

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

do rukou se vám dostává vánoční vydání Mikronů a to v čase, kdy jsme vstoupili do doby adventní a připravujeme se na Vánoce. Mnozí z nás se zamýšlíme nad tím, co letošní rok přinesl, co se nám splnilo, co jsme nestihli a musíme dohnat ještě letos nebo si dáme jako předsevzetí do příštího roku.

Ve většině domácností začal obvyklý shon s úklidem, pečením vánočního cukroví a vybíráním dárků. Přemýšlíme nad tím, kde letos sehnat vánoční stromček, který provoní celý obývací pokoj. Domácnosti se postupně zdobí jmelím, které má podle tradice přinášet štěstí. Umísťujeme vánoční hvězdy – rostliny, jejichž tvar symbolizuje betlémskou hvězdu.

Děti si ukrajují nekonečné čekání na Ježíška odkrýváním okýnek z adventního kalendáře, který by jim měl připomenout, že i ony by měly držet půst a být hodné, aby jim Ježíšek přinesl dárky. Kdo měl jen trošku štěstí, zahlédl alespoň z okna svatého Mikuláše s andělem a čerty, který jim za oknem nechal mikulášskou nadílku. Dospělí si blízkost Vánoc uvědomují každou neděli, kdy zapalují svíce na adventním věnci.

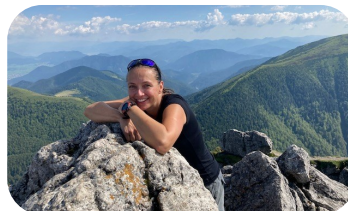
Advent by však měl být především dobou zklidnění, což odpovídalo životnímu stylu našich předků. Ti se od jara do podzimu věnovali intenzivní práci především v zemědělství, ale v zimě odpočívali u prací domácích. Naše generace zná

toto už jen z pohádek nebo vyprávění babiček. Určitě již nebudeme drát peří, abychom poté mohli klidně spát v nadýchaném polštáři...co si však můžeme z minulosti vzít je zastavení se, zklidnění a radost z času stráveného s rodinou.

K adventnímu období patří také myšlenky na ty, jenž nemají v životě tolik štěstí a potkala je nemoc či zdravotní handicap a věnujeme více pozornosti charitě. Na poslední stránce tohoto čísla zmiňujeme projekty, do kterých jste se zapojili a my vám ještě jednou moc děkujeme za vaši podporu.

Dovolte mi na závěr za mě i mé kolegy popřát vám a vašim blízkým, abychom i přes nejrůznější obavy a omezení současné nejisté a nepřehledné doby, prožili letošní Vánoce v co největší pohodě, blízkosti rodiny a v přítomnosti lidí, které máme rádi a především ve zdraví.

Krásné svátky,
Jana Blažková
Manažer personálního
oddělení



Obsah

- 1) Úvodní slovo
- 2) Zákazník Gnutti
- 3) Výhled objemů výroby 2021
- 4) Jak to chodí na oddělení inženýringu
- 5) Nové brusky
- 6) Investujeme do lidí
- 7) Ocenění Zaměstnavatel regionu JTEKT Way
- 8) Závod JTEKT v Plzni
- 9) 3D tisk
- 10) Ocenění v oblasti životního prostředí
- 11) Otázky pro zaměstnance
- 12) Charitativní projekty 2020



Zákazník Gnutti Carlo Sweden AB

Vzhledem k tomu, že máme pro zákazníka Gnutti Carlo nový zajímavý kontrakt, tak si ho tentokrát podrobněji představíme, i když to pro nás není zcela nový odběratel. Pojdme si tak na pár řádcích shrnout historii této společnosti a vysvětlíme si, co pro ni budeme vyrábět.



Počátky společnosti Gnutti Carlo sahají do roku 1920, kdy v Itálii vznikla malá firma na výrobu strojních komponent. Postupem času se začala rozrůstat o další produkty a například v roce 1950 začala také s výrobou ložisek. V roce 1960 se zaměřili na výrobu speciálních kuželíkových ložisek pro mezinárodní trh. O deset let později se rozrostla o pobočky ve Velké Británii a Švédsku.

V automobilovém průmyslu začala společnost působit až od roku 1985, kdy zahájila výrobu komponent pro dieselové motory. V roce 2000 rozšířila firma Gnutti Carlo svojí působnost v Kanadě akvizicí se společností Kendan Manufacturing/Exeter Machine Products, a poté byly sloučeny pod název Gnutti Carlo Canada Ltd. V dalších letech začali působit také na asijských trzích, a to konkrétně v Indii.

O jaký konkrétní produkt se tedy jedná?

Jedná se o již vyráběný produkt s označením VT-602-839-2, a stejně jako velkoobjemový produkt VT-601-343-2, je určený pro dieslové motory, a to konkrétně pro motory Scania. Konstrukčně jsou oba kroužky stejné, pouze se liší rozměrem. VT-602-839-2 je rozměrově větší o 6 milimetrů na vnějším průměru.

Jaký je plánovaný objem a budoucnost této staronové spolupráce?

Aktuálně si zákazník objednal 300 ks vzorků, které musíme dodat do 19. března 2021. Finální nominace by měla proběhnout na základě pozitivních výsledků schválení vzorků. Pro rok 2021 je v plánu vyrobit 50 tisíc kusů, ale už v dalším roce objem vzroste na 222 tisíc a je v plánu, že se na této úrovni objemu udrží dalších šest následujících roků.

Rok	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Plánované objemy výroby (ks)	50 000	222 000	220 385	220 385	220 385	220 385

Do jakých aplikací bude kroužek instalován?

Kroužek se používá do motorů nákladních aut, konkrétně do kladek vahadel ventilů. Na obr. vpravo je detail aplikace „Scania-rocker-arm-gnutti-2“.

Je třeba zavádět novou technologii nebo zvládáme vyrábět na stávající?

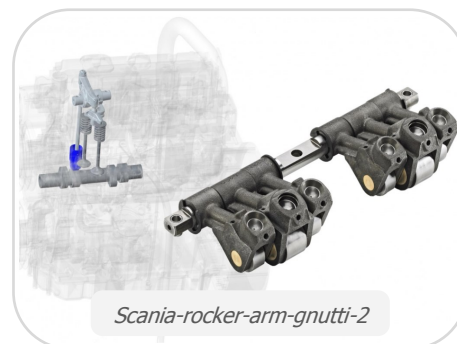
Bude použita stávající technologie, kterou pro výrobu VT kroužků standardně používáme. Jediná změna bude u výběru dodavatele vstupního materiálu, a to z důvodu požadavku na snížení ceny výrobku. Materiál od nového dodavatele bude použitý už pro 300 vzorků.

Je požadavek nového zákazníka něčím specifický? Výjimečný?

Specifické požadavky na VT kroužky do Scanie jsou v přesné definici profilu vnějšího průměru, který se musí brousit na CNC strojích. Tento profil má také speciální drsnost a speciální dezén vnějšího průměru. Těchto parametrů dosahujeme v současnosti pouze na VT-lince.

Jaké závěry přinesl audit tohoto zákazníka?

Audit proběhl v září letošního roku a opět se zaměřil na zavedený systém kvality, ověřoval proces výroby VT dílů. Hodnocení auditorů bylo kladné, bez náleží, pouze s doporučeními. Ocenili vysokou úroveň automatizace a standardizace. Netypickou součástí auditu bylo také ověření nápravných akcí z reklamace dílů VT-601-343-2, protože jak bylo zmíněno výše, již pro zákazníka dodáváme.



Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie



Ilustrační foto - Scania

Pokračujeme ve snižování hlučnosti

V minulých Mikronech jsme informovali o snížení hlučnosti na soustružně. I nadále pokračujeme v záměru snižovat hlučnost napříč výrobou.

V květnu 2020 proběhlo autorizované měření hladiny hluku při práci manipulanta, a také nástrojáře ve výdejně. Výsledky, které jsme poté obdrželi, ukazují prokazatelné hodnoty, které splňují hygienický limit pro přeřazení do kategorie práce II. (z původní kategorie 2R - která již představuje zvýšené riziko zátěže tímto faktorem).

Na základě naměřených výsledků (tzv. mobilní hlukovkou, viz. obrázek v pravo) jsme tak požádali Krajskou hygienickou stanici o změnu kategorie práce a zmíněné pracovní pozice byly z rizikových prací vyřazeny k 30.9.2020. V praxi to znamená, že nošení ochrany sluchu není na těchto pracovních pozicích nutné, ale pouze doporučené.

(kf)



Měření hluku v prostorách skladu

Výherci soutěže BOZP

Měsícem bezpečnosti se v roce 2020 stalo září, během kterého jste měli možnost soutěžit o několik zajímavých cen.

Připravená soutěž byla zaměřena na identifikaci rizik a první pomoc. Do slosování byli zařazeni ti soutěžící, kteří správně odpověděli na otázky a zároveň našli 5 zdrojů nebezpečí. Na schůzce managementu pak proběhlo losování výherců, kterým byly následně předány ceny.

Blahopřejeme těmto výhercům:

Rostislav Med
Petr Novák TPS
Zdeněk Hajkr
Petra Zívar Barochová

(kf)



Tímto také vyjadřujeme poděkování všem zaměstnancům za dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v našem závodě.

(kf)

Recertifikace ISO 45001

V prvním listopadovém týdnu 2020 proběhl v Koyo recertifikační audit systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, dle ČSN ISO 45001:2018, který nově nahrazuje původní OHSAS 18001.

Vlastní průběh auditu byl poznamenán protipandemickými opatřeními. Abychom minimalizovali riziko přenosu onemocnění COVID 19, probíhal audit po celou dobu formou online. Auditóři ohodnotili zavedení výše uvedeného systému úspěšně a obdrželi jsme certifikát s platností do roku 2023.

Jaký máme výhled objemu práce pro rok 2021?

V současné době je asi nejčastější otázka, kterou dostávám od zaměstnanců, ta na výhled práce na nadcházející měsíce a dále jestli další vlna COVID-19 nezpůsobí znovu propad výroby a další odstávky.

Možná to je pro většinu z nás překvapení, ale objednávková kniha se pro nadcházející měsíce drží relativně vysoko a zatím žádný negativní dopad COVID-19 nevidíme. V současné době máme aktuální data pro období prosinec 2020 až duben 2021 a je vidět, že se pohybujeme v objemu prodeje mírně nad 80 milionů korun měsíčně, což je cca 3-5 % nad objemem prodeje měsíce listopadu 2020. Ten byl nejsilnějším měsícem celého roku 2020. Z tohoto pohledu se dá konstatovat, že první čtvrtletí roku 2021 bude práce dost a nečekají nás žádné dny hromadných odstávek. Může však nastat neočekávaná situace, kdy určitý zákazník posune nebo zruší objednávky a my pak budeme muset reagovat i s možným dopadem na „přibrzdění“ určité části výroby a individuálním řešením situace.

Co se týká dalšího období roku 2021, tak máme zatím předběžný celkový výhled objemu, který potvrzuje, že bychom se měli držet mezi 70 – 80 miliony korun za měsíc. K tomu si dovoluji říci, že to pro nás znamená stabilní objem výroby. Jak však sami všichni víme a vnímáme, co se děje okolo nás, nejistota na světových trzích je velká a může vždy nastat situace, kterou nejsme schopni ovlivnit. Všichni doufáme, že taková situace nenastane, a že nás čeká v našem podnikání lepší rok, než ten 2020.

Marek Janků, Ředitel závodu



Jak to chodí na oddělení inženýringu?

V předchozím čísle Mikronů byl věnován prostor k podrobnějšímu představení oddělení financí. Tentokrát si přiblížíme oddělení inženýringu, jehož manažerem je David Pitela. Otázky si připravil člen redakční rady a současně kolega z inženýringu Petr Hejda.

Petr: Davide, co vše spadá pod křídla inženýringu? Můžeš popsat, jak široké spektrum tvé oddělení zabírá?

David: Ano, záběr oddělení je opravdu široký a velmi pestrý... pokusím se v kostce popsat.

Samozřejmě dle priorit našeho závodu jako první pojmenuji bezpečnost práce, kterou zajišťuje oddělení hospodářské správy **Jirky Hackenwalda**. Pod Jirku dále spadá správa budov a obsluha filtrační stanice.

Další částí je údržba strojů a zařízení. Zde to řídí **Vojta Flodr** a jeho úkolem je samozřejmě zajistit ideálně bezporuchový chod všech strojů a zařízení. V případě poruchy musí zajistit rychlou nápravu.

Velkou plochu naší výrobní haly pak tvoří nástrojárna. Tady velí **Jarda Kaplan** a jeho úkolem je zajistit bezchybnou přípravu nástrojů, které toto oddělení primárně zajišťuje. Velikost oddělení odpovídá množství nejrůznějších přípravků a nástrojů, které pro výrobu potřebujeme.

Další kapitolou je procesní technologie, kterou řídí **Petr Hejda**. Jejich úkolem je zajistit nejvhodnější proces pro každý díl ve výrobě, včetně definice strojů a zařízení, na kterých se díly budou vyrábět, a to samozřejmě tak, aby výrobní časy a kvalita dílů byla pro náš závod ta nejefektivnější.

Zodpovědnost tohoto oddělení je velmi široká a dala by se popsat na více stránkách, než máme prostor.

Další částí oddělení jsou tzv. nové produkty. Každý si jistě uvědomuje, že nemůžeme do nekonečna žít z produktů již zavedených, proto často řešíme návrhy a nacenění nových - za tuto skupinu odpovídá **Marek Berger**.

Malé, ale za to velmi důležité oddělení, tu máme pro investice a inovace do procesů a technologií. To běží ruku v ruce s požadavky závodu a samozřejmě s potenciálem hledat úspory a navrhnout nejefektivnější řešení. Za tohle oddělení zodpovídá **Pavel Studýnka**.

No a poslední částí je projektové oddělení, které je zaměřeno na layoutové změny. Tedy přesuny zařízení, které často skrze nové projekty provádíme a je potřeba je pečlivě řídit - za to nese zodpovědnost **Tomáš Příkryl**.

Tak tohle bylo opravdu v kostce a věřím, že jsem na nikoho nezapomněl. Jistě mi věříte, že naše činnost je opravdu velmi obsáhlá a nekonečně pestrá.

Petr: Když by jsi měl jednoduše popsat tvé každodenní činnosti, co by jsi tzv. vypíchl?

