

MIKRONY

JTEKT
Koyo
TOYODA

Patnáct let...významné

výročí olomouckého závodu vybízí k oslavě, ale také k určitému bilancování a pozastavení se nad pěti lety, které uběhly od posledních oslav (10tých narozenin). Většina z vás zde v té době již pracovala, ostatním jen krátce připomeneme, že probíhal den otevřených dveří, kde byli pozváni hosté ze zahraničí i zástupci místních organizací.



Rodinní příslušníci se mohli projít výrobou a seznámit s prostředím, ve kterém naši zaměstnanci pracují.

Oslava byla propojením české a japonské kultury, v jejím průběhu byly před vchodem do závodu zasazeny symbolicky mladé stromky – lípa a sakura. Těm se daří a zdobí vstup do administrativní části závodu. Každý z nich kvete v jinou dobu. Teď aktuálně se můžeme těšit z růžové sakury.

V průběhu těchto uplynulých 5 let k nám přichází spousta změn, nových zákazníků, stavíme a modernizujeme výrobní zařízení a také nabíráme další nové zaměstnance.



Nevím, který rok vyhodnotit jako nejnáročnější. Náročné byly všechny, jen každý jiným způsobem.

Proto bychom rádi pojali oslavu 15letého výročí především tak, aby jste se odreagovali a strávili čas se svými rodinami a přáteli v příjemném prostředí. I letos jsme se rozhodli rozdělit oslavy do dvou dnů. Ve čtvrtek 16.6. zavítají do Koya významné osobnosti,

nejen z řad vedoucích pracovníků z Japonska, ale také z jiných zemí a současně důležití zástupci místních organizací, se kterými je náš firemní život úzce spjat. Pozvání budou zastupitelé magistrátu, významných hospodářských sdružení, ředitelé škol, kterým bude při tomto formálním setkání představen závod, přiblížena další vize a strategie.

Druhý den oslav je určen pro vás, naše zaměstnance, vaše rodiny, partnery a blízké. Alespoň program se snaží zohlednit všechny věkové kategorie a věříme, že si v něm každý najde to své...

V pátek 17. 6. se setkáme na Korunní pevnůstce. Již od 16 hodin můžete přivést děti na výuku žonglování v podání skupiny Levitatre, která spojuje umění cirkusu a divadla. Děti se vyřádí na nafukovacích atrakcích, vytvoří si originální balonková zvířátka nebo si nechají ozdobit obličej obrázkem. Po celou dobu akce pro vás bude připraven raut se specialitami z grilu, pečené sele, různá dětská jídla, zmrzlina, stánek s cukrovou vatou, nejrůznější nealko i další alkoholické nápoje.

Bohatý program vyvrcholí vyhlášením tomboly. Výherce prvního místa poletí na víkend do slunné italské metropole a na toho, kdo se umístí druhý, čeká pobyt v luhačovických lázních pro dvě osoby včetně wellness procedur. Ani nový majitel iPhone 6 od firmy Apple určitě nebude ze třetího místa nešťastný.

Následovat bude koncert skupiny No Name, šestinásobného držitele Českého slávika pro nejlepšího slovenského interpreta, která představí své nejnovější album S láskou, i největší hity své kariéry. Celou oslavu v deset hodin večer završí ohňostroj.

Kapacita Korunní pevnůstky je 800 návštěvníků, již jsme rozdali 630 vstupenek. Pokud tedy plánujete Vaši účast, vyzvedněte si lístky na personálním oddělení.

Na setkání s vámi se těší
Jana Kopecká



Nová vizualizace plnění výrobního plánu

...okamžitě vidíme reálnou ztrátu či nadvýrobu počtu kusů i v minutách...
(více na straně 5.)

Kolektivní smlouva - co bylo a co nás čeká

...průměrná mzda v Olomouckém kraji dle ČSÚ za rok 2015 činí 22 901 Kč ...
(více na straně 6.)

Další důležitý milník v historii našeho závodu

...japonský majitel opět potvrdil 100% důvěru ve vedení našeho závodu...
(více na straně 7.)

Úvodem

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

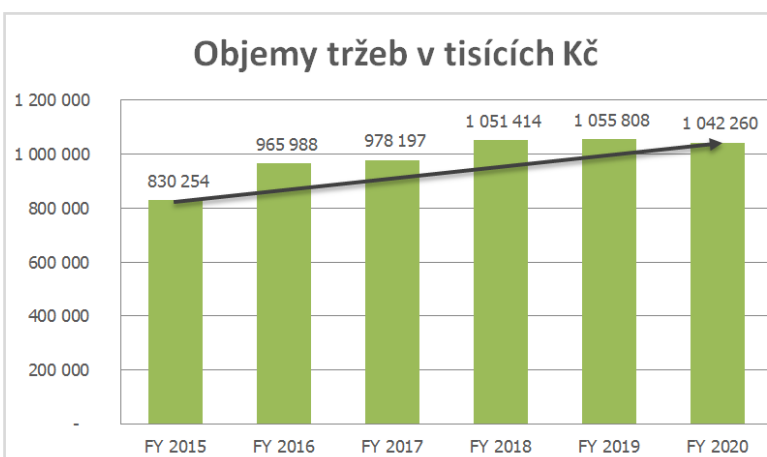
dvanať měsíců uteklo jako voda a opět máme před sebou nové účetní období. Vše nasvědčuje tomu, že půjde o další období růstu objemu výroby a prodeje, což jsou z pohledu finančního vždy příjemnější starosti, než kdyby tomu bylo naopak. Věřím, že pozitivní informace z trhu a od našich zákazníků se v průběhu roku také potvrdí v rostoucích tržbách za naše výrobky.

Dovolte mi ale přece jen se ještě krátce ohlédnout za právě skončeným obdobím. Fiskální rok 2015/2016 se opět nesl v duchu investičních akcí. Jenom připomenu ty největší z nich – první linka Mitec, nové CNC soustruhy, pračka před kalírnou, modernizace brusek a mnoho dalších, to vše v celkovém objemu cca 90 mil. Kč. Je to již několikátý rok po sobě, kdy firma intenzivně investuje do výrobního zařízení nemalé částky. Tímto chceme nadále podporovat modernizaci výrobních technologií tak, abychom byli v budoucnu více konkurenceschopní.

Z pohledu finančních ukazatelů byl právě končící hospodářský rok opět velice dobrý, i letos jsme zakončili rok s výsledkem v zisku. Základ toho je především v dobré odbytové situaci na evropských a světových trzích, podpořený poptávkou od našich klíčových zákazníků včetně těch nových (MITEC).

Na straně nákupu nás pozitivně ovlivnila aktuálně velmi nízká inflace, za kterou se skrývá hlavně pokles cen oceli, energií, benzínu a dalších surovin. Zároveň bych rád připomenul úspory, které se realizovaly především v krizových letech (vyjednání lepších cenových podmínek u řady našich dodavatelů), které nám samozřejmě finančně pomáhají i nadále.

