

MIKRONY Koyo

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Není to tak dávno, co jsme spolu oslavili patnáctileté výročí založení závodu. A protože se jednalo o oslavy velkolepé, dovolíme si v rámci dnešního čísla zavzpomínat na slunné páteční odpoledne na Korunní pevnůstce. Těší nás, že jste se v tak hojném počtu - téměř 1 tisíc návštěvníků - sešli v centru města, kde jsme pro vás jako poděkování za vaši práci připravili bohatý program zakončený ohňostrojem.

Tomuto dni předcházela oficiální část oslav, která proběhla na půdě závodu. Nesla se v duchu spojení české a japonské kultury, které náš závod dlouhodobě utváří. Záběry z obou dnů najdete o pár stran dále ve fotoreportáži, která může být oddechovým čtením pro nadcházející dovolenou. Ta věřím, že bude pohodová a odpočinková.

Pokud budete mít chuť a budete se s námi chtít podělit o vaše zážitky, můžete se zapojit do naší letní soutěže o nejlepší fotku Koyo trička z letní dovolené. Pro výherce máme stejně jako loni připravenou výhru v podobě měsíčního stravování zdarma v naší závodní jídelně. Více se dočtete na poslední stránce tohoto letního čísla Mikronů.

Těm z vás, kteří budete přes celozávodní dovolenou v práci, moc děkujeme. Víme, že vás čeká nelehký úkol,

protože změn je naplánováno mnoho. Od stěhování soustružny, instalaci nových linek či další aktivity, které by měly přispět k vytvoření lepších pracovních podmínek. Podrobně se plánovaným aktivitám přes celozávodní dovolenou věnujeme dále.

Zahálet nebudeme ani v sociální oblasti. Již teď se plně věnujeme přípravám dne otevřených dveří pro veřejnost a rodiny, který by měl proběhnout v měsíci září. Nezapomínáme ani na tradiční vánoční večírek a na prodej vánočního punče, kterým znovu provoníme adventní Horní náměstí v Olomouci. O všech těchto a mnohých dalších plánovaných aktivitách vás budeme jako vždy s dostatečným předstihem informovat a těšit se na vaši účast.

Ještě jednou přeji pohodovou dovolenou
Jana Kopecká,
manažerka personálního oddělení



Obsah

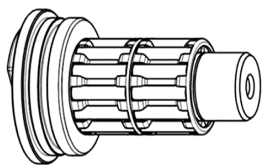
1. Slovo úvodem
2. Iveco, Intronix
3. Adiabatické chlazení, změny v blízkosti vrátnice
4. Oficiální část oslav patnáctého výročí
5. Pátek na Korunní pevnůstce
6. Zakončení oslav ohňostrojem
7. Obědy-obedňávkový systém
8. Nejlepší evropský kaizen
9. Hoshin, JPS meeting
10. Kamerový systém
11. DOJO, pracovní výročí
12. Den otevřených dveří v září



Ve třetím čísle Mikronů, které vyšly v září roku 2014, jsme vám představili zákazníka Iveco, který se zabývá výrobou lehkých, středních a těžkých užitkových vozidel, autobusů, speciálních vozidel pro obranu, civilní ochranu, hasiče a věnuje se i výrobě převodovek, převodových ústrojí, olejových čerpadel, vyvažovacích systémů a dalších aplikací pro automobilový průmysl.

Před dvěma roky jsme pro tohoto italského zákazníka začali vyrábět válečkové ložisko AJ-607-329, které je aplikováno do spojky.

Nyní jsme osloveni s poptávkou po dílu **UF-608-678** (obr. vlevo). Jedná se o spin (česky čep), který bude osazen 2 kusy plechových klecí s jehličkami a tvoří součást planetového převodu v náboji kola.



Spin pro tohoto zákazníka vyrábíme z výkovku, který dodává nový dodavatel INPO Hošťálková (pro současně zavedeného dodavatele výkovků firmu Šroubárny Kyjov je zmiňovaný produkt nad rámec jejich rozměrových možností), u kterého bude muset být provedeno schválení naším interním auditorem dodavatelů a evropským metalurgem. Výkovek je externě soustružen u společnosti 3T. Vysoustružený poté putuje k dalšímu externímu dodavateli – firmě BodyCote – která pro nás zajistí externí cementování, kalení a popouštění.

Do výrobního procesu v Olomouci se dostává teprve po provedení vstupní kontroly. K broušení využíváme stroj Overbeck, kde brousíme oběžnou dráhu. Následně spin osadíme na montáži dvěma plechovými klecemi a jehličkami, které nám již smontované dodá sesterský závod v německém Künsebecku. Po provedení výstupní kontroly je spin zabalen a přímým závozem odeslán zákazníkovi.

Na výrobě tohoto spinu pracují naši inženýři od března 2015. Přípravy se komplikovaly díky designovým změnám, které zákazník požadoval v lednu letošního roku. Naše úsilí se však vyplatilo. Start výroby je plánován na 1.1.2017 a předpokládaný roční objem výroby je 60.000 ks za rok. V současné době jsou v zakázkové knize objednávky ve zmiňovaném objemu po dobu následujících 9 let.

(jk)



Ilustrační foto Iveco

Vláknový laser

Na metrologii byl nainstalován nový vláknový laser určený k popisování kalibrů, který nám zabezpečí nesmazatelné, bezdotykové, kvalitní značení popisků.



Vláknový laser

Tato laserová technologie, jedna z nejprogressivnějších metod značení, je schopna označovat širokou škálu materiálů od potravinářské fólie, přes papír, plast, plast s aditivem, až po kovové součástky. K tomu nepotřebuje žádný spotřební materiál. Tento laser dokáže i při vysokých rychlostech vytvořit kvalitní a nesmazatelné popisky z textu, grafiky, čárových kódů, 2D nebo QR kódů.

Právě značení pomocí QR kódů je pro naši společnost zajímavé. Zlepšíme čitelnost popisků kalibrů, a to i u velmi malých průměrů. Kalibry budou lépe dohledatelné v systému evidence

měřidel. Snížíme rovněž riziko špatného přečtení značení a následného chybného nastavení měřicího systému.

