

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

uběhlo několik měsíců a opět jsem byl vyzván k sepsání pár řádků na úvod našeho firemního časopisu Mikrony. Všichni cítíme, že poslední dva roky byly velmi náročné, jak po stránce pracovní i osobní, způsobené řadou nejistot spojených s epidemiologickou situací, vývojem cen energie, inflací a obecně ne příliš pozitivním ekonomickým očekáváním.

Přesto si dovolím tentokrát první řádky mého úvodníku trochu odlehčit. Zaujal mě humorně pojatý podnět jedné kolegyně z personálního oddělení, která navrhla, že bychom toto číslo mohli nazvat místo Mikrony spíše Omikrony...a mě to upřímně, i s tím nádechem černého humoru, pobavilo. A já vám proto popřeji, aby čtení tohoto vydání bylo zajímavé, pestré a nakažlivé stejně jako zmíněná mutace covidu. Myslím, že si někdy musíme pomoci humorem, třeba i trochu černějším, abychom dokázali překonat obtížnější období a věřili a těšili se na pozitivnější zprávy, lepší výsledky a stabilizaci ve všech rovinách našich životů.

Dovolte mi, s drobným zpožděním, poděkovat za spolupráci a výsledky roku 2021 a současně popřát hodně úspěchů v roce 2022. Jak zmiňuji výše, doufám, že rok 2022 bude klidnější a lepší než rok 2021.

Současně přeji nám všem, aby další vydání našeho časopisu (které plánujeme na duben, tedy začátek nového fiskálního roku) bylo již distribuováno v době, kdy pandemie nebude hlavním tématem v médiích, ceny energií budou alespoň stabilizované a v lepším případě klesat a budeme vás

seznamovat s novými perspektivními projekty. Ostatně o jednom takovém zajímavém projektu, pro velmi atraktivního koncového zákazníka automobilku Lamborghini, se dočtete již na následující stránce.

A co dále v tomto vydání najdete? Kolegové z redakční rady vás seznámí s tématy, která poslední měsíce zaměstnávala jednotlivá oddělení. Ať se již jedná o nové trendy v zákaznických požadavcích, objasní vám třeba přínos kogeneračních jednotek nebo vyčíslené konkrétní úspory při využívání 3D tiskárny.

Doporučuji také téma age managementu na šesté stránce. Náš závod totiž získal další zajímavé ocenění, a to Age management friendly company, na které jsme patřičně hrdí.

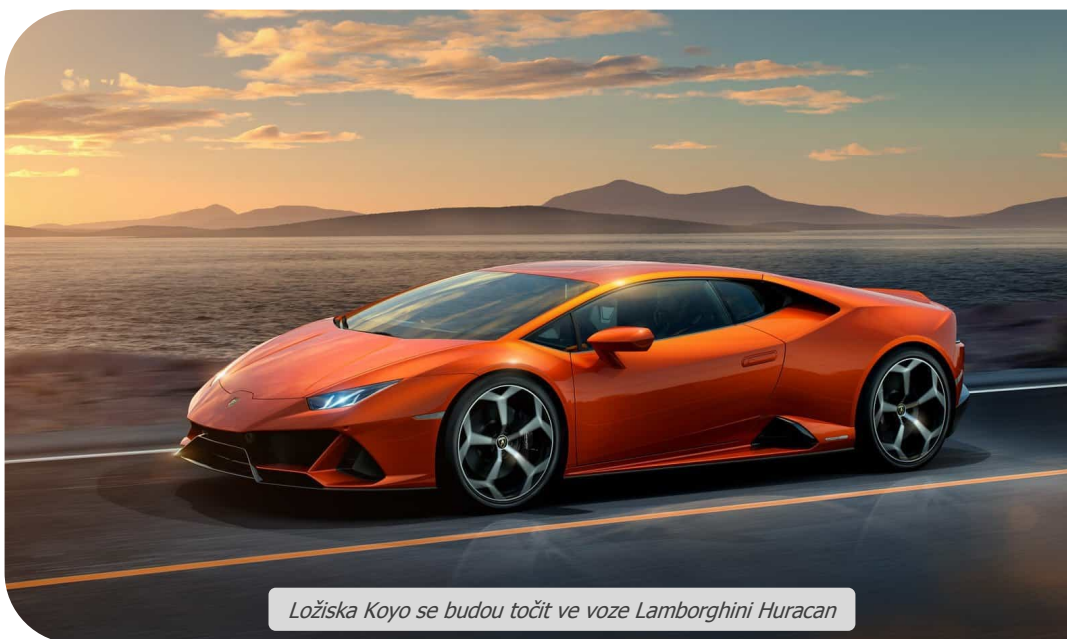
Na závěr chci ještě zmínit a vám všem poděkovat za zájem o charitativní projekty, do kterých se aktivně zapojujete a dokonce některé sami navrhuje. Ať se již jedná o pomoc tornádem postižené obci Hrušky, finanční podpoře Oblastní unie neslyšících Olomouc, příspěvky do Tříkrálové sbírky a v neposlední řadě o vaši okamžitou reakci a finanční pomoc kolegovi z oddělení soustružny, jehož malý syn má zdravotní potíže. Děkuji vám.



Marek Janků
Ředitel závodu

Obsah

- 1) Úvodní slovo ředitele závodu
- 2) Nový koncový zákazník Lamborghini
- 3) Péče o životní prostředí
- 4) Dopad elektromobility na náš závod
- 5) Nové zákaznické požadavky
Přínosy 3D tisku
- 6) Koncept age managementu
- 7) Nové ocenění pro Koyo
- 8) Digitalizace v Intronixu
- 9) Nová vzduchotechnika a kogenerační jednotky
- 10) Spolupráce s únií neslyšících
- 11) Otázky pro zaměstnance
- 12) JTEKT Way - Inovace



Ložiska Koyo se budou točit ve voze Lamborghini Huracán

Zákazník DANA GRAZIANO



Jak je na tomto místě obvyklé, také v tomto díle Mikronů bychom vám rádi představili nového zákazníka. Jedná se o společnost Dana.

Korporace Dana Incorporated vznikla v roce 1904 v USA jako Spicer Manufacturing Corporation a od svého vzniku vyráběla především díly pro pohon nákladních automobilů – kardanové hřídele, nápravy a převodovky. Dnes vyvíjí také hybridní a plně elektrické pohony. V současné době má přes 36 tisíc zaměstnanců po celém světě (včetně závodu v České republice) a patří do skupiny největších amerických firem (Fortune 500). Sdružuje mnohé značky jako Dana, Spicer, Victor Reinz, Brevini, Fairfied a Graziano, na kterou se tentokrát zaměříme.

Graziano je italská firma sídlící v Turíně a součástí korporace DANA je od roku 2019, stejně tak jako Koyo patří pod JTEKT. Od svého počátku v roce 1951 se specializuje především na převodovky do výkonných automobilů. Mezi nejznámější odběratele se řadí firmy jako Aston Martin, Ferrari, Lamborghini, Maserati a McLaren.

O jaké produkty jde?

V listopadu 2021 jsme poskytli zákazníkovi Dana Graziano k internímu testování díly NU2307E.TVP, NU205E.TVP a NU207E.TVP tedy naše standardní katalogová válečková ložiska. Tato ložiska půjdou konkrétně do 8 stupňové hybridní automatické převodovky LB74X-C. Převodovka bude vyráběna ve verzi 2 pro motory V8 a V12.

