve výrobě.

Pokračovali jsme v projektech na úspory energií – instalovali nové kogenerační jednotky a vyměnili nevyhovujících světla ve výrobě. Investovali jsme ohromné prostředky do technologií jako je nová kalící linka, bruska ALS1 a právě probíhající instalace nových soustruhů OKUMA.

Silný konkurenční boj nás nutí se více zaměřovat na automatizaci a instalaci nových progresivních zařízení jako například kamera na provádění vizuální kontroly komponentů.

Ve vysokém tempu investic a automatizace budeme pokračovat i v roce 2020, abychom náš závod udrželi konkurenceschopným a naši zákazníci nám dávali nominace na nové projekty.

Dále bych se rád zmínil o společném zapojení do neziskových projektů, letos podporujeme nemalými částkami naše dlouhodobé partnery a neziskové organizace jako je například Oblastní unie neslyšících Olomouc, Dětské centrum Ostrůvek a další. Konkrétní projekty a částky, na které jsme společně s vámi přispěli, naleznete na zadní stránce tohoto čísla.

Dovolím si vám popřát krásné a klidné prožití Vánočních svátků, užijte si tento vzácný čas se svými rodinami, rodiči, dětmi, přáteli ve zdraví a radosti.

Využijme tento čas k načerpání sil a odpočinku, protože sám vím jak náročná a někdy i hektická naše práce je.

Na závěr bych všem zaměstnancům chtěl poděkovat za odvedenou práci v roce 2019.

Krásné Vánoce a vše nejlepší do Nového roku 2020 vám také přeje celý management team.



Marek Janků
Výkonný ředitel závodu

Obsah

- 1) Úvodní slovo
- 2) Zákazník Audi
- 3) BOZP a zdraví
- 4) Vývoj zakázek očima produktového manažera
- 5) Investice do soustružení
Rozhovor s Markem Janků
- 6) Ohlédnutí za večírkem
- 7) Úlovky z fotokoutku
- 8) Zimní celozávodní dovolená
Termín letní celozávodní dovolené
- 9) Nová ocenění Koyo
- 10) Japonsko má nového císaře
- 11) Rozhovor se zaměstnancem
Historicky cenný nález
- 12) Charitativní projekty 2019



Vánoční večírek
2019

Na vnitřní dvoustránce tohoto čísla najdete více fotografií z vánočního večírku. Přišlo vás přes 230, a protože akce proběhla v pátek 6.12. na Mikuláše, zpestřili jsme si ji čertovskými a andělskými doplňky.

Nový kroužek do motorů Audi

Výrobce automobilů, koncern Audi, pro nás není nový zákazník. Pro jeho vozy již dodáváme ložiska, kroužky a ložiskové panely do převodovek a historii koncernu Audi jsme si již na stránkách časopisu připomenuli. K tomuto zákazníkovi se ale vracíme proto, že pro něj budeme poprvé vyrábět kroužek, který se bude aplikovat přímo do motoru.

O jaký konkrétní produkt se tedy jedná?

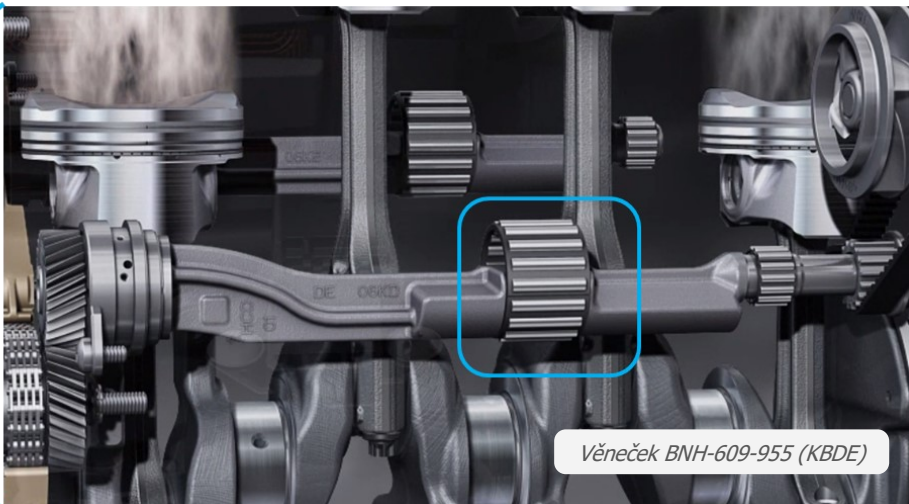
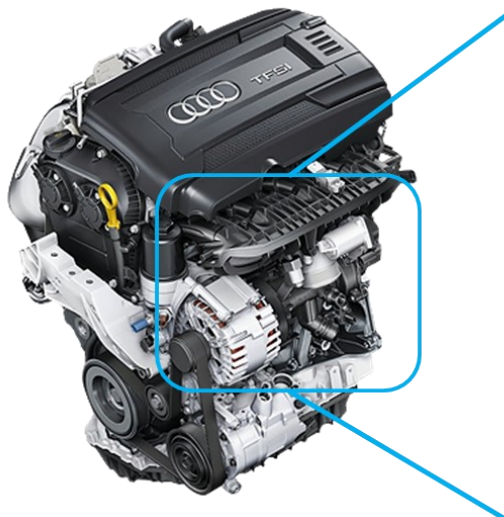
Je to hladký **vnější kroužek RA-609-956**. Z hlediska konstrukce pak jde o tenkostěnný kroužek, který je nepatrně tužší ve srovnání s již vyráběným kroužkem RA-606-327 (který aktuálně dodáváme zákazníkovi Schmidt).

Jaký je plánovaný objem a budoucnost této staronové spolupráce?

Jedná se o velkoobjemový díl, předpokládané maximální roční množství bude až **750 000 kroužků**. V současné době již běží zakázky pod označením MUSTER RA-609-956. Očekáváme jejich dokončení v lednu 2020. Standardně prototypy vyrábíme v německé prototypové dílně v Koyo v Künsebecku, ale v tomto případě jsme se domluvili na výrobě prototypů přímo v Olomouci a to proto, abychom získali poznatky z výroby v předstihu před vzorkovou či sériovou produkcí. Vzorková výroba proběhne v květnu 2022 a zahájení sériové výroby je naplánováno na duben 2023.

Do jakých aplikací?