O tom, že se dál snažíme vylepšovat naše hospodaření i v růstových letech, svědčí například rozšíření obrátových slev tak, abychom profitovali z vyšších objemů nákupů u našich dodavatelů (např. u dodavatelů oceli a nástrojů).



Jelikož se i my pohybujeme v globální ekonomice, nesmíme zapomenout na vnější vlivy, které jsme v letošním roce zaznamenali. Migrační krize, zpomalující čínská ekonomika, kurzová nejistota – podobné zprávy mohou optimismus na trzích do určité míry v budoucnu narušit.

A protože finanční výsledky nejsou jen o finančním oddělení, ale o práci všech našich zaměstnanců bez výjimky, dovoluji mi na závěr poděkovat právě vám všem za práci, kterou jste pro firmu v uplynulém roce odvedli. Jenom díky tomu si dnes můžeme říct, že máme za sebou další finančně úspěšný rok.

Pavel Fraiss

manažer finančního oddělení (fotografie pochází s Velikonočního tvoření, o kterém se zmiňujeme na straně 11.)

Takanori Fukushima se vrací do Japonska



22. duben 2016 je posledním evropským pracovním dnem pana Takanori Fukushimy - kolegy, který v Evropě působil přes 4 roky - téměř 3 roky v německém Künsebecku, dalšího 1,5 roku jako poradce v Olomouci. Před jeho odjezdem jsme se ho stihli zeptat na 3 otázky:

Jaký máte názor na místní obyvatele?

S Čechy jsem měl převážně dobré vztahy. Jsou přátelští, milí, také pohostinní. Líbí se mi, že jste přemýšliví.

Co máte na České republice nejraději?

Na České republice toho mám rád spoustu. Ale asi nejradši vaše pivo a jídlo. Je to fascinující, v jedné zemi se vaří přes tři sta druhů piva. Skoro každé město má svůj pivovar! Navíc k němu jde snad každé vaše jídlo: knedlíky, guláš, česnečka, olomoucké tvarůžky. Ty mi chutnají nejvíc, ale chutnalo mi snad všechno, co jsem tu ochutnal.

A co vám nejvíce chybí na Japonsku?

Celou dobu žiji v Evropě sám. Chybí mi možnost trávit volné chvíle se svojí rodinou. Třeba jít na večeri, chodit na procházky. V kontaktu s nimi jsem na dálku pomocí Skype. Paradoxní je, že díky tomu se svou ženou a synem mluvím mnohem častěji a máme teď mnohem bližší vztah.

(kdo)

Obsah

- 1 15-ti leté výročí
- 2 Úvodem
- 3 Zákazník Valeo
- 4 Ložiska pro Jaguar
- 5 Stromy pro Bystrovany
Vizualizace
- 6 Kolektivní smlouva
- 7 Prezident závodu
- 8 Modernizace a opravy
- 9 Třídění odpadů
- 10 Garden Food Festival
- 11 Podporujeme sport
- 12 HR informuje

Nový zákazník - francouzské Valeo

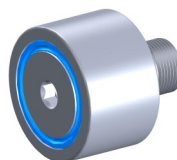
Informace o novém zákazníkovi jsme získali od našeho vedoucího oddělení nových produktů:

Jedná se o nového zákazníka, nebo o rozšíření portfolia již stávajícího zákazníka?

S firmou Valeo jsme v minulosti obchodní kontakty neměli, je pro nás tedy zcela novým zákazníkem.

O jaký výrobek se konkrétně jedná?

*Vyrábíme pro něj jehličková ložiska. Konkrétně jde o **pojezdovou kladku CC-608-702-2** (viz. model ložiska vpravo). Skládá se z čepu, vnějšího kroužku, podložky, jehliček a těsnění.*



Do čeho se montuje?

Montuje se do setrvačnicku v motoru.

Vyrábíme tento produkt sami, nebo nám někdo pomáhá?

Německý závod v Künsebecku nám pro tento typ ložiska dodává jehličky. Těsnění zase nakupujeme z firmy Cooper.

Od kdy jsme ohledně tohoto produktu se zákazníkem v kontaktu?

Valeo nás poprvé oslovilo zhruba v březnu minulého roku. V září nás pak požádali, abychom nacenili plánovanou zakázku, od té doby s nimi aktivně jednáme.

Kdy došlo k výrobě prvního prototypu?

První prototypy jsme dodali v říjnu 2015, ale výsledky byly negativní. Při testech došlo k nežádoucímu úniku maziva z ložiska. Novou dávku prototypů jsme zaslali letos v únoru. Výsledky byly opět negativní – vypadlo těsnění a ložisko havarovalo kvůli malé radiální vůli. Třetí dávku prototypů jsme doručili v březnu a tak již prošla všemi testy.

Dělal u nás zákazník zákaznický audit?

Zatím je, ale je v plánu. Konkrétní termín zatím nebyl stanoven.

Kdy byla spuštěna výroba?

Po schválení prototypu, který prošel testy v březnu. Výroba byla spuštěna krátce nato.

Na kterých pracovištích se produkt vyrábí?

Na soustružně, kalírně (vnější kroužek a čep se kalí externě), brusírně a nakonec montáží

Objevuje se v průběhu výroby něco netradičního?

Ne úplně standardní je design zápinu vnějšího kroužku pro těsnění. Také se tu uplatňuje nová specifikace a dodavatel kalení čepu. Platí i přísné požadavky na montáž těsnění.

Jaké objemy výroby jsme se zákazníkem dohodli?

V tabulce figuruje Olomoucký závod v kolonce IAM v letech 2016 a 2017. Stojíme prakticky u zrodu tohoto projektu, pomáháme ho uvést do provozu.

Objemy / rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Typ IAM*	9 000	36 000	80 000	120 000	160 000	200 000	240 000	845 000
Typ OEM**	0	30 000	380 000	860 000	1 520 000	2 080 000	2 320 000	7 190 000

Bohužel kvůli tlaku zákazníka na co nejnížší cenu a požadavku na značné investice, se hledá nový a levnější design pro zbytek IAM a celý OEM. Tento nový design se bude s největší pravděpodobností vyrábět někde jinde, nejspíše v KBDE. Vše je ještě otevřené a v jednání.

Vyžaduje tento zákazník novou investici do strojů?

Zakázka je vlastně teprve na začátku, zatím tedy ne. Nicméně v souvislosti s výrobou pro tohoto zákazníka musíme provést generálku speciální brusky vnějšího průměru čepů. Je naplánovaná ještě na letošní rok.

(jk)



Nadnárodní koncern Valeo

Výrobce kompresorů a automobilových klimatizací, firma Valeo, je další z řady zákazníků, které vám na těchto stránkách představíme. Francouzská firma sídlící na okraji Paříže Saint-Queen má dlouhou tradici. Byla založena v roce 1923 a český překlad latinského názvu znamená „Mám se dobře“.