Jaké jsou plánované roční objemy?

Jedná se o poměrně nízkoobjemové díly. Pohybujeme se v ročních počtech do 5 000 kusů a to po dobu 12 let (detail v tabulce). Letos ještě dodáme zákazníkovi vzorkové zakázky a od ledna příštího roku bychom měli začít dodávat do sériové výroby.

Předpokládané objemy v letech	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Převodovky do motorů V8 + V12	1.100 ks	2.810 ks	4.380 ks	4.900 ks	4.950 ks	4.730 ks	4.510 ks	4.400 ks	3.450 ks	3.400 ks	3.350 ks	1.200 ks

Do jaké aplikace přijde naše ložisko?

Ložisko se bude montovat do hybridních automatických převodovek pro modely Lamborghini Aventador a Huracan – viz obrázky níže.



Je třeba novou technologii nebo zvládneme zajistit se stávající?

Jelikož jde o katalogová ložiska, tak na výrobu není potřeba nových technologií. Na výrobu kroužků použijeme stávajících volných kapacit na linkách.

Jaký je výhled do budoucna?

Segment prodeje luxusních výkonných automobilů nebyl tak zásadně ovlivněn jako zbytek automobilového průmyslu a prodeje zde setrvale rostou. Jedná se tedy o oblast s velkou stabilitou objemů a nadprůměrnou marží. Pokud se nám podaří u zákazníka dobře etablovat, mohlo by jít do budoucna rozhodně o zajímavý zdroj příjmů.

Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie



Věděli jste, podle čeho vznikají názvy jednotlivých modelů vozů Lamborghini?

Vysvětlení je velmi jednoduché: Ferruccio Lamborghini, zakladatel této italské automobilky, byl býky vždy inspirován. Sám byl narozen ve znamení býka a s logem rozrušeného býka později souvisely i názvy jednotlivých modelů, spjaté s byčími zápasy. První z nich byla v roce 1966 Miura, pojmenovaná po slavném španělském rodu býků. Z této firmy mimochodem pocházely i býci Islero nebo Murciélago, které daly jméno dalším modelům značky. Urraco je zase mladý ušlechtilý býk, zatímco třeba Espada je meč používaný toreadory. (www.auto.cz)

Není hluk jako hluk

Pracovat v hlučném prostředí je velmi náročné, o tom si nemusíme nic moc povídat. Strávit několikahodinovou směnu se špunty v uších, či v lepším případě s protihlukovými sluchátky, je nejen únavné a nepříjemné, ale také to může mít negativní dopad na naše zdraví.

Hlučnost na pracovišti se rozlišuje do několika kategorií a naše brusírna (kromě oblasti čel a vnějšků) v minulosti spadala do kategorie č. 3, což je kategorie riziková. Tento stav byl pro nás samozřejmě nežádoucí. Ale díky modernizaci strojů, krytování apod. se nám podařilo hlučnost pracoviště snížit natolik, že aktuálně již splňujeme hygienický limit a je toto pracoviště zařazeno do kategorie s nízkým rizikem, tedy do čísla 2. Věříme, že se pro pracovníky těchto oddělení citelně zpríjemnila práce. Aktuální hlučnost v kategorii 2 je také schválena rozhodnutím Krajské hygienické stanice se sídlem v Olomouci. **Co takové snížení kategorie hlučnosti znamená pro náš běžný provoz?** Prakticky to, že operátoři u výrobních zařízení ani seřizovači v dané oblasti, již nebudou muset nosit povinnou ochranu sluchu, která je lékaři doporučována v kategorii 2r a 3. Nebude třeba dále absolvovat odborné vstupní ani periodické lékařské prohlídky. Ochrana sluchu (špunty) však bude zájemcům nadále k dispozici na obvyklých místech.

(pš)



Ilustrační foto

Co dokáží stromy?

Nejen stromy jako takové, ale veškeré rostliny stojí na počátku potravního řetězce. Díky fotosyntéze produkují tzv. organický materiál a především kyslík, který je stěžejní pro život všech živých organismů.

Dokáží toho ale mnohem více. Stromy patří mezi přírodní ochlazovací jednotky, které mohou s přehledem konkurovat klimatizačním jednotkám. Vzpomeňme si, jak v horkých letních dnech usilovně hledáme stín, abychom se neupekli. A všimli jste si, že díky městské zástavbě takových míst ubývá a designové lavičky na náměstí jsou mnohdy bez přírodního zastřešení?

Kořenová soustava dokáže zadržet i tisíce litrů vody, čímž pomáhá nejen zavlažovat okolní půdu - ale i zvlhčovat vzduch. Pás stromů pomáhá odstraňovat ze vzduchu prachové částice a eliminovat hlučnost a třeba i rychlost větru.

Věděli jste, že jeden strom dokáže vyrobit kyslík pro cca 50 lidí a zadržet až 20 kg CO₂ ročně? Což je mimochodem tolik, kolik se vyprodukuje za jednu cestu autem z Prahy do Brna.

V současné době se celá planeta potýká s nedostatkem stromů. Ať už je to z důvodu rozsáhlých požárů v některých oblastech, ke kterým v posledních letech dochází mnohem častěji; kácení stromů pro účely průmyslového zpracování nebo kvůli různým škůdcům. Proto je velmi důležitá (a naštěstí velmi populární a rozšířená) řízená výsadba nových stromů, od lesních školek přes lesoparky ke kusové výsadbě na našich zahradách.

Také Koyo Olomouc se v minulém roce přidalo k sázení, a na našem parkovišti přibýly nové stromy. Byly vybrány Ambroně západní, krásné listnaté stromy pocházející ze Severní Ameriky. Ve svém původním prostředí jsou tyto stromy hojně vysazovány pro využití v přírodní medicíně - my budeme čerpat spíše z jejich přírodních superschopností a ulevíme nárokům na životní prostředí.

(pš)



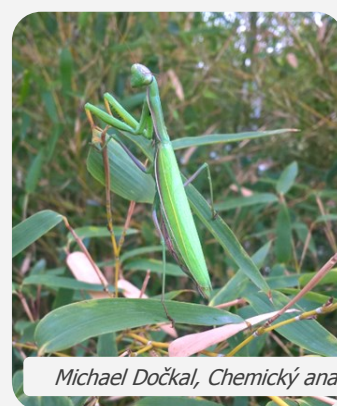
Petr Beneš, Operátor soustružny

Snímky přírody od našich kolegů

Na podzim loňského roku proběhla v rámci měsíce BOZP nejen výzva k soutěži o vyhledávání bezpečnostních rizik, ale také podnět na nafocení snímků na téma ochrany a péče o životní prostředí. Na tomto místě bychom se rádi o krásné fotografie našich kolegů podělili a zveřejnili jména jejich autorů.



