

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

připadl mi tentokrát úkol v podobě sepsání úvodníku posledního čísla Mikronů v roce 2018. Protože je to již přes 20 let, co jsem psával do časopisů či novin, musím si trochu utříbit, jak na to... Vánoční čas mi to sice trochu usnadňuje v šířce a tématu, ale budu se snažit, abyste nečetli jen o předvánočním shonu a o cukroví. Rád bych přidal i trošku bilancování patřícímu k tomuto období. Takže postupně...

Stejně jako v loňském roce, i letos jsme si v průběhu roku nadělili spoustu práce a také spoustu velice zajímavých dárečků a překvapení. Jako v životě - ne všechny nám dělaly jen radost, například reklamace anebo incidenty s dopadem na zdraví zaměstnance. Ale na spoustu z uplynulého můžeme být skutečně hrdí.

V letošním roce jsme za vašeho přispění například obhájili mnohokrát nezbytné certifikace, které nám umožňují vůbec fungovat na trhu s tak silnou konkurencí, jako je právě v automobilovém průmyslu.

Získali jsme několik dalších ocenění, jako například Společnost přátelská rodině, Perspektivní organizace, Českých 100 nejlepších a naposledy uznání od JEO Production support (JEO = oddělení podpory výroby). Také tyto nám pomáhají v jednání, jednak se zákazníky či v rámci evropské větve JTEKTu, ale také v jednání se státní správou – ať je to město, kraj, univerzity, stát.

Dále se nám podařilo také dokončit, mimo jiné, výměnu nefunkční klimatizace za adiabatické chlazení na montáži, která vám doufáme bude v příštích letech zpříjemňovat práci v těchto prostorách. Chceme vám také zpříjemnit dopravu do zaměstnání a snažíme se nechat vybudovat autobusovou zastávku přímo u závodu. Ani v roce 2019 neočekávám ustrnutí na místě a přijde řada nových změn.

Přeji vám tedy, abychom si v lednu mohli říct, že jsme si tyto svátky užili - se svými rodinami, dětmi, rodiči, přáteli, známými – ve zdraví a radosti. Že jsme si báječně, i když třeba jen krátce, odpočali. A že se do Koya za svými kolegy těšíte. Víím, že je to zde někdy až příliš hektické, ale patří to k našemu životu ve výrobním závodě, který má závazky, termíny, zákazníky a zodpovědnosti – ale hlavně má Vás, naše zaměstnance, bez kterých by zde náš závod nestál a neposouval se vpřed.

Uvnitř čísla se několikrát zmíníme také o vaší podpoře neziskových projektů, letos putují významné částky pro naše dlouhodobé partnery a neziskové organizace, jako je například Oblastní unie neslyšících Olomouc, Hemato-onkologické oddělení Fakultní nemocnice Olomouc nebo Dětské centrum Ostrůvek.

Obsah

1. Slovo úvodem
2. Představujeme zákazníka Faiveley
3. Novinky z oblasti BOZP a péče o životní prostředí
4. Instalace nové kalicí linky
5. Představujeme závody JTEKT (Maroko)
6. Fotoreportáž z vánočního večírku - I.část
7. Fotoreportáž - Večírek Koyo - II. část
8. JEO Assessment - korporátní hodnocení
9. Manažerské ocenění ředitele našeho závodu
10. Informace z personálního oddělení
11. Otázky pro zaměstnance
12. Pozvánka do divadla

Celkem tak díky vaší přítomnosti na večírku, při punčování nebo díky zakoupení vánoční hvězdy letos putuje na charitativní projekty částka 143 600 korun.

Děkujeme vám.

Krásné Vánoce a vše nejlepší do nového roku vám přeje **Jiří Černý, manažer oddělení štíhlé výroby,** zastupující manažer personálního oddělení a jeho tým.



Fotografie z vánočního večírku Koyo, uvnitř čísla naleznete fotoreportáž z této akce, která se uskutečnila 7. prosince 2018

V tomto čísle Mikronů bychom vám rádi doplnili informace k zákazníkovi Faiveley Transport a Wabtec Company. Tato společnost dodává komponenty do vlakových souprav a v případě naší spolupráce se jedná o segment osobní přepravy.

I když od roku 2010 dodáváme pro společnost FAIVELEY TRANSPORT AMIENS do Francie, zde se jedná o zákazníka ze Švédska - konkrétně Faiveley Transport Nordic (dále jen Faiveley). Jednání probíhají od roku 2016 a tento rok švédské Faiveley definitivně navýšilo objemy a řeší se detaily objemů výroby pro další roky. V tabulce níže je zaznamenán nárůst objemu.

