

VÝROČNÍ ZPRÁVA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

JTEKT Bearings Czech Republic za fiskální rok 2023



JTEKT PRO LEPŠÍ SVĚT

„Vedení olomouckého výrobního závodu JTEKT Bearings Czech Republic přijímá společenskou zodpovědnost (dále CSR) coby dobrovolný závazek chovat se v rámci svého podnikání odpovědně k okolnímu prostředí i společnosti. Jsme si vědomi své odpovědnosti a bereme ji velmi vážně.

Téma CSR získává čím dál více naší pozornosti. Stanovujeme si etické standardy, snažíme se minimalizovat negativní dopady na životní prostředí, pečujeme o dobré vztahy se svými zaměstnanci a také podporujeme region, ve kterém působíme, to vše s důrazem na udržitelnost.

Velký důraz klademe na zodpovědnost, transparentnost a etické chování s ohledem na zájmy všech zúčastněných stran. Pověst a důvěra, kterou nám projevují zákazníci, zaměstnanci a obchodní partneři, by mohly být nevhodným chováním poškozeny.

Máme proto vytvořen etický kodex popisující zásady, které by měli všichni zaměstnanci JTEKT Bearings dodržovat při každodenním vzájemném jednání. Kromě toho jsme si definovali závazné pokyny pro boj proti korupci a zavedli systém whistleblowingu. Téma CSR otevíráme také ve vztahu k dodavatelům, neboť dodržování stejných etických zásad očekáváme i od svých obchodních partnerů.

V textu dále bychom vám rádi představili aktivity z oblasti CSR, které jsme v průběhu loňského roku uskutečnili. Přiblížíme vám realizované projekty a výsledky ve všech třech pilířích společenské odpovědnosti - v ekonomickém, environmentálním i sociálním.“

Ing. Marek Janků
Ředitel závodu JTEKT Bearings



Kontaktní osoba pro oblast CSR v JTEKT Bearings Czech Republic:

Mgr. Jana Blažková, HR Manager, +420 724 015 578, jana.blazkova@jtekt.eu ([LinkedIn Profil](#)), www.jtektbearings.cz

EKONOMICKÝ PILÍŘ

- ⇒ Respektujeme hospodářská, sociální a kulturní práva, dodržujeme zákony, odmítáme korupci a nekalou soutěž.
- ⇒ Jsme transparentní ve finančních transakcích a rozhodování.
- ⇒ I v dobách hospodářského útlumu se nám daří udržovat ekonomickou výkonnost a finanční stabilitu.
- ⇒ Podrobujeme se přísným auditům a hodnocení ze strany našich klíčových zákazníků.
- ⇒ Investujeme do vývoje a inovací, zavádíme technologie automatizace a robotizace.
- ⇒ K plánování investic přistupujeme odpovědně, při rozhodování o nových projektech zohledňujeme environmentální faktory.
- ⇒ Dbáme na bezpečné pracovní podmínky s důrazem na předcházení pracovním úrazům, pečujeme o ergonomii pracovišť, aktivně se zajímáme o otázku zdraví našich zaměstnanců.
- ⇒ Dlouhodobě budujeme nadstandardní vztahy s našimi zákazníky založené na důvěře ve vysokou kvalitu našich produktů a spolehlivost v dodávkách.
- ⇒ Od obchodních partnerů očekáváme stejně zodpovědný přístup.



Naše výsledky ve fiskálním roce 2023:

- 1) **0 soudních sporů** v pracovněprávní nebo jiné oblasti týkající se našeho podnikání
- 2) **Účetní výkazy** bez výhrad auditorů, stabilně dosahujeme velmi dobrých hodnocení v rámci statutárního auditu PWC, daňového auditu Deloitte nebo také auditu JSOX zaměřeného na hodnocení nastavených procesů a kontrolních mechanismů.
- 3) **Žádné incidenty** a žádná hlášení aktivit z anonymních platforem, které by byly v rozporu s legislativou či etickými zásadami.
- 4) Neobdrželi jsme žádnou závažnou zákaznickou **reklamaci**.
- 5) Investovali jsme 23 mil. Kč do **modernizace** a nákupu nových technologií.
- 6) Jsme stabilní a finančně zdravá společnost zaměstnávající více než **350 zaměstnanců**.