Jiří Sitta, Interní trenér



Michael Dočkal, Chemický analytik



Jiří Hackenwald, Vedoucí hospodářské správy

Možný dopad přechodu od konvenčních motorů na elektromobilitu

„Již delší dobu se hovoří o rychlém nástupu elektrických aut a postupném ukončení prodejů aut se spalovacími motory. Jak se zdá, tento trend je nevratný díky strategii Evropské komise a dalších struktur EU. Také pro Koyo to bude znamenat konec jedné kapitoly, protože mohu potvrdit, že naše ložiska dodávaná do automobilového průmyslu jsou téměř ze 100 % určená právě pro spalovací motory a převodovky. Ukazuje se, že nás a také ostatní výrobce ložisek čeká malá revoluce v oblasti automobilového průmyslu.“

Nejnovější studie totiž ukazují, že v současné době je v jednom automobilu se spalovacím motorem přibližně 120 ložisek různých typů a velikostí, ale u elektromobilů se jedná o pokles na 50 – 60 ložisek na jedno auto, což je redukce o cca 60 %. Proto také náš závod na tento vývoj musí reagovat a pracovat na koncepčních změnách a nové strategii.

Jednou z cest, kterou jsme si vytyčili již před 2 - 3 roky zpět, je co nejvíce se zaměřit na průmyslové zákazníky, ještě zásadněji oslovit výrobce zemědělských a textilních strojů, abychom navyšovali podíl ložisek pro tyto aplikace na úkor automobilového sektoru. To se nám postupně daří, vidíme nárůst objemu výroby pro nové zákazníky z tohoto segmentu. Příkladem jsou zákazníci jako Agco/Valtra, Karl Mayer, Staubli, Faiveley, Polaris, Danfoss a Atlas Copco.

Pro průmyslové zákazníky děláme menší roční objemy, složitější ložiska, náročnější požadavky na výrobu, ale přinášejí nám více přidané hodnoty a lepší marži než ložiska pro automobilové zákazníky.

A jaká je naše budoucnost pro automobilové zákazníky?

Já osobně jsem od začátku vnímal elektromobilitu jakou možnou hrozbu pro náš závod a nebezpečí utlumení naší výroby pro automobilový průmysl. A to především z důvodu, že první designové řešení elektrických pohonů do aut, využívá pouze kuličková ložiska, např. americký výrobce Tesla. Toto je na druhé straně výborná zpráva pro náš sesterský závod Koyo na výrobu kuličkových ložisek v Rumunsku (zkratka KRA). Zde předpokládají výrazné navyšování objemu výroby právě pro automobilový segment.

Jak víme, naše první „vlaštovka“ do automobilové elektro aplikace se nám podařila nabídnout a získat pro zákazníka AAM, který toto řešení dodává do automobilky Jaguar. Jedná se o jehličkové ložisko AJ-609-121 a kroužek RA-609-052. Objemy nejsou sice velké, ale byla to naše první reference pro elektrické aplikace z oblasti automobilového průmyslu vůbec.

Postupně, jak šel vývoj dále, začalo se ukazovat, že především ve více zatížených elektro řešeních, např. pro SUV auta, je nezbytné použít válečková ložiska, která jsou ale schopná pracovat ve vyšších otáčkách, tzv. vysokorychlostní válečková ložiska.

Tento vývoj nám přinesl další nominaci a to pro válečkové ložisko pro elektrickou aplikaci v autech GM. Jedná se o ložisko TJ-609-940 a vnitřního kroužek pro toto ložisko RA-609-941. V současné době začíná nabíhat výroba tohoto ložiska a kroužku a maximální očekávaný objem je až 150 tisíc kusů ložisek za rok.

V současné době intenzivně pracujeme na **čtyřech velkých potenciálních projektech** pro elektromobily s velmi zajímavými objemy (4 různí zákazníci, viz. loga v dolní části stránky).

Osobně začínám přechod k elektromobilitě postupně více vnímat jako zajímavou příležitost pro náš závod, protože dokážeme nabídnout vysokou kvalitu ložisek, které obstály v životnostních testech právě v podmínkách elektrických aplikací.

Co však zůstává otevřené, je naše konkurenceschopnost a tedy schopnost nabídnout zákazníkům zajímavou cenu, aby od nás ložiska kupovali. Velkou výhodou pro nás je, že v určitých aplikacích je kombinace kuličkových a válečkových ložisek a zákazníci vždy požadují na tato ložiska od jednoho dodavatele. Tím se nám otevřela možnost spolu se závodem Koyo v Rumunsku vytvořit zajímavý tandem: KRA kuličková ložiska a KBCZ válečková ložiska pro nabídky našim zákazníkům.

Asi není žádným tajemstvím, že jedním z výše zmíněných potenciálních zákazníků je automobilka **Jaguar/LandRover**, která u nás byla již na prvním auditu. Výborný výsledek nás posunul do finále výběrového řízení a věřím, že i blízko k nominaci.

Dalšími potenciálními zákazníky jsou automobilky **BMW a Volvo Cars**. Čtvrtým potenciálním projektem je současná aplikace AAM (naše ložiska AJ-609-121 a RA-609-052), kdy AAM nabídlo tento elektrický pohon automobilce **Daimler** a ta nyní zvažuje používat tuto jednotku v jejich elektro automobilech. Pro nás by to znamenalo významný nárůst objemu výroby těchto ložisek.



GMC HUMMER EV (2022)

Věřte, že děláme maximum pro to, abychom pro náš závod výše uvedené projekty získali a měli náhradu za postupně vyvíjející výrobu pro zákazníka Schmidt. Přejí našemu závodu aby elektromobilita přinesla nové zajímavé možnosti, příležitosti k růstu a možnost pokračovat a pracovat dále jako přední a úspěšný zaměstnavatel Olomouckého regionu."

K aktuální situaci a předpokládanému dopadu elektromobility na náš závod se vyjádřil ředitel závodu Marek Janků.



DAIMLER

Nové trendy v zákaznických požadavcích

V posledních letech se zpřísnují zákaznické požadavky nejen po technické stránce, kdy je nutné dodržovat přísnější kvalitativní standardy, ale stále častěji volají zákazníci také po sociální zodpovědnosti firmy, udržitelnosti výroby atd. O co přesně jde a co to pro nás jako společnost znamená?

SOCIÁLNÍ ZODPOVĚDNOST FIRMY (Corporate social responsibility - dále CSR) je všeobjímající termín zaštiťující dobrovolný závazek firem chovat se v rámci svého podnikání odpovědně k prostředí i společnosti, ve které působí. V praxi to znamená, že společnosti, které přijaly CSR za své, si dobrovolně stanovují **vyšší etické standardy**, snaží se minimalizovat negativní **dopady na životní prostředí**, pěstují dobré **vztahy se svými zaměstnanci** a **podporují region**, ve kterém působí. Na poli automotive je hlavním hráčem skupina CSR, která sdružuje většinu automobilových skupin (viz. značky níže). Tyto automobilky pak požadavky promítají dále svým dodavatelům, včetně dopadu na náš závod. O konkrétním dopadu nových požadavků na Koyo vás budeme informovat v příštím čísle Mikronů.



Aplikace 3D tisku v Koyo

Budou tomu již dva roky, kdy jste si v Mikronech mohli přečíst článek o zavádění 3D tisku v Koyo. Od té doby se tato technologie stala standardem při výrobě různých přípravků, od krytek a úchytek přes spojky a těsnění až po pohyblivé „ládovače“.