O jaký konkrétní produkt se jedná?

Jsou to pojezdové kladky a jde o jehličková ložiska **CY-605-644** a **CY-605-926**. Z hlediska konstrukce to jsou mazané bezklecové ložisko s bočními podložkami. Koyo vyrábí vnější kroužky. Jehličky a podložky jsou nakupovány z KBDE.

Ložisko / roční množství (cca)	2010 -2015	2016-2017	2018
CY-605-926	5 000	10 000	22 000
CY-605-644	10 000	20 000	47 000

Nejsme jediní dodavatelé těchto ložisek, tzn. že zákazník rozděluje celkové objemy mezi dva dodavatele ložisek. Jedná se o konkrétním podílu pro Koyo. Maximální roční množství při 80 % podílu může být pro ložisko CY-605-644 až 67 000 ks a pro ložisko CY-605-926 až 33 000 kusů.

Kde se ložiska aplikují?

Oby typy se používají do brzdových jednotek osobních vlaků. Jedná se tedy o velmi důležitý **bezpečnostní prvek**. Tento produkt sebou nese také zajímavé řešení pro přepravu. Aby se ložiska během transportu nerozpadla, používají se plastové zátky.



Je třeba novou technologii nebo zvládáme vyrobit zakázku na stávající?

Výrobu zvládneme se současnou technologií. Ovšem je nutné zajistit způsobilost procesu Cpk >1,33.

Je požadavek nového zákazníka něčím výjimečný?

Ložiska do vlaku, brzd. Zákazník vyžaduje 100% kontrolu povrchu ložiska na trhliny. U nás provádíme operaci fluxování. V říjnu tohoto roku jsme byli auditováni od Faiveley s výsledkem 96 % a zařazením do dodavatelů skupiny A.

Dále jsme v prosinci 2018 obdrželi objednávku na vzorky nového ložiska **CY-605-645**, které je konstrukčně stejné a rovněž je určeno pro brzdové jednotky. Tady, stejně jako již u dodávaných ložisek, nebudeme jediní dodavatelé. Zákazník nám nabízí 20 % až 80 % požadovaného objemu. Při podílu 80 % mluvíme o maximálním množství 67 000 kusů.

Zákazníkovi jsme dodali cenu, potvrzení výrobitelnosti a dodací časy a nyní čekáme na konečné rozhodnutí.

Marek Berger, vedoucí oddělení nových produktů

Historie společnosti Faiveley Transport Nordic je poměrně mladá

1915	1916	1928	1990	2004	2016
Enoch Thulin zakládá v Landskroně firmu THULINVERKEN. Ta vyrobí 99 letadel a 700 motorů. 	V Malmö vzniká SVENSKA AKTIEBOLAGET BROMSREGULATOR (SAB) a je vynalezen první automatický předpínač. 	THULINVERKEN začíná výrobu předpínačů SAB v Landskroně.	SAB kupuje evropskou část WABCO (Westinghouse Air Brake Company) a stává se jedním z největších výrobců brzdových systémů na světě. 	FAIVELEY TRANSPORT kupuje SAB WABCO a může nyní nabízet nejširší škálu různých systémů pro výrobce vlaků a vlakových souprav. 	WABTEC Cooperation kupuje FAIVELEY TRANSPORT a vytváří tak společnost s téměř 20 000 zaměstnanci. 

(pb)

Novinky z oblasti BOZP a péče o životní prostředí

Uspěli jsme v důležitých auditech



Během podzimních měsíců jsme u nás v závodě měli několik důležitých recertifikačních auditů.

Prvním z nich byl audit zaměřený na systém environmentálního managementu, neboli EMS. Někteří možná znáte tuto normu pod označením ČSN EN ISO 14001. Jednalo se o nezávislý audit společnosti Lloyd's Register, který prověřil, zda společnost řídí efektivně vliv na životní prostředí a na ekologické chování svých zaměstnanců a subdodavatelů. Druhý z auditů, který proběhl 8. a 9. listopadu 2018 byl OHSAS 18001. Jedná se o normu zaměřenou na bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) a její zavedení a dodržování prověřuje nezávislá společnost CQS.

V obou auditech jsme získali výborné hodnocení a náš závod je považován za velmi aktivní v systému neustálého zlepšování.

(ki)

Papírové utěrky = desítky tun odpadu!