Za dobu našeho působení jsme podpořili řadu sociálních partnerů a neziskových společností, celkově jsme rozdělili částku **22,5 milionů korun**:



- ⇒ Oblastní unie neslyšících Olomouc,
- ⇒ SPOLU Olomouc,
- ⇒ Středisko SOS pro vzájemnou pomoc občanů,
- ⇒ DC 90 Topolany,
- ⇒ Český červený kříž,
- ⇒ Nadace Sirius, Nadace Malý Noe,
- ⇒ Fond ohrožených dětí,
- ⇒ Společnost pro ranou péči a další.

Do podpory charitativních projektů se aktivně a se zájmem zapojují také naši zaměstnanci.

ENVIRONMENTÁLNÍ PILÍŘ (udržitelnost životního prostředí)



V rámci tohoto pilíře řešíme jak dopad našeho podnikání na životní prostředí, tak otázku zdravých a bezpečných pracovních podmínek. Aktuálně jsme držiteli těchto certifikátů a ocenění:

- 1) **ČSN EN ISO 14001** - Systém environmentálního managementu,
- 2) **ISO 45001** - Systém managementu bezpečnosti práce a ochrany zdraví,
- 3) **ISO 50001** - Systém hospodaření s energiemi,
- 4) **Bezpečný podnik** - osvědčení o zavedení systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vydané Státním úřadem inspekce práce na období 2023-2026,
- 5) **Podnik podporující zdraví** - certifikát hlavního hygienika ČR, Státního zdravotního ústavu a Centra hygieny práce a pracovního lékařství pod záštitou Ministerstva zdravotnictví ČR. Ocenění získávají zaměstnavatelé, kteří plní nejen legislativní požadavky týkající se předcházení poškození zdraví a BOZP při práci, ale také dobrovolně a v mnohem větším rozsahu zlepšují podmínky i prostředí pro práci svých zaměstnanců.

**NÁŠ ZÁVAZEK:
NULOVÉ EMISE CO₂
do roku 2035!**

Jak ambiciózního cíle dosáhnout?

Zavádíme technologie a postupy ke snížení uhlíkové stopy. Snižujeme energetickou náročnost stávajících systémů, investujeme do energeticky úsporných opatření v provozech i kancelářích. Hledáme řešení, která nám pomáhají zvyšovat podíl spotřeby elektrické energie z obnovitelných zdrojů na úkor fosilních paliv.

Jak dále pečujeme o životní prostředí, zdraví našich zaměstnanců a tedy i společnosti?

- ⇒ Realizujeme projekty na snížení produkce odpadů, investujeme do technologií a opatření k minimalizaci objemu vyváženého nebezpečného odpadu. Třídíme papír, plasty, karton, dřevo, cartridge, brusné kotouče, kovy, elektroodpad, baterie a jiný nebezpečný odpad.
- ⇒ Dbáme na efektivní a udržitelné využívání materiálů, energetických zdrojů a vody.
- ⇒ Zavádíme a dodržujeme mezinárodní environmentální standardy (dle uvedených ISO norem).
- ⇒ Pravidelně školíme zaměstnance v oblasti bezpečnosti, zdraví, prevence nemocí z povolání a ochrany životního prostředí. Podporujeme projekty ergonomie na pracovištích.
- ⇒ Omezujeme nadměrný tisk používáním dokumentů v elektronické podobě.

Ve fiskálním roce 2023 jsme byli úspěšní v plnění těchto velkých cílů:

- ⇒ Postupně snižujeme uhlíkovou stopu, oproti roku 2022 jsme snížili emise CO₂ o 11 %, ve srovnání s rokem 2018 o 41 %.
- ⇒ Naše spotřeba vody za poslední období nadále klesá - ve vztahu k 2022 o 16 %, oproti 2018 o 38 %.
- ⇒ Redukujeme množství průmyslového odpadu - v porovnání s rokem 2022 jsme zaznamenali pokles o 36 %, oproti 2018 jde o zlepšení o 62 %.

⇒ Nebyl hlášen jediný úraz s pracovní neschopností, ani poranění typu Incident či První pomoc.

Tímto naše úsilí nekončí. Jaké máme cíle pro následující léta?