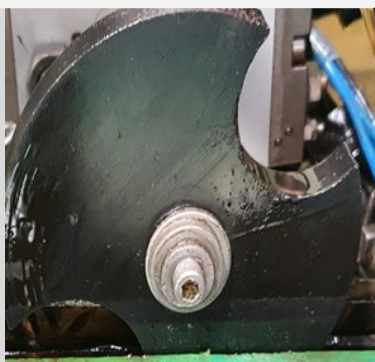
K jejich vytvoření používáme tiskárnu Prusa i3 MK3S od celosvětově úspěšné české firmy Prusa Research sídlící v pražských Holešovicích. Samotnému 3D tisku předchází výroba modelu dílu. Mimo vnější obal dílu je nutné správně navrhnout i jeho vnitřní výplň. Zpevnit je zapotřebí například oblasti kolem uložení spojovacího materiálu a okrajové části. Vývojem prošel i samotný materiál použitý k tisku. Oproti standardně používaným PLA nebo PETG využíváme nyní i PC Blend, který je pevnější, teplotně stabilní a má delší životnost. Na druhou stranu je mnohem náročnější na přípravu modelu i samotný proces tištění.

Pojďme si společně představit konkrétní aplikace, ve kterých byly výrobky z 3D tisku u nás využity a dopad na jejich cenu:

Kolo podávacího mechanismu na páskové honovače na lince VT



Cena originálního dílu = 1 800 Kč



Cena 3D tisku = 300 Kč

Krytka čidla IFM O8S20



Cena dílu od výrobce = 600 Kč



Cena 3D tisku = 75 Kč

Zarážka ládovače ALS1

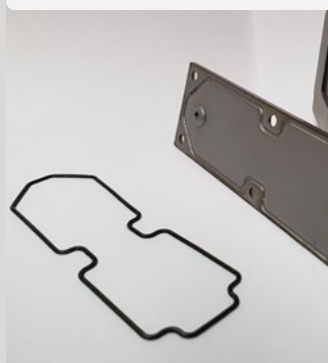


Cena originálního dílu = 600 Kč

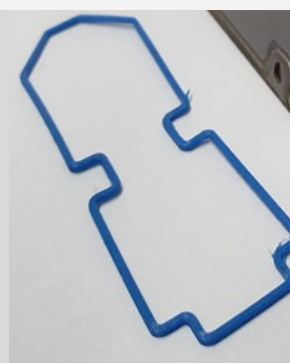


Cena 3D tisku = 150 Kč

Těsnění měřicí hlavice



Cena originálního dílu = 125 Kč



Cena 3D tisku = 26 Kč

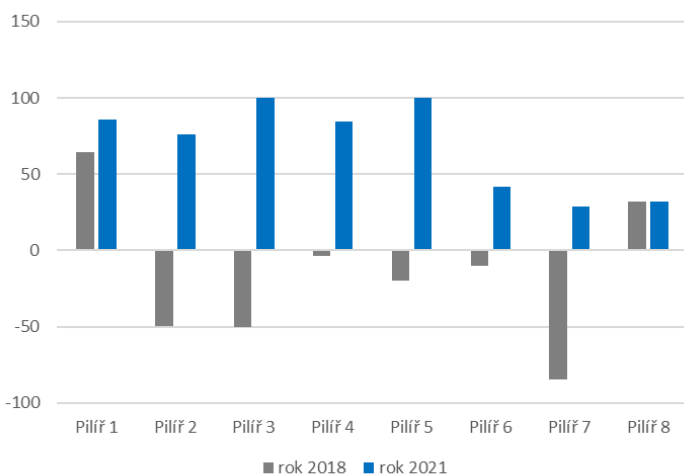
Celkově byl již 3D tisk využit na 23 různých dílů, které dohromady přinesly úsporu víc než 100 000 Kč. Mnohé z nich jsou periodicky měněny, díky čemuž se uspořená částka průběžně zvyšuje. Aplikace si můžete prostudovat na tzv. Kaizen tabuli ve výrobě.

(vv)

Koncept age managementu v praxi

Jak dlouho mohou lidé pracovat? A kdy je ten správný čas pro odchod do důchodu? Otázky, na které hledá odpověď koncept age managementu (AM). Koncept, který jsme se rozhodli postupně zavádět v našem závodě. Výsledky tříletého snažení vyhodnotil výstupní audit, který proběhl v prosinci 2021. Dnešní prostor využiji pro představení jeho výsledků.

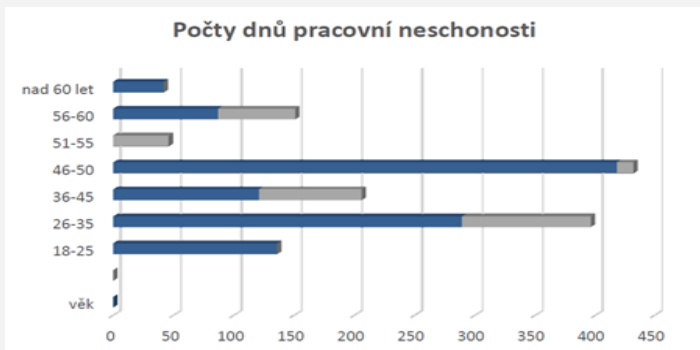
Audit vyhodnocuje plnění 8 základních pilířů AM, kdy graf níže znázorňuje posun mezi roky 2018 a 2021.



Pilíř č. 1 Znalost problematiky věku

Obsahem tohoto pilíře je zejména disponovat základními informacemi o společnosti z pohledu věkového složení a potřeb budoucí pracovní síly. Tyto informace umožňují lépe plánovat personální procesy i ekonomické aktivity a dlouhodobou konkurenceschopnost.

U tohoto pilíře stojí za sdílení informace o nemocnosti z pohledu věku a pohlaví. Za velmi zajímavé lze považovat věkovou kategorii 50-55 let, ve které muži v uplynulých 12 měsících nevykázali ani jeden den pracovní neschopnosti a ženy pouze 46 dnů.



Pilíř č. 2 Vstřícné postoje ke stárnutí

Vstřícný postoj znamená, že zaměstnanci rozumí konceptu pracovní schopnosti, rozumí specifikům jednotlivých generací,

výhodám věkové diverzity, podporují mezigenerační spolupráci.

Cílené školení, kterého se účastnilo 35 vedoucích pracovníků, by mělo vést ke změně jejich postojů k problematice stárnutí a hledání individuálních řešení pro spokojenost zaměstnanců. Především v oblasti optimalizace pracovních podmínek anebo v organizaci práce.

Pilíř č. 3

Management, který rozumí individualitě a rozdílnosti

Průřezový pilíř, který klade důraz na nutnost aplikace individuálního přístupu k zaměstnancům všech věkových skupin v průběhu stárnutí na pracovišti a chápání různorodosti jejich potřeb.

V rámci tohoto pilíře byly navrženy další vzdělávací aktivity pro širší skupinu zaměstnanců, byl vypracován plán zavádění age managementu do praxe, se kterým vás postupně seznamujeme v Mikronech.

Pilíř č. 4

Kvalitní a funkční opatření age managementu

Předpokládá, že prvky age managementu budou zapracovány do firemní kultury, tedy i do personálních činností. Především promítnutí Antidiskriminačního zákona do procesů jako je přijímání a propouštění zaměstnanců, plánování vzdělávacích aktivit, kariérní plánování apod.

V této souvislosti byl zpracován dokument Personální strategie společnosti, který má pro každou monitorovanou oblast stanovené měřitelné kritérium, které se pravidelně vyhodnocuje.