David: Každé ráno pracovního dne průřezově zmonitorujeme co se událo v předchozím dni a zvláště pozdní odpoledne a na noční směně. Je nutné, pokud je třeba, rychle rozhodnout co a jak vyřešit. Může to být cokoliv z výše popsaného a nikdy nevíte co vás v téhle oblasti překvapí.

Z dalších každodenních činností jistě patří za zmínku aktivity spojené s mojí pozicí jako takovou - tedy přípravy taktik a strategií, týkajících se opět všech oddělení, které pode mne spadají.

Petr: Přešel jsi do našeho závodu z Honeywellu, tedy vyspělé nadnárodní společnosti. Mohl by jsi porovnat resp. popsat, zda jsi zjednodušeně věděl, co tě čeká?

David: Ač se náš závod, oproti jiným závodům konkurenčních či sesterských, jeví svou velikostí jako řekněme menší, jsem si jistý, že zvenku si nikdo neumí představit, jak velká zlepšení a projekty dokáže i přes svoji velikost vymyslet a především zrealizovat.

Upřímně jsem netušil, že výroba ložisek a všechny procesy, které jsou s jejich výrobou spojené, budou tak náročné a věřte, že každý den je opravdu pestrý!



Petr Hejda a David Pitela na brusírně

Petr: Davide, když bys měl shrnout dva protiklady...Co tě zde nejvíce baví a naopak, co tě v téhle pozici baví nejméně, jaké by jsi zmínil?

David: Opravdu mě baví, jak už jsem říkal, ta mnohotvárnost a různost jednotlivých úkolů. Nikdy předem (až na výjimky) nevíte, co vám den nachystá a tím, že mám na starost tak různorodé oddělení, mohu komunikovat s opravdu velkým množstvím skvělých lidí, kteří jsou schopni vyřešit skoro jakýkoliv problém.

Co mne řekněme baví o něco méně, je mnohdy boj s korporátním vedením. Ačkoliv víte, že vaše projekty a plány jsou správné, je těžké přesvědčit evropské vedení. Což samozřejmě chápu a to zvláště v této době. Ale bez boje velké věci nemohou vzniknout!

Petr: A teď asi poslední věc, struktura oddělení kterou jsi popsal hned na úvod... Plánuješ nějaké významné investice nebo projekty v dohlednu?

David: Ihned po novém roce bychom chtěli přejmout a nainstalovat v závodě dva nové stroje - jedná se o náhradu brusky ALS2 na oblasti LVC a také o náhradu brusky Lidköping B4 v oblasti broušení vnějších průměrů.

Oba tyto stroje jsou pro nás velmi důležité a už se jich nemůžeme dočkat - oba by totiž měly přinést další zlepšení nejen v oblasti kvality a bezpečnosti práce, ale měly by nám pomoci zvýšit také produktivitu a především zlepšit pracovní podmínky obsluhujícím operátorům.

Závěrem bych chtěl poděkovat celému svému oddělení za skvělou práci, kterou odvedli v průběhu velmi náročného roku 2020, a také bych chtěl všem popřát klidné prožití svátků vánočních, vše nejlepší do nového roku a především pevné zdraví vám všem a také vašim rodinám.

Petr: Davide, moc ti děkuji za rozhovor a přání našim kolegům.

(ph)

Bruska BDA 220 CNC pro přesné broušení vnitřních průměrů

V lednu 2021 bude v našem provozu nainstalován další stroj. Tentokrát půjde o brusku pro přesné broušení vnitřních průměrů, která nahradí zastaralou brusku ALS 2 v oblasti LVC. Původně se uvažovalo pouze o modernizaci stávajícího stroje, ale nakonec jsme se rozhodli pro kompletně nový stroj, který je konstruován podle našich požadavků a současně splňuje i nejmodernější způsob výroby.

Nový stroj BDA 220 CNC bude postaven na základě stroje BDA 300, který je v ložiskářském průmyslu hojně používán. Na tomto projektu pro nás pracuje společnost ČZ Strojírna s.r.o. ze Strakonice. Stroj ponese název BDA 220 CNC, kde číslovka značí největší možný brousitelný průměr kroužku. Z názvu je také patrné, že stroj bude kompletně číslicově řízený (CNC).

Bruska bude současně vybavena inprocesním měřidlem pro zajištění vyšší stability procesu. Ve stroji také bude použit jiný systém orovnávací brusného kotouče, který umožní orovnávací i uprostřed cyklu. Toto vylepšení značně zvýší produktivitu, protože budeme schopni odstranit operaci hrubování a nabrousit finální rozměr na jedno upnutí. Tím značně ubude manipulace s kroužky.

Ve stroji bude použito vysokofrekvenční brusné vřeteno s modifikovaným uložením ložisek a všechny periferie budou použity dle standardu Koyo tak, abychom byli v případě poruchy

schopni co nejrychleji reagovat a závadu odstranit. Velkou novinkou u tohoto zařízení bude použití robota pro manipulaci dílů uvnitř stroje, který zajistí mnohem vyšší produktivitu. Robot bude opatřen speciálním krytím, aby odolal nehostinným podmínkám, které během procesu broušení ve stroji panují.



Nová bruska BDA 220 CNC

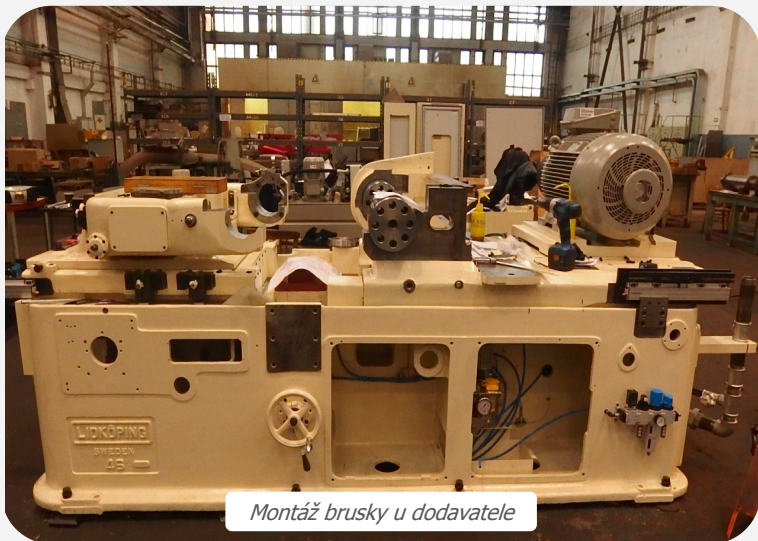
Od nové investice si hlavně slibujeme zvýšení bezpečnosti, kvality a produktivity výroby, a také zvýšení standardu pracovního prostředí v oblasti LVC. Po zprovoznění stroje nás čeká mnoho práce, vývoje a výzev, jelikož některé prvky a možnosti brusky BDA 220 CNC pro nás budou zcela nové.

(tp)

Nový centerless Lidköping CL 46

Začátkem příštího kalendářního roku se bude blížit do finále další významný investiční projekt našeho závodu. Tentokrát bude posílena o nový stroj oblast broušení vnějších průměrů. Bude se jednat o zcela nový moderní CNC stroj postavený dle požadavků našeho inženýringu. Tuto brusku konstruuje a staví také ČZ Strojírna s.r.o. ze Strakonice.

Důvodů pro investici bylo hned několik. V první řadě nemáme v případě poruchy stávající brusky Lidköping (B4) žádnou náhradu, nelze řešit interně ani externí kooperací. Díly, které na tomto stroji vyrábíme, jsou pro nás velmi důležité, protože i při relativně malém objemu, jsou produkty velmi profitabilní a přinášejí nám zajímavý zisk.



