

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

již tradičně si vám v prvním čísle Mikronů dovoluji popřát pevné zdraví, štěstí a hodně úspěchů do dalšího období. Vánoční svátky máme za sebou a já věřím, že jste si v rodinném kruhu či s nejbližšími přáteli odpočinuli a zároveň načerpali mnoho energie do roku 2017. Já osobně jsem prožil Vánoce v kruhu rodinném v Olomouci a také s rodiči na jižní Moravě. V období mezi svátky jsme s přáteli trávili čas v krásném prostředí Jeseníků, kam si pravidelně jezdíme užít přírody a lyžování. Díky tomu jsem si volno patřičně užil a načerpal potřebnou energii do další práce.

Období končícího roku je také časem, kdy máme potřebu se pozastavit, zrekapitulovat uplynulé období a uvědomit si, kam chceme dále směřovat ať už v osobním nebo profesním životě. Pojdme se nyní společně poohlédnout za uplynulými dvanácti měsíci.

Před rokem jsme si stanovili smělé cíle a mě těší, že při pravidelném měsíčním vyhodnocování pozorujeme jejich úspěšné plnění téměř ve všech oblastech. Tam kde se tolik nedaří, je důležité znát příčinu neúspěchu a zároveň je důležité slabá místa a příležitosti ke zlepšení neustále objevovat a zlepšovat je, neboť jedině takto posuneme závod dále a zvýšíme tak jeho konkurenceschopnost. Potom si můžeme stanovit patřičná nápravná opatření a negativní trend zvrátit.

Pokud se tedy podíváme na prozatímní hodnocení fiskálního roku 2016, vidíme, že procházíme velice úspěšným obdobím. Roste nám objem výroby, získáváme nominace od nových zákazníků, investujeme do strojního zařízení a zázemí pro vás, naše zaměstnance. Zlepšujeme se i v oblasti bezpečnosti práce, kvality, zvyšuje se nám produktivita a v neposlední řadě plníme finanční cíle stanovené našim majitelem, korporací JTEKT.



Právě od něj jsme obdrželi ocenění pro nejlepší JTEKT závod v oblasti kvality v Evropě. Získali jsme i řadu dalších uznání, například Dodavatel pro auto roku 2016, třetí místo v klání o Nejlepšího zaměstnavatele Olomouckého kraje nebo národní cenu Odpovědná firma roku 2016.

Dosáhli jsme na novou certifikaci v oblasti hospodaření s energiemi ISO 50001 a pracujeme na novém programu Bezpečný podnik, kterým se může pyšnit jen několik závodů v České republice. Také při hodnocení těmi nejdůležitějšími, našimi zákazníky, pravidelně dosahujeme nejvyšších možných hodnocení.

Naším sloganem je být nejlepšími a jedinečnými. Ať již v očích našich zákazníků nebo obchodních partnerů, našeho majitele nebo samozřejmě každého z vás. Naše vize a cíle musí být smělé. Víme, že je před námi stále hodně práce. Máte mé slovo, že se budeme vždy snažit udělat maximum proto, abychom uspokojili všechny partnery, se kterými spolupracujeme.

Naší obrovskou výhodou je, že zde máme výborný kolektiv, pracujeme jako tým a společně zlepšujeme konkurenceschopnost našeho závodu a povědomí o něm. Naši kulturu budujeme na principech otevřené komunikace, vzájemné tolerance, respektu a upřímnosti jednoho ke druhému. Změny, kterými procházíme, jsou viditelné na každém kroku a ocenění, která získáváme, nás utvrzují v tom, že jdeme správnou cestou.

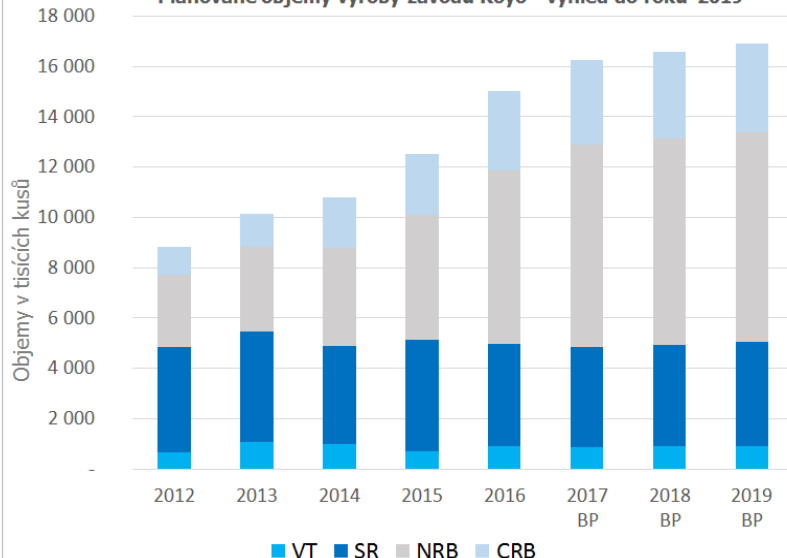
Tímto bych vám chtěl jménem celého vedení závodu co nejsrdečněji poděkovat za každodenní práci a popřát, ať se nám i nadále v roce 2017 společně daří.

Petr Novák, ředitel závodu

Obsah

1. Slovo úvodem
2. Zákazník Scania
3. JEO production support
4. Bezpečné pracoviště
5. Jsme v představenstvu AutoSAP
6. Japonsko očima Pavla Kneipa
7. Volná pracovní místa
8. Zúčtování daní 2016
9. Otázky pro naše studenty
10. Podpora aktivních záloh armády ČR
11. Příběh z autobusu
12. Pozvánka na divadlo a pečení pizzy s dětmi