Jedná se o motory AUDI EA888 evo5 páté generace. Na obrázku níže je benzínový motor TFSI. Kroužky jsou osazené na vyvažovací hřídeli motoru. Bude montovaný na věneček BNH-609-955, který je vyráběn v KBDE.



Věneček BNH-609-955 (KBDE)

Motory AUDI EA888 páté generace jsou osazeny do modelů A4, A5, A6, Q5, Q7 a S3, které jsou znázorněny na těchto snímcích.



Je třeba zavádět novou technologii nebo zvládneme vyrábět na stávající?

Kroužky budeme vyrábět na lince, kterou v současnosti využíváme na výrobu již zmíněného kroužku RA-606-327 pro zákazníka Schmidt. Musí být provedena modifikace brusky vnitřního průměru, kde design nového kroužku a jeho parametry požadují broušení s upínáním obrobků do roln (oproti běžnému ukotvení na opěrkách).

Je požadavek nového zákazníka něčím specifický? Výjimečný?

Kromě tenkostěnného profilu je zde i nový požadavek na vyhodnocování vlnitosti (RTA) kroužku, který je specifikován jako „peak to peak“ a nevyhodnocuje se podle křivky, ale dle definovaných „schodků“ rozsahů vln.

Takto umíme dosud vlnitost vyhodnotit pouze na oddělení metrologie, ale už ne přímo na lince, což je organizačně složitější. V současné době se proto prověřují možnosti jak tento požadovaný parametr kontrolovat přímo ve výrobě, konkrétně na lince NRF.

Dalším specifikem je, že zákazník požaduje mít ve značení kroužku své logo – v tomto případě čtyři propojené kruhy. Nyní čekáme na originální soubor loga z AUDI, abychom mohli požadavek otestovat na našem laserovém pracovišti.



Audi

Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie

Snižování hluchosti

Proč je důležité věnovat pozornost snižování hluku a nošení příslušných ochranných pracovních pomůcek?

Lidem slouží sluch a vnímání nadměrného hluku především jako ochranný systém, díky němuž dochází k reakci organismu na hluk coby na varování. Tento signál spouští fyziologické reakce jako např. zvyšování krevního tlaku, hladiny adrenalinu a způsobuje ztráty hořčíku. Dále má nadměrný hluk vliv na psychiku člověka a často může způsobovat únavu, rozmrzelost, neochotu a snížení schopnosti zhoršení sluchu v důsledku dlouhodobé expozice.



Odhluchňená koncovka pistole

V srpnu tohoto roku proběhlo měření hladiny hluku na naší soustružně. Naměřené hodnoty splňují hygienický limit pro přeřazení do kategorie II a obdrželi jsme rozhodnutí Krajské hygienické stanice o vyřazení pracoviště soustružna z rizikových prací. Ke snižování hluchosti na pracovištích přispěla i výměna všech ofukovacích pistolí, za pistole s odhluchňenou koncovkou. Ta snižuje hluchost až o 10 dB a tím i riziko hluku.

Nezapomínejme především na to, že je v zájmu každého z nás chránit svůj sluch před nadměrným hlukem. A to nejen v pracovním prostředí, ale také při soukromých aktivitách.

(kf)



Podnik podporující zdraví

Naše společnost obdržela ocenění Podnik podporující zdraví, které je od roku 2005 udělováno Státním zdravotním ústavem. Jedná se o certifikační systém, jehož cílem je ocenit ty podniky, které se nadstandardně starají o zdraví svých zaměstnanců.

Jako společnost se soustředíme na bezpečnost a ochranu zdraví při práci svých zaměstnanců. Důkazem našeho úspěšného počínání je certifikace společnosti dle OHSAS 18001 a obdržení ocenění Bezpečný podnik, který uděluje Státní úřad inspekce práce. Nově jsme pak dne 22. října 2019 převzali ocenění **PODNIK PODPORUJÍCÍ ZDRAVÍ**, které získávají ty organizace,

jenž aktivně podporují zdravotní, společenské a kulturní iniciativy a plně se soustředí na životní prostředí.

A jaké konkrétní aktivity Koyo pro zaměstnance zajišťuje?

Pravidelně probíhá Den zdraví, kdy mohou zaměstnanci v pracovní době absolvovat zdarma důležitá preventivní lékařská vyšetření. Aktivně se závod zapojuje do Olomouckého 1/2 maratonu a do cykloakce Do práce na kole. Významné je např. vytvoření tzv. Safety guardians, tvořených z dílenských technologů, kteří aktivně vyhledávají rizika spojená s výrobním procesem a přinášejí nové nápady pro zlepšení.

Koyo také nakupuje ergonomické pomůcky do kanceláří, ve výrobě došlo k řadě opatření na snížení hluku a zvýšení tepelného komfortu na hale. Dále se Koyo rozhodlo aplikovat způsob řízení skrze tzv. Age management, tedy vedení osob s ohledem na jejich věk a uplatňování různých přístupů pro úspěšnou týmovou spolupráci lidí odlišného věku. Důležitou součástí tohoto projektu je mimo jiné rozsáhlá spolupráce s fyzioterapeutkou.



Přednáška fyzioterapeutky s praktickými ukázkami cvičení



Petr Novák při převzetí ocenění

(ae)

Konzultace s fyzioterapeutkou v pracovní době

Od května tohoto roku poskytuje fyzioterapeutka, paní Monika Navrátilová, fyzioterapeutická sezení přímo u nás v závodě. Mohli jste ji vidět na společných přednáškách zaměřených na témata správných pracovních poloh a protahovacích cviků.

Fyzioterapie probíhá v pracovní době, formou poradenství a cvičení. Časová náročnost je 15-20 minut. Každý účastník může přijít 12x. Sezení probíhají v k tomu účelu zařízené zasedací místnosti.

Pokud by se chtěli zaměstnanci ještě zapojit, mají stále možnost. Několik míst je volných. V případě zájmu se mohou obrátit na svého mistra nebo se přihlásit přímo na email kristina.foltynova@jtekt.eu.

(kf)



Konzultace s fyzioterapeutkou v závodě

Vývoj zakázek pro Koyo Olomouc očima Michala Zafirelise...

Aktuálně všichni cítíme určitý pokles objemu výroby, který sice ke konci roku bývá znatelný, ale nyní je větší než jsme zvyklí. Co je příčinou?