Montáž brusky u dodavatele

Dalším důvodem je také skutečnost, že v budoucnu budeme mít prostor upravit stávající stroj i pro díly, které je třeba obrobit zápichovým broušením. Tyto díly jsme nyní schopni vyrábět pouze na LVC a nebo kvůli rozměrům je nejsme schopni vyrábět vůbec. Tím se rozšíří portfolio dílů, které budeme moci nabídnout našim zákazníkům.

V současné době u dodavatele probíhá montáž (viz. foto) a dodavatel plánuje, že stroj bude připraven na první předpřejímku v jejich závodě na konci ledna 2021. Pokud bude vše v pořádku a odsouhlasíme funkčnost a kvalitu stroje, tak je v plánu v následujících dvou týdnech stroj převézt do Olomouce a provést všechny nezbytné testy tak, aby stroj mohl být koncem února předán výrobě. Bruska bude nainstalována do řady B mezi stroje B4 a B2.

(tp)

Investujeme do lidí - We invest in people

Většina z nás během svého produktivního života stráví v zaměstnání přibližně 80 tisíc hodin. Práce nám zabírá tolik času, že si určitě zaslouží, abychom se v ní cítili dobře. Jak dobře se v ní ale skutečně cítíme? To je otázkou k zamyšlení pro každého z nás. Otázkou, na kterou bychom coby zaměstnavatel rádi znali vaši upřímnou odpověď.

Koyo si stanovilo ambiciózní závazek, a to **stát se vyhledávaným zaměstnavatelem v regionu**. Takovým zaměstnavatelem je společnost, která rozumí potřebám svých zaměstnanců a daří se jí kloubit jejich naplňování se svou vizí a posláním.

Čím větší je společnost, čím více má různorodých zaměstnanců, tím je tato cesta strastiplnější. Proto jsme si před 3 lety vybrali dá se říct „kompas“, jež nás má dovézt k tomuto ambicióznímu cíli.

Tímto pomyslným kompasem je britský standard **We invest in people** – praktický rámec, který doporučuje, jak procesy vedení lidí, plánování a komunikaci s nimi nastavit tak, aby spolu kolegové uvnitř organizace vzájemně spolupracovali. Popsat vše na papíře však nestačí. Je důležité, aby tyto zásady byly uvedeny

v každodenní život a aby každý z nás rozuměl tomu, jak je využít k lepší práci. Před 2,5 lety jsme se na naše zaměstnance poprvé obrátili s žádostí o vyplnění 2 anonymních dotazníků, které zkoumají úroveň motivace a plnění dalších ukazatelů „We invest in people“. Následně byl sestaven **akční plán**, o jehož plnění jsme vás průběžně informovali nejen v Mikronech.

Dnes nastala doba, kdy bychom si naše snažení chtěli ověřit, a proto si dovoluujeme požádat o opětovné anonymní vyplnění dotazníků. Dotazníky jsou k dispozici na internetových stránkách, které budou zprostředkovány e-mailem. Vyhodnocovat je bude **nezávislá společnost HM Partners** pod vedením Ing. Zdeňka Michálka, se kterým měli někteří možnost se setkat a pohovořit.



Společné bruslení - zimní stadion Olomouc

O výsledku průzkumu vás budeme informovat a následně zveřejníme nový akční plán změn, navazující na aktuální zjištění.

Vyplnění dotazníků může zabrat 30-50 minut, což není málo. Máme-li ale skutečně investovat do našich zaměstnanců, jsou pro nás vaše vstupy a názory nezbytné. Proto děkujeme předem, že se s námi o ně podělíte.

Jana Blažková

Manažer personálního oddělení



210 mil. společně vyrobených ložisek

Společnost Investors in people

Lidé jsou nejcennější komoditou pro úspěch jakékoli organizace - bez ohledu na její velikost nebo sektor podnikání. Klíčová je vyvážená kombinace jejich talentu, kompetencí, motivace a správného vedení.

Britská organizace Investors in People více než 30 let pomáhá společnostem, jejich manažerům a zaměstnancům spolupracovat na vytváření lepších a produktivnějších pracovních podmínek. Jedná se o koncepční a propracovanou metodiku (akreditaci), která dokazuje, že investice do lidí není jen správná věc, ale je také prokazatelně spojena s dosažením udržitelných výsledků, zejména v době krizí. Organizace, které efektivně vedou, podporují a rozvíjejí své pracovní síly, jsou statisticky až o 17 % produktivnější a o 21 % výnosnější.

Investors in People akreditovali více než 50 000 organizací a jejich Akreditace „Investujeme do lidí“ je uznávána v 66 zemích po celém světě. Jak je v textu výše zmíněno, Koyo má již první fázi za sebou a nyní stojí před ověřením zda opatření, která byla v průběhu posledních dvou let zaváděna, přinesla pozitivní dopady na motivaci a spokojenost zaměstnanců. Výsledky budou známy v prvním čtvrtletí roku 2021.

**INVESTORS
IN PEOPLE®**

(pb)

Zdroj: www.investorsinpeople.com

Koyo po šesté získalo ocenění Zaměstnavatel regionu

V úterý 20. října 2020 se uskutečnilo online vyhlášení výsledků ocenění Sodexo Zaměstnavatel regionu 2020 pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj. Koyo získalo krásné první místo v Olomouckém kraji v kategorii do 500 zaměstnanců.

Ocenění Sodexo Zaměstnavatel roku je součástí Výročních cen Klubu zaměstnavatelů 2020. Toto hodnocení se již od roku 2003 zaměřuje na společnosti v České republice z pohledu lidských zdrojů. Smyslem soutěže je přiblížit lidem společnosti s výborným přístupem ke svým zaměstnancům, a to nejen celostátně, ale i v jednotlivých regionech. Soutěž zviditelněním těchto společností pomáhá rozvíjet oblast lidských zdrojů v celé zemi.

Hodnocení probíhá celosvětově uznávanou metodikou Saratoga od společnosti PricewaterhouseCoopers Česká republika. Kromě jiných výhod Saratoga nejprve porovnává firmy v jejich sektoru a až výsledné oborové skóre si hodnocení přináší do celkového pořadí. Tato metodika zajistí maximální objektivitu při hodnocení úspěšnosti firem a také poskytne informace pro srovnání s konkurencí v daném regionu, odvětví i na napříč celým trhem. Jde o sběr dat např. o výdajích na vzdělávání zaměstnanců, o fluktuaci pracovních sil, o růstu nebo poklesu jejich počtu atd.

Více k soutěži naleznete na www.zamestnavatelroku.klubzamestnavatelu.cz.



Představujeme první z hodnot JTEKT Way - Continues kaizen

Zákazník je na prvním místě

Na věci nahlížíme z hlediska našich zákazníků a usilujeme o naplňování jejich potřeb.

Vytváříme nové hodnoty a dodáváme produkty a služby, jež překračují očekávání našich zákazníků.

Angažovanost

Všechny záležitosti řešíme se stejnou péčí jako naše vlastní.

Chápeme a jednáme rychle.

Týmová práce a cílevědomost

Jednáme cílevědomě a plníme své povinnosti se smyslem pro naléhavost.

Aktivně komunikujeme za účelem spojení našich silných stránek.