(jk)

INTRONIXY - nová teplotní čidla

V průběhu léta budou na brusírně instalována teplotní čidla na měřidla Intronix. A to na všech zhruba 65 strojích. Investice do těchto jednotek se pohybuje v řádu 70.000 Kč a jejich instalace by měla být dokončena nejpozději v srpnu.

Tato měřidla slouží k teplotním kompenzacím a automatické korekci rozměrů při rozdílných teplotách, ke kterým dochází především v letních obdobích. V tu dobu je ve výrobní hale jiná teplota než teplota emulze ve stroji. V tomto případě ze stroje padají kusy, které mají teplotu emulze, nicméně kalibr umístěný venku má teplotu okolní haly. Kontrolní měření rozměru je zkreslené a zpravidla vede ve výrobě k rozdílným výsledkům měření u stroje a na konci linky.

Intronix opatřený teplotním čidlem zajistí přepočítání obou hodnot a zajistí správné vyhodnocení výsledku měření. Ložiskové kroužky jsou tak broušeny na požadovaný rozměr.

Samotné teplotní čidlo je na cca 1m dlouhém kabelu, který je připojen ke konektoru v měřicí jednotce. Korekce se provádí automaticky, operátor nemusí nic sledovat ani provádět.

(jk)



Nové teplotní čidlo

Novinky pro příjemnější pracovní dny

OCHRANNÉ NÁPOJE

V letních měsících, tedy od června do září, jsou na brusírně k dispozici ochranné nápoje. Jedná se o speciální sirupy, které si každý může dle chuti naředit vodou. Během letního období dodají tělu potřebné vitamíny a minerály, kterých se tělo zbavuje při vyšších okolních teplotách. Kromě těchto speciálních nápojů doporučujeme doplňovat i další tekutiny a dodržovat pitný režim tak, abychom naše zdraví snáze udrželi v rovnováze. (jk)

ADIABATICKÉ CHLAZENÍ

Během srpna budou na vzduchotechnickou jednotku u brusírny nainstalovány dvě jednotky adiabatického chlazení. Očekáváme díky nim podstatné snížení teploty přiváděného vzduchu na brusírnu a tím i snížení celkové teploty na tomto oddělení (především v části u broušení čel a vnějšků). Pokud se tyto chladiče osvědčí, uvažujeme do budoucna o jejich instalaci i pro zbývající část brusírny a soustružnu.

Co se týká principů adiabatického chlazení, tak těmto chladičům se také říká pračky vzduchu. Název pračka vzduchu však nevystihuje přesnou podstatu chlazení. Při adiabatickém chlazení dochází k vypaření vody (vodní páry) do relativně suchého vzduchu v místnosti. Zařízení je přitom koncipováno a zapojeno tak, aby nedocházelo k překračování stanovených limitů vlhkosti vzduchu. (jk)

ZMĚNY V BLÍZKOSTI VRÁTNICE

Pro posílení bezpečnosti na pracovišti byl upraven přechod **pro chodce mezi vrátnicí a vchodem do šaten**. Stavební úpravy spočívaly ve vyvýšení a barevném odlišení přechodu tak, aby vozidla projíždějící areálem závodu byla upozorněna na zvýšený výskyt chodců v těchto místech. Současně novou podobu dostal i kuřácký prostor za vrátnicí. Starou dlažbu vyměnila nová zámková a byla protrhána okolní zeleň.

Do konce roku plánujeme zbudování **odpočinkového koutku pro nekuřáky**, k čemuž nám dal podnět náš kolega, nekuřák, jež by rád obědovou pauzu využil na čerstvém vzduchu. V současné době připravujeme návrhy na řešení tohoto odpočinkového místa, který plánujeme umístit na zeleném pásu před budovou u vstupu do šaten. Prostor chceme osadit zelení a vybavit nábytkem určeným k sezení, případně stolkou pro odložení nápoje či drobného občerstvení.

Změny se dějí rovněž na kolárně. Po celozávodní dovolené bude **vstup do kolárny umožněn pouze z vnější strany areálu**, kolárna bude z velké části oplocena (plot bude dodán do části mezi stávajícím venkovním oplocením a závorou). Zbývající vnitřní část kolárny bude opatřena mobilním typem zábrany (v zimních obdobích, kdy zaměstnanci preferují dopravu automobily, mohou být díky mobilní zábrance uvolněna 2 parkovací místa uvnitř závodu). Důvody pro tuto změnu jsou dva. Prvním je předcházení rizika případné srážky cyklisty s vozidlem přijíždějícím do areálu závodu. Druhým důvodem je zabezpečení přístupu do kolárny výhradně našim zaměstnancům (nikoli cizím osobám), kteří pro otevření dveří budou muset použít čipovou kartu – tedy zvýšená ochrana majetku zaměstnanců.

Čipovou kartu budeme muset používat i pro vstup do areálu závodu přes vrátnici, kde budou instalovány turnikety pro vchod/východ. Jedná se o další krok, kterým zvýšíme naši bezpečnost, především zamezíme vstupu cizích osob do areálu závodu. Cizí osoby budou vpuštěny po odbavení pracovníky ostrahy. Nepřímým dopadem bude i lepší kontrola osob vyskytujících se v konkrétním okamžiku v závodě, například v případě nutnosti evakuace budovy apod. (jk)

HESLO DNE

Každý z vás si jistě všiml při vstupu do výrobní haly ze strany šaten obrazovky, kde se každým dnem mění denní motto. Nebo chcete-li heslo dne. Proč tomu tak je? Proč firma investovala do obrazovky, kde se v podstatě nic jiného než to denní heslo nedozvím?

Denní heslo plní 2 funkce. Buď nám sděluje informace, které Vám aktuálně potřebujeme sdělit (zpravidla informace z personálního oddělení). Nebo, a to především, by nám všem společně mělo pomoci „nastartovat“ vnitřní pocit zodpovědnosti k danému tématu. A ne jen k němu.

I když může být heslo zaměřeno jen na specifickou část (BOZP, výroba, kvalita, logistika), neznamená to, že všechno ostatní nám může být „tzv. volné“. Naopak. Je třeba si neustále uvědomovat náš profesionální přístup k práci. Žádné heslo na světě za nás práci neudělá, nevyřeší problém, nezajistí bezpečnější pracoviště. Může v nás ale vzbudit zamyšlení a následně zlepšení (byť s minimálním přínosem). Neberme tedy denní heslo jen jako jakýsi doplněk nutného, ale zkusme si na něj každý alespoň jednou za den vzpomenout.