Věděli jste, že hmotnost odpadu z použitých papírových utěrek činila v našem závodě 2 až 3 tuny měsíčně? Za rok je to až 30 tun, které se odvážely na skládku!

Bylo to obrovské množství, které se dále nemohlo recyklovat, a to nás vedlo ke změně. Proto jsme začali testovat různé druhy vysoušečů. Na základě testu byly u některých umyvadel instalovány vysoušeče rukou. Postupně budou vyměňovány a doplněny napříč závodem. I takto se snažíme méně zatěžovat životní prostředí a předpoklad návratnosti investice jsou tři roky.

(ki)

Konference - Bezpečný podnik

V polovině září 2018 jsme u nás v závodě měli možnost přivítat 50 zástupců z firem na konferenci s názvem „Bezpečný podnik“. Koyo získalo ocenění Bezpečný podnik v roce 2017.

Jedná se o program vyhlašovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR zaměřený na celou řadu kritérií v oblasti BOZP, požární ochrany a ochrany životního prostředí, která jsou velice přísně hodnocena. Setkání bylo zaměřeno na výměnu zkušeností s řízením systému BOZP a seznámení účastníků s aktuálními trendy ovlivňující vývoj BOZP.



Úvodní prezentace pro účastníky konference



Praktické seznámení se školením v DO-JO

(ki)

Instalace nové kalící linky

V současné době probíhá poslední fáze jednoho z největších investičních projektů, které kdy byly realizovány v našem závodě. Na tomto projektu se již začalo pracovat více než před rokem a pojd'me si shrnout aktuální situaci na kalírně.

Prvním složitým úkolem pro naše technology bylo provést výběr té nejvhodnější technologie pro náš závod. Probíhala jednání s několika dodavateli, kteří nabízeli různá konstrukční řešení kalící linky. Zvažovali jsme, zda vybrat stejnou konstrukci, jako známe z naší stávající kalící linky nebo komorovou pec, případně dopravníkovou průběžnou pec. Po mnoha výpočtech a zvážení všech aspektů, nakonec zvítězila konstrukce, kterou používáme nyní. V rámci cenového vyjednávání nám nakonec dodavatel stávající linky nabídl nejlepší cenu i na linku novou. Vzhledem k tomu, že zařízení tohoto typu jsou vždy vyráběna na zakázku, obvyklá dodací doba je delší než 12 měsíců.

Během tohoto času bylo třeba provést stavebně-technickou přípravu v našem závodě. Nejříve jsme vytvořili odpovídající prostor, postavili jsme nové stěny, rozšířili inženýrské sítě pro dodávku elektrického proudu, metanolu, dusíku, stlačeného vzduchu, chladicí vody a v neposlední řadě bylo třeba vybudovat komplikované základy pro celou technologii. Pro tyto činnosti pak bylo třeba zkoordinovat více než deset různých dodavatelů.

Díky tomu, že kalící linka tak jak ji známe je velmi komplexním celkem, také není dílem jednoho dodavatele. Celkem na lince pracovalo šest dodavatelů. Čtyři dodavatelé v Německu, jeden v Polsku a jeden na Slovensku. Na ostatních přípravných a instalačních pracích se podílelo dalších 27 dodavatelů. Pro transport linky od výrobců k nám do závodu bylo použito celkem 12 kamionů, které musely být přesně naplánované ve správném pořadí, aby bylo možné celou linku nastěhovat na finální místo.



Vnitřní prostor pece



24. 8. 2018 - stavba stěny



25. 9. 2018 - počátek stavby základů



21. 8. 2018 - kompletace pece ve výrobním závodě IVA



13. 12. 2018 - výstavba nové linky

Samotná instalace v našem závodě byla zahájena 12. listopadu 2018 a harmonogram prací je rozvržen tak, aby první komplexní testy mohly proběhnout začátkem ledna 2019. Nová linka bude mít kapacitu 220 kg/hodinu, což jsou dvě třetiny kapacity stávající linky.

(tp)

Představujeme závody JTEKT - 2. díl: Závod Tangier (Maroko)

Evropská centrála naší korporace JTEKT slavnostně otevřela nový závod na výrobu systémů řízení pro osobní a nákladní automobily v Tangieru v Maroku. V této oblasti Maroka má výrobní závody několik významných zákazníků korporace, díky výstavbě vlastní výrobní haly přímo tam, tak bude možné zkrátit a výrazně zjednodušit dodávání systémů řízení k těmto odběratelům.