Pilíř č. 5

Zajištění dobré pracovní schopnosti a motivace

Vyžaduje znalost úrovně pracovní schopnosti a způsobů, jak ji podporovat v různých fázích pracovního života zaměstnanců.

V lednu 2022 bylo spuštěno měření pracovní schopnosti dle metodiky WAI u vzorku 30 zaměstnanců. Anonymní závěry z měření WAI doporučují aktivity pro všechny oblasti - zdraví, kompetence, motivace i úpravu pracovních podmínek. Lze je považovat za nejucinnější zdroj pro plánování dalšího zavádění prvků age managementu.

Velmi významnou aktivitou v tomto pilíři bylo provedení 43 ergonomických auditů ve výrobě zaměřených na eliminaci vlivů hluku a lokální svalové zátěže.

Pilíř č. 6

Vysoká úroveň kompetencí

Tento pilíř klade důraz na celoživotní vzdělávání, učení se na pracovišti a mezigenerační spolupráci.

V tomto případě se jedná o využívání mentoringu jako základního prvku přenosu znalostí a zkušeností. Dále pak postupně rozšiřování nabídky interních školení, jakým je například Problem solving, které postupně absolvují všichni zaměstnanci.

Pilíře č. 7. a 8. popisujeme na protější stránce

Získali jsme ocenění Age management friendly company

Pilíř č. 7

Dobrá organizace práce a pracovního prostředí

Cílem tohoto pilíře je, aby organizace práce, pracovní doba i pracovní podmínky odpovídaly možnostem a potřebám zaměstnanců všech věkových skupin.

Bylo provedeno 1293 individuálních sezení s fyzioterapeutem, které byly podpořeny přednáškami či školicími materiály na téma péče o zdraví, prevenci vzniku nemocí z povolání a ergonomické zásady. Proběhl průzkum spokojenosti zaměstnanců v rámci certifikace Investors in People, kdy opět vznikl plán aktivit, s jehož plněním Vás průběžně v Mikronech seznamujeme.

Pilíř č. 8

Zajištění kvalitního života

Jde o podporu běhu života na pracovišti, jehož součástí je i hladký přechod zaměstnanců z pracovního života do důchodu.

V této souvislosti došlo k revizi kontaktů s bývalými zaměstnanci, jež odešli do důchodu. Potkáváte se s nimi ve výrobě, kdy vypomáhají formou dohod o provedení práce, zveme je na společné akce. Plánujeme rovněž školení interních lektorů, kteří by se na tuto oblast zaměřili do budoucna.



Age Management

Závěrem mi dovoluji s hrdostí potvrdit, že hodnoty, kterých jsme ve výstupním auditu dosáhli, splňují podmínky pro získání **osvědčení „Age management friendly“ společnosti.**

Nicméně prostor pro zlepšení je obrovský. Počkáme tedy na doporučení ze závěrů měření pracovní schopnosti a budeme navazovat dalšími aktivitami na zlepšování podmínek pro naši práci.

O těchto krocích vás budeme nadále informovat na stránkách Mikronů a prostřednictvím dalších prezentací a také vašich nadřízených.

Více k problematice age management naleznete na stránkách www.agemanagement.cz.

(jb)

Digitalizace kancelářské práce

V následujícím roce by měla být dokončena standardizace našeho IT vybavení, hardware, IS, Windows 10 atd. Jedním z důvodů, proč se k tomuto přistoupilo, je zavedení řešení Microsoft 365, MS TEAMS, OneDrive. Celkově je toto jedním z klíčových projektů JEO IT.



Pokud máte školou povinné děti, anebo standardně již MS 365 používáte, s největší pravděpodobností jste se s TEAMS setkali minimálně při jejich on-line výuce. TEAMS je řešení, které postupně v on-line firemní komunikaci nahradí SKYPE. Oproti němu nabízí mnohem více funkcí – od skupin (týmů), věnovaných konkrétním tématům a projektům (nebudete pak muset pátrat v e-mailech), přes možnosti setkávání, prezentování, sdílení obsahu a mnoho dalších funkcí. Celé TEAMS prostředí je de facto pracovní rozhraní, které nám umožní více využít možností MS 365.

S MS 365 přichází řada zajímavých a skvělých věcí. Není to jen další, lépe vypadající verze Office – kde budeme moci opět používat důvěrně známé Word, Excel, Powerpoint. Ale dostaneme se minimálně do současnosti v možnostech trendů jako je CLOUD, BI (business intelligence), AI (artificial intelligence), RPA – automatizace procesů apod. Možná jste v posledních 2 letech zaregistrovali aktivity TPS oddělení v oblasti automatizace opakovaných činností v MS Excel. K tomu nyní používáme VBA makra. Ta nám dovoluji pracovat ovšem zatím jen v jediném programu, na relativně jednoduchých procesech, v rámci jediného oddělení.

I tak jsme úspěšně zavedli prvky, které ročně lidem ušetří stovky hodin práce na opakovaných činnostech. S MS 365 se nám otevře násobně větší prostor pro zlepšování našich procesů. Je to přirozený krok ke změně zažitých, a někdy i zastaralých, postupů. Ke snížení náročnosti na rozličné činnosti (schvalování, reporting, archivace a mnohé další). Těšme se tedy na nové podněty a přínosy tohoto řešení.

Jiří Černý, Manažer oddělení výroby a TPS

Digitalizace v rámci systému Intronix

Znáte to, přijdete na úřad a na přepážce vyplňujete do několika různých formulářů stále ta stejná data. Zdržuje to, nebaví vás to a čas byste dokázali využít lépe. Obdobné plýtvání se snažíme v Koyo odstranit! A právě digitalizace systému Intronix ulehčí operátorům na linkách i ve výdejné řadu těchto opakovaných činností.

Doposud museli pracovníci výdejny zadávat ručně nejen data o názvu kalibru, pro kterou zakázku a typ je určen, ale dokonce i jeho jednotlivé tolerance. Nově tyto informace načtou pomocí čtečky kódů přímo z výrobního příkazu, respektive kalibru a aktuální data o něm si následně přiřadí automaticky systém Palstat. Tím se eliminuje možná lidská chyba, která může vyústit, například zadáním opačného znaménka odchylky kalibru,

Mapa Strojů Výroba Stálí stroji **Brusina** Prohy nář. Měření kontrola Statistika Způsobit B22P Údržba Způsobit přehled Lepání Soustružna Údržb. komanty Tracability

Načíst ověřované rozměry Načíst kmenová data Editovat Uložit kmenová data Vymazat **Vyžadovat stroj**

Od: dd/mm/yyyy Do: dd/mm/yyyy Stroj: B4 Typ: AR.NU212E ☒ Zahrnout kmenová data z jednotek Uloženo z jednotky

Zakázka: 1111635 Hash: 4C50DCBB
Počet naměřených kusů: 1 Cpk: Ne
Interval[min](0-100): 65 Bodová posloupnost: Ne
Počet znaků(1-15): 3 Počet kusů pro uvolnění (1-100): 2
Regulační mez: Pevná Verze výkresu: Verze OK
Obráběný kroužek: Vnější kr. Povolit klávesnici
S1 Obráběná plocha: Vnější

Měřený rozměr	Snímač	Rozdělení	Jmen. hodnota	HTM	DTM	HRM	DRM	Odchylka kal. kr.	Kalibr	Kalibr OK	Uvolnění
Vnější průměr	S1	Symetrická	110	0	-15	-3	-12	1		☒	
Kružovitost	S1	Homí	0	2	0	1.4	0	0		☒	
Rovnoběžnost	S1	Homí	0	5	0	3.6	0	0		☒	

Náhled na obrazovku systému Intronix

v podbroušení a následný scrap celé zakázky. Zároveň je provedena kontrola, zda má kalibr platnou revizi. Součástí procesu je potvrzení revize výkresu.