„Člověk přišel na svět proto, aby tady byl, pracoval a žil. Jen moudrý se snaží náš svět postrčit dál, posunout výš. A jen vůl mu v tom brání.“ (Jan Werich)

SODOBARY

V průběhu léta budeme na všech místech, kde jsou k dispozici výdejníky vody, instalovat tzv. sodobary. Kromě brusírny tak bude bublinková voda dostupná i na dalších místech (montáž, soustružna, sklad). (jk)



Automat na ochranné nápoje na brusírně



(ph)

Připomeňme si oslavy patnáctého výročí

Oslavy patnáctiletého výročí založení závodu byly dle očekávání velkolepé. Rozdělili jsme je do dvoudenního programu. Ve čtvrtek proběhla oficiální část spojená s prezentací závodu vybraným hostům, pátek jsme pak strávili s vámi na Korunní pevnůstce. Pojdme si připomenout, jak celé oslavy probíhaly hodinu po hodině...

Čtvrtek 16.6.2016

9:45 ...přípravy v plném proudu, z rána jsme měli obavy z počasí, protože se nad závodem sbíhaly dešťové mraky a silně foukalo...



13:50 ...když se začali sjíždět první hosté, vyčáslilo se a slunce se začalo odrážet na vystavených vozech, do kterých již dlouhá léta dodáváme naše ložiska...



14:15 ...na počátku setkání přišly na řadu důležité projevy, hovořil například pan Daisaku Fujita, prezident JTEKT Europe, pan Petr Novák, ředitel závodu a starostka obce Bystrovany paní Hana Vágnerová, od které jsme dostali darem bonsaj...



15:05 ...odhalili jsme i dar od studentů ze Střední odborné školy strojnické z Olomouce, kteří uvedli vlastní originální návrh památního ložiska s vyobrazením japonského jeřába uprostřed...



15:27 ...následovala komentovaná prohlídka závodu, hosté byli rozřazeni do skupin a postupně se seznámili s celým výrobním procesem...



17:05 ...v průběhu celého odpoledne byl pro návštěvníky připraven raut s českou a japonskou kuchyní, hrála příjemná swingová hudba a v přátelské atmosféře se kolem 18 hodiny rozloučili poslední hosté...

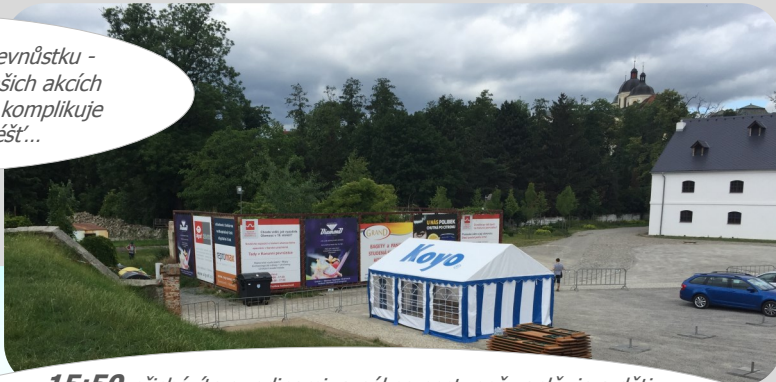
Pátek na Korunní pevnůstce

Od čtvrté hodiny odpolední začali na korunní pevnůstku proudit hosté, kterých přišlo téměř jeden tisíc. Rozutekli se do areálu, kde pro ně byl připraven bohatý program s občerstvením. Děti zde mohly řídit na atrakcích, nechat si pomalovat obličej a naučit se žonglovat, tátové fandit při fotbalu, ale především si mohla celá rodina společně užít hudební program. Přípravy však začaly mnohem dříve...

Pátek 17.6.2016



10:00 příjezd na Korunní pevnůstku - jehlička a váleček nesmí na našich akcích chybět...stavění stanů a pódia komplikuje silný vítr a opět hrozil déšť...



15:50 přicházíte s rodinami, areál se postupně zaplňuje a děti začínají prozkoumávat atrakce, ochutnávat dobroty, tatínkové hledají strategické místo na sledování mistrovského utkání...



16:45 malování na obličej děti milují a trpělivě čekaly v dlouhé řadě...počasí, které nás strašilo dopoledne se obrátilo do krásného slunného dne...



...ochutnáváte průběžně pivo, pečené sele, guláš ...
po **18:00** hodině je areál naplněný a velká trampolína i žonglér v obležení dětí...



18:20 ...do hudebního amfiteátru vás lákají pohodové písničky brněnské skupiny Kanci Paní nadlesní...



Všem, kterým se hudba Kanců Paní nadlesní líbila, můžeme již nyní potvrdit, že nám budou hrát na Vánočním večírku, který se letos uskuteční v pátek 9.12.2016 v atraktivním a výborně dostupném zázemí BEA Centra na třídě Kosmonautů v Olomouci.

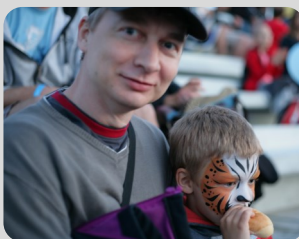
(pb)

Oslava vyvrcholila koncertem a ohňostrojem

Program pokračoval po osmé hodině losováním soutěže o hodnotné ceny. Následoval očekávaný koncert skupiny No Name a autogramiáda. Po ohňostroji někteří za doprovodu DJ tančili ještě i po půlnoci...



20:00 vylosovali jsme vítěze zájezdu do Říma, víkendu v Luhačovicích a nového majitele iPhoneu...těšíme se na jejich fotografie z obou výletů a rádi je představíme v dalších Mikronech...



20:30 ...No Name zahájili koncert a splnili naše očekávání, byli energičtí, vtahovali do svých písní a rozhoupali vás „s láskou“ do rytmu své pohodové muziky...



21:40 ...po koncertě se vám Libor Tímko a jeho kolegové ze skupiny No Name trpělivě věnovali při autogramiádě...