Korporace JTEKT se tímto krokem stala první společností na světě, která postavila továrnu na výrobu komponentů řízení na africkém



Letecký pohled na budovu marockého závodu



Slavnostní otevření za přítomnosti prezidenta Agaty

kontinentě. Výrobní závod JTEKT Automotive Morocco (JAMO) bude vyrábět na ploše 11 000 m², což je téměř jako rozloha naší olomoucké výrobní haly. V prvním kroku dá práci 60 zaměstnancům. Jakmile se rozjede výroba v plném rozsahu (2020), počet zaměstnanců se zvýší na plánovaných 200. Hodnota počáteční investice se pohybovala kolem 15 milionů euro a další investice budou následovat v příštích letech.

(tr)

Důležitý podpis memoranda o podpoře technického vzdělávání

Sdružení automobilového průmyslu (AutoSAP) v říjnu 2018 uspořádalo jednání představitelů firem z oboru automotive s představiteli Olomouckého kraje, jehož součástí byl také podpis Memoranda o podpoře technického vzdělávání. Nejpodstatnějšími diskutovanými tématy byly trh práce, vzdělávání a dopravní infrastruktura. Účastníci jednání se shodli na tom, že se oblasti „automotive“ i nadále daří jak v olomouckém regionu, tak celostátně a tato část průmyslu patří k páteřím české ekonomiky, který v současné době generuje výrazný růst exportu.



Petr Novák, Bohdan Wojnar, Ladislav Okleštěk, Ladislav Hynek

představuje důležité navázání spolupráce mezi AutoSAP a Olomouckým krajem. Týká se společné práce na zlepšení propagace technických oborů, na lepším propojení teoretické a praktické výuky ve školách, přizpůsobení oborů a tříd na středních odborných školách a určitý základní kámen diskuze o založení pobočky technické univerzity v kraji, případně o výuce několika technických oborů na Univerzitě Palackého v Olomouci. Jsem si jistý, že spolupráce bude oboustranně prospěšná a povede ke zlepšení vzdělávání žáků v technických oborech, k jejich kvalifikovanějšímu uplatnění na pracovním trhu a k rozvoji Olomouckého kraje jako celku."

(tr)

Fotogalerie vánočního večírku 2018

V pátek 7. prosince se nás na večírku sešlo téměř 250. V anketě, která proběhla v říjnu 2018, jste mohli všichni vyjádřit svůj názor ohledně účasti nebo neúčasti partnerů na této akci. Výsledek byl téměř nerozhodný: 55 % z vás bylo pro a 45 % volilo večírek bez partnera. Tomuto rozdělení v názorech pak také odpovídala reálná přítomnost na večírku, kdy si odhadem polovina z vás pozvala i partnera.

Nabízíme zde ohlédnutí za průběhem večírku v malé fotoreportáži a také na tomto místě ještě jednou moc děkujeme za peníze investované do nákupu losů do tomboly. Výtěžek z prodeje losů ve výši 25 900,- korun Koyo zdvojnásobilo stejně jako v předchozích letech. Na konto **Dětského centra Ostrůvek** putuje krásných **52 800,- korun**. Ředitelka této neziskové organizace pak prostředky využije v letní sezoně 2019 k dofinancování ozdravných pobytů pro děti, které nemají to štěstí žít s vlastními rodiči.



18:45...sál i bohatý raut jsou připraveny a čekají na první příchozí...



19:30...zahájení večírku a úvodní slovo ředitele závodu...



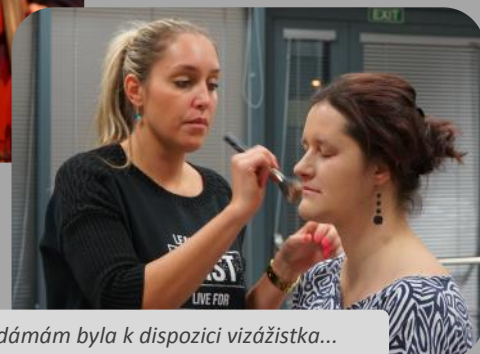
...kouzelník a jeho triky přímo u vašich stolů...



...živá hudba a několik písní v podání Jardy Kaplana...



22:00...skvělé tanečnice si zasloužily váš potlesk...



...dámám byla k dispozici vizážistka...



...kromě pestrého rautu jste mohli ochutnat koktejly...

22:30...losování hlavních cen atraktivní tomboly a spokojení výherci ...