- ⇒ Do konce roku 2026 snížit emise CO₂ oproti stavu 2022 o 30 %,
- ⇒ Aktuální stav spotřeby stlačeného vzduchu redukovat o 15 %,
- ⇒ Pořízením tepelného čerpadla snížit spotřebu energií na vytápění o 25 %.
- ⇒ Pokračovat v dalších environmentálních projektech - např. ve snižování spotřeby energie řízeným vypínáním strojů, dokončením výměny žárovek za úsporné LED atd.



SOCIÁLNÍ PILÍŘ

Sociální pilíř JTEKT Bearings se opírá o **koncept age managementu**, který máme zapracován do personální strategie. Dle tohoto konceptu pracujeme s tzv. **domem pracovní schopnosti**, kdy pro jednotlivá patra našeho domu níže popisujeme aktivity, které jsme v minulých obdobích uskutečnili.

Za naše aktivity jsme v letech 2022-2024 obdrželi také tato ocenění:

- ⇒ **Společnost přátelská rodině**
- ⇒ **Age management Excellance Award**
- ⇒ **Podnik podporující zdraví**



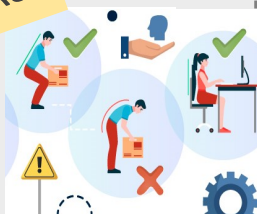
JTEKT

DŮM PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

AGE MANAGEMENT

je vědecky sestavený, dlouhodobě prakticky ověřený a spolehlivý model řízení lidských zdrojů. Cílí na rozvoj a udržení pracovního potenciálu zaměstnanců a podporou pracovní schopnosti v každém věku. Koncept pracuje s tzv. **DOMEM PRACOVNÍ SCHOPNOSTI**, který se zabývá otázkami zdraví, vzděláváním, podporou motivace, pracovními podmínkami nebo také sladčováním pracovního a osobního života.

3. PATRO



Styl vedení, pracoviště a pracovní podmínky

- ⇒ Realizovali jsme kampaň na vysvětlení firemní filozofie - JTEKT Principles.
- ⇒ Zajistili jsme školení leadershipu a age managementu pro vedoucí pracovníky.
- ⇒ Rozšířili jsme využití a kvalitu DOJO tréninkového centra pro BOZP školení.
- ⇒ Vybudovali jsme zastávku MHD přímo u závodu a nové venkovní posezení.
- ⇒ Postupně modernizujeme technologie pro lepší teplotní podmínky na pracovišti (adiabatické chlazení, klimatizace, vzduchotechnické jednotky s rekuperací).

2. PATRO



Hodnoty, postoje a motivace

- ⇒ Rozšířili jsme home office včetně individuálního rozvržení směn / zkrácených úvazků v návaznosti na aktuální životní situace našich zaměstnanců.
- ⇒ Letní brigády a praxe jsme nabídli prioritně dětem našich zaměstnanců.
- ⇒ Zorganizovali jsme neformální akce pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky (sportovní den, divadlo, výlet do hor).
- ⇒ Osobní angažovanost a snahu o neustálé zlepšování jsme zapracovali do osobních cílů každého vedoucího pracovníka a specialisty.

1. PATRO



Kompetence

- ⇒ Uskutečnili jsme školení „profesní seniority“ pro mistry.
- ⇒ Proběhla řada technicky zaměřených školení pro modré a bílé límečky.
- ⇒ Realizovali jsme námětové cvičení požárních hlídek.
- ⇒ Odškolili jsme 1 341 hodin v rámci odborného vzdělávání napříč celým závodem.
- ⇒ Propojili jsme systém odměňování se zvyšováním kvalifikace zaměstnance.

PŘÍZEMÍ



Zdraví a funkční kapacita

- ⇒ Podporujeme sportovní aktivity - zúčastnili jsme se olomouckého Mattoni 1/2maratonu, akce Do práce na kole, AVON běhu a akce „10 000 kroků“.
- ⇒ V rámci závodního stravování v jídelně nabízíme každý den tzv. FIT menu.
- ⇒ Zrealizovali jsme osvětu zaměstnanců v oblasti prevence zdraví.
- ⇒ Zajistili jsme individuální péči v obtížných životních situacích.
- ⇒ V horkých dnech nabízíme svým zaměstnancům iontové nápoje.