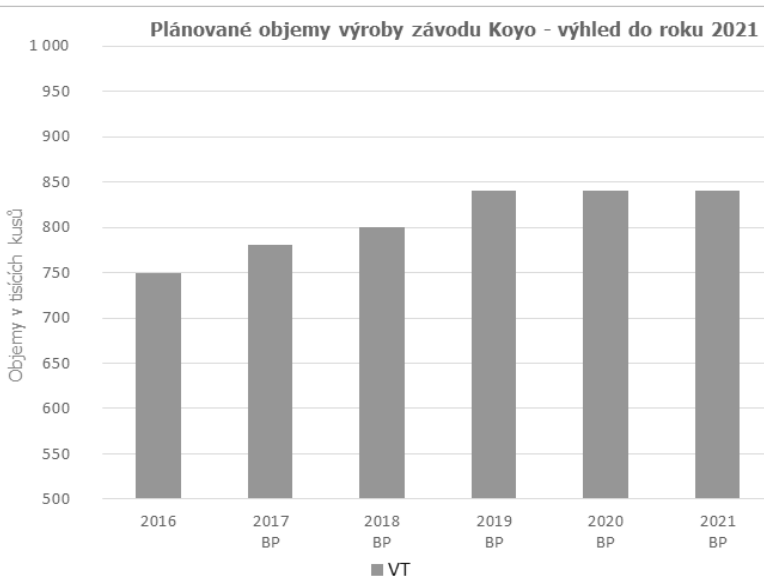
Plánované objemy výroby závodu Koyo - výhled do roku 2019



Italské Gnutti Carlo a Autotech z Indie

Dnes vám představíme naše další 2 zákazníky – italskou společnost Gnutti Carlo a indickou společnost Autotech. Obě od nás odebírají kladky do motorů montovaných do nákladních vozidel Scania.

Kladky se konkrétně montují do vahadel ventilů, které zajišťují otevírání a zavírání ventilů sání a výfuku plynů v motoru. Z pohledu kvality se jedná o kritický díl, a to především díky vyvíjenému tlaku a zatížení této aplikace v motoru. Kladky v sobě na rozdíl od ložisek nemají valivé komponenty, alespoň ne v provedení pro tohoto zákazníka.



Dnes je soustružíme všechny u nás z dovezených trubek. Ze soustružny putují na kalírnu, brusírnu čel, honování vnějšího průměru a následně na VT linku. Na konci výrobního procesu probíhá kontrola těchto dílů na trhliny, které by v případě jejich zjištění mohly způsobit destrukci toho kusu v motoru, a tím i destrukci motoru samotného.

V olomouckém závodě vyrábíme 2 typy kladek. Pro Gnutti Carlo VT-601-343-2 a pro Autotech VT-602-839-2. V letošním roce máme v plánu dohromady vyrobit přes 760 tisíc kusů těchto kladek, přičemž objem jejich výroby v příštích dvou letech ještě mírně vzroste.



Kladky pro Scanii

(kdo)

Náš zákazník Scania

Scania je původní švédská firma založená Gustafem Eriksonem v roce 1891 v Malmö. Pan Erikson byl strojní inženýr s vášní pro navrhování spalovacích motorů a automobilů. Scania nejprve vyráběla nákladní vagóny pro švédské státní železnice, ale s koncem masivní expanze železnice v 19. století se začala orientovat na výrobu osobních a nákladních vozů a autobusů.

V roce 1911 vyrobili první autobus, který byl v hustě zalesněném Švédsku s nekvalitními silnicemi tehdy spíše kuriozitou. S hromadnou výrobou nákladních vozů a autobusů začala Scania po první světové válce. Scania-Vabis patřila ve Švédsku k nejlépe placícím zaměstnavatelům a díky stabilní poptávce po autobusech překonala hospodářskou krizi ve 30. letech. V 50. letech minulého století pak technici Scania zahájili vývoj celosvětově ojedinělého a obdivovaného modulárního systému, kdy je možno z menšího počtu vysoce kvalitních komponent sestavit kdekoliv u zákazníka řešení na míru.

Bezesporně jedním z nejvýznamnějších roků pro Scanii byl rok 2000, kdy vyrobila své jubilejní milionté vozidlo a jejím majitelem se stala Volkswagen Group. Své pobočky má ve stovce zemí po celém světě včetně České republiky.

(pb)



Gustav Erikson a jeho tým



1911 - první autobus Scania

Naše „provozní kondice“ stoupá

V uplynulém roce náš závod prošel mnoha audity iniciovaných našimi zákazníky, státními institucemi, certifikačními úřady. Navštívili nás i zástupci z evropské centrály JTEKT, kteří se zaměřili hned na několik oblastí. Proběhly u nás audity finanční, kontroly na dodržování legislativních požadavků a rovněž došlo k vyhodnocení „provozní kondice“, tzv. JEO production support.

Právě tento důležitý audit proběhl v měsíci listopadu 2016 a je příjemné vám potvrdit, že jeho výsledek plně koresponduje s naším sloganem „být první a jedinečný“. V rámci všech evropských závodů, které vyrábí ložiska, jsme dosáhli na nejvyšší stupínek a posílili jsme tak svoji konkurenční pozici uvnitř korporace. To nám přináší mnoho výhod do budoucna a můžeme být právem hrdí na to, že některé z postupů používaných u nás se staly vzorem pro jiné závody.

JEO production support v sobě skrývá 5 samostatných oblastí:

1. Logistika
2. Výroba
3. Údržba
4. Bezpečnost práce a ochrana zdraví
5. Celkové podmínky v závodě

Pro jednotlivé oblasti byly na základě vypočítané praxe sestaveny požadavky, kterým bychom se měli přiblížit. Dle strukturovaných otázek se vyhodnocuje % úspěšnost a výsledkem je poté identifikace slabých míst, na která bychom se měli v co nejbližší době zaměřit. Pomůže nám to pozitivně ovlivňovat každodenní chod pracoviště, ať už z pohledu bezpečnosti, lepší přehlednosti, ergonomie pracoviště, snížení objemu našich zásob, zlepšování kvality, zrychlování reakcí na nestandardní stavy či jejich předcházení.

Tyto dílčí cíle povedou v konečném důsledku ke zvýšení naší schopnosti plnit zákaznické požadavky a zlepšit naše hospodaření.

A jaký byl tedy výsledek? Oproti roku 2015, kdy jsme byli hodnoceni známkou C s úspěšností 67% úspěšnosti, **jsme obdrželi hodnocení s úspěšností 82,3% a známky B.** Podařilo se nám tak pokořit korporátně nastavený cíl 70%. Za zmínku určitě stojí výjimečně dobré hodnocení v oblasti bezpečnosti práce, kde jsme se dostali až na výborných 92%.

Za dosažení tohoto výsledku děkujeme a věříme, že do příštího roku pokoříme další metu.