...a památka na večírek v podobě společné fotky...



...zbytek večera patřil DJ-ovi a tanci...



Zapište si do kalendářů :)
VÁNOČNÍ VEČÍREK 2019
v pátek 6. prosince

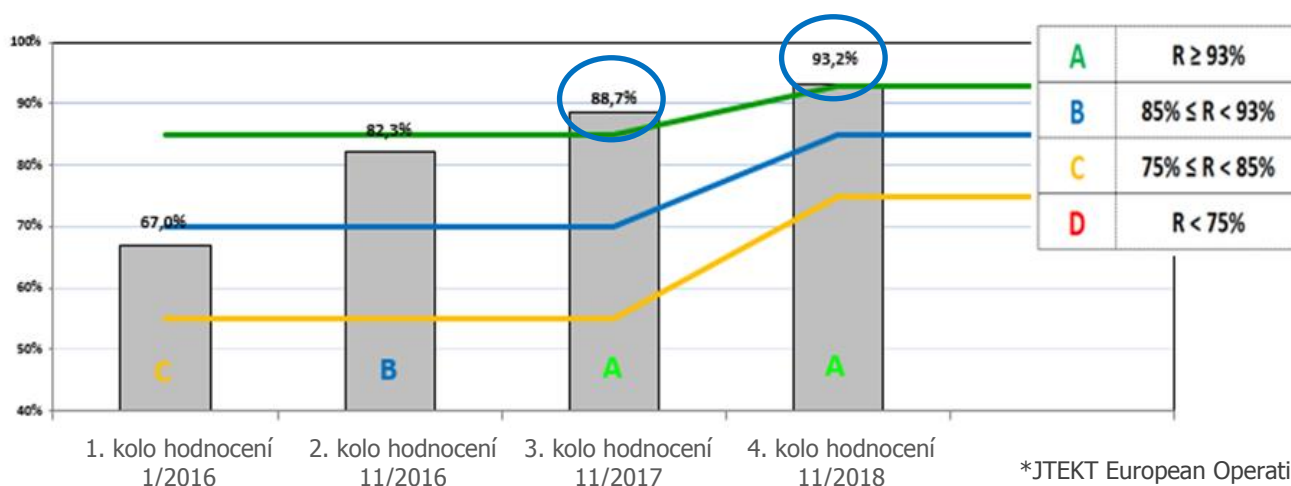
JEO Audit = hodnocení 5 klíčových oblastí

Po roce se k nám vrátil tým JEO* Production Support k provedení korporátního hodnocení tzv. assessmentu v 5 tradičních bodech: všeobecná kondice závodu, oblast výroby, oblast údržby, logistika a úroveň ochrany zdraví při práci a péče o životní prostředí.

Hodnotící tým se do našeho závodu vrátil již počtvrté a jako v minulých letech, opět jsme se na jaře 2018 dočkali úpravy požadavků. Ta byla ale letos spojená i s přísnější stupnicí hodnocení. Loňský výsledek **88,7 %** nám stačil na hodnocení A. Letos bychom již s tímto výsledkem dosáhli maximálně hodnocení B. Meta „A“ se posunula na hranici 93 % skóre. Letošní výsledek **93,2 %** tak pro nás znamená opticky výrazné zlepšení oproti loňskému výsledku, ale určitě nebylo jednoduché toho dosáhnout. Vývoj výsledků za jednotlivá kola hodnocení zachycuje graf níže. Za dosažením lepší hodnoty byla spousta práce vás všech.

„Děkuji jménem managementu, že se podílíte na zlepšování procesů pod touto střechou a není vám lhostejné, jak věci fungují. Současně připomínám, že máte dlouhodobě možnost se do zlepšování zapojit formou Kaizen návrhů, Takumi a Tanzaku.“

Jiří Černý, manažer oddělení štíhlé výroby



*JTEKT European Operations = JTEKT Evropa

Investice do technologií pokračují

Někdo by si mohl říct, že s pojmem investice se v našem závodě setkáváme neobyčejně často. Investice jsou nedílnou součástí všech prezentací, cílů, strategií apod. Je třeba si vždy uvědomit, že je to zásluhou dlouhodobých pozitivních výsledků našeho závodu a ty jsou důkazem dobře odvedené práce.

