

Koyo vybavilo technické díly základních škol a zahájilo projekt DO-JO

V rámci podpory technického vzdělávání se olomoucký závod Koyo letos rozhodl pomoci základním školám v obnově jejich dílen. Čtyřem vybraným školám přispělo Koyo částkou 150 tisíc korun na vybavení dílen. V těch si pak žáci druhého stupně budou moci trénovat svoji zručnost a technické dovednosti. Společně se zástupci města v čele s primátorem Antonínem Staňkem pak ředitel závodu Petr Novák a personální manažerka Jana Kopecká předali jednu z dílen slavnostně řediteli školy. Kromě podpory technického vzdělávání Koyo úspěšně zahájilo projekt speciálního adaptačního programu pro nováčky ve výrobě. Co se skrývá pod názvem DO-JO se dozvíte níže.

„Praktická výuka je velmi potřebná. Zatímco všichni žáci dnes umějí excelentně ovládat mobil a tablet, kladívko drží často v ruce poprvé až ve školních dílnách,“ komentoval situaci jeden z ředitelů z obdarovaných škol. Do dílen putovalo převážně nářadí na práci se dřevem - pásové pilky, vrtačky, minisoustruhy, razidla i nože.

Závod Koyo aktivně spolupracuje se školami v regionu na řadě dalších projektů: např. v loňském roce věnovalo osmi mateřským školám polyfunkční stavebnice Kit4Kit, pravidelně přijímá studenty učilišť a středních škol na praxe, provádí exkurze a podporuje nejruznější oborové soutěže.

Kromě podpory škol se pak Koyo v oblasti společenské odpovědnosti zaměřuje také na životní prostředí. V letošním roce podpořilo revitalizaci lesoparku obce Bystrovany, navazující na sázení stromů s dětmi z bystrovanské základní školy a v rámci vlastního areálu vysadilo Koyo dvanáct nových platanů.

Loňský rok byl pro Koyo Bearings velice úspěšný, závod obdržel prestižní ocenění Progressivní zaměstnavatel roku, národní ocenění Odpovědná firma roku, ředitel závodu Petr Novák se umístil v žebříčku TOP 10



nejúspěšnějších manažerů České republiky. Také díky těmto úspěchům se závodu daří získávat nové zákazníky a může realizovat další významné projekty. Rok 2017 tak bude další velkou výzvou spojenou s investicemi přes 160 milionů korun. Rozšíření výroby je pak spojeno s náborem nových zaměstnanců, jejichž počet letos překročí počet 500.

Protože se Koyo stejně jako jiní zaměstnavatelé potýká s nedostatkem uchazečů se zkušenostmi ve

strojírenství, vznikl projekt DO-JO, tzv. inkubátor pro nové operátory ve výrobě. Jedná se o koncept několika tréninkových dnů ve speciálně vybavené učebně, kde si noví kolegové mohou vyzkoušet a naučit se dovednosti, které jsou nezbytné pro správné vykonávání činností na pracovištích ve výrobě. Nebojte se tedy ucházet o práci v tomto závodě, i když nejste strojař. Koyo vám garantuje náborový příspěvek ve výši 15 000,- korun.

„Kvalitní sociální zázemí a pracovní prostředí našich zaměstnanců je pro nás na prvním místě. Budeme pokračovat v aktivitách zlepšujících pracovní prostředí. Dokončíme venkovní odpočinkové posezení, budeme instalovat další 2 adiabatické jednotky chlazení, které sníží teplotu ve výrobní hale v horkých letních měsících. Postupně budeme rekonstruovat sociální zařízení a šatny. Péče o zaměstnance a neustálé zlepšování jejich pracovních podmínek jsou naším závkem i do budoucnosti“, dodala personální manažerka závodu Jana Kopecká.



Aktuálně hledá Koyo nové kolegy na tyto pozice a nabízíme:
**Obsluha výrobních zařízení brusírny | Operátor/Seřizovač CNC
Mechanik strojů a zařízení | Mistr**



Koyo Bearings Česká republika s. r. o.
Pavelkova 253/5, Bystrovany, 779 00 Olomouc, tel.: +420 585 126 524, www.koyobearings.cz

Koyo[®]