22:10 ...noční oblohu rozzářil desetiminutový ohňostroj všech barev...taneční vytrvalci se pak vrátili na parket a žádali DJ o oblíbené hity ...

Chtěli bychom vám ještě jednou poděkovat za pohodovou atmosféru, kterou jste na akci vytvořili. Oslavy výročí nás přesvědčily, že jdeme správným směrem a už teď jsme se pustili do plánování dalších akcí, kde se s vámi rádi zase sejdem.

Galerie aplikací ve vstupní hale

V rámci příprav na oslavu patnáctého výročí založení závodu dostala nový kabát nejen fasáda naší budovy, změny jste určitě zaznamenali i ve vstupní hale. Kromě opravy popraskaných dlaždic a výměny osvětlení za úsporné led diodové zářivky, jsme tento prostor doplnili i o výstavku aplikací, do kterých se naše ložiska montují.

Galerie, která je ve vstupní hale k vidění, obsahuje aplikace nebo jejich části, do kterých dodáváme naše výrobky. Jedná se přitom o vybrané typy těch nezájemnějších aplikací. Při detailnějším pohledu na některé řezy je vidět, o jak složité mechanismy se jedná a jak důležité je, aby kvalita našich ložisek byla 100% z důvodu zajištění bezchybné funkčnosti těchto aplikací.

Všechny aplikace se z nějakého důvodu otáčejí (rotují), v některých případech se jedná o rotace v obrovských rychlostech. Pokud se námi způsobená chyba (ač v podobě vadného povrchu, rozměru atd.) dostane do takové aplikace, má přímý vliv na její funkčnost, životnost a spolehlivost.

Příprava této výstavky si vyžádala podporu našich kolegů z nástrojárny a produktových inženýrů, kteří museli aplikace připravit. Například v případě převodovky se tato musela celá rozdělat, složitě rozřezat, povrchově upravit a opět složit způsobem, který našim návštěvníkům umožní nahlédnout do svého nitra. Věříme, že tato mravenčí práce naše kolegy neodradila a že pro nás budou postupně galerii dále rozšiřovat.

(ph)



Vstupní hala závodu Koyo

Objednávkový systém v jídelně

Přesně před rokem došlo k výměně dodavatele stravy a úpravě závodní jídelny. Na počátku jsme „vychytávali mouchy“ a postupně řešíme vaše připomínky nebo stížnosti, které nám buď zasíláte e-mailem nebo píšete do knihy přání a stížností, která je k dispozici v boxu pod nástěnkou personálního oddělení v jídelně.

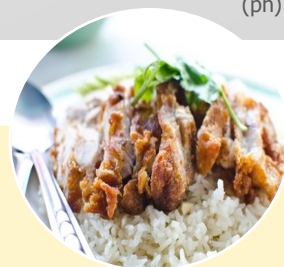
Jednou z velmi často se opakujících stížností je nedostupnost jednoho či více jídel z nabídkového menu, a to již záhy po zahájení výdejní doby. I přesto, že jsme spolu s dodavatelem tuto situaci řešili (prováděly se nejrůznější statistiky odběrů jídla, hlásily se dopředu hromadné nepřítomnosti zaměstnanců apod.), situace se dlouhodobě nezlepšila. Problém s přesným odhadem počtu strávníků na konkrétní den a především odhad skladby odebraných jídel nadále přetrvává. Na jedné straně tak nastává situace, kdy si zaměstnanci stěžují na nedostupnost menu a jsou nuceni zakoupit si drahé minutkové pokrmy. Na druhou stranu však dochází k likvidaci v průměru 15 jídel za směnu, což z ekonomického i společenského hlediska není přijatelné.

Z toho důvodu jsme rozhodli **zavést objednávkový systém stravy**, který uvedené problémy vyřeší. Zaměstnanci budou mít možnost si z domu pohodlně objednat jídlo až s desetidenním předstihem. Samozřejmostí bude i rušení objednaného jídla v případě nenadálých situací, jako je nemoc nebo služební cesta. Objednávat se budou pouze hotová jídla a saláty, minutkové jídlo bude k dispozici i nadále bez objednávky. Pro ty, kteří si zapomenou jídlo dopředu objednat, budou mít možnost si objednat daný den do 8 hodin menu č. 1 (tedy levnější variantu stravy).

Objednávání bude probíhat přes internet ve stravovacím portálu, kam bude mít každý zaměstnanec povolen zabezpečený přístup. Zde si bude moci objednat a rušit obědy či večeře a zároveň bude mít náhled na měsíční účet na odběr obědů, večeří a nákupy v kantýně. Pokud zaměstnanci nebudou mít z domu přístup na internet, mohou provádět objednávky na počítači, který bude dostupný v závodní jídelně. To vše při zachování stávajících cen jídel.

Předpokládané spuštění objednávkového systému je plánováno na **1. října 2016**. Detailní informace budeme včas komunikovat.

(kdo)



David Pitela - nový manažer oddělení inženýringu



V těchto Mikronech vám krátce představíme našeho nového kolegu, **Davidu Pitelu**, který v dubnu tohoto roku doplnil řady vedení společnosti, kdy převzal po Jirkovi Novákovi pozici manažera oddělení inženýringu.

Davidovi je 35 let, má dvě dcerky (Bětušku, 4 roky a Rozálku, 2 roky). Žije s rodinou ve Velkém Ujezdě. Vystudoval střední průmyslovou školu v Šumperku a poté na VŠB-TU v Ostravě absolvoval Fakultu strojní, obor strojírenská technologie. Ve volném čase se věnuje zejména svým třem ženám, což ho spolu s prací naplno vytěžuje.

David k nám přichází z firmy Honeywell Aerospace Olomouc (výrobce leteckých motorů), kde působil po dokončení studia na několika různých pozicích ve výrobě a engineeringu. Na poslední pozici zodpovídal za oddělení procesní a produktové technologie, kde řídil tým vedoucích jednotlivých procesních a produktových skupin se zaměřením na splnění cílů společnosti – zejména v oblasti zvyšování produktivity, hledání možných úspor a zavádění nových technologií a produktů. David je certifikovaný Lean 6 Sigma Green Belt.