Jiří Černý, manažer oddělení štíhlé výroby



Účastníci auditu JEO production support

Šetříme čas - plánujeme změnu logistiky trubek

Od začátku února zavedeme logistickou změnu v transportu jednoho typu trubek pro zákazníka Schmidt. Trubky do slovenské firmy 3T, která je pro nás externě soustruží, poputují přímo od dodavatele.

Odpadne tedy prodleva, během které trubky ležely v našem skladu Vapee v Olomouci vzdáleném necelé dva kilometry od závodu. Skladovat se budou přímo ve 3T na Slovensku.

Vypuštění „olomoucké zastávky“ z logistického procesu ušetří nejen náklady na transport, ale zjednoduší se i manipulace při jejich skládání a nakládání. Plánujeme, že tento postup budeme aplikovat i pro zákazníka Mitec.

(kdo)

Zakoupili jsme defibrilátor – přístroj obnovující srdeční činnost

Pro posílení bezpečnosti nás všech jsme se rozhodli pořídit automatizovaný externí defibrilátor, který pomůže srdci obnovit jeho správnou činnost. Přístroj může pomoci v případě komorové fibrilace (nekoordinované stahy srdečního svalstva) nebo tachykardii (zvýšené tepové frekvenci). V tomto případě přiložením elektrod na povrch hrudníku proběhne řízený elektrický výboj, který obnoví normální srdeční tep a srdce defibriluje.

Defibrilaci je potřeba provést co nejdříve, protože s časem pravděpodobnost poškození srdce roste a samotného přežití klesá. Je-li výboj podán do 3 minut od kolapsu, je pravděpodobnost přežití asi 75%. Na obsluhu tohoto přístroje jsou postupně proškolení poskytovatelé první pomoci nicméně ji zvládne každý – přístroj je vybaven hlasovým průvodcem, který vás navede k tomu, jak jej použít. Kromě těchto informací poskytne i základní instrukce k přímé srdeční masáži, kterou by měla být samotná defibrilace doplněna.

V případě správného použití tak můžete stabilizovat postiženého do příjezdu zdravotnické záchranné služby, kterou je v těchto případech vždy nutné přivolat. Přístroj je umístěn na vrátnici.



(jk)

Zastav – Zavolej – Počkej (Stop - Call - Wait)

Ze statistik naší pracovní úrazovosti vyplývá, že k poraněním často dochází v důsledku snahy zaměstnance zabránit nestandardní situaci. Většinou tak dochází k nedodržení předepsaných pravidel a následky těchto „zásahů“ pak mohou mít až fatální následky. Tomuto bychom chtěli zabránit a proto na vás apelujeme s cílem každodenně si uvědomovat a dodržovat následující principy bezpečného myšlení a bezpečného pracoviště“:

- stroje jsou zabezpečené
- postupy pro řešení neobvyklých situací jsou správně pochopeny a používány v praxi (např. Zamykání/Lockout)
- pracoviště jsou správně osvětlena a odvětrávána
- všechny požadované nástroje a osobní ochranné pracovní pomůcky (OOPP) jsou k dispozici
- standardizace práce nebo jiné příslušné postupy jsou aktivně používány
- zaměstnanci jsou správně proškoleni a je kladen velmi silný důraz na dodržování 2S (Třídit a Uvádět do pořádku/Sort and Set in Order)

Jak se tedy zachovat při neobvyklé nebezpečné situaci na pracovišti?

V podstatě jde o to, abychom minimalizovali případná poranění na pracovišti vzniklá z lehkovážného / neopatrného nebo unáhleného jednání a abychom se nepokoušeli sami odstraňovat nestandardní chyby nebo řešit situace, ke kterým nejsme proškoleni.

V návaznosti na výše uvedené budou jednotlivá výrobní zařízení označena nálepkami se symbolikou „**Stop-Call-Wait/Zastav-zavolej-čekej**“.



1. krok

Pokud jste svědky neobvyklé situace, která se vám zdá nebezpečná nebo nevíte co se může stát, pokud byste pokračovali,

ZASTAVTE!

Nedělejte práci, na kterou jste nebyli vyškoleni, nebo které úplně nerozumíte.

2. krok

Poté, co jste přerušili práci

ZAVOLEJTE!

Uvědomte operátora B, mistra nebo supervisory, aby s vámi tento problém řešil.



3. krok

Poté, co jste někoho na problém upozornili,

POČKEJTE!

Nesnažte se chybu napravit sami, počkejte, až přijde někdo, kdo bude problém řešit s vámi. To se týká i odstranění zaseklého dílu, přestože víte, kde se díl nachází.



Příliš mnoho lidí se zraní, protože NEZASTAVÍ, když narazí na nebezpečnou situaci (a to se týká i přivolané osoby)! Jedna vteřina zamyšlení navíc, než něco provedete, vám může zachránit prst, ruku nebo dokonce život!

Jiří Hackenwald

POKUD SE SETKÁTE S ABNORMALITOU NEBO NEBEZPEČNÝM STAVEM...



STOP-ZASTAV

Zastav činnost / chod stroje!

CALL-ZAVOLEJ

Kontaktuj operátora B, Mistra, Supervisory

WAIT-ČEKEJ

Nepokračuj v práci dokud nedorazí odpovědné osoby.

...KAŽDÝ DEN SI PŘIPOMEŇTE – ZASTAV, ZAVOLEJ, ČEKEJ!

Ředitel našeho závodu byl zvolen do představenstva AutoSAP

Ředitel našeho závodu Petr Novák byl 20. prosince 2016 zvolen členem Představenstva Sdružení automobilového průmyslu České republiky (AutoSAP - největšího automobilového sdružení v ČR). K jednomu stolu tak zasedne například s Bohdanem Wojnarem z představenstva Škoda Auto a.s. nebo Martinem Šustkou z Tatra Trucks a.s.

AutoSAP je organizací, která sdružuje subjekty z oblastí výroby, výzkumu a vývoje automobilů, jejich příslušenství a oprav. Sdružení zastupuje 149 firem, které společně usilují o trvalý rozvoj automobilového průmyslu jako specifického výrobního odvětví v ČR.



SDRUŽENÍ
AUTOMOBILOVÉHO
PRŮMYSLU

VIZE: Česká republika, nejlepší místo pro automobilový průmysl.