Valeo působí v devěťadvaceti zemích po celém světě, svou produkci rozmístila rovným dílem na západní a východní polokouli. V České republice má tři výrobní závody – v Humpolci, Rakovníku a Žebráku a disponuje rovněž vývojovým centrem v Praze. V Česku vyrábí pístové a rotační kompresory, klimatizace a komponenty k nim, ovládací panely na stahování oken do aut nebo například výparníky. Mezi její zákazníky patří přední světoví výrobci automobilů: VW, BMW, Renault, PSA Peugeot Citroën, Mercedes, Toyota, Volvo, Nissan, Lada, General Motors a další.

Co se týče tržeb, koncern se již v roce 2012 dotkl hranice tří miliard. Neorientuje se však pouze na zisk. Stejně jako Koyo je zastánce zelené politiky, kterou se snaží promítnout i do své výroby – například u vozidel se neustále snaží snižovat emise oxidu uhličitého.

Kromě jiných ocenění se čeští zástupci již dvakrát získali titul Zaměstnavatele regionu ve středočeském kraji.

(kdo)

Legenda k tabulce:

- * IAM Industry & aftermarket (strojírenství a distribuce)
- ** OEM Original Equipment Manufacturer (finální výrobce - automobilky)

Olomoucký závod nově dodává ložiska pro Jaguar

Prvního dubna byla uvedena do ostrého provozu nová linka Mitec, která bude sloužit výhradně potřebám výrobce vozů Jaguar a Land Rover. Výstavba linky si vyžádala investici v řádu 20 miliónů korun. Bude vyrábět ložiska vyvažovacího systému nového typu motorů AJ200. Předpokládáme, že se čtyřmi ložisky na jeden motor, se objem výroby pro tohoto zákazníka za rok a půl dostane na 2 miliony kusů ložisek ročně. Naše stávající výrobní kapacity by tak nebyly dostačující.

Unikátem linky Mitec je měřidlo schopné v reálném čase vyhodnocovat tzv. RTA (tj. matematické vyhodnocení vlnitosti pro jednoduchou vizualizaci kvality povrchu ložiska). Pokud jsou výrobní kritéria dobře nastavena, pak není třeba provádět zkoušku hlučnosti. Bez RTA jsme byli schopni testovat hlučnost až po konečném smontování. V případě neshody tak došlo k vyřazení celého kusu kvůli příliš vysokým nákladům na jeho opravu.

„Přílišná vlnitost ložiska nezpůsobuje jen hlučnost, ale i vibrace. Kvůli vibracím dochází k rychlejšímu opotřebení ložiska, v krajním případě i jeho zadření. Díky měřidlu RTA jsme schopni zákazníkovi zaručit delší životnost i vyšší uživatelský komfort,“ vysvětluje hlavní procesní technolog.

Jedná se o nespornou konkurenční výhodu, protože pokud je nám známo, žádný závod Koyo ani konkurenční podnik podobné měřidlo zatím nevlastní. Kromě toho má nová linka schopnost spojovat různé operace, následně eliminovat množství činností a tím rapidně zvyšovat produktivitu výroby.



„Díky měřidlu RTA, které je unikátem linky Mitec, jsme schopni zákazníkovi zaručit delší životnost ložisek i vyšší uživatelský komfort a získali jsme tak nespornou konkurenční výhodu.“

Stejně jako v případě instalace linky Schmidt, přijeli zprovoznit linku Mitec specialisté z firmy Tokushin Electric Industries, která nám dodává měřicí a kontrolní zařízení a další výrobní komponenty (viz. fotografie týmu vlevo).

„Na Mitecu bude fungovat čtyřsměnný provoz. Linku bude obsluhovat jedna osoba. Pro její bezproblémové fungování jsme přijali čtyři nové zaměstnance,“ vyjádřil se ředitel závodu Petr Novák.

Zároveň dodal, že firma plánuje postavit ještě další dvě linky, s jejichž realizací se počítá koncem tohoto kalendářního roku. Celková investice pro zákazníka se tak vyšplhá na 60 miliónů korun.

(kdo)

Maminky z Heřmánku našly práci

Loni Koyo podpořilo rodinné centrum Heřmánek v Holici. Za dvacet tisíc korun nechalo vybavit tzv. Family office nábytkem a výpočetní technikou. V této kanceláři se mohou rodiče vracející se na trh práce z rodičovských dovolených věnovat nácviku dovedností pro své další zaměstnání nebo vlastní podnikání.

V březnu v tomto centru proběhl motivační kurz, v rámci nějž se matky mohly zúčastnit jedenácti různých přednášek a workshopů na téma návratu do pracovního života. Věnovaly se například nácviku pohovoru, psaní životopisů, time-managementu a práci na počítačích. Za největší úspěch kurzu lze jednoznačně považovat to, že už v jeho průběhu pět účastnic našlo zaměstnání. Jako partneři centra jsme byli na závěrečné sezení přizváni, kde Jana Kopecká předala absolventkám kurzu osvědčení.

Centrum je otevřeno i pro další zájemce či zájemkyně, kteří by se již na rodičovské dovolené chtěli soustředit na získání dalšího zaměstnání nebo třeba jen navázat kontakty s jinými. Centrum nabízí nejrozličnější kurzy pro rodiče, zájmové kroužky, ale i službu celodenního hlídání.

Pro naši firmu je toto centrum zajímavé především proto, že aktivně podporuje jako jedno z mála Akční plán města Olomouce pro rozvoj rodinné politiky.



úspěšné absolventky kurzu a jejich lektorky

(kdo)

Koyo a školáci z Bystrovan sázeli stromy u řeky Bystřičky



Jak se sází stromy, si na vlastní kůži vyzkoušely děti z bystrovanské základní školy. Starostka obce za finanční podpory Koya pro ně připravila výsadbu čtyřiceti stromů, které měly nahradit staré, nezdravé kusy na levém břehu řeky Bystřičky přímo v obci.

K tomuto kroku vedení obce přistoupilo po nešťastném pádu topolu v těsné blízkosti autobusové zastávky, který u místních obyvatel vzbuzoval obavu o bezpečnost procházejících.

Součástí výsadbového dne byla přednáška o vlastnostech ukázkového stromu, jímž se stala třešeň ptačí. Patronem stromu se stali prvňáčci, kteří jej společnými silami zasadili a za podpory zkušených zahradníků opatřili oporou ze surových dřevěných kůlů. I ostatní třídy dostali do opatrovnictví svůj strom - kromě třešní se sadily i lípy, jilmy nebo jiné, pro Česko obvyklé druhy.

Pro Koyo se jednalo o další z akcí podporujících šetrný přístup k životnímu prostředí. Tentokrát prostřednictvím nabídky „učení se hrou“ pro děti základní školy spojeným s investicí ve výši zhruba osmdesáti tisíc korun, která bude vidět desítky let.