Davidovy dcerky

(kdo)

Olomouc obdržela ocenění za Nejlepší evropský Kaizen projekt

V letošním roce evropské vedení JTEKT poprvé vyhlásilo soutěž o nejlepší Kaizen projekt v oblasti kvality. Soutěže se účastnilo všech 14 evropských závodů z divizí ložiska a řízení. Náš závod prezentoval start výroby a postupné zlepšování ve zmetkovitosti na podložkách JA-608-113 a JA-608-114 pro zákazníka Caterpillar v USA.

Výroba těchto podložek k nám byla přesunuta v listopadu 2014 z francouzského Moulty, který z důvodu nedodávek ohrozil zákazníka zastavením výrobních linek. I přes skutečnost, že tyto podložky jsou na hranici výrobního limitu olomouckého závodu a nemáme k dispozici ideální technologii pro výrobu těchto dílů, dokázali jsme výrobu rozběhnout v rekordně krátkém čase.

Přes velké počáteční problémy s kvalitou a vysokou zmetkovostí se díky úsilí týmu pracujícího na tomto projektu (část členů týmu viz obrázek vpravo) podařilo výrobu stabilizovat a snížit zmetkovost o 97%. Dokázali jsme začít zásobovat zákazníka díly včas a nedošlo k zastavení výrobních linek, za což nám hrozily vysoké pokuty. Celý průběh tohoto zlepšení byl zpracován do prezentace i s vyčíslením úspor a zaslán do soutěže. Náš závod byl nominován do finále. Finále této soutěže proběhlo v centrále JTEKT Evropa v Lyonu ve Francii.

Jakub Jelínek z oddělení kvality prezentoval tento Kaizen projekt osobně před evropským vedením společnosti. Podařilo se nám zvítězit před závodem Koyo Rumunsko (KRA), JTEKT Velká Británie (JAUK) a JTEKT Automotive Lyon (JALY). Postoupili jsme tak do celosvětového finále, které se bude konat v prosinci 2016 v Japonsku.

Poděkování patří všem, kteří se podíleli na rozběhu výroby podložek pro Caterpillar.



(jk)

Manipulační jednotka čela a vnějšíky, další kroky, pilotní stroj

Cílem projektu na změnu manipulačních jednotek je eliminace používání van, zjednodušení manipulace, standardizace manipulačních boxů, úspora místa a zvýšení kvality (sekance).

Od podzimu 2015 proběhlo několik analýz, měření a testů zaměřených na používání manipulačních jednotek, obalů a prostředků. Byly porovnány výsledky a nastaven plán změn pro budoucí způsob používání manipulačních boxů a prostředků mezi oddělením kalírny, broušení čel a vnějšího průměru.

Pro nastavení všech procedur spojených se změnou manipulačních prostředků a techniky, byl jako pilotní pracoviště vytipován stroj A0. Aktuálně se pracuje na vyřešení vstupů a výstupů z tohoto stroje a to pouze pro schaffer boxy. Na vstup bude instalováno zařízení na překlápění beden. Realizace výstupu je stále ve fázi řešení, kde se uvažuje i o zařízení na stohování beden na výstupu.

Všechny tyto kroky se testují na jednom typu výrobků a dokončeny by měly být do konce října tohoto roku. Po dokončení a odladění používání schaffer beden se zavedení nových manipulačních jednotek rozšíří na všechny typy. Dojde na zrušení používání van na kalírně. Na konci června příštího roku se počítá s tím, že všechna technická řešení a změny v manipulaci s výrobky budou již aplikována pro všechny stroje na broušení čel.

(jk)

KLT bedýnky pro interní logistiku

Na CBR linkách od května nově používáme KLT bedýnky místo původních „schafferovských“. Přestože ložiska v těchto bedýnkách neputují přímo k zákazníkům, využívají se při interním oběhu, například při převážení materiálu z linek do supermarketu.

Jejich největší předností je menší velikost a lepší skladnost materiálu. Místem se tedy šetří nejen v nich, ale ony samotné vyžadují daleko menší prostor na skladování. Navíc se s nimi při manipulaci lépe zachází. Jsou z lehčího materiálu, a tudíž s nimi mohou manipulovat také ženy. V bedýnkách nejsou žádné otvory, díky tomu se dovnitř nedostává vlhkost z okolí. Prozatím jich v závodě obíhá na šest tisíc kusů. V září se však chystáme jejich sbírku rozšířit a začít je používat i v prostorách meziskladu na montáži. Další na řadě bude úsek NRB, kam plánujeme nakoupit KLT bedýnky zhruba příští rok v březnu.

(kdo)



KLT bedýnky

Rychlovrata

Mezi soustružnu a kalírnu byla nově instalována rychlovrata, která budou sloužit pro efektivnější pohyb materiálu mezi těmito dvěma odděleními. Dají se ovládat pomocí řídicí jednotky nebo pomocí táhel. Jedná se o první rychlovrata, která byla v našich prostorách instalována. V budoucnu by se měla objevit v prostorách skladu.

(kdo)

Zavádění HOSHIN do linek

Co vlastně Hoshin znamená a jak pojem Hoshin chápat v našem závodě? Obecně filozofie Hoshin vychází z japonské kultury a je to jakási pracovní metoda pro řízení a management podniku dle stanovených cílů s určitou vizí a nasměrováním.

Pro naše použití v závodě můžeme termín Hoshin volně přeložit jako řízení a kontrola produktu v našich linkách. Obecně je můžeme také znát jako „konce linek“. Hoshin - tedy konce linek - nám umožňují mít produkt na konci linek ve finálním stavu. To znamená, že je vypraný, změřený, roztříděný dle tolerančních tříd a v některých případech dokonce zabalený. Všechny tyto operace se dříve prováděly na pracovištích k tomu určených (např. KKK, Dürr) a produkty se k nim musely složitě převážet.

K dnešnímu dni můžeme takové konce linek vidět v oblasti CRB. Dále u linek NRB, kde byla pro zavedení Hoshin zvolena jako pilotní linka D1. Ta má navíc zařízení, jako jsou pračka JET, stůl kde probíhá vizuální kontrola, rozměrovací měřidla UD a v budoucnu váhy na kompletnost balení.

Do konce roku 2017 plánuje oddělení procesní technologie instalovat takové konce ještě do linek E2, D8, E7, E11, E15 a LVC. Pro tyto linky je většina nového zařízení již v závodě. S instalací těchto zařízení běží ruku v ruce i změna všech technologických postupů a změna toku dílů.