POSŁÁNÍ: Vytvářet podmínky, poskytovat potřebné služby a zastupovat společné zájmy svých členů vedoucí k rozvoji a trvalé konkurenceschopnosti automobilového průmyslu v České republice.

(jk)

Za rok 2015 dosáhly společnosti, které jsou členy AutoSAPu, tržeb 912 miliard korun a zaměstnávají přes 120 tisíc zaměstnanců. Sdružení AutoSAP se tak dnes řadí mezi největší a nejdůležitější organizace v ČR. Historie AutoSAPu navazuje na činnost spolků, jejichž historie sahá až do roku 1904, například Českého klubu automobilistů.

"Nominace a následné jmenování do této funkce je pro mě a naši společnost obrovským úspěchem a zároveň závazkem do budoucna a odráží tak výbornou práci celého závodu a kolektivu v naší firmě. Členství v Představenstvu AutoSAP nám pomůže aktivně napomáhat potřebným změnám v našem odvětví a spoluvytvářet budoucnost automobilového průmyslu v ČR. Závodu také přinese spoustu nových kontaktů a příležitostí v mnoha oblastech provozu," shrnul Petr Novák.

Plán oprav v době vánočních svátků jsme splnili na výbornou

Letošní období zimní celozávodní dovolené bylo jako obvykle výzvou především pro naše kolegy z údržby, hospodářské správy, technology, seřizovače a další pracovníky podílejících se na významných změnách - úpravy linek, změny rozmístění strojů, provedení větších oprav, revizí, údržba budovy apod. Výsledkem jejich snažení bylo 100% splnění plánovaných aktivit a dosud nejhladší rozjezd výroby po celozávodní dovolené, který poslední 3 roky měříme klíčovými ukazateli. Za to všem, kteří se na pracích podíleli děkujeme.

Co se ale ve zkratce stihlo udělat?

Na brusírně se provedla preventivní údržba 28 strojů, u dalších 12 strojů došlo kromě preventivní údržby i na výměnu nebo opravu různých komponentů. Stejnou péči si zasloužilo i 21 strojů na soustružně.

V hledáčku akcí byla i oblast tepelného zpracování. Ta si díky své komplikovanosti vyžádala nejen revizi a opravu samotnou, ale i detailní naplánování a načasování každé budoucí akce. Vše s jasným cílem – spustit toto zařízení v předstihu před plánovaným spuštěním výroby. Pro lepší představu nastíníme, co vše taková odstávka vyžaduje? Odstavení kalící pece pro následnou revizi, kompletní vyčištění ultrazvukové pračky před kalením, vyčištění zásobníku solné lázně, vyčištění pracovní nádrže pro solnou lázeň, vyčištění odsolovače, vyčištění všech komor pračky za kalící peci, kontrola tubusů a topných těles, výměna čerpadla + přetěsnění spojů na šroubení, instalace topných těles do oblasti solné lázně, výměna ventilátoru + úprava kopyt v popouštěcí peci. Tyto akce jsou popsány v přesně definovaném postupu. Provádí se vždy pod dohledem procesního technologa. Taktéž znovu rozjetí tepelného zpracování obnáší přesně nadefinované kroky a celou řadu kontrolních testů a ověření, které mohou vykonávat pouze specialisté. U nás je to Michael Dočkal a Ladislav Vysoudil.

Co dále se nám podařilo? Např. prodloužení hlavních páteřních rozvodů emulze č. 2 a prací okruh č. 4 do prostoru, kde je nyní sklad brusných kotoučů nástrojárny, instalace nového chilleru pro kalírnu, stavební úpravy na údržbě, přesun vzdušníku, kompresoru a náhradního zdroje, jejich zprovoznění, opravy podlah, měření průtoku vzduchu na filtraci, celá řada oprav zdí, malování atd.

Tento výčet prací není jistě kompletní a přesto zabral úctyhodnou část tohoto časopisu. Je jisté, že odstávky typu vánočních svátků slouží hlavně pro odpočinek všech zaměstnanců a o to více bychom si měli vážit těch, kteří i v tento čas dělají vše proto, aby v budoucnu byla pro ně práce co nejpohodlnější.

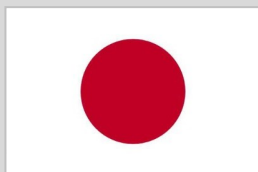
Petr Hejda, hlavní procesní technolog



Japonsko očima Pavla Kneipa

Na začátku listopadu Pavel Kneip s Jakubem Jelínkem odletěli do japonské Osaky, aby tam převzali ocenění za druhé místo v celosvětovém klání o nejlepší Kaizen projekt v oblasti kvality „Excellent QC Circle Award“ udělovaný korporací JTEKT. Jaké ale Japonsko, země na druhé straně světa, vlastně je? Pojd'te se na něj podívat očima Pavla Kneipa.

Měl jsem tu čest a dnes mohu říci i štěstí, že jsem mohl společně s Kubou Jelínkem v rámci prezentace nejlepších kaizenů navštívit Japonsko. Má minulá zaměstnání mne zavedla do mnoha koutů světa, ale nikdy jsem žádnou zemi nebyl tak uchvácen jako teď Japonskem. Ano, byl jsem tam jen pouhý týden a není možné Japonsko za tak krátkou dobu poznat, ale to obrovské množství vjemů a zvláštností na mne velmi zapůsobilo.



Japonsko v datech, jak si můžete najít ve Wikipedii, je císařský ostrovní stát. Jeho jméno opravdu doslovně znamená „země vycházejícího slunce“ a jeho symbolem je nám všem známá (nejenom z obrázků v jídelně) hora

Fudži. Jedná se o převážně hornatý stát, a proto jeho 127 milionů obyvatel žije na relativně malé části země. Japonsko se tak zařazuje mezi nejlidnatější země světa, co se hustoty obyvatelstva týče. Při naší cestě z Osaky, která má 2,9 milionu obyvatel, do Kyoto, které obývá 1,5 milionu, jsme vlastně ani nepoznali, kde jedno velkoměsto končí a druhé začíná.

Kdo se rád mačká, si může Japonsko užít do sytosti. Ale díky neskutečné ohleduplnosti a vzájemné úctě Japonců nejen k sobě samým, ale všem, kdo jejich zemi navštíví, to na vás nepůsobí vůbec nepříjemně - dokonce mají zvláštní pravidla pro restaurace. Bývá zvykem pobýt tu maximálně hodinu, aby se dostalo i na ostatní, kteří jsou ochotni ve večerních hodinách u oblíbených restaurací stát i ve frontě. Nemusíte se ale bát, za hodinu jste tak nádherně plní vjemů z místního jídla, že vám to ani nepřijde.