Obec Bystrovany

(kdo)

Mobilní laser - Stefanie

Jednou ze zavedených technologií v olomouckém závodě je laserové značení ložisek. Kromě dvou laserů umístěných v oblasti montáže, máme dnes již i linky Schmidt, Mitec, F56 a Audi osazeny novými lasery. Ty nám zajistí, aby nebyl narušen plynulý tok výrobků, jelikož ložiska mohou být značena přímo v linkách.

Budoucí směr závodu je značit ložiska nejen ve výrobních linkách brusírny, ale použít lasery i v linkách finální montáže. Tento navrhovaný směr nám má potvrdit **tzv. mobilní laser** (viz. obrázek vpravo), který byl pro tyto účely zkonstruován.

Jedná se o ryze prototypové zařízení, které uvedl v život hlavní procesní technolog. „Protože ne vše šlo hladce (zařízení vznikalo téměř rok), bylo třeba situaci někdy i odlehčit humorem. Proto jsem dal svému dílu ženské jméno Stefanie.“ vysvětlil svou inspiraci filmem Číslo 5 žije.

Díky minimálním nárokům na obsluhu může být tento laser použit prakticky kdekoli. Jako první si ho vyzkouší pracovníci linek MC3 a MC4 na montáži. Výstupem bude revize postupu s narovnaným tokem výroby, časové úspory výroby, minimalizace rizik spojených se špatným popisem. Dalším krokem mohou být třeba instalace laserových zařízení přímo do montážních linek.



(ph)

Nová vizualizace plnění výrobního plánu

Dalším ze standardů korporace JTEKT, kterou nyní v Olomouci zavádíme, je elektronická vizualizace plnění výroby. Pilotně jsme ji zavedli na Schmidt linkách (NRF, NRG, IRA, IRG) a v průběhu následujících měsíců budeme zavádět i v ostatních oblastech závodu (SR linky, VT, MITEC a AUDI).

Díky elektronické evidenci jsme schopni v reálném čase sledovat:

- 1) plnění bekida od počátku směny
- 2) plnění bekida za poslední hodinu

Díky tomu vidíme okamžitě reálnou ztrátu či nadvýrobu a to jak v počtu kusů, tak i v minutách.

Již během prvních dnů používání se prokázala prospěšnost této zobrazovací jednotky. Umožňuje nám totiž rychleji reagovat na vzniklé nestandardní situace, ať už z pohledu kvality či produktivity výroby.

Zároveň jsme narazili na další příležitosti ke zlepšení práce operátora, který dnes složitě vypočítává a zapisuje bekido.

LINKA / LINE	CÍL ZA SMĚNU / SHIFT OBJ.	VÝROBENO / REAL.	NEVÝROBENO - NADVÝROBA ZA SMĚNU OVERPRODUCTION - PARTS DELAY
IRA	1,453	241	5
TIME	NADVÝROBA - ZPOZDĚNÍ OVERPRODUCTION - DELAY		
15:10	1 min		
BEKIDO ZA SMĚNU BEKIDO FROM SHIFT BEG.	BEKIDO ZA POSLEDNÍ HODINU BEKIDO LAST HOUR		
102.0%	106.5%		

(jk)

Kolektivní smlouva 2016 - co bylo a co nás čeká

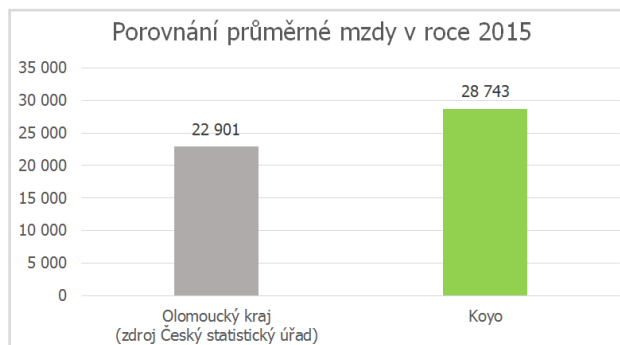
Úvod toho článku je v podstatě konstatováním výsledku mzdového navýšení ve fiskálním roce 2015. Před rokem bylo s odborovou organizací ujednáno navýšení mezd o 2%, z toho 1% plošně každému zaměstnanci a další 1% v rámci individuálního mzdového navýšení. Nebudeme zastírat, že se velmi často ozývaly hlasy, kdy jsme mzdu navýšili o „směšnou korunu“.

Letos, více než kdy jindy v minulosti, je potřeba tyto domněnky vyvrátit. Důvodem je fakt, že naše průměrná mzda oproti roku 2014 vzrostla o 6,72%, což je o 4,72% více, než k čemu jsem se v kolektivní smlouvě zavázali.

Průměrná mzda zaměstnance našeho závodu je **28 743 Kč** (do této mzdy nejsou započítány mzdy manažerů a pracovníků brněnského vývojového centra).

Do průměrné mzdy zaměstnance započítáváme:

- základní mzdu
- měsíční prémie, osobní ohodnocení
- přesčasovou práci
- příplatky (noční a odpolední příplatek, pracovní pohotovost apod.)
- roční bonus, focus bonus
- mimořádné prémie/odměny



Průměrná mzda v Olomouckém kraji dle ČSÚ za rok 2015 činí 22 901 Kč (rozdíl je patrný z grafu).

V plánu pro příští rok je navýšit stávající mzdu o další **4%**, k čemuž se v kolektivní smlouvě zavazujeme. Průměrná mzda v roce 2016 by tak měla vyšplhat na **29 892 Kč**. Jaký bude skutečný výsledek, je jen otázkou naší ekonomické kondice. Jak víte, v loňském roce jsme si mohli dovolit vyplatit zaměstnancům 2x mimořádnou odměnu v celkové výši 10 000 Kč. Ta sama o sobě zajistila zaměstnancům přilepšení si o 830 Kč měsíčně.

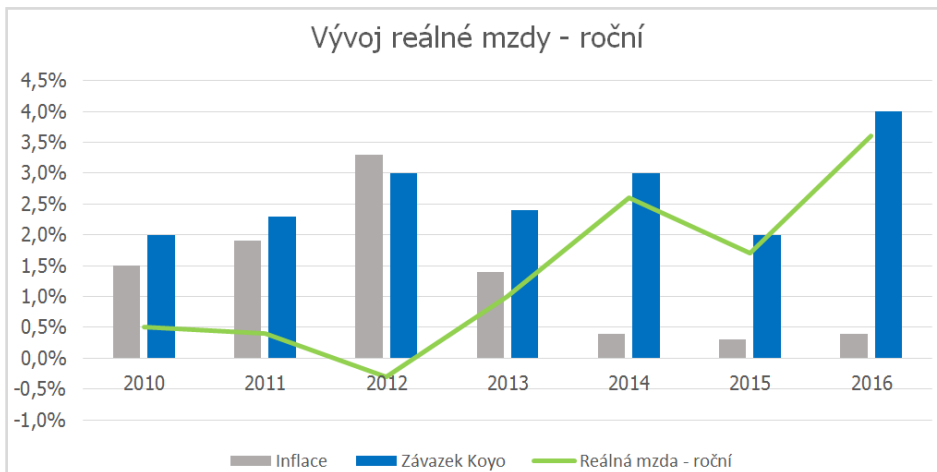
Letošní kolektivní vyjednávání bylo o dvou stěžejních tématech:

- vyjednat odpovídající navýšení mezd ve fiskálním roce 2016,
- zrušit provozní příplatek jako variabilní složku mzdy a převést ji do fixní mzdy.