(ph)

neshody, byly nalezeny pouze minoritní neshody a auditor dal několik doporučení na zlepšení konkrétních procesů.

Shoda s požadavky normy TS16949 byla v průběhu auditu prokázána v celém rozsahu auditu. Celkově ohodnotil úroveň závodu a způsob řízení jako velmi dobrý. Další kontrolní audit nás čeká za rok v květnu 2017.

Marek Janků

Prezentace výsledků JPS projektů

V březnu jsme se v rámci JPS setkání zavázali k ambiciózním cílům u 3 projektů pozorování. Výsledky našeho snažení prezentoval Jiří Černý v červnu ve francouzského závodu v Blois. Olomoucký závod byl oceněn za velmi dobré výsledky a precizní zpracování prezentace, jejíž forma byla doporučena ostatním závodům jako vzorová.

Projekt č. 1 - snížení seřizovacího času na stroji C0 (vedoucí Pavel Kneip)

Cílem bylo zkrátit průměrné seřizovací časy z 32,5 minut na 20 a zvýšit bekido na 73%. Tým sestavil akční plán na zavedení nápravných opatření a externí vychystání přípravků, nastavení standardu, manipulace s materiálem, trénink seřizovačů, úpravy na stroji a další. Plánovaného cíle se podařilo dosáhnout ve 27. týdnu, kdy průměrná hodnota spadla na 20,4 minut. Opatření zavedená pro C0 se již nyní pozitivně projevují na ostatních strojích skupiny Čela a OD. První nápravný bod tedy považujeme za splněný. Bekido se podařilo zvýšit z 65,5 % na 71,3 %.

Projekt č. 2 - Zvýšení Bekido linky IRE (vedoucí Jiří Černý)

Cílem bylo zvýšit úroveň Bekido u linky IRE ze 70,1 % na 85 %, a sice do data instalace nových strojů. Sérií několika opatření se Bekido podařilo zvýšit dokonce nad požadovanou úroveň, a to již v týdnu 24. Linku IRE ovšem postihlo to, co postihlo celou CRB skupinu - nárůstem teplot došlo k dramatickému nárůstu poruch s významným dopadem na Bekido. I přes odstranění problémů spojených s dopravníky a koncem linky se bohužel v posledních týdnech nedaří udržet výsledky Bekido nad 80 %. Nyní pracujeme na instalaci 2 nových strojů do linky, které by měly napomoci ke splnění tohoto cíle.

Projekt č. 3 - Zlepšení procesu vychystávání a expedice materiálu pro přímé závozy (vedoucí Petr Foltýn)

Cílem bylo zkrátit dobu a snížit celkovou náročnost vychystávání zboží pro přímé závozy. Tedy celý proces přípravy, balení a expedice zboží pro přímé závozy zákazníkům. Týmu se povedlo zkrátit manipulační vzdálenosti (přemístění obalového materiálu k místu spotřeby), zlepšit 5S na pracovištích expedičního skladu, nastavit standard práce a pořídit novou páskovačku. Časová náročnost procesu se zkrátila na 19,3 minuty. Na dosažení cílového stavu tým nadále pracuje.

(kdo)



Plánované aktivity údržby v době celozávodní dovolené

Letošní celozávodní dovolená se ponese v duchu velkých změn. Týkat se bude především soustružny. Ta získá zcela novou podobu. Bude se měnit kompletně rozmístění strojů. Všechny zhruba 35 strojů najdeme po dovolené na nových místech.

Proč takto zásadní změna?

Důvodů je mnoho. Současné rozmístění strojů nesplňuje požadavky na metody vizuálního řízení a ideální není ani z pohledu materiálového toku. Také není příliš úsporný z pohledu nároků na prostor. Nové rozmístění strojů bylo navrhováno tak, aby v co největší možné míře eliminovalo tyto nedostatky a přispělo tak celkově k dalšímu rozvoji olomouckého závodu. Konkrétním příkladem zlepšení bude uvolnění prostoru pro instalaci dalších 3 soustružů Okuma. Ty na soustružnu přibudou do konce letošního roku a nahradí tak poslední zastaralé soustruhy, které nyní v závodě máme.

V rámci tohoto projektu jsme se rozhodli naplnit i další, značně náročný úkol. Během tohoto velkého stěhování uděláme na celé soustružně novou podlahu. Rozhodli jsme se tak proto, že v blízké budoucnosti se nenaskytne příležitost, kdy budou všechny stroje na soustružně tzv. „nad zemí“ a oprava podlahy by proto byla mnohem více náročná co do organizace i finančního zatížení.

Další změny, které proběhnou v době celozávodní dovolené, proběhnou na brusírně. Dokončíme změny v oblasti NRB. Nové rozmístění strojů umožní dokončení projektu praní, kontroly a balení na brusírně. Dále se v oblasti NRB objeví nová modernizovaná bruska ALS 1, která nahradí současnou brusku na pozici E11. V oblasti CRB budeme mít také další linku, která bude sestavena z moderních strojů. Bude se jednat o linku IRE, ve které budou vyměněny zastaralé stroje IRR a ALS 1 na pozicích J9 a J10. V oblasti vnějších budou zmodernizovány pohony a vyměněno řízení okolních dopravníků stroje Diskus 660 (A6).

Co již nepůjde vidět na první pohled, budou změny na kalírně. Jejich provedení bude velmi náročné. Kromě tradiční rozsáhlé údržby vyzdívký pece, kolejí, tlačného řetězu, výtahů, topných těles a mnohých dalších, bude provedena zásadní změna v řízení pece. Dojde k rozdělení 1. topné zóny na dvě samostatné a v poslední ze zón dojde k rozdělení jednoho topného okruhu na dva samostatné. Tyto změny přinesou možnost dokonalějšího řízení procesu. V případě, kdy by se porouchala topná spirála v kterékoliv části pece, nebudou díly, které jsou právě v procesu kalení, ohroženy v takové míře, jako je tomu doposud.