Úsilí o zlepšení

Vždy vyhodnocujeme fakta sami za sebe a zjišťujeme základní příčiny.

Jsme odhodláni jít cestou neustálého zlepšování a tuto vizi naplňujeme s kreativitou a představivostí.

Úsilí o inovace v naší práci

Uplatňujeme své schopnosti a svou odbornost, abychom se stali předním subjektem ve světě inovací.

Podporujeme kulturu, kde jsou lidé připraveni se učit a vzájemně si pomáhají na cestě k pokroku.

Úsilí o zlepšení (Continues kaizen)

Vždy vyhodnocujeme fakta sami za sebe a zjišťujeme základní příčiny. Jsme odhodláni jít cestou neustálého zlepšování a tuto vizi naplňujeme s kreativitou a představivostí.

Co si pod tímto představit? Jaké konkrétní chování od nás vlastně zaměstnavatel očekává?

„Zlepšování je klíčová hodnota, která představuje konkurenční výhodu. Je prospěšná nejen pro naši společnost, ale pro každého z nás. A tady vše začíná. Pokud se naučíme přemýšlet o tom, jak pracujeme a zda bychom si mohli naši práci usnadnit, osvojili jsme si již Kaizen myšlení. Motorem by pro nás mělo být zlepšení nejen v pracovním, ale i soukromém životě. Tím, že si práci usnadníme, například přestaneme dělat zbytečné věci, vyšetříme si čas na jiné, důležitější aktivity. V lepším případě odbouráme pocit přepracování, uspořené čas věnujeme svojí rodině nebo jednoduše získáme více času sami pro sebe. O to významnější dopad pak tyto změny mají na náš život... Naučit se takto přemýšlet, respektive automaticky jednat, je ve skutečnosti velmi obtížné. Znamená to, že se nad sebou musíme kriticky zamýšlet, vyvinout aktivitu a vystoupit ze skořápky svého pohodlí. Ale stojí to za to! Stačí změnit jen úhel pohledu, pokud budeme pokračovat dnes tak, jak jsme to dělali včera, nikdy nedosáhneme ničeho lepšího, než co máme nyní.“ Vysvětlila první hodnotu JTEKT Way manažerka personálního oddělení Jana Blažková.

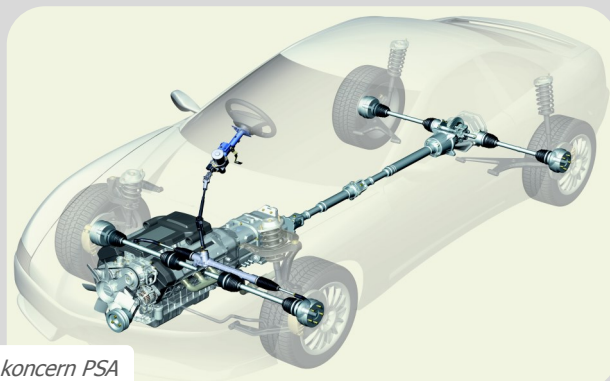
(pb)

Představujeme evropské závody JTEKT - 4. díl: Závod v Plzni

Na tomto místě se vracíme již počtvrté k představování jednotlivých závodů naší korporace. Tentokrát bychom Vám rádi přiblížili plzeňský závod JTEKT Automotive Czech Plzen s.r.o. (dále JAPL), který je stejně jako my součástí koncernu JTEKT Corporation.

Tato společnost vznikla 1. února 2006 v plzeňské průmyslové zóně navázáním na činnost společnosti Koyo Steering Systems Czech s.r.o. V současné době zaměstnává okolo 860 zaměstnanců. Plzeňský závod je i co do rozlohy větší než ten náš. Celková zastavěná plocha hal a skladů činí 22 600 m² (KBCZ má 12 000 m²).

Výrobní program JAPL je zaměřen na systémy řízení automobilů. V plzeňském závodě probíhá především finální montáž systémů řízení. Pouze malou část komponentů si pro montáž obrábí interně. Naprostou většinu komponent řeší prostřednictvím jejich dodavatelského řetězce.



Systém řízení pro koncern PSA



V letošním roce vyprodukuje přibližně 2,1 miliónů systémů řízení a pro příští rok 2021 plánují navýšit plán výroby až na 2,7 miliónů systémů řízení. Základní dělení systémů řízení je na MS – manuální hřebenové řízení, P-EPS (DP-EPS) – řízení s elektrickým pastorkovým posilovačem a C-EPS – řízení s elektrickým sloupkovým posilovačem. Mezi jejich zákazníky patří mimo jiné i tyto renomované automobilové značky: Toyota, PSA Peugeot Citroën, Renault, Daimler, Nissan a Dacia.

Našemu plzeňskému sesterskému závodě se pravidelně daří získávat ocenění od jejich zákazníků v oblasti kvality dodávaných výrobků. V příštích pěti letech by se také měli stát výhradním dodavatelem pro největší PSA Group EMP2 podvozkovou platformu, která je využívána pro nejprodávanější modely aut jako je 3008, 5008, 308, C3, C4, C5, Zafira nebo Grandland.

Více na stránkách: www.jtekt.cz



Pohled do montážní haly plzeňského závodu

(tp)

Získali jsme patent pro poddajné uložení hřídele

Výzkumné a vývojové centrum naší společnosti, které sídlí v Brně, získalo patent pro poddajné uložení hřídele. Díky tomuto řešení se v dané aplikaci eliminuje negativní efekt naklopení hřídele a zvýší se trvanlivost ložiska.

Úřad průmyslového vlastnictví udělil naší společnosti patent číslo 308373. Vynález se týká poddajného uložení hřídelů prostřednictvím jehličkových a válečkových ložisek. Především se jedná o uložení vačkových hřídelů motorových vozidel. Tomuto tématu se věnovali zaměstnanci výzkumného a vývojového centra v Brně, které spadá pod naši společnost.

Jehličková a válečková ložiska jsou ložiska s přímkovým (liniovým) stykem. Ten se stává nevýhodným v momentě, kdy se hřídel naklopí, jehlička či váleček není zatížen rovnoměrně, a dojde tak k jednostrannému opotřebení valivých elementů a

následnému snížení životnosti ložiska. Tento negativní efekt se podařilo eliminovat díky poddajnému uložení hřídele.

„Principem poddajného uložení hřídele je v podstatě nová geometrie vnějšího nebo vnitřního ložiskového kroužku, popřípadě obou komponent zároveň. Ta spočívá ve vytvoření obvodové (axiální) drážky v čelní stěně kroužku nebo v samotné hřídeli. Tato odlehčovací drážka umožní naklopení vnějšího nebo vnitřního kroužku ložiska v určitém rozsahu, aniž by byla narušena tuhost kroužků nebo odpor k naklopení hřídele,“ vyjádřil se k získání patentu Jan Čermák z brněnského centra, jenž se podílel na jeho vývoji. Brněnské centrum oplývá moderním technickým vybavením a především kvalitním know-how, čímž se stalo jedním z nejdůležitějších center v korporaci. Je úzce napojeno na sesterská centra v Evropě a USA a podporuje ostatní závody mateřské společnosti JTEKT Corporation.

(ae)

3D tisk má pro nás zajímavé přínosy

Určitě mnohokrát za poslední roky jste zachytili v médiích, že existuje tzv. 3D tisk. Na jaře roku 2020 se stal v ČR mimořádně známý díky proticovidovým opatřením, konkrétně výrobě ochranných štítů.