Operátor ve výrobě následně do systému Intronix zadá pouze číslo zakázky a všechny další informace vyplní systém automaticky.

Celému procesu předcházela modernizace datové sítě a přechod na komunikaci prostřednictvím sběrnice ethernet. Systém je prozatím využíván na brusírně na stanici B4 a do budoucna s jeho úpravou počítáme v rámci celé výroby.

(vv)

Procesní změny na linkách NRB

Jistě všichni z nás tuší, že proto abychom vyrobili jakékoliv ložisko, potřebujeme vynaložit spousty vstupů a to samozřejmě nejen lidské práce, ale také těch materiálových, energetických, procesních apod. Bohužel nám každá tato energie nějakým podílem ukrajuje ze zisku z prodaného ložiska. Je to klasický svět hospodárnosti, se kterým se potýká každý z nás.

Naším průběžným úkolem je najít způsoby, jak tyto náklady minimalizovat a díky tomu podpořit zisk. V časech jako jsou nyní, kdy růsty energetických komodit jsou v historických maximech, musíme víc než kdy jindy hledat možnost ke zlepšení a snížení nákladů. Proto jsme se velmi úzce zaměřili na proces výroby NRB dílů. Nabízí se zde potenciál k dalším úsporám, které v procesu výroby hledáme.

Procesnímu technologovi Eduardovi Sklenářovi (viz. foto) byl přidělen projekt minimalizovat procesy broušení ID, tzv. **zrušit u maxima dílů proces broušení hrubování** a taktéž **zrušit proces broušení nákrůžků**. Touto změnou dosáhneme toho, že ložiska projedou výrobou do finálního stavu s minimálním úsilím procesního zatížení. Laicky řečeno – čím méně budeme brát díly znovu a znovu do rukou, abychom je vyrobili, tím více zisku za díl nám zůstane.



Pro lepší představu, jaký dopad tato změna přináší, doplňuji, že u 10 typů kroužků, u kterých se tyto změny zavedly, jsme ušetřili více než 390 hodin práce, což představuje prakticky 15 směn. To je obrovská úspora především v kapacitách zaměstnanců a dalších nákladech, které můžeme využít efektivněji.

V tomto úsilí budeme pokračovat a dále hledat možnosti ke zlepšování se.

(ph)



Osobním přístupem k úsporám

Na následující stránce naleznete hezky popsán princip fungování kogenerační jednotky, která nám jednoznačně efektivním způsobem pomůže uspořít náklady vydávané za elektrickou energii. Nelze se ale spokojit s myšlenkou, že extrémní nárůst cen za nás tento systém kompletně vyřeší. Aktuálně je třeba, tak jako se všichni jistě zamýšlíme ve svých domácnostech, se zaměřit **na případné ztráty energií napříč závodem a tyto ztráty okamžitě řešit/hlásit.**

Zde naprosto základní příklady:

- 1) **Nálezy v podobě úniků stlačeného vzduchu** na výrobních linkách (stlačený vzduch nám vyrábí kompresory, které jsou energeticky velmi náročné a neřešené úniky nám mohou ročně v nákladech způsobit i statisícové ztráty).
- 2) U všech **strojů, které nemají v plánu výrobu**, dbát na to, aby byly, pokud je to možné skutečně **vypnuté**.
- 3) Hlavní i dílčí **osvětlení vypínat** např. v době přestávek.
- 4) Pokud si všimnete, že se nám v nečinnosti někde ve výrobních linkách nebo strojích **pohybují mechanismy, aniž by stroj vykazoval práci**, opět prosím reagujte a všechny tyto abnormality hlaste svým nadřízeným nebo přímo oddělení údržby.

Prosím, hlaste tyto nálezy a dbejte skutečně o to, aby byly vyřešeny. Jen osobním přístupem nás všech zvládneme toto náročné období s minimálními ztrátami.

(ph)

Modernizace vzduchotechniky

Ve druhé polovině loňského roku proběhla bez většího rozruchu další etapa plánované modernizace vzduchotechniky ve výrobní hale našeho závodu v Olomouci. Projekt se schváleným rozpočtem 11,7 milionů korun je jedním z v tomto i následujícím fiskálním roce.

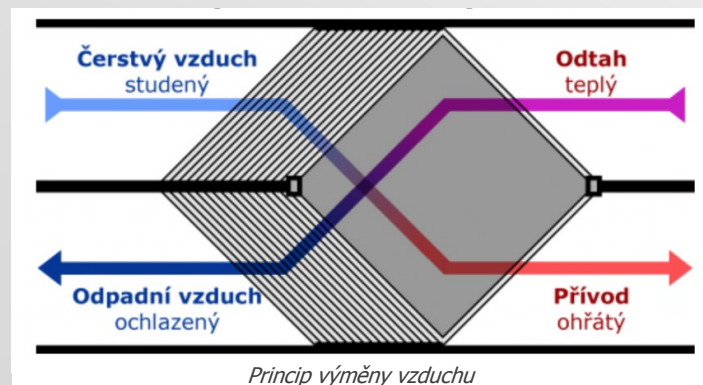
Vzduchotechnika jako taková má na starost výměnu vzduchu a udržení stabilní teploty na hale. Původní dvacetiletá technologie



již byla na hraně životnosti a bylo potřeba ji vyměnit.

Projekt spočívá v kompletní výměně tří vzduchotechnických jednotek a instalaci nového potrubí. Nové potrubí je zapotřebí kvůli zpětnému využití (rekuperaci) tepla. Doposud se ohřátý vzduch z haly bez užítu vyfukoval ven. Teď již bude nasáván potrubím a bude využit ke zpětnému ohřevu nasávanému vzduchu. Touto technologií bychom mělo snížit spotřebu páry na ohřev vzduchu až o 74 %. Již teď v zimě je vidět dopad, který tato technologie, spolu s kogenerační stanicí, má na celkovou spotřebu energie. V první fázi se vyměnily 2 jednotky, soustružna a brusírna - sever. Na letošní letní celozávodní dovolenou je plánovaná náhrada zbývajících jednotek, tedy tzv. brusírna - jih.

(ok)



Kogenerační jednotky

Je snad jen jedno téma, které v uplynulém roce dokázalo držet krok s celosvětovou pandemií COVID 19 a to je názorová bitva týkající se nejen rozhodnutí naší vlády ohledně opatření proti šíření viru, ale také ohledně očkování. Toto téma s přehledem rozdělilo nejen společnost českou, ale vlastně všechny evropské státy na dva tábory. Příznivce a odpůrce...ale to je jiné téma, než které zde chceme probrat.

To co nás dokázalo opět stmelit, byť v nepříliš pozitivním kontextu, byla a je situace kolem ceny elektrické energie. Zpočátku to byly jen takové spekulace o vývoji trhu a hlavně cen s energiemi, rychle následované krachem mnoha dodavatelů elektřiny a plynu. Ke konci loňského roku tato energetická krize vyvrcholila ochromující částkou na výpisech od dodatelů energií. Ať už to byl dominantní ČEZ či kterýkoliv jiný dodavatel, ať již v režimu fix či nefix, citelně se to dotklo nás všech.