Když už jsme u toho jídla, opravdu je jeho úprava (speciálně mořských plodů) co nejšetrnější kvůli zachování chuti a všeho, co tamní různorodost pokrmů přináší. Snad poprvé jsem celou dobu v zahraničí nesnil o guláši se šesti nebo pečené huse. Jejich kuchyně mi bude opravdu chybět, a dokonce se bojím,



Zlatý chrám Kinkaku-ji (Golden Pavilion Kjóto, v minulosti použito 100 kg zlata k obložení)

že si nejspíše u nás hned tak nějaká jídla z jejich kuchyně nedám, protože jejich příprava je mnohdy opravdu jiná, než je zvyklostí v Japonsku. Už jen ten způsob. Sedíte u barového stolu a přímo před vámi je jídlo připravováno, jste v kontaktu s kuchařem. Kdo z nás kdy v Česku viděl, jak a kdo jídlo připravil? Tak jednoduché, jak si zajistit kvalitu a vzájemnou úctu...

A představte si, že v Japonsku je problém najít odpadkový koš! No opravdu, oni je snad nemají. Někde jsou, ale nejsou až tak potřeba. Japonci neházejí odpadky na zem. A to je mimochodem další z jejich kladných povahových vlastností. Dodržují pravidla a ctí je. Na ulicích je tudíž vesměs čisto i bez košů a je normální, že se na nich ani nekouří. Tu a tam najdete popelník a kolem něj je hlouček lidí, ale potkat jen tak někoho na ulici s cigaretou je opravdu výjimkou. Přitom mám pocit, že tam kouří snad úplně všichni.



Dotonbori Street Osaka- Glico Man - běžící muž (znak tradičního výrobce karamelů)

Osobité Japonsko

Na každém kroku vás doprovází provolávání „náhončích“ z jednotlivých krámků - restaurací a snaží se vás přesvědčit o tom, že právě to jejich zboží či služba je tím nejlepším. No a vy stále jen koukáte, protože v prvních dnech nemáte vůbec ponětí, co vše se kolem vás děje. Angličtinu moc nepoužívají a způsob jejich psaní všichni znáte. Jeli jste metrem? Pomoooc. Prý je to všechno jednoduché, ale udělat ten první krok a pak zjistit, že vlastně vůbec nevíte, kde byste právě mohli být je náročné.

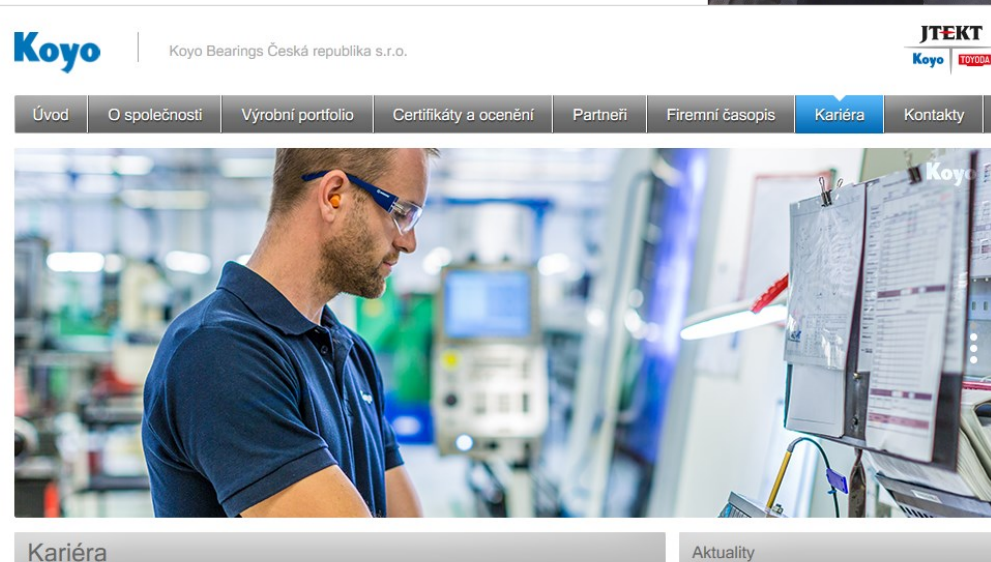
Jak jsem již psal v úvodu, tato země mne opravdu oslovila a je toho tolik, co bych vám mohl popsat, že bych možná ani nevěděl, kdy přestat. Opravdu. Měl jsem štěstí a přál bych vám všem, abyste někdy tuto vzdálenou ale nádhernou a osobitou zemi navštívit mohli.

Pavel Kneip, manažer výrobního oddělení



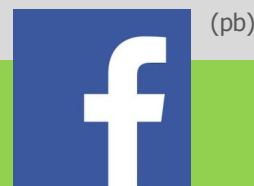
Dotonbori Street Osaka- centrum plné restaurací a zábavy

Koyo na sociálních sítích



Možná jste již zaznamenali, že jsme v poslední době z velké části přepracovali a doplnili vzhled našich firemních webových stránek. Každý týden přidáváme novinky do sekce „Aktuality“ a také používáme nové profesionální fotografie z výroby i našich kolegů.

Od loňského roku pak využíváme nově možnosti sociálních sítí, ať již pro předávání informací z dění v našem závodě, tak k náborovým aktivitám. V této oblasti vítáme vaše příspěvky a podněty.



Aktuálně obsazujeme volná pracovní místa:

Operátor - brusírna/soustružna
Operátor - defektoskopie
Nástrojař
Mechanik strojů a zařízení
Mistr/Team leader
Procesní technolog

Stále platí vyhlášené odměny za doporučení
Operátora do výroby - 10 000,-
Mistra - 20 000,-
Procesního technologa - 20 000,-
Více informací na personálním oddělení.

Zúčtování daní za rok 2016

Uplynulo dalších 12 měsíců a čeká nás zúčtování daní příjmu fyzických osob ze závislé činnosti. Zaměstnavatele můžete požádat o zúčtování daně do 15. 2. 2017 a nebo sami si podat daňové přiznání na místně příslušném finančním úřadě nejpozději do 3. 4. 2017.