3D tisk je proces aditivní, materiál se přidává. Na rozdíl od obráběcích strojů, kde se z polotovaru materiál odebírá, až zbyde jen požadovaný tvar. Nejpoužívanější technologie (FDM) funguje velice jednoduše. Objekt vzniká vrstvu po vrstvě natavováním tenkého proužku plastového materiálu. Objekt nabývá objemu. Další, pro naše podmínky využitelná technologie, je označována jako SLM. Při ní vzniká dílec navařováním tenkých vrstev kovového prášku v uzavřené komoře.

Ve 3D tisku vidíme obrovskou příležitost. Například můžeme zcela zásadně zkrátit dobu dodání potřebného náhradního dílu. V konkrétních případech pak můžeme ušetřit na nákladech, na hmotnosti a nebo zlepšíme mechanické vlastnosti součástky. Vyrobit i poměrně složité tvary, které klasickými technologiemi buď vyrobít vůbec nelze nebo je cena výroby příliš vysoká.

Sami jsme se o přínosu těchto moderních technologií mohli přesvědčit při návštěvě ve Škoda Auto Mladá Boleslav. Díky velkému množství příležitostí tam byli schopni už za jeden den vytisknout tolik přípravků, že se jim vydaná investice do 3D tisku obratem vrátila. I v našem závodě se nástrojárna 3D tiskem zabývá a první pokusy již můžete vidět i v praxi. Aktuálně naši konstruktéři vyvíjejí chladicí trysky, jejichž tvar by jinak než 3D tiskem nebylo možné realizovat.

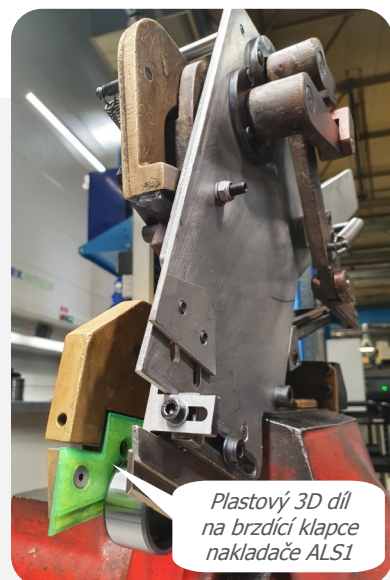
Daří se také 3D technologie využívat při snižování nákladů. Značná úspora byla dosažena např. při tisku titanových ramínek pro měřidla nebo u plastových spotřebních dílů ALS ládovačů. Úzce přitom spolupracujeme s univerzitami v Ostravě a Olomouci, kde naše nástrojárna tiskne ze špičkových kompozitních materiálů i z práškových kovů. V krátké době budeme s VŠB-TU Ostrava testovat dokonce vzorky z vysokopevnostních práškových ocelí s tvrdostí nad 50 HRC.

Pro úspěšný 3D tisk přitom většinou platí, že:

- dílec není namáhaný větší silou
- dílec je menší a má spíše složitější tvar
- přesnost rozměrů je v desetinách mm
- dílec není příliš tepelně namáhaný
- je potřeba série nejlépe od 5 do 100 ks

V souvislosti s informacemi výše si vás dovoluujeme vyzvat: **„Dejte nám prosím své další náměty, co ještě můžeme zkusit vytisknout!“**. Ať jsou to dorazy, úchyty, brzdy, obraceče, páčky, zarážky, polohovací přípravky a určité mnohé další.

Jaroslav Kaplan, Vedoucí nástrojárny
Jiří Černý, Manažer oddělení výroby



Plastový 3D díl
na brzdící klapce
nakladače ALS1

Zlepšili jsme výsledek, nejviditelnější změna nás ale ještě čeká

5. listopadu 2020 jsme úspěšně dokončili a obhájili JEO Production Support (tedy sebehodnocení). Získali jsme v něm ještě lepší výsledek než v předchozím roce.

V oblasti HSE (zdraví, bezpečnost, životní prostředí) jsme obhájili hodnocení známkou A se ziskem 97,5 %. V oblasti Industrial jsme pak získali celkové hodnocení A s výsledkem 96,2 %. Kromě oblasti „údržby“ tak máme všechny známky A. V původním plánu jsme očekávali, že audit proběhne klasickým způsobem v měsíci červnu za účasti týmu auditorů z JEO. Kvůli pandemii však byl tento způsob pro letošní rok opuštěn a nahrazen sebehodnocením. Od měsíce září jsme tak dokumentovali a dokládali jednotlivé požadavky na dálku různými způsoby. Pořizovali fotografie, videa, zasílali dokumentaci k jednotlivým požadavkům. Toto jsme úspěšně zvládli a dosáhli výše uvedených výsledků. Jak jste se dočetli v prvním odstavci, výsledek však stále není 100 %.

Jednou z dalších otevřených akcí, která nás k této hranici bude po zavedení posouvat, je kontrola posledního kusu, tzv. **OWARIMONO**. Přejde Vám výraz povědomý? Dnes ve výrobě používáme **HATSUMONO** – což je kontrola prvního kusu. Ten vyvěšujeme na pracovišti po seřízení a uvolnění výroby. Tento kus by zde měl viset po celou dobu výroby zakázky. Je doložením podmínek, za kterých byl výrobní proces uvolněn.

A zavedení OWARIMONO? Bude to jedna z nejviditelnějších změn

ve výrobním procesu. Ale z praktického hlediska nejde o nic složitějšího než vyvolání „Ověření posledního kusu“ v nabídce Intronix (viz. obr. níže) a provedení kontrolních náměrů parametrů pro SPC daného stroje.



Význam ověření posledního kusu - OWARIMONO - spočívá v potvrzení podmínek a parametrů konce výroby zakázky, ale také i potvrzení podmínek a OK parametrů výroby před odstávkou, tj. v případě, kdy výrobu na zakázce řízení přerušíme na více než směnu. V případě zjištění hodnot mimo specifikaci pak

poslední díl iniciuje oddělení rizikové dávky od posledního OK měření a včasnou reakci před posunutím zakázky na další operaci. Uvolnění posledního kusu je reakcí na požadavky definované jednak v IATF standardu, procesních požadavcích VDA 6.3., ale také pravidlech JTEKTu na řízení kvality výrobního procesu.

S konkrétními požadavky a postupem provádění uvolnění posledního kusu, budete seznamováni v průběhu měsíce prosince a ledna. Na plné úspěšné zavedení budeme mít čas dubna 2021, kdy v našem závodě proběhne recertifikační audit IATF od Lloyds.

Jiří Černý, Manažer oddělení výroby

Ocenění za dlouhodobý přínos v oblasti životního prostředí

10. září 2020 se uskutečnil druhý ročník Ceny Olomouckého kraje za přínos v oblasti životního prostředí. Náš závod se umístil na 3. místě v kategorii odpadové hospodářství - konkrétně získal cenu za dlouhodobý přínos.

V závodě máme pro oblast životního prostředí nastavené měřitelné a dlouhodobé cíle, které jsou součástí ročního plánu dopadu hospodaření na životní prostředí. Za poslední tři roky se nám podařilo snížit množství směsného odpadu o více než 44 %. Realizovala se řada projektů pro zlepšení výrobních podmínek a zavedlo se velké množství opatření pro minimalizaci množství odpadu. Jedním z mnoha opatření bylo zrušení používání jednorázových papírových ubrousků na toaletách a jejich nahrazení vysoušeči rukou nebo textilními ručníky v nekonečné roli.