Na okamžik jsme odhodili argumenty proč být či nebýt...očkován. Jediné rostoucí číslo, které nás zajímalo, už nebyl počet nakažených, ale cena za megawatt hodinu (MWh). Jen pro zajímavost, před touto „energokrizí“ byla obvyklá cena cca 40 EUR/MWh, nyní si pohybuje na 136 EUR/MWh!



Kogenerační jednotka CENTO 2000 výrobce TENDOM

S rostoucí cenou za elektřinu se v Olomouci potýkáme také, nicméně jsme našli způsob, jak si alespoň částečně pomoci. Tímto pomocníkem je pro nás takzvaná **kogenerační jednotka**. Ta dokáže využít teplo, které je vyprodukováno při výrobě elektřiny. Toto teplo bývá v běžné praxi naprosto nevyužito - což je pak velmi neefektivní - zvláště když si k rostoucí ceně elektřiny připočítáme i náklady na teplo.

Kogenerací se minimalizují ztráty energií a dojde k celkovému snížení energetické náročnosti.

(pš)

Jak konkrétně to funguje u nás v Olomouci?

„Veškerou vyrobenou elektřinu spotřebujeme, za plného provozu tvoří vyráběná elektřina cca 15 % naší spotřeby.

Teplo pak spotřebujeme na ohřev vody, jak ve vzduchotechnikách, radiátorech tak i pro teplou užitkovou vodu.

Jako další zdroj tepla mimochodem využíváme zbytkové teplo z kompresoru pro výrobu stlačeného vzduchu. v prosinci jsme z plynu za 288 000 korun vyrobili elektřinu v hodnotě 259 000 a teplo v hodnotě 300 000 korun, měsíční úspora tedy činí až 271 000 korun!

Kromě toho také obdržíme zelený bonus za výrobu elektřiny ve výši 117 000 korun (bonus se vyplácí měsíčně, dle množství vyrobené elektřiny a to po dobu 15 let). V následujících letech bude úspora ještě mnohem větší, až do roku 2024 včetně, je nasmalovaný levný plyn (násobně levnější, než se nyní obchoduje na burze), kdežto elektřina je drahá, měsíční úspora na elektřině bude tedy zhruba 2 – 3 x vyšší.“ vysvětlil Jiří Hackenwald, vedoucí hospodářské správy.

2D kódy pro zákazníka BRP-ROTAX

V uplynulých měsících jsme se, společně se studentem z Univerzity Palackého v Olomouci, připravovali na možnost značení ložiskových kroužků pomocí 2D kódů, tzv. data matrix. V té době jsme ani netušili, jak brzo možnost značení našich ložisek touto metodou využijeme. S rakouským zákazníkem ROTAX jsme před podpisem kontraktu na díly, na nichž je značení 2D kódem na vnějším obvodu dílu přímo vyžadováno.

Výhodou této metody je, že do relativně malého prostoru lze zakódovat velký počet informací, v tomto konkrétním případě 26 alfanumerických znaků, což výrazně snižuje nároky na dobu značení. Zřejmou nevýhodou je ale naopak nemožnost na první pohled ověřit správnost zakódované informace.

Součástí požadavků zákazníka je, že každý jednotlivý kus musí mít v 2D kódu obsaženo unikátní sériové číslo, díky čemuž bude zajištěna ještě lepší dohledatelnost dílů než doposud. Současně tyto nároky považujeme za výzvu nejen pro oblast laserového značení, ale i oblast kontroly kvality, neboť je nutné ověřit, že kód obsahuje požadavky zákazníka, na což nebude stačit doposud prováděná vizuální kontrola. Za výhodu můžeme považovat fakt, že tuto implementaci budeme provádět pod dohledem zkušeného výrobce motorů, jehož kvalitu výrobků potvrzují dlouholeté dodávky do leteckého průmyslu.

(vv)



2D kód na vnějším obvodu ložiska

Naše spolupráce s Oblastní unií neslyšících Olomouc

Oblastní unie neslyšících (dále OUN) se snaží prostřednictvím čtyř registrovaných sociálních služeb zajistit pomoc a podporu všem skupinám osob se sluchovým postižením v Olomouckém kraji.



Přednášky v zázemí OUN

Konkrétní aktivity unie blíže představila tlumočnice paní Menšová: "V OUN každoročně pořádáme akreditované kurzy českého znakového jazyka pro veřejnost, provozujeme tréninkovou kavárnu s neslyšící obsluhou, nabízíme pronájem místností pro organizace poskytující vzdělávání. V rámci spolkové činnosti organizujeme vzdělávací přednášky, volnočasové a kulturní akce. Z důvodu hodnotného získání informací je vždy nutné zajistit tlumočnicka do českého znakového jazyka.



Volnočasové aktivity klientů

Radost máme z toho, že se nám daří zajišťovat sociální služby na území Olomouckého kraje díky podpoře, MPSV, Olomouckého kraje a Statutárního města Olomouc. K dalším ochotným donátorům patří také firma Koyo Bearings, která zaměstnává osoby se sluchovým postižením, a která se pravidelně věnuje podpoře a realizaci akce Vánočního stánku Dobrého místa pro život.



Letní pobyty neslyšících dětí

Díky tomu jsme mohli dofinancovat pravidelné letní rekondiční a rehabilitační tábory pro děti se sluchovým postižením a další vzdělávací činnosti všem věkovým skupinám sluchově postižených. Rádi bychom touto formou chtěli poděkovat paní Bakalářové a celému jejímu týmu za každoroční výbornou spolupráci, přípravu a realizaci vánočního stánku.

Také bychom chtěli vyjádřit obrovské poděkování všem zaměstnancům firmy Koyo Bearings za skvělou podporu naší organizace.

Ještě jednou moc děkujeme a přejeme vám i sobě, aby se tento vztah a spolupráce mezi našimi organizacemi, nadále rozvíjel a vyvíjel k oboustranné spokojenosti."

Jana Menšová, Sociální pracovnice a tlumočnice OUN



Blahopřejeme k pracovnímu výročí

Barochová Petra Zívar	5 roků
Dosoudil Dušan	5 roků
Eichler Tomáš	5 roků
Flodr Vojtěch	5 roků
Foltýnová Kristína	5 roků
Hájek Antonín	5 roků
Koutný Jakub	5 roků
Krejčí Ondřej	5 roků
Masaryk Jakub	5 roků
Novotná Svatava	5 roků
Pacáčková Kateřina	5 roků
Pospíšil Petr	5 roků
Rozsypal Tomáš	5 roků
Vlček Radim	5 roků
Doležel Michal	10 roků
Jeslík David	10 roků
Nepejchal Jiří	10 roků
Neumann Martin	10 roků
Bařinka Roman	15 roků
Bud'a Martin	15 roků
Holík Vladimír	15 roků
Izáková Libuše	15 roků
Šimek Ladislav	15 roků
Šimoník Zbyněk	15 roků
Běhal Luděk	20 roků
Březina Tomáš	20 roků
Dobry Zdeněk	20 roků
Faksa Martin	20 roků
Klikar Zdeněk	20 roků
Krmela Pavel	20 roků
Künstler Luděk	20 roků
Kupka David	20 roků
Malíček Pavel	20 roků
Mareš Libor	20 roků
Mogrovics Michal	20 roků
Sedláček Jiří	20 roků
Sokola David	20 roků
Stanický Marek	20 roků
Studýnka Pavel	20 roků
Suchánek Jaroslav	20 roků
Šenková Daniela	20 roků
Švarcová Hana	20 roků
Veverka Tomáš	20 roků
Vláčilová Jitka	20 roků
Zelinka Antonín	20 roků

Jitka Vláčilová, Mistr (montáž)

Jak jste se dostala k práci v Koyo a jak dlouho tady pracujete?