V části navýšení mezd bylo po dohodě se zástupci odborové organizace OS.KOVO dohodnuto navýšení v průměru o 4%, a to prostřednictvím:

- plošného navýšení mezd,
- individuálního navýšení mezd,
- vyplacení odměn za pracovní výročí.

V části plošného navýšení mezd se snažíme kopírovat vývoj inflace a reálné mzdy v České republice, abychom tak garantovali každému zaměstnanci minimálně stejnou výši reálné mzdy jako v předcházejícím období. Nadále budeme v budoucnu uplatňovat individuální navýšení mezd, jelikož jsou patrné rozdíly v pracovních výkonech jednotlivých zaměstnanců a zaměstnavatel chce odměnit vyšší mzdou ty, kteří si svoji práci vykonávají dobře.



V části provozního příplatku jsme se po 5 letech jeho existence rozhodli tento zrušit a převést jej do základní mzdy.

Posílujeme tak garantovanou část mzdy na úkor části nenárokové. A navýšujeme tak základnu pro propočet všech variabilních složek mzdy, tj. měsíčních premií, ročního bonusu, focus bonusu. Tato změna se projeví při ročním vyúčtování mzdy, kdy budou vyplaceny roční bonusy a focusy.

Jana Kopecká

Další důležitý milník v historii našeho závodu

Japonský majitel opět potvrdil 100% důvěru ve vedení našeho závodu, kdy jmenoval na post prezidenta stávajícího ředitele závodu pana Petra Nováka. Tato důvěra je úzce spjata s výbornými výsledky, kterých závod dosahuje a je zároveň uznáním dobré týmové práce našich zaměstnanců.

„Pro náš závod se jedná o jedinečný úspěch, neboť v japonské firmě je zcela výjimečné, že členem vrcholového managementu, natož prezidentem, není Japonec. Například v dalších korporátních závodech v Plzni nebo Pardubicích je z větší části management složen z Japonců,“ uvedl Petr Novák, nový prezident Koyo Bearings Olomouc.

Ač nám název postu prezident zní v našem prostředí netradičně, u větších společností nebo neziskových organizací je v poslední době stále více využíván. V terminologii západních zemí jej známe pod pojmem CEO (Chief Executive Officer), naopak u japonských společností zaznamenáváme častěji post prezidenta.

Pro náš závod tato nominace znamená mimo jiné tyto změny:



Petr Novák, prezident KBCZ

- 1) Osamostatnili jsme se od závodu Künsebeck, a to poprvé od roku 2001, kdy náš závod vznikl. Do té doby zastával roli prezidenta pan Michael Kunow, který odpovídal za náš závod i ten německý v Künsebecku. Naši zákazníci tedy měli tendenci vnímat nás spíše jako pobočku německého závodu.
- 2) Posílili jsme naše kompetence ve schvalování investic na úrovni závodu a prosazování jiných strategických záležitostí týkajících se Olomouce.
- 3) Máme přístup k nejaktuálnějším informacím o důležitých změnách v rámci korporace JTEKT. Prezidenti závodů jsou přímo zodpovědní za ziskovost a strategii svěřeného závodu. Účastní se klíčových jednání na úrovni korporace a řeší dlouhodobé vize jako je například případná potenciální expanze, změna výrobního portfolia či získání tzv. strategických zákazníků a projektů.

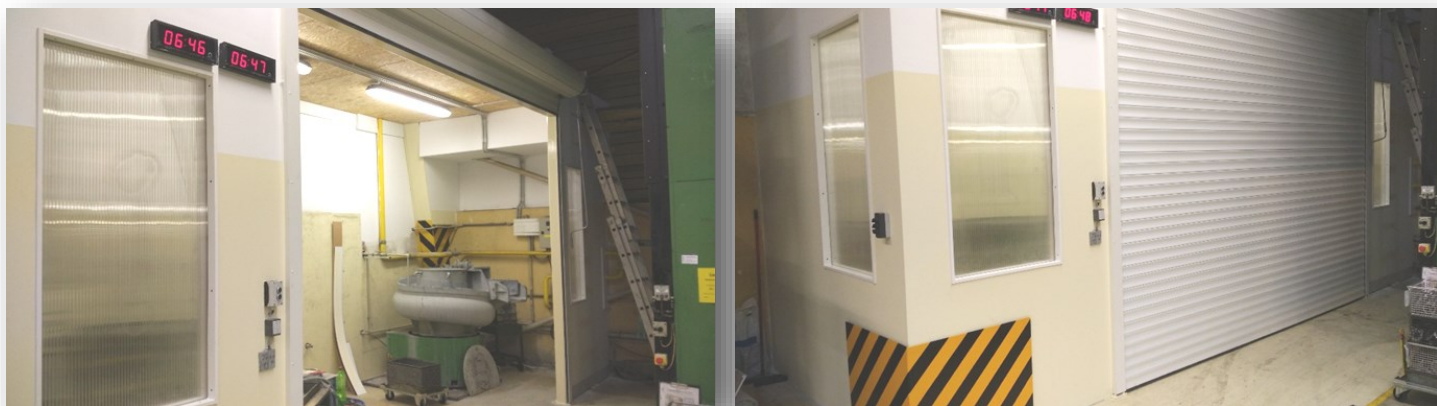
„Tímto srdečně děkuji všem zaměstnancům. Společně se nám daří dosahovat velmi dobrých výsledků a je důležité, abychom dále pokračovali v nastaveném směru. Vážím si toho, že pracujeme s pokorou a respektem jednoho k druhému a současně cílevědomě na základě stanovených osobních odpovědností“ vyjádřil uznání svým kolegům Petr Novák.