Obecně řečeno důvodů je hned několik a když se spojí ve stejný čas, dopad na náš výrobní závod a ne jen na něj je citelný:

- 1) Jako zásadní vnímáme **pokles poptávky na čínském automobilovém trhu** a bohužel také Koyo je úzce navázáno se svými výrobky na tento největší automobilový trh.
- 2) Dalším známým pojmem je **BREXIT**...a s tím spojená nejistota s možným odchodem Velké Británie z Evropské unie bez celní dohody vnáší i celkové napětí na Evropském trhu.
- 3) Třetím aspektem jsou **celní opatření** v rámci ochrany vlastního trhu zejména **ze strany USA**, které vnáší určitou zdrženlivost Evropských automobilek v případě zavedení cel na automobily z EU (hlavně z Německa).
- 4) Neméně významný je **přechod automobilek** z konvenčních benzínových a dieselových pohonů **na elektrický pohon**. Kdy vzniká opatrnost a nejistota jak rychlý a intenzivní bude tento přesun, i když se neočekává plná elektrifikace v oblasti osobních vozů.

I přes méně pozitivní globální informace výše se nám pro Koyo podařilo získat nové projekty a pojďme se podívat na skutečná data pro náš závod v Olomouci:

- 1) Byli jsme úspěšní a získali **nový projekt pro zákazníka AUDI HUNGARY** kroužek RA-609-956 společně s odjezdem klací z výroby KBDE pro pátou generaci motorů EA 888 EVO5 a projekt pro zákazníka General Motors (GM) určené do převodovek v rámci elektro programu. Náběh a objem výroby ukazuje tato tabulka:

Zákazník	Aplikace	Produkt	2020	2021	2022	2023	2024	MAX/rok
Audi Hungary	Motor Audi EA 888 EVO	RA-609-956	0	0	0	50 000	150 000	760 000
GM	Převodovka E-Drives X79R a X80F	TJ-609-940	0	2 350	9 400	96585	155 865	155 865
GM	Převodovka E-Drives X79R a X80F	RA-609-941	0	2 350	9 400	96585	155 865	155 865

- 2) Z dalších projektů velmi usilovně pracujeme na získání zakázek pro společnost **MIBA** (konečný zákazník PSA), kde je potenciál výroby s objemem kolem 1-1,5 milionů kusů ložisek s náběhem výroby od ledna 2021. Momentálně probíhá vyhodnocení komerční nabídky a současně proběhnou životnostní testy přímo v konečné aplikaci.
- 3) Samozřejmě nemůžeme opomenout naše projekty pro industriální zákazníky. K jednomu z nejvýznamnějších patří společnost **Linde pohony**, tady již vyrábíme určitou rodinu dílů a společnost Linde projevíla zájem tento seznam rozšířit.
- 4) Další zákazník **Karl Mayer**, který se zabývá výrobou strojů pro textilní průmysl, poptává naše výrobky.
- 5) Taktéž společnost **Autefa** zaměřující se na textilní odvětví.

Dále je třeba zmínit se o připravované nabídce válečkových a jehličkových ložisek pro zákazníka AGCO FENDT (ze segmentu Agricon, zemědělská produkce), kde Koyo připravuje komplexní nabídku ložisek pro převodovku TA 150.

Těchto pár vět ukazuje pozitivní trend do dalších roků, přestože momentálně technická a obchodní jednání jsou poměrně složitá v důsledku současné globální situace, o které jsem se zmínil v úvodu.

Momentální situaci v naše závodech tak musíme správně využít a věnovat se přípravě strategie pro další období a jejímu dobrému načasování.

Proto níže ještě pár odpovědí na dotazy, které jsem položil **Michalovi Zafirelisovi**, našemu produkt manažerovi pro NRB a CRB v evropských závodech, který je zodpovědný za produktovou strategii závodu a za nové projekty. Pro olomoucký závod to je také klíčový muž v komunikaci s dalšími kolegy z korporátního marketingu, s aplikačními inženýry, prodejci. Právě on stojí při přípravě nabídek pro nové projekty jak našich současných, tak i potencionálních zákazníků.

Michale, vysvětlí prosím, jaký je tedy aktuální trend automobilovém průmyslu?

„Celkově zůstává automobilový trh stabilní a pro následujících 10 let je očekávána stále silná poptávka po spalovacích motorech.“

Hybridizace hnacích ústrojí se stává složitější a zahrnuje motory, ale také převodovky – to jsou konečné aplikace na které se zaměřuje produktová, výrobní strategie v Olomouckém závodě. Také po roce 2025 současní výrobci automobilů v EU považují ICE (konvenční spalovací motory – benzín, nafta) za hlavní prostředek pohonu vozidel.“

Poptávka po ložiscích tak zůstává vysoká a pro většinu aplikací se úměrně zvýší, což je spojené s nárůstem prodeje aut celkově. A to přes navýšení podílů elektromobilů, případně hybridů na celkovém prodeji osobních vozidel. (*POZN: hybridní ústrojí stále potřebují konvenční spalovací motor a převodovku)“*

Ze současných analýz a údajů však nelze předvídat, jaký typ ložisek bude v budoucnu vyžadován, co tedy můžeme očekávat?

Pro výrobce pohonných jednotek elektromobilů bude trend použití standardních ložisek katalogových v co největší míře, k tomu

výhodná nízká cena a žádné zvláštní vlastnosti.

Pro zákaznická řešení (customized bearings – jak máme pro MITEC, Schmidt, nyní GM a Audi) budou válečková/jehličková ložiska stále vyžadována, aby se snížilo tření a umožnily technologie stop-start a automatické funkce řízení spojené s pohony elektromobilů.

U ložisek pro převodovky bude trend použití různých specifikací podle přání a požadavků zákazníka (customized bearings) ale i zde bude jistá diverzifikace.

Levná ložiska pro méně náročné aplikace, především z hlediska přesnosti (zde asi budeme málo konkurenceschopní s výrobci z nízkonákladových oblastí).

Standardní i zákaznická ložiska pro středně náročné aplikace vyžadující podporu a vývoj ze strany aplikačních inženýrů a vytváří rozhodně pro Koyo příležitosti. Vysoce nákladová ložiska pro prémiové aplikace (méně než 3% objemu trhu – prémiové značky).

Děkuji Michale za poskytnuté informace.