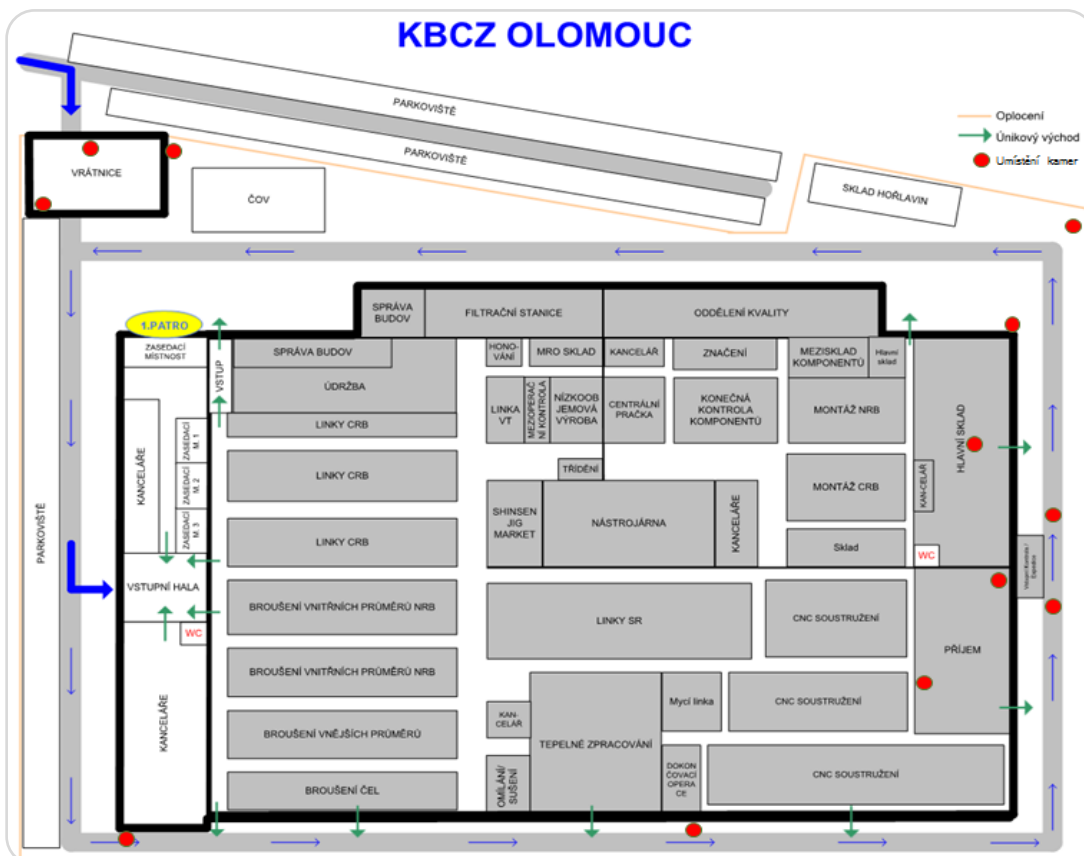
Mimo tyto velké a náročné projekty, které jsme zmínili výše, budou probíhat i standardní údržby a vylepšení napříč celým závodem.

(tp)

Kamerový systém

Jak jste již byli informováni na měsíčních prezentacích, v areálu závodu byly instalovány bezpečnostní kamery. Na jednoduchém plánu se můžete seznámit s jejich rozmístěním.

Jana Kopecká



Namátkové kontroly požití omamných látek

Již 3 měsíce provádíme pravidelné namátkové kontroly zaměstnanců na přítomnost alkoholu a dalších omamných látek. Kontroly jsou náhodné, přičemž jména kontrolovaných zaměstnanců generuje počítačový software ze seznamu všech přítomných pracovníků na konkrétní směně.

Kontrolu provádí Jana Kopecká pro ranní směnu. Na odpolední a noční směně je kontrolou pověřen mistr.

Prozatím bylo zkontrolováno 12 zaměstnanců a je nám potěšením sdělit, že všechny provedené testy byly s negativním výsledkem.

(jk)

Interní školení dostane nový kabát - představujeme DOJO

Od června letošního roku začala fungovat v prvním patře administrativní části budovy nová školící místnost, tzv. DOJO. V současné době je využívána pro školení nových zaměstnanců. Je zaměřena na oblast BOZP, novým zaměstnancům je tu tedy přiblížena problematika bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí.



Vzor pracovního oděvu

Konkrétně si zde mohou vyzkoušet například simulátor utahování šroubů, váhové limity pro ruční manipulaci s bednami, ukázkou ostrých hran, rizik při manipulaci se šponami a mnoho dalších praktických příkladů z této oblasti.

Od října však budeme DOJO využívat v mnohem širším rozsahu. Jeho fungování bude zastřešovat interní trenér, který bude zodpovídat výhradně za tyto aktivity. Forma vzdělávání bude připomínat Komenského „školu hrou“. To znamená, že si zaměstnanci budou moci věci osahat.

Co se týče úvodního zaškolení nových zaměstnanců (interně nazývaného inkubátorem), bude našim cílem přiblížit jim reálné podmínky pracovního prostředí, aniž by se v době zaškolení pohybovali na pracovišti. Nový pracovník se tak bez okolního vlivu bude moci soustředit výhradně na zaškolování, nikoli na výkon práce, který bez řádného zaškolení má často negativní dopad na výrobní výsledky a kvalitu. A aby bylo zaškolení co nejefektivnější, budou za tímto účelem shromážděny a sdíleny „best practice“ - jinými slovy to nejlepší, co v olomouckém závodě funguje. Pro praktickou výuku budou využívány reálné výrobní příkazy, výkresy, k dispozici budou vzorky zmetků a mnoho dalších.

A protože jak je známo, opakování je matka moudrosti, bude DOJO využíváno i pro periodická školení stávajících zaměstnanců. S těmi plánujeme začít na sklonku tohoto kalendářního roku.



Rizika při manipulaci se šponami...