(jk)

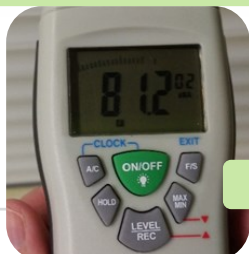
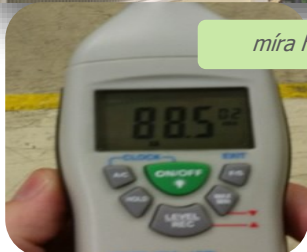
Odhlučnění vibračních omílaček

Dalším krokem vedoucím ke zlepšení pracovního prostředí je instalování vrat před vibrační omílačky a s tím spojené snížení hluku. Na obrázku je znázorněn původní a nový stav a také výše decibelů před a po změně. Rozdíl je opravdu razantní a přispěl ke zvýšení komfortu pracovního prostředí.

Dalším přínosem je plánovaná eliminace prašnosti na pracovišti. Na kabině u omílaček bude zhotoveno odsávání prachu, které v minulosti ve velkém množství končilo v ovzduší přímo na pracovišti. Mimo uvedené byla provedena úprava elektroinstalace - omílačky lze nyní spouštět do provozu z vnější strany kabiny. Dále došlo k výměně rozvodů vody - stávající byly zcela ucpané, což mj. způsobovalo neustálé úkapy na pracovišti a k odhlučnění stěny, které směřuje ke kanceláři technologů na kalírně.



míra hluchnosti před změnou - 85 dB



míra hluchnosti po změně - 81,2 dB

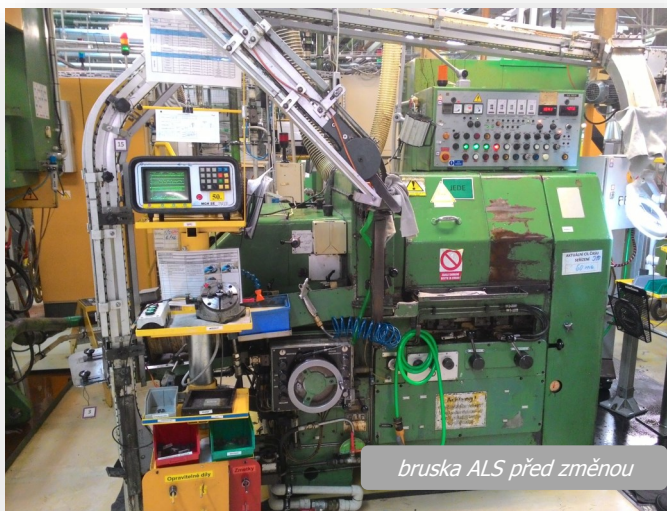
Rozdíl mezi otevřenými vraty je 7 dB, což je i pocitově obrovský rozdíl. Hygienický limit pro hluk je 85 dB.

(ph)

Modernizace a generální opravy

Množství modernizací a také generálních oprav strojů uskutečníme i v letošním hospodářském roce. Díky dobré finanční situaci se nám podařilo nalézt prostředky i pro oblasti, které nebyly prioritou nebo jsme na ně v minulosti finanční prostředky nemohli uvolnit. Další nové investice nám pomohou ke zvyšování úrovně bezpečnosti práce, kvality našich produktů a posílení konkurenceschopnosti v automobilovém průmyslu. Ve fiskálním roce 2015 jsme proinvestovali do modernizace strojů a generálních oprav přes 100 miliónů korun. V následujícím fiskálním roce 2016 plánujeme tuto částku ještě navýšit.

Ze všeho nejdříve plánujeme modernizaci brusky ALS1. Již opravenou ji začátkem května umístíme v oblasti NRB. I linka IRE se dočká nového zařízení. Budou do ní nainstalovány dva nové zmodernizované stroje - IRR a ALS1.



bruska ALS před změnou



ALS1 po modernizaci

Po mnoha letech se podařilo najít prostředky pro stroje v zóně broušení vnějších průměrů. Prvním signálem je již rozběhnutá bruska na SASL 5AD (my ji spíše známe pod názvem Microsa 500) na pozici C0. Další ji budou následovat v zápětí.

Již nyní je na generální opravě stroj Cincinnati z pozice C5. Ihned po něm na generální opravu odvezeme její sestru z pozice B1 SASL 200 (Microsu 450). Jedinou překážkou, která se během plánování celého procesu zatím objevila, je chybějící dodávka brusiva pro ostatní stroje na OD. Musíme totiž udělat vše proto, aby některé z chybějících zařízení nenarušilo běžný výrobní proces. Očekáváme, že všechny opravy se podaří dokončit do letošního listopadu. Po zprovoznění a převedení výroby na tento zmodernizovaný stroj bude ihned odvezena na repasování bruska SASL 5 AD z pozice C1.

Jelikož očekáváme nárůst výroby spinů (čep vodící kladky), padlo rozhodnutí bezodkladně provést generální opravu naší jedinečné brusky Overbeck, za kterou nemáme v závodě žádnou náhradu. Pro výrobu spinů je tento stroj nepostradatelný a nikdo (ani ve vzdálenějším okolí) touto technologií nedisponuje. Toto rozhodnutí je tedy pro náš závod klíčové a strategické.

Závěrem výčtu těch hlavních bodů v oblasti inovací ve výrobě, které nás v letošním fiskálním roce čekají, bychom ještě rádi podotkli, že se rozhodně nejedná o kompletní seznam. O dalších investicích Vás budeme rádi informovat v dalších číslech časopisu a webových stránkách firmy.

(tp)



stroj IRR před změnou



stroj IRR před změnou

Třídění odpadů - jak si vedeme?

Z průzkumu třídění odpadu, který poslední čtyři měsíce provádíme, je patrné, že se nehoršíme. Právě naopak. Na oddělení kalírny, montáže a zejména brusírny jsme se zlepšili o více než 40 %.

Dlouhodobě si nejlepší výsledky stále drží sklad. I přesto však největším problémem zůstává směsný komunální odpad. Do něj patří zbytky jakéhokoli jídla, mokré papír i nejrůznější kelímky a etikety. Prosíme, abyste jej nepoužívali k vyhazování surovin, které lze zpracovat jiným způsobem, např. suché papíry, kartony, plasty, a nebezpečný odpad.

Třídění odpadu je pro nás velmi důležité, jelikož jsme se zavázali, že do roku 2018 nebudeme na skládky vyvážet žádný komunální odpad. Přispějte proto i vy k našemu závazku, tříděte odpad a podpořte vzájemně ochranu životního prostředí.



(jh)

První jarní dny ve znamení JPS setkání

Dne 23. března se uskutečnilo v pořadí již 54-té JPS setkání tentokrát opět v Olomouci. Ačkoliv se o této události v uplynulých týdnech mluvilo velmi často, ne každý z nás přesně ví, co je jeho přínosem. Nahlédněme proto pod pokličku...

JPS setkání představuje v korporaci JTEKT efektivní způsob, jak se učit od ostatních formou sdílení znalostí a chytrých praktik. Vše je založeno na jednoduché myšlence: co se povedlo v německém závodě, může být s menšími úpravami použito například u nás nebo u rumunských kolegů a naopak.