Z analýz vývoje trhu převodovek plyne následující:

- očekáváme nárůst poptávky po automatických převodovkách na úkor manuálních
- automobilový trh zůstává stabilní a pro následujících dalších 10 let je očekávána stále silná poptávka po spalovacích motorech
- současně poroste poptávka po nových aplikacích spojených s výrobou elektrických vozidel
- hybridizace hnacích ústrojí se stává složitější a zahrnuje motory, ale také převodovky, zde se vytváří prostor pro aplikace, na které se zaměřuje produktová, výrobní strategie v Olomouckém závodě
- zejména kuličková, kuželková a také „naše“ válečková ložiska, ale uzpůsobená pro provoz při vysokých otáčkách - jedná se o ložiska s vyšší přesností a vyššími nároky na kvalitu povrchu oběžných drah

Zbývá dodat, že i z vět Michala Zafirelise plyne jasný vzkaz pro nás pro všechny, a to že nároky a požadavky zákazníků budou stále stoupat a proto nesmíme nic podcenit v přípravě a už vůbec ne ve vlastní výrobě. Bude a je jen na nás jak se na nové projekty připravíme.

Petr Hejda

Vedoucí oddělení procesní technologie

Investice v oblasti soustružení stále pokračují

Jeden z největších investičních projektů pro fiskální rok, končící k 31. březnu 2020, se týká oblasti soustružení. Částka za tři moderní CNC řízené soustruhy přesáhne 22 milionů Kč.

V první fázi proběhne nákup a instalace nového japonského stroje OKUMA LT 200EX-2T2M. Vybaven bude dvěma vřeteny, dvěma revolverovými hlavami s poháněnými nástroji a tzv. manipulátorem pro odběr jiných než tvarově kruhových dílů.

Instalace proběhla 16. prosince a ve výsledném stavu by měla nová OKUMA nahradit dva stávající soustruhy. Kromě osvědčené kvality stroje je nutno podotknout, že díky tzv. manipulátoru budeme u dílů jiných, než kruhově tvarových, dosahovat třetinových cyklových časů, což zvýší efektivitu stroje.

Druhá fáze investic na soustružně je plánována na začátek měsíce února 2020. V té proběhne osazení dalších dvou strojů stejného modelu, ovšem s jiným vybavením. Tato instalace opět nahradí stávající staré modely soustruhů a uzavře tak plán investic do oblasti soustružny za fiskální rok 2019.

Už teď naše společnost připravuje další kroky investičního plánu do oblasti soustružení do poslední řady soustružny, kterou interně nazýváme řadou SC. I zde budeme masivně investovat s cílem navýšit produktivitu práce, snížit zmetkovitost a automatizovat výrobní proces moderními CNC řízenými stroji.



(ae)

Změna v procesu auditování 5S



V minulém roce došlo k zařazení výsledků 5S auditů do prémiového řádu. 5S je jedním ze základních prvků systému neustálého zlepšování. Pět jednoduchých pravidel (odstranit, umístit, čistit, standardizovat a dodržovat) pomáhá zvýšit bezpečnost, čistotu, efektivitu a kvalitu – ale hlavně je to součástí údržby stávajícího systému.

Úroveň pořádku a čistoty v závodě se ale netýká jen výrobních prostor. Tato kultura a dodržování pravidel platí i pro kolegy z nevyrobních oddělení, zjednodušeně řečeno kanceláří. Změny v procesu auditování jsou plánované od ledna 2020. Zahrnují rozšíření počtu auditorů, kteří budou audits 5S provádět, zjednodušení hodnotících otázek. Nyní bylo při auditu hodnoceno 25 otázek, což bylo zdouhové a neúčinné. Nově se bude hodnotit jen 6 otázek. Jedním z očekávání je i změna vnímání 5S – není to jen o čistotě. Ale zejména o zodpovědnosti za své pracoviště a proces a vlastní disciplinovanosti. Náš závod v oblasti 5S většinou hodnocen velmi kladně a doufáme, že plánované změny přispějí k udržení, nebo i zvýšení úrovně, kterou dlouhodobě dosahujeme.

Jiří Černý, Manažer oddělení štíhlé výroby
Petr Novák, Specialista štíhlé výroby

Pár otázek pro Marka Janků*

Marku, jak jsi získal novou pozici? Co bylo hlavním důvodem?

V návaznosti na povýšení stávajícího ředitele Petra Nováka do korporátní funkce v Japonsku, vyplynula v našem závodě otázka zastupitelnosti v době jeho nepřítomnosti. Vzhledem k tomu, že jsem služebně nejstarší, oslovil Petr jako první mě. Po krátkém váhání jsem nabídku přijal, i když vím jak náročná pozice to je a jaká to bude pro mě výzva.

Jak se cítíš v nové roli?

Jsem v záběhu, takže mohu hodnotit pouze okrajově, ale zatím to vnímám jako velkou změnu a čas ukáže jestli jsem na správném místě. Určitě vnímám obrovskou odpovědnost.

Je něco, co Tě v nové roli dosud překvapilo?

Zatím ne, jsem ve firmě opravdu dlouho.

Ale předpokládám že mě určitě zase něco překvapí.

Bude Ti předchozí pozice na kvalitě chybět?

Rozhodně bude.

(ae)

* Výkonný ředitel závodu od 1.11.2019

Fotogalerie pekelného vánočního večírku 2019

V pátek 6. prosince se uskutečnil v Bea centru v Olomouci vánoční večírek Koyo. V celkovém počtu 230 lidí jsme si společný večer užili v lehce pekelném stylu za doprovodu skvělé kapely Party Leaders. V přilehlém sále byl připraven bohatý raut. Při vstupu každý obdržel sklenku sektu a pro ty, kteří dorazili s andělským, mikulášským nebo čertovským doplňkem, bylo připravené malé překvapení. Nechyběla ani pestrá tombola. Ceny v tombole byly obzvláště atraktivní. Vyhřátá infrasauna přijde vhod v chladných měsících, vířivka zase v letních měsících a domácí udírna potěší chuťové buňky v průběhu celého roku. A teď už se společně podíváme na fotografie...

(ae)

Večírek zahájil úvodním slovem a přípitkem prezident naší společnosti...



...poté už se sál naplnil a první tanečníci obsadili parket...