(mn)

Blahopřejeme k pracovnímu výročí

15 roků

Bobrovský Jiří
Čapek Jan
Dočkal Michael
Hadač Milan
Janeček Stanislav
Kadaňka Martin
Kudělka Josef
Kurfürst Petr
Mádr Přemysl
Michalec Jan
Musilová Jitka
Nesrovnal Pavel
Novák Petr
Novák Petr (JPS)
Pouba Petr
Tureček Josef
Vlkojan Ondřej
Vojtko Pavol
Zapletal Martin
Zedník Josef

10 roků

Gomola Petr
Chudík Marek
Medek Petr
Vondrák Karel

5 roků

Alke Marek
Beier Miroslav
Doležel Roman
Endl Luděk
Hacsiková Miloslava
Jenei Libor
Kudela Jan
Lacina Pavel
Měřínský Jaroslav
Piekar Tomáš
Seifert Štefan
Sitek Petr
Spurný Ivo
Stejskalová Petra
Stratil Radek
Svatoš Pavel
Svobodová Lucie
Varga Tomáš
Vrtěl Jiří

Vyjadřujeme uznání dárcům krve:

Pavel Krmela	100 odběrů
David Minařík	20 odběrů (stříbrná medaile)
Libor Mareš	10 odběrů (bronzová medaile)

Zveme vás...

30. 11. 2016

k punčovému stánku

podruhé na podporu
Oblastní unie neslyšících
Olomouc
(více informací v příštím čísle)



9. 12. 2016

na vánoční večírek



Tentokrát v prostorách
BEA Centra Olomouc

Připravujeme:

- bohaté občerstvení
- nový program
- tradiční tombolu
- doprovod živé hudby - brněnské kapely - Kanci Paní nadlesní

(pb)

24. září 2016 proběhne DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ PRO VEŘEJNOST.

Závod bude otevřen od 9:00 do 13:00 hodin. Výroba pojede v částečném režimu, na každém oddělení bude ke shlédnutí ukázka výrobního procesu.

Máte tak možnost ukázat svým nejbližším zázemí našeho závodu. Kromě komentovaných prohlídek výrobních i kancelářských prostor bude připraven bohatý doprovodný program.

Připravujeme pro vás:



Přehlídku vozů, do kterých dodáváme naše ložiska (naši snahou je dohodnout se s jejich majiteli na možnosti si do vozů sednout a tzv. si je osahat. Věřím, že se nám podaří

zajistit kromě osobních vozů i nákladní vůz Scania a traktor John Deere).



Ukázka automobilů, ve kterých se točí ložiska Koyo

Technologický park – pro děti, ale i pro dospělé, připravujeme několik technických stanovišť, na kterých si budou moci vyzkoušet techniku v praxi. Nabídneme možnost shlédnout pod mikroskopem strukturu materiálu oceli, pilníkem opílovat materiál před a po kalení, zkusit si obsluhu ručního soustruhu a frézky, změřit si vzdálenost laserovým metrem, kolegové z chemické laboratoře pomohou s nějakým zajímavým pokusem, předvedeme práci našeho mobilního laseru Stefanie a mnohé další...

Drobné občerstvení a něco na památku – pro všechny návštěvníky

Vstup do závodu bude umožněn pouze po předložení vstupenek, které začneme vydávat na personálním oddělení po celozávodní dovolené. Počet vydaných vstupenek na zaměstnance je neomezený, vstupenky jsou zdarma. Záměrem tohoto opatření jsou bezpečnostní instrukce vydané našim korporátním vedením, kdy je vstup naší konkurence do výrobních prostor striktně zakázán. Vstupenky vydané zaměstnancům věříme tuto podmínku zabezpečí.

(jk)

Informace personálního oddělení

SOUTĚŽ O ORIGINÁLNÍ FOTO Z DOVOLENÉ

A je tu opět dovolenkové období a my vyhlašujeme novou prázdninovou soutěž.

Až do prvního září nám na e-mailovou adresu redakce@jtekt.com můžete posílat fotky z vaší dovolené. Podmínkou je, že na fotce musí být umístěno tričko s logem Koyo. Není přitom rozhodující, zda budete mít tričko oblečené na sobě, či jej vyfotíte jen tak v jakémkoli netradičním prostředí. Rozhoduje nápaditost a originalita. Vítěze vyberou členové redakční rady a ten získá ZDARMA OBĚDY na celý měsíc v naší závodní jídelně! Proto neváhejte a pošlete nám tipy na výlety do zajímavých koutů naší země či do zahraničí nebo se jen tak podělte o momentky z prázdninových akcí.

Loňským vítězem obdobné soutěže se stal náš kolega, který nám poslal fotku ze Švýcarska s pozadím hory Matterhorn.

(jk)



KOYO POBĚŽÍ OLOMOUCKÝ PŮLMARATON

Rádi běháte a máte týmového ducha? Tak to je následující nabídka přesně pro vás!

Zaměstnance, kteří by se chtěli příští rok účastnit RunCzech olomouckého půlmaratonu — **konkrétně čtyřlenné štafety** — a nebrání se reprezentovat náš závod v tomto prestižním závodu, hlaste se na personálním oddělení. Štafeta je dlouhá 4 x 5 kilometrů a zvládne ji zaběhnout i méně zkušený běžec.

Registrace zájemců proběhne již v září a říjnu tohoto roku na personálním oddělení.



Registrační poplatky za vás uhradíme a vybavíme vás tričky s firemním logem.

Tak neváhejte a přihlaste se!

(jk)

DÁREK PRO PRVNÁČKY

I letos si můžete pro vaše ratolesti, které se v září chystají zahájit školní docházku, vyzvednout pozornost v podobě Koyo pytlíku na přezůvky v praktické tmavě modré barvě s oblíbenou paletou barevných pastelek uvnitř. Pytlíky si můžete vyzvedávat v průběhu celého léta na personálním oddělení. V loňském roce jsme takto vybavili 16 vašich dětí.

(jk)

MIKRONY – časopis společnosti Koyo Bearings Česká republika s.r.o., Pavelkova 253/5, Olomouc 779 00, www.koyobearings.cz. Ročník 3. Redakční rada: Jana Kopecká (jk), Pavla Bakalářová (pb), Tomáš Příkrýl (tp), Martin Neumann (mn), Petr Hejda (ph), Kristýna Dolínková (kdo). E-mail: redakce@jtekt.com. Časopis je vydáván čtvrtletně, nesmí být kopírován nebo jinak šířen bez souhlasu vydavatele. Evidenční číslo periodika: MK ČR E 22267.

facebook

Najdete nás také na Facebooku