Zaměstnanci mohou požádat zaměstnavatele o ročního zúčtování v případě, že:

- ostatní zdanitelné příjmy nepřesáhly částku 6.000 Kč (příjmy ze živnosti, z pronájmu, atd.),
- zaměstnanec neměl příjmy ze závislé činnosti **současně** od více plátců,
- zaměstnanec nebyl členem volební komise (říjen 2016).

Přeplatky z ročního zúčtování záloh a doplatky na daňovém bonusu budou vráceny ve mzdě za měsíc březen 2017 (ve výplatním termínu do 13. 4. 2017).

JAKÉ POLOŽKY MŮŽETE UPLATŇOVAT?

DRUH POLOŽKY

1) sleva na poplatníka

2) sleva na manžela/ku

(roční příjem nesmí přesáhnout 68.000,-)

CO JE POTŘEBA DOLOŽIT?

- podpis do formuláře „Prohlášení poplatníka“
- oddací list
- čestné prohlášení (formulář na personálním oddělení)
- popř. průkaz ZTP/P manžela/ky

Pozn. do příjmu manžela/ky se započítávají: peněžitá pomoc v mateřství, nemocenská, podpora v nezaměstnanosti, plný a částečný invalidní důchod, starobní důchod, alimenty, **do příjmu manžela/ky se nezapočítávají:** rodičovský příspěvek, přídavky na dítě, příspěvek na bydlení, příspěvek na péči o osobu blízkou, dávky péčovské péče, porodné, pohřebné.

3) částečná či plná invalidita vlastní

- rozhodnutí o přiznání důchodu,
- potvrzení o výplatě důchodu
- potvrzení příjemce daru o jeho výši a účelu (kdo, komu, co, kdy)
- smlouva o úvěru ze stavebního spoření (financování bytových potřeb)
- kupní smlouva, výpis z listu vlastnictví
- potvrzení o výši skutečně zaplacených úroků

4) dary (min. částka 1 000 Kč)

5) úroky z úvěru zaplacené v r. 2016

V případě úroků z HYPO úvěru je nutné podat daňové přiznání na FÚ.

6) příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření

- smlouva o penzijním připojištění nebo smlouva o doplňkovém penzijním spoření (platíte-li více jak 12.000 Kč ročně) - potvrzení o zaplacených příspěvcích (bez příspěvku zaměstnavatele!)

7) pojistné na soukromé životní pojištění

- smlouva o soukromém životním pojištění
- potvrzení o zaplacených příspěvcích

Současně musí být splněny tyto podmínky:

- výplata pojistného až po 5 letech
- výplata pojistného až po dosažení 60 let věku poplatníka
- maximálně lze odečíst 12 000 Kč/rok

8) členské příspěvky zaplacené odborové organizaci max. 3 000 Kč

- potvrzení o výši zaplacených příspěvků

9) úhrada nákladů předškolního vzdělávání do výše 9 900 Kč za každé dítě (tzv. školkovné)

- potvrzení předškolního zařízení o výši uhrazených nákladů v roce 2016 (na potvrzení musí být uvedena částka a jméno dítěte)

V případě, že **zaměstnanec má povinnost podat daňové přiznání**, je nutné jej podat na místně příslušný finanční úřad dle bydliště zaměstnance nejpozději **do 3. 4. 2017**. Formulář „Potvrzení o zdanitelných příjmech za rok 2016“, který je nutný doložit na finančním úřadě, vystavíme zaměstnanci na požádání na personálním oddělení.

Ivana Sedláčková, mzdová účetní



Otázky pro Týnu a Matěje



Kristýna Dolínková

(pravidelně dochází na personální oddělení a pomáhá v redakční radě Mikronů)

Co studuješ za obor a co tě na něm nejvíc baví?

Dodělávám si pátý ročník Evropského práva na olomoucké Právnické fakultě, ale v Koyu jsem kvůli svému druhému oboru - žurnalistice. Ta mě lákala už od základní školy, nechtěla

jsem se jí vzdát, tak jsem během prvního ročníku na vysoké prostě udělala další přijímačky a nastoupila. A baví mě na ní naprosto všechno, tedy kromě dělání anket.

Jak jsi zkřížila svou cestu s naším závodem? Co tě sem přivedlo?

Stáž v Koyu mi nabídli ve škole. Jako jedna z mála jsem chtěla dělat ekonomickou žurnalistiku, tak zřejmě proto. Trochu lituji, že jsem o Koyu nevěděla dřív. Až pozdě jsem zjistila, že tu jsou vypsaná zajímavá témata na závěrečné práce.

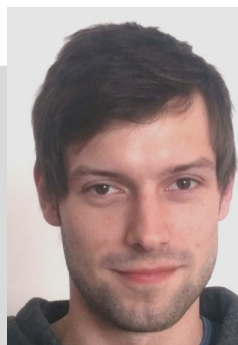
Splnila praxe u nás to, co jsi od ní očekávala během svého studia?

Vlastně vůbec ne. Nečekala jsem, že praxe bude od studia natolik odlišná. Je jiná, dynamičtější. Čas tady utíká úplně jinak než ve škole a je daleko zajímavější. Takže jsem spokojená.

Co nejdůležitějšího ses tu naučila?

Rozhodně pracovat v týmu. Jsem ráda, že jsem se seznámila s chodem firmy jako celku, donedávna jsem neměla ponětí, jak takový organismus doopravdy funguje. Dostala jsem tu spoustu podnětů, které se nedají načerpat jinak než praxí. A v neposlední řadě jsem měla možnost i pilovat to, co jsem se naučila na přednáškách a seminářích, to se nikdy neztratí!

(pb)



Matěj Veselý

(pravidelně vypomáhá na oddělení kvality)

Co studujete za obor a co vás na něm nejvíc baví?

Dva a půl roku jsem studoval Strojní inženýrství na VUT v Brně, bohužel za složitějších okolností jsem školu řádně nedokončil, aktuálně se věnuji oboru Strojnictví na VŠB-TU v Ostravě. Tímto směrem jsem se vydal, protože už od dětství se zajímám o automobily a techniku obecně, byla to tedy přirozená volba. Baví mě spíše odborně zaměřená témata a předměty, např. spalovací motory, než třeba matematika, která je ale v tomto oboru velmi důležitá. Věřím, že dělám něco, co má smysl a zajímavou budoucnost.