Žádný majitel společnosti by neuvolňoval tak vysoké finanční prostředky, pokud by nevěřil, že tyto budou dobře proinvestovány a že jsou spojeny s jejich návratností. Současně je dobré vědět, že za každou korunu někdo stojí. Projekty, které realizujeme skrývají spousty příprav, plánování, koordinace apod. a vždy jsou spojeny s určitými riziky. Kdo ale neinvestuje – nebude schopen obstát v konkurenci a v našem technickém oboru především.



Bruska na pozici C2

Ted' konkrétněji: na fotografii vlevo je jedna z našich nejnovějších modernizací a to investice do brusky na pozici C2. V tomto případě se jednalo o částku 3 miliony korun.

(ph)

Montážní linka MC7

Nová montážní linka má za sebou spousty testů a příprav pro ostré spuštění do výroby. Jaké jsou další kroky?

Díly, které si u nás objednal zákazník ZF momentálně prochází finálním schválením a v nejbližších dnech očekáváme tzv. zelenou pro rozjezd ostré výroby. Tato linka ale navíc díky navrženému uspořádání umí pojmout díly i pro jiné zákazníky než ZF.

Další díly budou postupně naváděny na linku a ověřovány ze způsobilosti. Jako první v řadě očekáváme převod dílů:

AJ-607-067, AP-601-797, UF-608-663, AJ-607-329, UF-606-311, NU2206E. Zákazníkem jsou značky typu WV, Audi, Iveco, Punch Power Train, Schmidt a další.



Montážní linka MC7 s robotem KUKA

(ph)

Ředitel našeho závodu oceněn jako Corporate Governance Star

Jednatel a ředitel naší společnosti Petr Novák obdržel v září cenu Corporate Governance Star 2017 od Czech Institute of Directors za přínos v oblasti správy a řízení společností.

Odborná komise soutěže, složená ze zástupců Řídícího výboru Institutu, ocenila dlouhodobě úspěšnou manažerskou kariéru Petra Nováka v oblasti autopřemyslu i jeho angažovanost v rozvoji vzdělávání v Olomouckém kraji. Petr Novák, který je zároveň členem představenstva Sdružení automobilového průmyslu, obdržel v krátké době už druhé vysoké ocenění pro manažery v České republice.

Cena Corporate Governance Star je udělována od roku 2012 a minulosti jí byl oceněn např. pan Ing. Jan Sadil, Ph.D., člen představenstva ČSOB či pan Mgr. Jan Klouda, General Counsel Vodafone Czech Republic.

(tr)



Petr Novák při převzetí prestižního ocenění

Zúčastnili jsme se slavnostního otevření nových dílen v Lutíně



Slavnostní otevření nových dílen Sigmundovy střední školy strojírenské Lutíně



Ředitel našeho závodu byl přizván ke slavnostnímu otevření a prohlídce dílen, které proběhlo 10. října 2018 v Lutíně. Akce se zúčastnily desítky osobností z řad regionálních zástupců a manažerů společností, se kterou škola spolupracuje. Lutínské učiliště je našim dlouhodobým partnerem a pravidelně v našem závodě umožňujeme téměř dvěma desítkám učňů absolvovat praktický výcvik.

Rekonstrukce proběhla v jednopodlažní hale pro výuku strojírenských oborů a také v přilehlé dvoupodlažní budově, kde jsou umístěné učebny a kabinety. Pro studenty i zaměstnance byl stav dílen již nevyhovující, nejen z hlediska technické úrovně vybavení, ale také z hlediska hygienického. Ve zmodernizovaných dílnách přibýlo sociální zařízení a šatny, odpovídající kapacitě žáků, celé podlaží je navíc bezbariérové. Díky tomuto, v rekordně krátkém čase realizovanému projektu (v průběhu 4 měsíců), přibýly v dílnách nové stroje pro soustružnickou, frézářskou, nástrojařskou a zámečnickou dílnu i učebnu CNC. Budoucí nástrojaři, obraběči kovů i zámečníci ze Sigmundovy střední školy strojírenské v Lutíně mají nové dílny pro praktickou výuku. Náklady na modernizaci původních prostor a nákup nových strojů přesáhly sto miliónů korun, z čehož více než polovinou přispěl Olomoucký kraj.