Dalším z kroků byla změna výdeje nápojů v automatech, kdy je možné používat pouze vlastní hrníčky. To vedlo k eliminaci cca 80 tisíc kelímků, jenž byly ročně vyhozeny do odpadních nádob. Kontrolu třídění odpadu pak společnost provádí každý týden ve všech odpadních nádobách. Jedním z projektů do budoucna je plánované umístění vermikompostérů v kuchyňkách. Vzniklé hnojivo společnost využije pro vlastní zahrádku.

V neposlední řadě se Koyo zaměřilo na snižování množství nebezpečného odpadu. Mezi plánované investice je zahrnuto pořízení separátoru pro oddělení vody z odpadní emulze a odpadní vody. Díky němu bude naše společnost schopna snížit množství



tohoto nebezpečného odpadu o cca 90 %, což tvoří asi 300 tun nebezpečného odpadu ročně. To také povede k opětovnému využití destilované vody, která by jinak byla odvezena jako součást nebezpečného odpadu.

Mezi další projekty, zaměřené na snížení odpadovosti, patří pořízení odsolovače. Ten ze solné lázně, používané pro kalení, separuje od vody sůl tak, že může být opětovně využita. Zpětné využití soli ušetří při likvidaci cca 128 tun odpadu za rok, který by musel být zlikvidován jako nebezpečný.

Další plánovanou investicí je pořízení lisu na brusné kaly, pračky na filtry apod.

(ae)

Z domu rovnou před Koyo

Od 2. listopadu je v provozu nová autobusová zastávka přímo před areálem naší společnosti a nese název „Pavelkova, Koyo“. Jedná se o završení dlouhodobě plánovaného projektu spolupráce s Magistrátem města Olomouc.

Novou zastávku budou obsluhovat autobusové linky č. 10 a 14 v obousměrném provozu. Současně byly opraveny a protaženy chodníky v její blízkosti. Nově řešené plochy v okolí zastávky jsou bezbariérové a jsou v nich umístěny slepecké výstupky. Pro bezpečnost všech chodců bylo aplikováno intenzivní nasvětlení přechodu. Věříme, že výstavbou nové zastávky se pro mnohé z vás stane cesta do práce i z práce pohodlnější.

(ae)



Stali jsme se Zelenou firmou



Koyo se zapojilo do projektu Zelená firma, jehož hlavním cílem je zabránit, aby drobný elektroodpad končil na skládkách komunálního odpadu.

Dopad výroby na životní prostředí je pro nás prioritou. Abychom chránili to, co je pro nás nejdůležitější, rozhodli jsme se k dalšímu zelenému kroku – pořízení sběrného boxu pro elektrospotřebiče a baterie. Tříděním elektroodpadu dochází k jeho recyklaci a následně

znovuvyužitelnosti některých látek, které obsahují. Těmi může být například železo, ocel, hliník, měď a mnoho jiných vzácných kovů. Mezi nebezpečné látky, které elektrospotřebiče obsahují, patří například rtuť, olovo, kadmium, bromové zpomalovače hoření a mnoho dalších.

Zaměstnanci závodu Koyo tak mohou elektroodpad pohodlně odevzdat do sběrného boxu přímo v zázemí závodu. Sběrný box je poté odvezen a jeho obsah pečlivě rozebrán na recyklační lince. Velká pozornost je věnována nebezpečným látkám, které vyžadují speciální zacházení. Dále jsou od sebe odděleny druhotné suroviny a ostatní složky, které se využijí k výrobě energie. (Více na www.rema.cloud/zelena-firma.)

(ae)

Odměny za výročí

Na tomto místě pravidelně uvádíme jména kolegů, kteří slaví pracovní výročí a nebo jsou tzv. bezpříspěvkoví dárci krve. Všem je v souvislosti s délkou pracovního poměru a počtem odběrů vyplácena nebo předávána odměna vycházející z kolektivní smlouvy.

Čestným bezpříspěvkovým dárcům krve je tak vždy předán při udělení bronzové, stříbrné nebo zlaté Jánského plakety věcný dar v podobě dárkového koše, a to v hodnotách 1 000, 1 500 nebo 2 000 korun. V případě dalšího jubilejního odběru získávají kolegové flexipassy od společnosti Sodexo v hodnotě 3 000 korun. Dalším z benefitů, které se zaměstnancům Koyo vyplácí, je odměna spojená s pracovním výročím. Za každých 5 let trvání pracovního poměru u společnosti náleží zaměstnanci 5 000 korun, za 10 roků 10 000, dále 15 000 až 20 000 korun.

(pb)

Děkujeme pravidelným dárcům krve

Železný Marcel	210 odběrů
Boháčik Jan	40 odběrů
Trubačík Dominik	20 odběrů
Gorda Michal	10 odběrů

Blahopřejeme k pracovnímu výročí

Vaculík Stanislav	15 roků
Vybíralová Hana	15 roků
Bártová Jana	10 roků
Hrubý Petr	10 roků
Martinásek Petr	10 roků
Mrázková Ladislava	10 roků
Mück Radek	10 roků
Varad'a Josef	10 roků
Vašíček Michal	10 roků
Vlach Lukáš	10 roků
Boháčik Jan	5 roků
Brlica Lukáš	5 roků
Gorda Michal	5 roků
Hackenwald Jiří	5 roků
Chloupek Dušan	5 roků
Kovář Pavel	5 roků
Krones Petr	5 roků
Otta Patrik	5 roků
Pilátová Jana	5 roků
Smejkal Jaromír	5 roků
Tisoň Radek	5 roků
Vinklerová Dana	5 roků
Viček Radim	5 roků
Půlpán Karel	5 roků
Šrom Jaroslav	5 roků

Jan Matýsek, Seřizovač senior

Honzo, jak dlouho pracujete pro Koyo?

Od roku 2002, kdy jsem nastoupil jako seřizovač na otvorových bruskách. Od té doby jsem se účastnil mnoha projektů. Například LVC, Schmidt, Mitec, linky ARB, ARC a další. Aktuálně pracuji jako seřizovač senior.

Popište mi prosím Váš běžný pracovní den...

Pracuji na ranní směně. Začínám tím, že si projdu dílnu a zjistím informace o tom, co se dělo na noční směně. Následně řeším problémy běžného typu.

Která oblast Vás nejvíce baví?

Nejvíce mne baví strojní zařízení uvádět v život a účastnit se nových projektů. Aktuálně spolupracuji na ALS 2 (pozice N4) s Lenkou Bahúlovou z inženýringu. Doufám, že se budu podobných projektů účastnit i nadále.

Jak trávíte svůj volný čas?

Mám dvě děti, kterým se maximálně věnuji. Mám rád pohyb (lyže), hory, českou přírodu.

Jako jedni z prvních v republice jsme před 9 lety začali chovat australské ovčáky. Věnuji se s nimi Canicrossu, dříve jsem se psy jezdil i na závody.

Co dalšího máte rád?

Mám rád dobré jídlo, obzvláště italskou kuchyni, kterou i sám s oblibou vařím.

Co se týče hudby, poslouchám Tři sestry... Jezdím rád pod stan, strílím ze zbraní (vlastním zbrojní průkaz)...