Setkání se koná každé tři měsíce v jednom z evropských závodů účasti vybraných pracovníků (inženýři, ředitelé závodů, logistici, inženýři kvality, JPS specialisté atd.) a jde o provádění reálných pozorování procesu. Proces učení tak má aktivní rozměr.

Samotní účastníci si osvojují základní principy pozorování procesu (identifikace problémů, kořenových příčin, formulace efektivních nápravných opatření) na cizí půdě, což je vynikajícím lékem proti provozní slepotě a mentálním stereotypům. Výstupem JPS setkání je soubor nápravných opatření vedoucích ke splnění vytyčených cílů.

Jak se toto hostitelskému závodu daří, reportuje představitelům evropského managementu JTEKTu na dalších setkáních.

Součástí olomouckého setkání byly tyto 3 projekty pozorování procesu:

1) Zkrácení doby seřízení na brusce vnějšího průměru (C0).

Smyslem projektu je snížit průměrné seřizovací časy z 32,5 minut na 20 minut a zvýšit bekido na 73% (zvýšení o 7,5%)

2) Pozorování procesu linky IRE s cílem zvýšit produktivitu.

Smyslem projektu je zvýšit bekido nad cílovou hranici 85%

3) Pozorování procesu expedice přímých závozdů.

Smyslem projektu je zkrátit dobu a snížit celkovou náročnost vychystávání zboží pro přímé závozy.

Jednotlivé řešitelské týmy budou prezentovat výsledky již za 3 měsíce. Do této doby je třeba, aby se všechna nápravná opatření realizovala.

(mn)



účastníci 54-tého JPS setkání

GARDEN FOOD FESTIVAL

Již podruhé se v polovině května 2016 uskuteční přehlídka toho nejlepšího, co může olomoucký region v oblasti gastronomie nabídnout. Ve Smetanových sadech se sejde dvacítko nejlepších restaurací, aby návštěvníkům představila ty nejchutnější pokrmy ze svého menu.

Tentokrát však kromě tradiční stravy budou příchozí moci ochutnat i méně známé kuchařské speciality – raw stravu nebo molekulární gastronomii. A nebudou chybět ani vegetariánská jídla. Zvláštností bude i středověká kuchyně a speciálně vyrobené pivo Karlsburg, které návštěvníkům umožní nahlédnout do dob Karla IV., jehož 700 leté výročí narození si letos Česká republika připomíná.

Festival začíná 14. května v deset hodin. Hvězdou sobotního hlavního programu se stane „televizní kuchařka“ Halina Pawlovská. V neděli bude na hlavním podiu vařit šéfkuchař pražského Café Imperial známý z televizního pořadu Ano, šéfe! Zdeněk Polreich a asistovat mu bude Miss České republiky z roku 2008 Eliška Bučková. Kromě nich však vystoupí i další velká kuchařská jména, například Jaroslav Klár, Přemek Forejt nebo „lanýžový kuchař“ Radim Svačina.



Těšit se můžete i na kuchařský duel držitele michelinské hvězdy Romana Pauluse se šéfredaktorem Radiožurnálu Janem Pokorným.

Koyo se rozhodlo sponzorským darem podpořit realizaci tohoto projektu. „Vedla nás k tomu především myšlenka propagace zdravého životního stylu, což je jedna z myšlenek festivalu. Zároveň se domníváme, že mnoho našich kolegů se o problematiku zdravého jídla zajímá a festival navštíví“ uvedla Jana Kopecká.

(kdo)

Rovnění uliček

Během letošního a následujícího roku proběhne společně se stěhováním a modernizací strojů na dílnách, úprava uspořádání vybraných uliček v závodě. Postupně se tak bude jednat o změny v řadách B – G na brusírně, další změny na soustružně, přemístění VT linky a oddělení údržby a v neposlední řadě instalace nových linek jako jsou MITEC 2, MITEC 3 a Borg Warner.

Mnoho z vyjmenovaných změn je součástí dlouhodobých projektů modernizace zařízení, nákupu a vytváření nových linek nebo strojů – což je případ zejména u řad B - G na brusírně, soustružny a linek MITEC. Princip, kterým se změny budou řídit je maximálně napřímit přepravní trasy, zkrátit délku toku materiálu a pokud možno usnadnit manipulaci a přehlednost. Změny v řadě B - G budou probíhat postupně již od konce měsíce března až do období celozávodní dovolené. Důvodem je, že některá zařízení nemůžeme odstavit mimo toto období. Znamenalo by to ohrožení dodávek zákazníkovi.

Postupně tak budete moci registrovat odvezení stroje C5 na repasování, přemístění konzervace, Yosedom stroje E16 a přesuny strojů mezi řadami D,E – vše je spojeno s modernizací zařízení. V řadě F-G dojde ke změně umístění kostky vzduchotechniky, kostka klimatizace u zdi nástrojárny bude zcela odstraněna.



Ilustrační fotografie uliček

Změny, které budou prováděny na soustružně, jsou plánovány na období celozávodní dovolené. Zde se bude jednat o přesun všech soustruhů v řadách SA a SB, instalaci nových podavačů v řadě SC a o změnu umístění vrtaček. Výsledkem budou tři hlavní aleje strojů, nové umístění supermarketu S1 a odstranění pračky z prostoru soustružny.

Pokud to bude možné, nejspíše v příštím roce dojde k přesunu a změně uspořádání oddělení údržby. Ta by se měla přesunout směrem k VT lince, která se naopak bude moci přesunout do uvolněného prostoru po údržbě.

Jak již bylo uvedeno výše. Tyto změny mají za účel napřímit materiálové toky a koridory, zvýšit přehlednost dílen (tím pádem zlepšit možnosti řízení procesu), zajistit nám rychlejší reakci na nestandardní stavy a v neposlední řadě zvýšení bezpečnost v závodě.

(mn)

Informace personálního oddělení

Letní odstávka: opravíme toalety a rozšíříme parkoviště

Během průzkumu spokojenosti, který proběhl na podzim minulého roku, jsme byli upozorněni na nevyhovující podmínky toalet umístěných u šaten, konkrétně na zvýšený zápach. Pro jeho eliminaci jsme vyměnili znehodnocený kal v čističce odpadních vod za kal aktivovaný s živými bakteriemi a částečně vyčistili potrubí.

Ukázalo se však, že toalety nejsou vhodně konstrukčně řešeny. Proto se během letní odstávky uskuteční jejich rekonstrukce. Potrubí u toalet pak bude možné lépe vyčistit a s tím spojené nepříjemné zápachy odstranit.

Dalším stále se opakujícím problémem je kapacita parkoviště, která je nedostačující. Zvláště v zimních obdobích, kdy většina z nás dojíždí do práce vozem. Postupně Vás informujeme o nápravných opatřeních. Dnes máme aktualitu k připravovanému rozšíření venkovní plochy.