Úlovky z fotokoutku



Na personálním oddělení jsou k dispozici fotky z budky ke stažení

Pár slov o Party Leaders

Brněnská kapela Party Leaders, které jsme svěřili zábavu na večírku, nemá ve svém repertoáru hranic! Tato skupina opravdu zahraje cokoli, od jednoduchých společenských tanců, přes latinskoamerické rytmy až po současnou taneční hudbu. Na hudební scénu takhle kvalifikovaná síla vstoupila v roce 2000, od té doby je žádaným společníkem na plesích, večírcích, eventech nebo i svatbách.

Frontmanem kapely je Martin Hrubý, kterého lze považovat za zakladatele skupiny. Zpěvem nás okouzli Petr Ševčík společně s Magdou Rehořovou. Za bicí se posadil Filip Ěrnst, na saxofon spustil Petr Šméal a na jednu z kytar Tomáš Pecka. Užasně na této kapele je fakt, že pokaždé dorazí v jiném složení. Je to prostě parta talentů!

(ae)



Party Leaders v plné kráse...

Co bude v závodě probíhat v době zimní celozávodní dovolené?

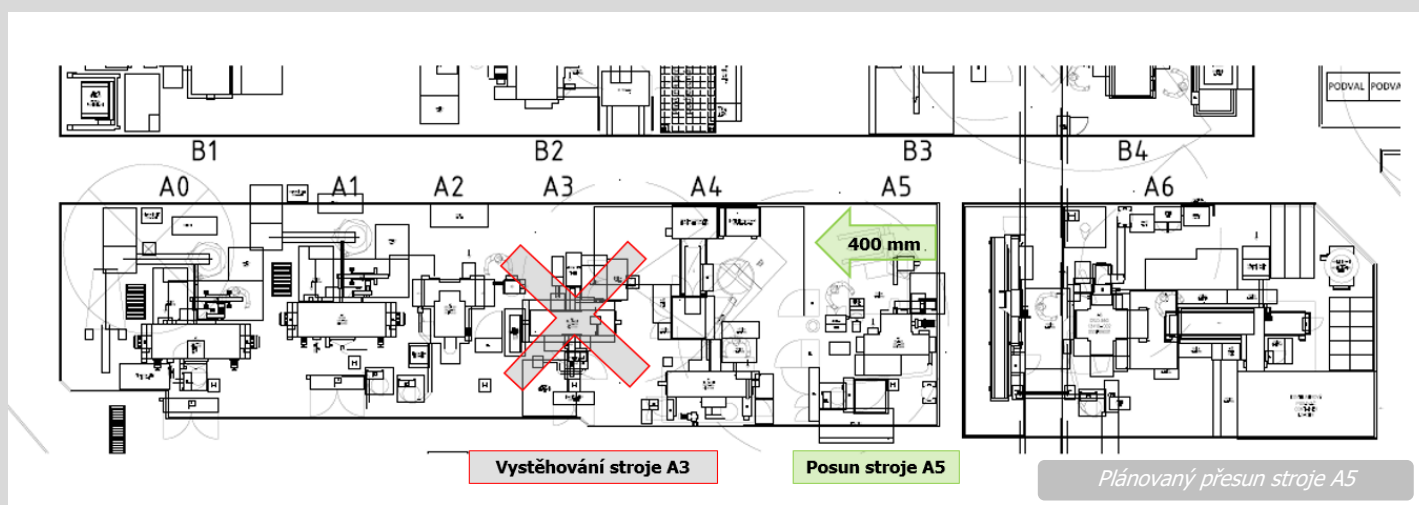
Během vánočních svátků, tak jako každou zimní celozávodní dovolenou (dále CZD), budou probíhat práce, které se za běžného provozu provádějí velice obtížně nebo se nedají provádět vůbec. Zde se pokusíme shrnout to nejdůležitější.

Nejdříve zmíníme změny v umístění strojů, tzv. layoutové změny. Tentokrát se dotknou řady A. Stroj A3 má v současné době téměř nulové využití a ani v budoucnu pro něj nevidíme navýšení. Proto ještě před CZD bude vyvezen ze závodu do externího skladu. V návaznosti na to bude posunut stroj A5 blíže ke stroji A4, tak aby mohl být nainstalován nový výstup ze stroje A5, který umožní šetrnější manipulaci s díly.

Pro získání více prostoru mezi stroji A4 a A5 bude menší rozvaděč, který aktuálně stojí mezi těmito zařízeními, posunut na jinou pozici.

Práce údržby se i letos ponesou hlavně v duchu preventivní a prediktivní údržby, budou provedeny:

- kontroly a opravy na kalící lince, včetně vnitřní vyzdívky kalící pece
- revize plynových zařízení a detektorů CO
- preventivní údržby výrobních strojů
- detekce úniků stlačeného vzduchu a jejich eliminace
- údržby drtiče špon
- v neposlední řadě budou odstraňovány nálezy z preventivních údržeb a budou prováděny tanzaku a takumi.



Správa budov bude i tentokrát pokračovat ve výměně neekologického osvětlení v oblasti údržby a výroby za LED osvětlení s podstatně nižší spotřebou elektrické energie. Dále budou vyměněna hlučná ložiska ve vzduchotechnické jednotce v řadě B. K podstatnému vylepšení dojde také na filtrační stanici, kde bude vyměněn řídicí software celé filtrační stanice.

(tp)

Termín letní celozávodní dovolené 2020

3. až 14. srpna 2020

eNeschopenka a nové povinnosti zaměstnance

Od 1. ledna 2020 již nebude zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti doručovat zaměstnavateli papírovou neschopenku ani tzv. lístek na peníze.

Zaměstnanec od svého lékaře obdrží „průkaz dočasné práce neschopného pojištěnce“ a má **povinnost jako doposud neprodleně informovat o vzniku dočasné pracovní neschopnosti** (telefonicky, SMS zprávou, emailem) přímého nadřízeného nebo mzdovou účetní.

Zaměstnanec má povinnost zaměstnavateli sdělit:

- datum, od kterého je v dočasné pracovní neschopnosti
- číslo rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti
- adresu místa pobytu v době nemoci

- vycházky stanovené lékařem

V případě, že zaměstnanec neinformuje zaměstnavatele o uvedených povinnostech, může Okresní správa sociálního zabezpečení za tento přestupek uložit pokutu až do 20 000 Kč.