Před 20 lety za mnou přišla bývalá a současná kolegyně Danka Šenková, že bude v Olomouci nabírat zaměstnance nová firma. Takže jsme se přihlásily, uspěly a odjely jsme na školení do Německa.

Popište mi prosím Váš běžný pracovní den?

Můj pracovní den začíná v 5:30 hod kontrolou dílny a zpracovaných zakázek z plánu předchozího dne. Následně je potřeba, s ohledem na aktuální denní a týdenní plán, stanovit strategii výroby na daný den (rozmístění kapacit, vhodná skladba zakázek s ohledem na snížení počtu seřízení, zajištění kapacit při absenci apod.).

Do 7:30 hod je potřeba zpracovat veškerou dokumentaci a informace potřebné pro následné porady oddělení a managementu. Zbytek směny je již běžná operativa zaměřená na hladký průběh zpracování zakázek dle technologických postupů, v požadované kvalitě a odstraňování problému, které by mohly zapříčinit nesplnění plánu a nedodání výrobku zákazníkovi v termínu.

Co vás nejvíce baví na Vaší práci?

Nejvíce mě baví kolektiv, který na dílně mám. Mám tu čest pracovat s operátory a seřizovači, na které se mohu 100 % spolehnout. Jsou dobrá parta, umí si pomoci a je s nimi legrace.



Jitka a Rek



Italské Livigno

Jak trávíte svůj volný čas, co vás baví?

Svůj volný čas se snažím rozdělit mezi rekonstrukci domu, starost o zahradu, sport a čas trávený s přáteli. Zejména mě baví lyže. Dovolená strávená v zimě na horách s partou kamarádů je pro mě ideální odpočinek.

Koho se máme ptát dále?

Mohli bychom se třeba dozvědět něco zajímavého od Lukáše Mihála nebo Martina Neumanna z našeho oddělení.

(pb)

Charitativní projekty v roce 2021

Dlouhodobě je zájem našich zaměstnanců o nejrůznější charitativní projekty velký. Dovolím si na tomto místě shrnout ty, do kterých jsme se zapojili v loňském roce a zmínit konkrétní částky.

Obec Hrušky: Sběrka na obnovu obce po tornádu. Zaměstnanci věnovali úžasných 87 844 Kč! Koyo zdvojnásobilo na 175 688 Kč. **Sdružení Šance:** Výtěžek z prodeje vánočních hvězd na podporu dětské Hematoonkologie FN Olomouc. Zaměstnanci věnovali 11 160 Kč, Koyo zaokrouhlilo na 20 000 Kč. **Oblastní unie neslyšících Olomouc:** Koyo převedlo 10 000 Kč na účet unie jako náhradu za zrušený prodej vánočních punčů. **Tříkrálová sbírka:** Celkový výtěžek sbírky je zveřejněn na stránkách projektu, do kasičky sbírky bylo vloženo také 1 463 Kč, které věnovali zaměstnanci na sociální projekty při dni otevřených dveří 3.9.2021).

Sběrka na rehabilitace synka našeho kolegy **malého Petříka Žúrka**. Ta je otevřená až do 25.2. a pokladnička je k dispozici na personálním oddělení. Koyo výslednou částku zdvojnásobí a převede na účet nadace Sirius, která sbírku zastřešuje.

(pb)



Děkujeme dárcům krve

Vychodil Jiří	30 odběrů
Smejkal Jaromír	70 odběrů
Bílek Jiří	80 odběrů
Novák Petr	90 odběrů
Vích Vladimír	120 odběrů
Krmela Pavel	150 odběrů

Úsilí o inovace v naší práci

Oficiální materiály korporace JTEKT popisují tuto hodnotu následovně:

„Uplatňujeme své schopnosti a svou odbornost, abychom se stali předním subjektem ve světě inovací. Podporujeme kulturu, kde jsou lidé připraveni učit se a vzájemně si pomáhají na cestě k pokroku.“



Jinými slovy chceme poskytovat zákazníkům produkty, které vyhovují jejich potřebám. K tomu je nutné, abychom se snažili naše výrobky inovovat, technicky vylepšovat. Znamená to neustále monitorovat změny v prostředí kolem nás a reagovat na ně rychleji, než naše konkurence. Toho jsme schopni dosáhnout pouze, pokud se budeme proaktivně učit a neustále zlepšovat naše schopnosti. Je to o přístupu každého z nás, důležitou roli zde hrají vedoucí pracovníci.

„Chceš-li postavit loď, nesmíš hned poslat muže, aby sehnali dřevo a připravovali nástroje. Nejprve v nich musíš vzbudit touhu po nekonečných dálkách otevřeného moře“, úryvek z knihy Malý princ od Antoine de Saint-Exupéryho.

Myšlenka, ze které mohou čerpat vedoucí pracovníci při řízení svých podřízených. Nediktujte krok za krokem, jak mají kolegové věci dělat. Ved'te je, snažte se zadávat jim práci popsáním cílového stavu a nechte kolegy, aby si našli právě ten postup, který je k tomuto cíli dovede. Možná budete překvapeni různorodostí dalších cest a přístupů, na něž kolegové sami přijdou.

Z logiky věci vyplývá, že aby se něco inovovalo a dělalo lépe, musí dojít ke kritice stávajícího stavu. Kritická slova obvykle nikdo neposlouchá rád, inovativní vedoucí však považuje problémy za základ inovace, proto své kritiky a rebely nepřehlíží, netrestá, ale naopak konstruktivní kritiku vítá. Popsání problému je běžnou součástí procesu zlepšení. A my ho známe z praxe, ať už jde o kroužky kvality, kaizen ligu nebo naše A3.

Není to však jen o vedoucích pracovnících. Chtít věci měnit a inovovat bychom měli sami od sebe, bez toho, aniž by nás k tomu někdo nutil. V běžném denním životě to bezesporu děláme. S nárůstem cen energií, kterému aktuálně čelíme, děláme jistě vše proto, abychom co nejméně zatížili náklady na provoz našich domácností. Hledáme cesty, jak snížit spotřeby energií, ideálně bez nutnosti dalších investic. Proč tedy tento přístup nepřenést do pracovního života? Vylepšený a žádaný produkt nás zvýhodní, přinese nám vyšší zisky a tím pádem i perspektivu do budoucna.

Nevyhýbejte se proto inovacím, obohacují naše životy.



Ilustrační foto z knihy Malý princ

(jb)

CESTA JTEKT

CESTA JTEKT utváří základ práce skupiny JTEKT a posiluje soutěžního ducha.

TERMÍN LETNÍ CELOZÁVODNÍ DOVOLENÉ 2022

1. - 12. srpna 2022