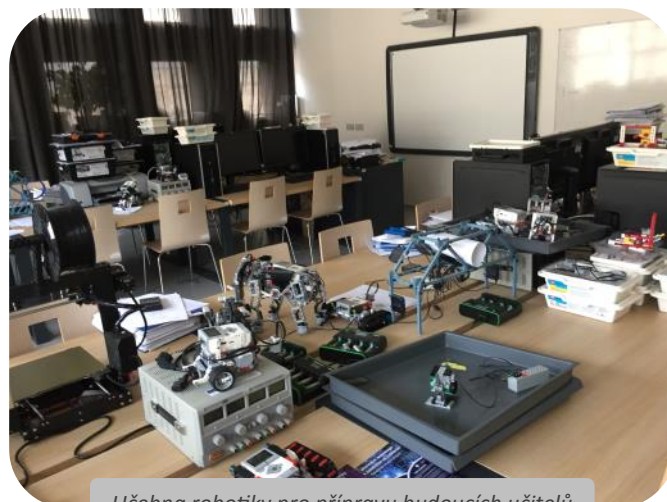
(pb)

Nová spolupráce s UP Olomouc

Kromě tradiční spolupráce našeho závodu se základními i středními školami, jsme na konci roku 2018 začali jednat o možnostech nových projektů společně s Katedrou technické a informační výchovy pedagogické fakulty Univerzity Palackého Olomouc.

Klíčová role této katedry spočívá v přípravě budoucích učitelů technických předmětů na základních školách. Studenti se zde vzdělávají v základech strojírenství, informatiky i práce se dřevem, aby dokázali správným způsobem žáky motivovat k dalšímu zájmu o tyto obory. Aktuálně pociťují zaměstnavatelé výrazný nedostatek těchto absolventů a proto je zde naše aktivní zapojení žádoucí.

(pb)



Učebna robotiky pro přípravu budoucích učitelů

Informace z personálního oddělení...

Daňové přiznání 2018

Brzy uplyne další kalendářní rok a čeká nás zúčtování daní z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti.

Zaměstnavatele můžete požádat o zúčtování daně do **15. 2. 2019** nebo si sami podat daňové přiznání na místně příslušném finančním úřadě nejpozději do **1. 4. 2019**.

Jaké položky můžete uplatňovat?

- **sleva na MANŽELA/KU** – pokud příjem manžela/ky za rok 2018 nepřesáhl 68 tisíc Kč, nutné doložit oddací list, čestné prohlášení o společně hospodařící domácnosti a příjmu (formulář na personálním odd.)
- **daňové zvýhodnění na VYŽIVOVANÉ DĚTI** – podmínkou je doložení rodného listu dítěte a potvrzení zaměstnavatele manžela/ky o neuplatňování daňového zvýhodnění na dítě, u dítěte staršího 18 let doložit potvrzení o studiu
- **sleva na vlastní INVALIDITU** - rozhodnutí České správy sociálního zabezpečení o přiznání důchodu
- **sleva na STUDENTA** – potvrzení školy o soustavné přípravě na budoucí povolání pro příslušný školní rok/semestr, potvrzení školy o ukončení studia
- **sleva za umístění dítěte (tzv. ŠKOLKOVNÉ)** – potvrzení předškolního zařízení o výši uhrazených nákladů v roce 2018 na vyživované dítě
- **bezúplatná plnění (DARY)** – potvrzení příjemce daru o jeho výši a účelu (kdo, komu, co, kdy), dárce krve dodají potvrzení transfúzní stanice o počtu darování krve v roce 2018
- **ÚROKY Z ÚVĚRU** – doložit smlouvu o úvěru pro bytové potřeby, kupní smlouvu, výpis z listu vlastnictví, potvrzení o zaplacených úrocích

Sleva na dani	Roční výše	Měsíční výše
Poplatník	24.840 Kč	2.070 Kč
Manžel/ka v domácnosti	24.840 Kč	neposkytuje se
Invalidita 1.a 2. stupně	2.520 Kč	210 Kč
Invalidita 3. stupně	5.040 Kč	420 Kč
Držitel průkazu ZTP/P	16.140 Kč	1.345 Kč
Student	4.020 Kč	335 Kč
Dítě 2018 – 1. uplatňované	15.204 Kč	1.267 Kč
Dítě 2018 – 2. uplatňované	19.404 Kč	1.617 Kč
Dítě 2018 – 3. a další ...	24.204 Kč	2.017 Kč

- **příspěvek na PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ** – potvrzení o zaplacených příspěvcích od penzijní společnosti (zaměstnanec si platí min. 1000 Kč měsíčně), smlouva o penzijním pojištění
- **pojistné na SOUKROMÉ ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ** – doložit smlouvu o soukromém životním pojištění a potvrzení o zaplacených příspěvcích
- **členské PŘÍSPĚVKY ODBOROVÉ ORGANIZACI** – doložit potvrzení od odborové organizace

V případě dotazů se neváhejte obrátit na personální oddělení.