Ostatních nemocenských dávek, jako je peněžitá pomoc v mateřství, ošetrovné nebo otcovská, se změny netýkají a platí dosavadní způsob předávání formulářů zaměstnavateli.

Od ledna 2020 tak dojde ke znatelným změnám především u lékařů, povinnosti vůči zaměstnavateli zůstávají stejné.

V případě dotazů se obraťte na personální oddělení.

(pb)

Získali jsme nejprestižnější ocenění firmy v České republice

V úterý 26. listopadu 2019 převzal za naši společnost manažer oddělení výroby, Jan Večeřa, ve Španělském sále Pražského hradu dvě významná ocenění. Jednalo se o Národní cenu kvality České republiky a Národní cenu České republiky za společenskou odpovědnost, která jsou od roku 1995 udělována Ministerstvem průmyslu a obchodu.

EXCELENTNÍ ORGANIZACE

V první kategorii Národní cena kvality - program Excellence získala naše společnost ocenění Excelentní organizace v podnikatelském sektoru. Toto ocenění je v souladu s mezinárodním modelem EFQM (Evropská nadace pro management kvality), v kategorii Recognised for Excellence. Společnost obdržela nejvyšší ocenění Recognised for Excellence 5 Star a je díky tomu zařazena do databáze EFQM s platností dva roky. Zde Koyo představilo svou strategii v řízení firmy, projektů, zaměstnanců a také kroky vedoucí ke zvyšování produktivity a k vytváření inovativního prostředí.

SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÁ ORGANIZACE

V programu Národní cena České republiky za společenskou odpovědnost Koyo také získalo mezinárodní ocenění dle modelu EFQM, v kategorii Committed to Sustainability 2 Star. Jedná se o ocenění 2. stupně za společenskou odpovědnost a zároveň nejvyšší hodnocení v sekci CSR. Zde jsme představili kroky, které vedou k našemu odpovědnému chování.

V obou kategoriích jako první proběhlo sebehodnocení, kdy každá z přihlášených firem podala podkladovou zprávu, obsahující popis všech jejích aktivit v obou sektorech. V průběhu externího hodnocení, které se uskutečnilo v organizaci uchazeče, musely firmy tyto uvedené aktivity obhájit dvěma hodnotiteli. Vyhodnocení provádí JURY, která je jmenována ze zástupců Rady kvality České republiky. Ta zároveň dohlíží na celý proces Národních cen a činnost hodnotitelů.

(ae)



Ocenění převzal Jan Večeřa

Proč se nám změnily e-mailové adresy?

Nemělo by záležet na tom, zda má závod na vlajce logo TOYODA, KOYO nebo JTEKT, ale všechny pobočky by měly být vnímány našimi zákazníky jako jedna velká korporace a dle toho bychom měli vystupovat navenek. Samozřejmě také oddělení informačních technologií (dále IT) na to musí reagovat a být schopno se připravit a plně podporovat takovéto podnikatelské prostředí.

To však klade na IT oddělení v mnoha závodech úplně jiné požadavky, které se musí přenést na úroveň korporátní a ne již pouze lokální podporu.

Rozvíjet korporátní prostředí a sladit lokální uživatele je velice náročný projekt. Je nutné mnoho věcí dle principů 5S STANDARDIZOVAT....a to je přesně úkol tzv. MIGRACE DOMÉNY (konkrétně Active Directory a E-mailu). Tyto IT služby jsou spolu velice blízce propojené a není tedy jiná možnost, než obojí migrovat ve stejný okamžik. Právě z tohoto důvodu bylo nutné laicky řečeno přejít na koncovku EU u všech e-mailových adres.

Olomoucký závod spolu s vývojovým centrem v Brně již mají tento důležitý krok za sebou a lze konstatovat, že se celá akce podařila velice úspěšně a s minimem obtíží.

Za toto bych moc rád poděkoval hlavně uživatelům v Olomouci za skvělou spolupráci a stejně tak za dobře odvedenou práci Romana Groha a Radima Michálka, pro které to byla velká profesní výzva. Romanovi se dokonce podařilo v rámci migrace získat tak dobré jméno v korporaci, že byl požádán o podporu a využití zkušeností při stejném projektu v centrálním skladu v Hamburku a v centrále divize ložisek v Almere.

Čekají nás další následující projekty, které na migraci navazují a bez sjednocené domény by nebyly možné. Konkrétně v nejbližší době zprovozníme aplikaci SKYPE For Business, pro začátek

aspoň funkce Instant messengeru, která má nahradit aplikaci JABBER, která bude brzy na straně JTEKT North America odpojena.

Následně se také dočkáme společného Sharepointu (pod novým jménem TEAMS), budou převedeny některé aplikace na Cloud, plně synchronizovány seznamy všech uživatelů korporace JTEKT na celém světě, zabezpečeny mobilní telefony a prováděna automatická konfigurace terminálů (čteček) ve výrobě. Stejně tak bude IT důležitým hráčem v přípravě INDUSTRY 4.0 projektů.

Dále nás čeká zavádění lepšího a přesnějšího systému pro zadávání požadavků na IT.

Těmito projekty budeme schopni BEZPĚČNĚ připojit jak stroje, tak IoT zařízení a také navázat dodavatele těchto systémů tak, aby nebyla naše síť nijak ohrožena. A naší síti v tomto kontextu myslíme JTEKT na celém světě, nikoliv lokální počítače a zařízení v Koyo Olomouc.



Roman a Radim z oddělení IT

Tomáš Dvořák
IT Service and Support Team Leader

Japonsko má nového císaře

V říjnu letošního roku byla završena snad nejdůležitější událost Japonska. Na trůn usedl nový japonský císař Naruhito. Ve svých devětapadesáti letech převzal panovnické povinnosti od svého otce Akihita.

Otec současného císaře Naruhita je velmi osvícený člověk a za jeho éry úřad i civilní život císařské rodiny doznal mnoha změn. Byl to první panovník nejstarší vládnoucí dynastie na světě, který se oženil se ženou, která neměla aristokratický původ. Také poprvé v historii jejich děti vyrůstaly v rodinném kruhu. Další změnou byly zahraniční cesty a byl to první císař, který je začal vykonávat. Při jedné z nich v roce 2002 navštívil spolu s císařovnou Mičiko i Prahu. A také je to první císař po dvou stech letech, který ve svých pětadesáti odstoupil od trůnu a předal úřad svému synovi Naruhitovi. Tím končí éra Heisei, což se překládá jako „všudypřítomný mír“ a začíná nová éra Reiwa, v překladu „krásná harmonie“.