Jakým způsobem vznikla vaše spolupráce s naším závodem? Co Vás sem přivedlo?

Volný půl rok, kdy jsem nedocházel do školy, jsem chtěl smysluplně využít a na oddělení kvality zrovna v tu dobu hledali někoho na dlouhodobou spolupráci, tak jsem neváhal. V Olomouci a okolí je poměrně málo strojně zaměřených firem, a ne v každé sháněli někoho s mými omezenými časovými možnostmi, nicméně několik z nich jsem navštívil a Koyo na mě udělalo celkově nejlepší dojem.

Co nejdůležitějšího jste se zde zatím naučil?

Mám štěstí, že pracuji na oddělení kvality, což je velmi komplexní oddělení, každý den se zde řeší jiné problémy z mnoha oblastí a pro mě je to zajímavá zkušenost. Další věcí je, že si vyzkouším reálné pracovní prostředí a vše, co k tomu patří. To se, bohužel, ve škole zažít nedá.

Splnila praxe u nás to, co jste od ní očekával?

Nebál bych se říct, že předčila má očekávání. Mnoho jsem se toho naučil a do práce po téměř roce spolupráce chodím rád, zásluhu na tom má i skvělý kolektiv lidí, ve kterém se pohybuji.

(kdo)

Do školních dílen míří pracovní ponky a další potřebné nářadí

Po loňské úspěšné akci s polytechnickými stavebnicemi, které jsme rozdělili do několika mateřských školek, jsme se také v letošním roce rozhodli podpořit školská zařízení v rozvoji technického vzdělávání. Tentokrát se zaměříme na základní školy a jejich školní dílny.

Do konce března 2017 přispěje náš závod na interaktivní technické vzdělávání celkem 160 000,- korun, z toho:

1. 10.000 Kč pro mateřské školy
2. 150.000 Kč do základních škol

Dar pro mateřské školy bude vyhlášen formou soutěže o nejoriginálnější výtvar sestavený ze stavebnice Kit4Kid, které byly do osmi mateřských škol zakoupeny v loňském roce.

Do základních škol budeme nakupovat potřebné vybavení pro pracovní dílny. 5 olomouckých základních škol, které byly vybrány odborem školství Magistrátu města Olomouce, se tak mohou těšit na nové pracovní ponky, drobné pracovní nářadí, materiál, ale třeba i obyčejné šroubky a maticky. Materiál, který je pro jednotlivé školy nakoupen, si školy definovaly samy tak, aby si v jejich dílnách mohli žáci v praxi vyzkoušet nejzákladnější „kutilské“ a technické dovednosti, které mají stále méně možnost vyzkoušet si např. v dílně tatínka, dědečka...

Kromě těchto 2 cílených aktivit naše firma ve fiskálním roce 2016 věnovala dalších 60 000,- korun na ostatní aktivity středních škol. Především se jedná o spolufinancování oborových soutěží, přisedící činnost v odborných komisích, darování nepotřebného materiálu a spoustu dalších pravidelných nebo také jednorázových akcí.

(jk)

Koyo obdrželo děkovný list za podporu aktivních záloh Armády ČR

Poslední listopadový den 2016 se ředitel našeho závodu Petr Novák zúčastnil ceremoniálu v prostorách Domu armády v Olomouci, kde byli oceněni vybraní zaměstnavatelé za jejich postoj k činnosti aktivních záloh. Převzal děkovný list za příspěvek k obranyschopnosti České republiky v oblasti aktivní zálohy z rukou náčelníka Generálního štábu Armády ČR generála Ing. Josefa Bečváře.



Zákon ukládá firmám povinnost umožnit členům aktivních záloh účast na vojenském cvičení i při samotném operačním nasazení. Generál Bečvář přesto ocenil společenskou odpovědnost vybraných firem a jejich pozitivní postoj k obraně naší země.

„Je nepopíratelnou skutečností, že vám a vašim firmám zaměstnávání záložníků přináší obtíže spojené s jejich uvolňováním pro výkon vojenské služby. Přispívat lze i jinak a je namístě, abychom si nejen my, ale i široká veřejnost uvědomili, že také vy, zaměstnavatelé vojáků v aktivní záloze, máte významný podíl na podpoře jejich jednotek,“ vyjádřil se na adresu oceněných.



(kdo)

Josef Kudělka (seřizovač) - člen pěší rotы aktivních záloh

Pan Kudělka pracuje v našem závodě od roku 2001, od roku 2004 je členem Pěší rotы Aktivních záloh plukovníka generálního štábu Vladimíra Taláška, která patří v rámci České republiky k nejlépe hodnoceným. Při svém běžném civilním pracovním uplatnění tak žije náš kolega také vojenskou povinností.

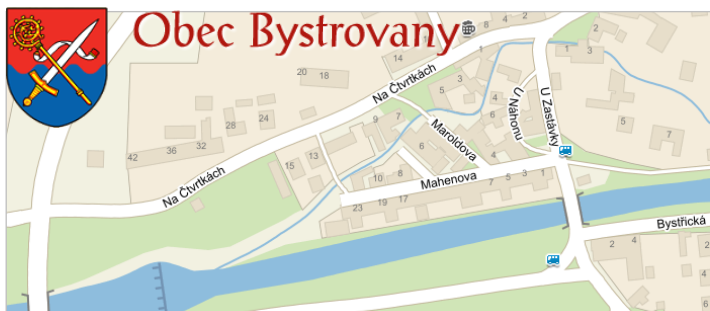


Přibližně 20 dnů ročně pan Kudělka tráví na cvičeních aktivních záloh v nejrůznějších místech naší země, např. na Libavě, na letišti v Náměšti n. Oslavou nebo terénu v Jeseníkách...