Zuzana Gajdošíková, Ivana Sedláčková, mzdové účetní

Stále přijímáme nové kolegy



„Milí kolegové, možná jste již zaznamenali, že se objevují na fotografiích při náborových kampaních, třeba ve vozech MHD nebo na Facebooku. Potvrzují, že stále hledáme nové zaměstnance a každý z vás má možnost přivést kolegu a získat tak prémii

10 000,- Kč i více. Neváhejte a doporučujte spolehlivé kamarády a známé, ať jdou také pracovat do závodu Koyo. Dobře je zaškolíme v našem tréninkovém středisku Do-Jo“. Jiří Sitta, interní trenér

KOHO HLEDÁME?
OPERÁTORY/SEŘIZOVAČE
MANIPULANTY/SKLADNÍKY
MECHANIKY/NÁSTROJAŘE
PROCESNÍHO INŽENÝRA/MISTRA

Neformální akce pro zaměstnance

Každý rok připravujeme pro zaměstnance Koyo řadu nepracovních akcí, kde rádi zveme i jejich rodinné příslušníky...na pár fotografiích níže si dovolíme ještě malé ohlédnutí za rokem 2018.

V roce 2019 pro vás připravíme tato již tradiční společenská i sportovní setkání, ale navíc se můžete těšit na divadelní představení, na které naleznete pozvánku na zadní stránce čísla. Na květen 2019 připravujeme také den otevřených dveří.



22. září 2018 - Rodinný den



24. listopadu 2018 - Společné bruslení



28. listopadu 2018 - Punčování pro dobrou věc



7. prosince 2018 - Vánoční večírek

Otázky pro našeho zaměstnance

Ladislav Šimek Mistr (brusírna)



Jak dlouho pracujete pro Koyo?

U společnosti pracuji již třináct roků...prošel jsem pozicemi operátora, operátora seniora, seřizovače a od června 2018 jsem mistrem na brusírně.

Popište svůj běžný pracovní den...

Po příchodu do práce si ověřuji, jaký je aktuální požadavek na výrobu a kde je třeba zařízení seřizovat, abych věděl jak rozdělit operátory a také seřizovače. Během dne, když vznikne například nějaký problém ohledně kvality vyrobeného kusu, tak to řeším s podpůrnými odděleními, abychom přešli reklamaci nebo aby případně nehrozila nedodávka zákazníkovi. Je toho rozhodně mnohem více, co je třeba během dne zařizovat a řešit, jako je operativní zajišťování náhrad za nemocné operátory atd.

Jaké vlastnosti by měl mít podle Vás správný mistr?

Měl by být především tolerantní k lidem a také musí mít neustálý přehled o dění ve výrobě.

Jak relaxujete? Co máte rád?

Odpočívám s rodinou na společných výletech nebo při jízdě na kole, mám rád rybaření, dobré jídlo a zajdu si na masáž.

Koho se máme ptát příště?

Třeba Milana Hadače...

Moc děkuji za rozhovor

Pavla Bakalářová



Blahopřejeme kolegům k pracovnímu výročí

Burget Václav	5 roků
Dittrich Radek	5 roků
Janků Marek	5 roků
Kladníček Vladimír	5 roků
Konečná Veronika	5 roků
Čulíková Milada	10 roků
Frais Pavel	10 roků
Hron Michal	10 roků
Peňašková Petra	10 roků
Sedláčková Ivana	10 roků
Bílek Jiří	10 roků
Kalvoda Pavel	15 roků
Krmelová Miroslava	15 roků
Kůr Vlastimil	15 roků
Sprušanský Petr	15 roků
Sypal Jaromír	15 roků

Vážíme si dárců krve

Vychodil Jiří	20 odběrů
Kitaš Roman	140 odběrů
Hajkr Zdeněk	120 odběrů

Koyo zve své zaměstnance a jejich partnery do Moravského divadla Olomouc
na uzavřené divadelní představení - komedii „Když se zhasne“

v sobotu **9. března 2019** od 18:15 hodin



Moravské divadlo
Olomouc

Roman Vencel & Michaela Doleželová

KDYŽ SE ZHASNE

Mrazivá komedie, která knockoutuje vaše bránice

V lednu 2019 vás budeme informovat o zahájení vydávání vstupenek
a dalších podrobnostech k organizaci divadelního představení.