Nový císař oficiálně převzal úřad již 1. května 2019, ale předání úřadu bylo završeno až v říjnu sérií tradičních obřadů, při nichž



Japonský císař Naruhito

Naruhito oznámil nástup na trůn svým předkům. Poté se svou ženou Masako usedl na baldachýnový trůn, který se používá k uvedení císaře do úřadu již od osmého století. Nový císař měl během obřadu na sobě objemný zlatohnědý šat, což je barva, kterou smí nosit pouze panovník. Symboly japonské panovnické moci jsou císařské insignie: meč, klenot a zrcadlo. Více o nich není známo, protože k nim má přístup jen panovník a několik málo šintoistických kněží. Před veřejností bývají ukryté ve schránkách.

(tp)

Koyo je zase o něco zelenější



Management při výsadbě stromů

Náš závod realizoval už mnoho aktivit pro podporu životního prostředí a stále jich má mnoho před sebou. Jednou z nich je například výsadba zeleně, kterou se snaží přispět ke snížení a pohlcování emisí CO₂ a k lokálnímu snížení teploty.

Na fotografii vlevo je zachycena konkrétní výsadba borovic v areálu závodu (přesněji u čističky odpadních vod). Tuto výsadbu borovic v areálu závodu jsme spojili s návštěvou pana Uedy. Pan Hiroaki Ueda, prezident JEO (JTEKT European Operations), navštívil naši společnost začátkem října.

Také došlo k instalaci zavlažování trávy u kuřárny a výsadbě stromů a keřů před vstupem do závodu. Mimochodem - za posledních 5 let dokázala naše společnost snížit spotřebu elektrické energie a tím i emise oxidu uhličitého o 13 %.

(ae)

Zaměřeno na úsporu energií

V listopadu byl dokončen další projekt, který byl zaměřen na úsporu energií v našem závodě. Do kontejneru, který je umístěn vně výrobní haly nad kompresorem, byla instalována nová kogenerační jednotka, která má podstatně větší výkon a účinnost než naše stávající.

Také byla pro vyšší účinnost zrekonstruována naše výměňková stanice, která bez výraznější modernizace byla v provozu přes 15 let. Díky konstrukci původní kogenerační jednotky jsme nebyli schopni využívat vyrobené teplo a využívali jsme pouze elektrickou energii. Celkový jmenovitý výkon staré kogenerační jednotky je 90 kW. Kogenerační jednotka je zařízení na sdruženou výrobu elektrické energie a tepelné energie spalováním zemního plynu. Veškerá vyrobená elektrická energie i vyrobené teplo bude využíváno výhradně pro interní spotřebu našeho závodu. Celkový jmenovitý výkon nové jednotky je 200 kW elektrické energie a 246 kW tepelné energie. Teplovodní potrubí z kogenerační jednotky je napojeno na teplovody ve výměňkové stanici tak, že bude upřednostněn ohřev topné vody tímto teplem a následně odpadním teplem z kompresoru. Teprve potom bude ohřev topné vody na požadovanou teplotu prováděn ve výměníku pára-voda. Tím dojde ke značné redukci odběru páry, kterou jsme využívali



Výměňková stanice

pro ohřev dřívě ze sta procent. Celkový náklad na projekt je 9 milionů korun. Roční úspora pro společnost bude kolem 2 milionů. Velmi podstatné hledisko celého projektu je také jeho ekologický dopad.

Používáním této kogenerační jednotky dojde k redukci přibližně 50 tun emisí CO₂ ročně.

Projekty tohoto typu jsou podporovány i evropskou unií a proto využijeme možnosti čerpat dotaci až do výše 30 % celkové ceny projektu. Protože se naše společnost snaží chovat co nejzodpovědněji vůči svému okolí je tento projekt další z řady projektů s ekologickým

zaměřením. Již byly realizovány projekty adiabatického chlazení, nová kompresorová stanice a stále pokračují přípravné práce na projektu solární elektrárny.

(tp)

Sbírání hub očima procesního technologa

„Byl krásný srpnový den a protože jsem byl nalákán plnými koši hub od všech ostatních, rozhodl jsem se, že také vyrazíme a ve skupině vysbíráme les. Zamířili jsme i s rodinou do lesů v okolí Dálova.

Les byl krásný, ale po houbách ani stopa. Brouzdali jsme zpět k autu, když žena odrýpla klackem kus mechu: **Hele, kámen... a divnej, dodala žena. Asi patník, odsekl jsem jí...**

V ten moment jsem si vzpomněl na článek, ve kterém psali o pokladech, schovaných pod patníky nebo milníky. Nedalo mi to a vrátili jsme se zpět k místu. Společnými silami jsme se pustili do odhrabávání hlíny, mechu a jehličí.

Po úspěšném očistění kamene jsme zjistili, že se jedná o krásný kus pískovce, který je ozdoben různými ornamenty. Ale co by tu dělal?! Zamaskovali jsme kámen opět pod hlínu a mech, zaznamenali GPS souřadnice do chytrého telefonu a jeli domů.



Nalezený hraniční kámen

Vyfocený kámen jsem rozeslal na organizace památkářů v olomouckém kraji i mimo něj. Zpětná vazba na sebe nenechala dlouho čekat: **Jedná se o kámen, který byl zasazen někdy v 16. století za dob Lichtenštejnů. Kameny sloužily jako hraniční značky ve Šternberského panství.**

Všeobecně se o nich ví, ale mnoho jich dochováno nebylo... sdělil jeden z památkářů.

Po domluvě s odborníky z Národního památkového ústavu jsme vyrazili na místo, kde se kámen podle mnou zaznamenaných souřadnic nacházel. Práce odborníků byla fascinující – zaměření místa, fotografování, popis místa nálezů...poté došlo

k samotnému vykopání kamene.

Ale co to? Po očistění jsme zjistili, že jde o jiný milník, s jiným ornamentem a podle všeho i novodobější.