Koho se máme ptát příště?

Myslím, že ještě nebyla Lucka Šustková... kolegyně z TPS.

Moc Vám děkuji za rozhovor.

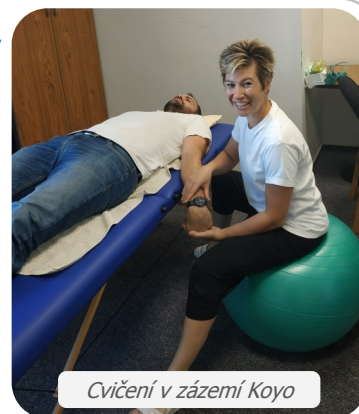
(kf)



Švýcarsko (oblast Scuol)

Fyzioterapeutické postřehy

Každou středu a čtvrtek jsme se mohli v rámci projektu Zavádění Age managementu do firemní praxe, který je spolufinancován Evropskou unií, setkávat individuálně s fyzioterapeutkou paní Monikou Navrátilovou DiS., přímo v zázemí závodu. Paní Monika se zaměřovala na odstraňování akutní bolesti, která vzniká při fyzické zátěži, a to pomocí měkkých technik a protahování zkrácených svalů. Dle jejích slov nejčastěji trápí naše kolegy bolest krční a bederní páteře a také bolesti ramenních kloubů. Ze sezení si odnášeli zaměstnanci také doporučení na vhodná cvičení a prevenci vzniku těchto potíží. Trápí vás některý z výše popsanych problémů? Nevíte si rady se správným provedením cviků? Neváhejte sami kontaktovat přímo paní Navrátilovou, která provozuje vlastní mobilní masáže a poskytuje další poradenství:



Cvičení v zázemí Koyo



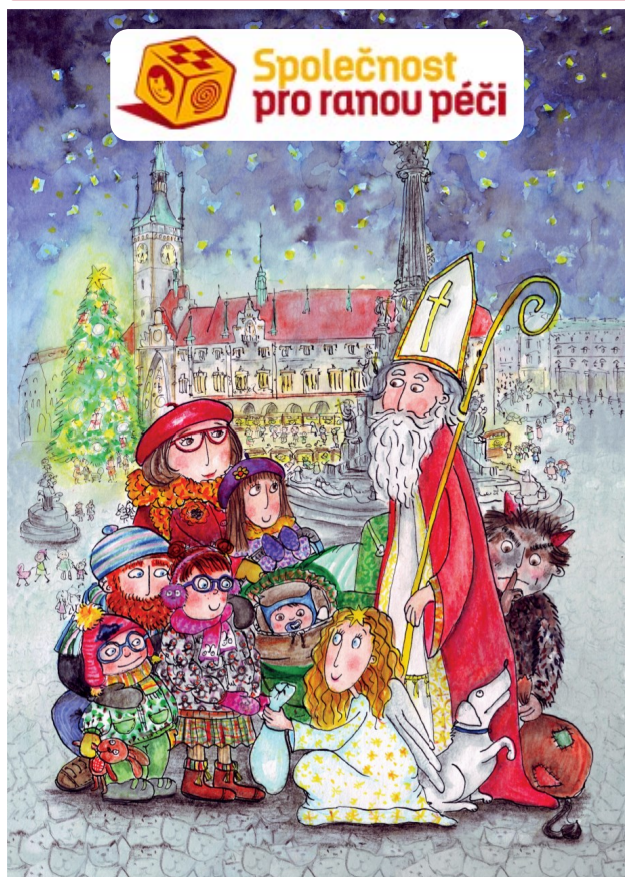
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Monika Navrátilová

Tel: 776 763 517

E-mail: fyzio.navratilova@centrum.cz

Děkujeme všem zaměstnancům za aktivní podporu předvánočních charitativních projektů. Mohli jsme tak v adventním období předat opět zajímavé částky těmto sociálním partnerům:



Společnost pro ranou péči

Letos podruhé jsme nabídli zaměstnancům možnost podpořit projekty této neziskové organizace, a to formou zakoupení adventních kalendářů. Zájem byl okamžitý a v průběhu 2 týdnů jich bylo objednáno 86 kusů. Zaměstnanci tak přispěli částkou 6 450 korun a Koyo sumu zdvojnásobilo. Organizaci jsme tedy darovali příspěvek ve výši **12 900 korun** a bude využit na odborné služby, podporu a pomoc rodinám, ve kterých se narodilo dítě převážně se zrakovým postižením.

Společnost pro ranou péči, z. s., je nestátní organizace, jejímž účelem je prosazovat a hájit soustavu služeb a programů poskytovaných ohroženým dětem, dětem se zdravotním postižením a jejich rodinám s cílem eliminovat nebo zmírnit důsledky postižení a poskytnout rodině, dítěti i společnosti předpoklady sociálního začlenění, a to se zřetelem na včasnou diagnostiku a následnou péči. (Více na www.ranapece.cz.)

(pb)



Sdružení ŠANCE Olomouc

Prodej vánočních hvězd, jejichž výtěžek podporuje humanizaci dětského hematologického oddělení Fakultní nemocnice Olomouc, řadíme v podstatě již mezi tradiční předvánoční aktivity naší společnosti. Letos naši zaměstnanci zakoupili hvězdy v hodnotě **11 550 korun** a opět tak díky jejich zájmu mohou děti s vážným onkologickým onemocněním trávit obtížné období v nemocnici v prostředí, které je veselejší, barevnější a pro děti i jejich rodiče bližší domácím útulným podmínkám, což je pro vývoj léčby nemálo důležité. (Více na www.vanocnihvezda.eu.)

(pb)

Vojenská nemocnice Olomouc

V reakci na velice náročné pracovní podmínky, ve kterých pečují zdravotnický personál o pacienty s onemocněním COVID 19, se rozhodlo vedení závodu Koyo podpořit svého dlouhodobého partnera - Vojenskou nemocnici Olomouc a darovat 15 000 korun na ochranné pomůcky - především respirátory a rukavice pro lékaře a sestřičky pracující právě na oddělení se zvýšeným rizikem nákazy koronavirem.

(pb)



Oblastní unie neslyšících Olomouc



V adventním čase jsme pravidelně podporovali tuto neziskovou organizaci prodejem punče ve stánku Dobrého místa pro život v centru Olomouce. S ohledem na aktuální protiepidemiologickou situaci, si vám dovoluujeme nabídnout možnost podpořit činnost unie finančním příspěvkem, který můžete předat

v úterý 22. prosince 2020 do pokladničky, která bude

k dispozici při vydávání vánoční kaprů u vrátnice závodu. Příspěvek bude jako každý rok použit na ozdravné pobyty neslyšících klientů unie a Koyo ho zdvojnásobí. (Více na www.ounol.cz)

(pb)

MIKRONY – časopis společnosti Koyo Bearings Česká republika s.r.o., Pavelkova 253/5, Olomouc 779 00, www.koyobearings.cz. Ročník 6. Redakční rada: Jana Blažková (jb), Pavla Bakalářová (pb), Kristína Foltýnová (kf), Alžběta Eichlerová (ae) Tomáš Příkrýl (tp), Petr Hejda (ph). E-mail: redakce@jitekt.com. Časopis je vydáván čtvrtletně, nesmí být kopírován nebo jinak šířen bez souhlasu vydavatele. Evidenční číslo periodika: MK ČR E 22267. www.koyobearings.cz