„Po rozšíření vnitřních parkovacích ploch usilovně pracujeme na dokumentaci k novému venkovnímu parkovišti,“ informuje vedoucí hospodářské správy. Vyrojektuje dokumentaci, která by stávající parkovací kapacity měla navýšit o zhruba čtyřicet míst. *„Plán je takový, že nové parkoviště bychom mohli začít využívat na konci letních prázdnin, kdy má být tento projekt za zhruba 1,4 milionu korun dokončen.“*

(kdo)

Podporujeme aktivní sportovce

Deset tisíc korun na nové dresy dostali házenkáři z SK Droždín. Tři naši zaměstnanci (viz. fotografie), požádali o sponzorský dar pro jejich tým, který již třikrát vyhrál olomoucko-zlínskou soutěž a dlouhodobě se drží na předních místech tabulky. Protože rádi podporujeme i jiné sportovní aktivity, nabízíme našim zaměstnancům - aktivním sportovcům - podporu při jejich aktivitách. Vaše žádosti můžete podávat na personální oddělení.

(kdo)



Velikonoční tvoření v kině Metropol

V neděli 20.3. jsme historicky podruhé připravili pro děti našich zaměstnanců a jejich rodiče pestré velikonoční tvoření. Děti si mohly vyzkoušet tradiční zdobení kraslic teplým voskem, uplést si vlastní pomlázku, ozdobit a rovnou sníst velikonoční perníček, připravit veselé velikonoční ozdoby, které si odnesly domů.

I ti nejmenší tvůrci kraslic se mohli přihlásit do soutěže o nejhezčí kraslici, která byla jejich "vstupenkou" na toto tvoření. Rodiče si mohli popovídat s kolegy z práce a ochutnat s dětmi sladkého beránka. Po vyhlášení vítězů, které zodpovědně vybraly "maléřečky" a předání dárečků, pak mohly děti s rodiči shlédnout stejně pestrý a veselý kreslený film. Kraslice nám pak ještě měsíc zdobily okna závodní jídelny.

(pb)

Orchideje k MDŽ

Již potřetí jsme 8. března popřáli ženám k Mezinárodnímu dni žen (MDŽ). Ředitel závodu Petr Novák a výrobní ředitel Pavel Kneip osobně rozdali na pětasmdesát různobarevných orchidejí. Tato tradice vznikla v Koyu naprosto spontánně.

„Chtěli jsme tento mezinárodní svátek oživit bez nějakých zbytečných s historií spjatých předsudků a jednoduše dát najevo úctu ženám,“ vysvětlila svůj nápad jedna z personalistek.

(kdo)



Informace personálního oddělení

Fimfárum 2016

Koyo se nebrání finanční podpoře nejrozličnějších sociálních projektů v regionu a proto letos poprvé podpoří festival tvořivosti a fantazie lidí se zdravotním postižením i bez, tedy Fimfárum 2016.

Jedná se o projekt sdružení SPOLU Olomouc, jehož cílem je vytvoření prostoru pro setkávání a vzájemné poznávání lidí s mentálním postižením. Čas prožitý společně při tvořivých aktivitách a zábavě dává prostor pro společné zážitky a pomáhá překonávat vzájemné bariéry. Lidem s mentálním postižením, žijícím převážně v domovech pro osoby se zdravotním postižením, je vytvořena příležitost začlenit se během festivalu do komunity Olomouce, navázat nové kontakty a vzájemně se poznat. Víkendový festival připravuje SPOLU Olomouc od roku 1997 1x ročně, obvykle na konci měsíce června. Letos jste zváni na výroční 20. ročník festivalu, který je plánován na termín **24. – 26. června 2016**. Více o sdružení a jeho aktivitách naleznete na www.spoluolomouc.cz.



(pb)

Učitel roku 2016

Jednou z dalších aktivit zaměřených na zkvalitnění regionálního školství byla i podpora soutěže Učitele roku 2016. Na letošním ročníku předávání cen náš závod reprezentovala Jana Kopecká.

Poslední březnový den v Moravském divadle v Olomouci společně se zástupci města předávala květiny vítězům ve třech kategoriích: *nejlepší učitel v mateřské škole, nejlepší učitel na základní škole, osobnost volnočasových aktivit pro děti a mládež*.

Své favority do soutěže mohly přihlašovat samy děti, jejich rodiče, kolektivy a zájmové organizace. Odborná porota vybírala vítěze v jednotlivých kategoriích. Soutěž má svoji obdobu v celostátním měřítku – anketu Zlatý Ámos.

V oblasti podpory školství jsme se doposud zaměřovali především na nákup školních pomůcek, praxe, odborné stáže, diplomové práce, podporu odborných soutěží. Touto anketou jsme zacílili na pedagogy, tedy Ty, kteří svojí každodenní práci s dětmi ovlivňují jejich budoucnost. A právě zde mohou být vítězové vzorem pro ostatní, kdy mohou sdílet svoje netradiční metody výuky či další obohacující nápady. Jedná se v podstatě o „best practice“, který i my uplatňujeme při svojí každodenní práci.

(kdo)



Kimono ve vstupní hale

Vstupní halu administrativní části našeho závodu zdobí již několik měsíců výrobky studentů Střední pedagogické školy v Přerově s japonskou tematikou a také vzácné kimono, které nám za účelem prezentace japonské kultury věnovala společnost Tokushin.

Kimono jsou rovněž střížená roucha tvaru T sahající po kotníky, s límcem a širokými, dlouhými rukávy. Kimono se váží kolem těla, vždy levou stranou přes pravou a upevněná širokým pásem nazývaným obi, který je obvykle vázán vzadu. Kimono je tradiční japonský oděv, který v dnešní době nosí především ženy při zvláštních příležitostech.

(pb)



V březnu se novou posilou redakční rady Mikronů stala **Kristýna Dolínková** (redakční zkratka „kdo“). Na olomoucké Univerzitě Palackého studuje Kristýna třetí ročník žurnalistiky a první ročník magisterského studia Evropského práva. V našem závodě působí jako stážistka v oblasti PR*, pomáhá vytvářet reklamní materiály, píše příspěvky na webové stránky nebo také nově na Facebooku. Koyo tak nabídlo dalšímu studentovi odbornou praxi.



* PR = public relation - vztahy s veřejností

facebook

Najdete nás také na Facebooku

MIKRONY – časopis společnosti Koyo Bearings Česká republika s.r.o., Pavelkova 253/5, Olomouc 779 00, www.koyobearings.cz. Ročník 3. Redakční rada: Jana Kopecká (jk), Pavla Bakalářová (pb), Tomáš Příkrýl (tp), Martin Neumann (mn), Petr Hejda (ph), Kristýna Dolínková (kdo). E-mail: redakce@jtek.com. Časopis je vydáván čtvrtletně, nesmí být kopírován nebo jinak šířen bez souhlasu vydavatele. Evidenční číslo periodika: MK ČR E 22267.