To není možné, musí jich tu být více... sdělil jsem památkářům. Pustili jsme se do hledání prvního nalezeného kamene, který ležel pouze metr od toho novějšího. Neuvěřitelný úlovek! Zatím jsou kameny v rukou památkářů, ale po bedlivém prozkoumání okolí nálezů, je plánováno jejich zrestaurování a vrácení zpět na místo. V jejich okolí bude vysázen i dubový háj, který byl součástí při zakládání kamenů v době Lichtenštejnů.

Od té doby mě v lese zajímají více kameny než houby."

Petr Hejda, Vedoucí oddělení procesní technologie



Erb Lichtenštejnů

Lukáš Řehák, Seřizovač - oblast CRB



Lukáš v Thajsku

Lukáši, jak dlouho pracujete pro Koyo?

Do Koyo jsem nastoupil na začátku října 2006. V době ekonomické recese jsem odešel a poté se vrátil v roce 2013. Začal jsem jako operátor na brusírně, kterou jsem v podstatě celou prošel, mimo oblasti čel a vnějšíků. Časem jsem se stal seřizovačem. Od roku 2018 pracuji jako seřizovač pro oblast CRB linek.

Popište mi prosím Váš běžný pracovní den...

Pracovní doba mi začíná v šest hodin ráno nebo podle směny. Před zahájením mám schůzku s mistrem a předákem, kde si stanovujeme priority dne a aktuálnířízení linek. Během dne dohlížím mimo seřízení, také na chod linek a řeším nastalé problémy.

Která oblast Vás nejvíce baví?

Nejvíce mě baví účast na nových projektech jako bylo rozjiždění ARB linky a v minulosti rozjiždění linek Schmidt a Mítec.

Jak trávíte svůj volný čas?

Volný čas trávím nejraději s přítelkyní, se kterou rádi cestujeme. Největší zážitek pro mne byla dovolená v Thajsku. To je pro Evropana úplně jiný svět, hlavně místní kultura. Mým snem je podívat se na Kubu.

Co dalšího máte rád?

Zajímá mě sport fotbal, hokej, tenis. V létě jezdím na kole. Rád chodím na výšlapy, máme takovou skupinu s klukama z práce. Občas si zahrají playstation a zajdu posedět s fajn přáteli.

Koho se máme ptát příště?

Radomila Člupného z nástrojárny :).

Moc děkuji za rozhovor.

Kristína Foltýnová

Blahopřejeme k pracovnímu výročí

Hlaváč Jiří	15 roků
Protivanský Roman	15 roků
Žiška Miroslav	15 roků
Benýšek Josef	5 roků
Člupný Radomil	5 roků
Fiala Zdeněk	5 roků
Hanus Robert	5 roků
Hejda Petr	5 roků
Kubáček Michal	5 roků
Mihálová Jana	5 roků

Děkujeme pravidelným dárcům krve

Vích Vladimír	110 odběrů
Laubrová Václava	40 odběrů
Lašák Dominik	20 odběrů

Děkujeme všem zaměstnancům za aktivní podporu charitativních projektů
V roce 2019 jsme tak mohli předat zajímavé částky těmto konkrétním sociálním partnerům



CHARITA OLOMOUC

Na **Koyo Festivalu** v červnu 2019 bylo možno zakoupit pivní sklenice a výtěžek z jejich prodeje byl určen Charitě Olomouc. Zaměstnanci přispěli částkou **12 400 korun**, vedení závodu rozhodlo o navýšení na 25 000 korun a peníze byly účelově vynaloženy na zakoupení dětské výživy, kosmetiky a hygienické potřeby pro děti bez domova. Kromě finančního příspěvku byly zástupcům charity předány navíc další potřeby pro děti, které zaměstnanci nosili přímo na personální oddělení (www.olomouc.charita.cz).

DC TOPOLANY

Tradičně dostávají zaměstnanci a obchodní partneři Koyo společně s vánočním dárkem také přání do Nového roku. Na tomto místě si dovoluujeme připomenout, že se jedná o výrobky klientů chráněné dílny DC 90 o.p.s., které zaměstnávají osoby s mentálním a kombinovaným postižením. Koyo pak kromě materiálu na přání přispívá pravidelně částkou **15 000 korun**, určenou na podporu provozu těchto dílen (www.dc90.cz).



STŘEDISKO RANÉ PÉČE OLOMOUC

Letos poprvé jsme nabídli možnost naši zaměstnancům podpořit také projekt Střediska rané péče Olomouc, a to formou zakoupení adventních kalendářů. Zájem byl okamžitý a do několika dnů jich bylo objednáno sto kusů. Zaměstnanci tak na tento projekt přispěli částkou 10 000, Koyo přidalo dalších 5 000 korun. Celkem tak činil příspěvek **15 000 korun** a bude využit na odborné služby, podporu a pomoc rodinám, ve kterých se narodilo dítě s postižením (www.ranapece.cz).

SDRUŽENÍ ŠANCE OLOMOUC

Prodej vánočních hvězd, jejichž výtěžek podporuje humanizaci dětského hematologického oddělení fakultní nemocnice Olomouc řadíme již také mezi tradiční předvánoční aktivity naší společnosti. Letos zaměstnanci zakoupili hvězdy v hodnotě **17 150 korun**, Koyo tuto sumu zdvojnásobilo a sdružení získá celkem **34 300 korun** na své aktivity. (www.vanocnihvezda.eu).



Dětské centrum
Ostrůvek

DĚTSKÉ CENTRUM OSTRŮVEK

Peníze na centrum pocházejí z prodeje losů do tomboly na vánočním večírku a Koyo tuto částku již čtvrtým rokem zdvojnásobuje. Krásnou sumu **16 520 korun**, kterou přispěli zaměstnanci, tak společnost navýší na **33 040 korun** a peníze budou využity na letní ozdravný pobyt u moře pro malé klienty tohoto centra (www.dc-ostrovek.cz).

OBLASTNÍ UNIE NESLYŠÍCÍCH

Na konci roku se setkáváme také u projektu Dobrého místa pro život, konkrétně na jejich punčovém stánku na Horním náměstí v Olomouci. Naši zaměstnanci, přátelé i obchodní partneři tak zakoupením každého punče přispívají na podporu činnosti konkrétní neziskové organizace. V našem případě na Oblastní unii neslyšících. Letos se nám podařilo utržit krásných **72 000 korun**. Finance budou využity na letní pobyty klientů centra (www.ounol.cz).



(pb)