Členové této rotы jsou cvičeni především jako strážní oddíl, který je připravený ochránit v případě nebezpečí strategické objekty, jako např. sklady pohonných hmot, muniční sklady, nemocnice apod. Jejich instruktory jsou zpravidla bývalí armádní profesionálové, kteří získali své vojenské zkušenosti na zahraničních misích, např. v Afganistánu. Příprava takového oddílu je zaměřena nejen na vojenské situace, ale také na pomoc civilnímu obyvatelstvu při živelných pohromách apod. Více o aktivitách těchto záloh naleznete na stránkách:

<http://az-olomouc.webnode.com/>

(pb)



Naše spolupráce s obcí Bystrovany pokračuje

Rádi bychom se na tomto místě stručně zmínili o pokračujícím projektu revitalizace zeleně v obci Bystrovany. V letošním roce uvolní náš závod finanční dar ve výši 100 000,- korun. Peníze budou vynaloženy na revitalizaci dřevinné zeleně obce Bystrovany, konkrétně v ulici Na Čtvrkách.

(pb)

Příběh z autobusu Koyo

Po nástupu do autobusu s cílem dojet na místo určení jsem si nemohl nepovšimnout zájmu o mne jistou dámou. Periferně jsem cítil, že mne sleduje a hledá odvahu mne oslovit.



Nu což, říkal jsem si.. Třeba vypadám vážně dobře, tak co :). Netrvalo dlouho a dáma mne oslovila stylem: „Dobré den pane, nezlobte se, že vás verošojó, ale mosim se Vás na neco optat.“

Jako slušně vychovaný muž jsem samozřejmě slušně odpověděl. „Dobrý den, klidně se ptejte.“ A dáma povídá: „Já si Vás pamatojo z fakolte, kde sem bela s vnokem na tech pokusech.“ V koutku mi cukalo z hanáckého dialektu a povídám, že mne to samozřejmě moc těší, že jsem zůstal zaryt někomu v paměti.

Rozhovor pokračoval.. „Pamatojo se, že ste tam okazoval te ložiska..to já znám .. dědek bel take strojař .. a jakése slečne tam bele s vama.“ :)) Už s úsměvem na tváři povídám: „Ano ano, to byla ta Noc vědců a prezentovali jsme s kolegyněmi naši firmu a zároveň dětem ukazovali jak a proč to ložisko, které vyrábíme, funguje.“

„Jojo.. Tož malé Olin ten bel onešené...“, říká dáma, „Dodneška má to ložisko na stolko v pokojo. Ale řekněte mi,“ ptá se dáma, „já sem koookala na to video, co tam belo puštěné, a ve tam máte větší česť než céra doma. Nebolo to video nějaký opraveny??? A to vážně běhá tak rychle?“

„Co myslíte?“ ptám se. „No celé to tam frčí jak na masle.“ Říkám: „Nee...Vážně je tam čisto a celé to frčí jak po másle.“ :) „Tož sem bela fakt překvapená, že to tak máte. To musím říct zetákovi, aby se tam šel optat na práco, ale je zhnileee...ten nepode. A jak se ta firma menoje?“ „Koyo Bearings.“ „Aha...tož děkojo. Hezké to tam máte, ste šekovní...Tak já ož vestopojó, tak at' se daří v tom kolonerung a nashledanó.“

„Tak děkuji a na shledanou,“ povídám...

Petr Hejda, hlavní procesní technolog

Otázky pro našeho zaměstnance

Marek Gajdošík
Výrobní plánovač

Jak dlouho pracuješ pro Koyo?

V únoru to bude 16 let.

Popiš svůj běžný pracovní den....

Můj pracovní den obvykle začíná po šesté hodině analýzou předchozího dne (kontrola splněných a nesplněných montážních zakázek) a následné zaplánování nových zakázek na aktuální týden. U nesplněných montážních zakázek je potřeba zjistit jejich důvody a následně navržení dalších postupů pro jejich dokončení. Pro kompletaci ložiska je dále důležité každodenní plánování výroby komponent pro KKK (konečná kontrola komponent).

Jaké vlastnosti by podle tebe měl mít správný výrobní plánovač?

Pro práci výrobního plánovače je důležitá pečlivost, komunikativnost, spolehlivost, aktivní přístup a samostatnost.

Jak relaxuješ?

S dvěma malými dětmi 2,5 a 4,5 se moc relaxovat nedá, takže musím ještě nějaký rok s relaxací počkat.

Co máš rád?

Samozřejmě na prvním místě je rodina a když se najde trochu času, tak sport - jízda na kole nebo běh v lese.

Koho se máme ptát příště?

Zajímalo by mě, jak to vypadá na skladovém hospodářství, takže někoho odtud...

Marku, děkuji za rozhovor

Jana Kopecká



Vánoční večírek 2017

Rádi bychom vás požádali o vyjádření k organizaci dalších vánočních večírků. Zaznamenali jsme dvě zásadní oblasti, na které panují rozdílné názory. Prosím sdělte nám váš postoj:

Preferuji vánoční večírek v pátek. ☐ Preferuji vánoční večírek v sobotu. ☐

Preferuji vánoční večírek s manželem / partnerem. ☐ Preferuji vánoční večírek bez doprovodu. ☐

Vaši volbu označte křížkem. ☒

Ústřížek prosím vhod'te nejpozději do 28.2.2017 do schránky personálního oddělení. Děkuje za váš názor.

19.3.2017

(neděle)

Divadlo Na Šantovce
13:00 - 16:00 hod.

Koyo



Pozor změna termínu na 19.3.2017!

Připravili jsme pro vaše děti „kulturně-kulinářský“ program na nedělní odpoledne 19.3.2017.

1/ od 13:00 hodin divadelní představení

O MAŠINKÁCH

2/ děti se následně mohou půl hodinky realizovat v **DIVADELNÍ DÍLNICE**

3/ a následně si v blízké **restauraci Lobster** cca od 14:30 hod samy obložit
a **UPÉCT PIZZU** a společně s vámi si na ní pochutnat.

Veškerý program pro děti je **ZDARMA**.

V případě zájmu o účast se prosím přihlaste na personálním oddělení nejpozději do 10.3.2017.

MIKRONY – časopis společnosti Koyo Bearings Česká republika s.r.o., Pavelkova 253/5, Olomouc 779 00, www.koyobearings.cz. Ročník 5. Redakční rada: Jana Kopecká (jk), Pavla Bakalářová (pb), Martin Neumann (mn), Petr Hejda (ph), Kristýna Dolínková (kdo). E-mail: redakce@jtek.com. Časopis je vydáván čtvrtletně, nesmí být kopírován nebo jinak šířen bez souhlasu vydavatele. Evidenční číslo periodika: MK ČR E 22267.



ANKETA

k vánočnímu večírku 2017

