

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

máme za sebou první čtvrtletí fiskálního roku 2019 a také jsme pro vás připravili i další letní číslo Mikronů, které nabízí nejrozmanitější informace z našeho pracovního života. Ohlédneme se za společenskými akcemi a návštěvami, a pozveme vás na další setkání mimo závod, jako je třeba na oblíbený rodinný den v Bystrovanech.

Jak jsme vás již průběžně informovali na měsíčních prezentacích, první čtvrtletí se neslo v duchu důležitých auditů, jak ze strany našich stávajících i potenciálních zákazníků (např. společnosti Danfoss, Faiveley Sweden, Hyundai a další), tak i klíčový audit IATF 16949. Všechny tyto audity dopadly pro naši společnost pozitivně, tedy bez zásadních nálezů ze strany auditorů.

Dalším velice důležitým auditem byl ten korporátní, konkrétně revize celého výrobního systému. U tohoto auditu se na chvíli pozdrím, jelikož výsledky, kterých jsme jako závod dosáhli, skutečně stojí za delší komentář. Dvoudenní audit byl velmi rozsáhlý a zaměřoval se na všechna oddělení v našem provozu. Přestože se předešlý audit konal před pouhými sedmi měsíci, tedy čas na přípravu podle nových požadavků nebyl nikterak dlouhý, podařilo se nám obhájit hodnocení „A“ s celkovým výsledkem 95,1%.

Hodnocení „A“ bylo dosaženo historicky poprvé napříč všemi u nás auditovanými oblastmi. Za tento úspěch vám všem náleží upřímné poděkování. Samotný výsledek nás aktuálně řadí na absolutní špičku mezi závody vyrábějící ložiska a zároveň nás přibližuje k tomu stát se nejlépe hodnoceným závodem v celé JTEKT korporaci.

Tento úspěch současně jednoznačně reflektuje naše zaměření na neustálé zlepšování procesů, velmi dobré operativní řízení a v neposlední řadě na dodržování pravidel a standardů, které jsou od nás vyžadovány. Trošku odlehčený komentář jednoho z auditorů: „*Příští rok do vašeho závodu vůbec jezdit nemusíme*“ jistě hovoří za vše a podtrhnul tak neformálně pro nás pozitivní zpětnou vazbu.

A protože ani toto čtvrtletí nebylo nikterak jednoduché, všichni se jistě těšíme na příjemně strávenou celozávodní

dovolenou, která nás čeká. Přestože někteří z nás budou muset v závodě i tak být, pro většinu našich zaměstnanců se blíží dny zaslouženého oddechu. Ať už budete vaši dovolenou trávit u moře, na horách nebo prací na zahradě, naberte mnoho sil a užijte si ji v příjemné pohodě.

Jak jsem již zmínil, celozávodní dovolená pro některé naopak znamená pracovní čas a prostor na důležité činnosti, které běžný provoz neumožňuje. Plánujeme velké množství prací, které jsou spojeny jak s údržbou strojů a zařízení, tak se změnami jejich umístění. Naprostá většina takovýchto prací nemůže být prováděna v průběhu běžné výroby, abychom neohrozili včasné dodávky zákazníkům. Současně se v průběhu celozávodní dovolené zaměříme na čistící práce a to hlavně na brusírně, zejména pak v oblasti čel a vnějšíků. Takové činnosti jsou nezbytně nutné jak s ohledem na péči o strojový park, tak s ohledem na zlepšování pracovního prostředí. Věřím tedy, že po návratu do pracovního režimu pro vás tento start bude příjemnější.

Ještě jednou vám závěrem přeji, abyste si v celozávodní dovolené odpočinuli se svými rodinami a přáteli, abyste si volno užili ve zdraví a vše vyšlo podle vašich představ a nabrali tak síly pro další pracovní měsíce druhé poloviny roku.

Jan Večera, Manažer oddělení výroby

Obsah

- 1) Úvodní slovo
- 2) Zákazník Karl Mayer
- 3) Nová rubrika ZDRAVÍ
- 4) Den otevřených dveří
- 5) Globální NRB meeting
Důležité kontakty
- 6) Do-Jo 4.0
- 7) Příběhy úspěšných kolegů
- 8) Modernizace strojového parku pokračují
- 9) Pozorování procesu
Kroužky kvality
- 10) Další plánované investice
v roce 2019
- 11) Rozhovor s dílenským
technologem oprav
- 12) Pozvánka na rodinný den



Účastníci desátého Global NRB Meetingu v Koyo Olomouc (červenec 2019), více na straně č. 5

Tentokrát vám představíme zákazníka z trochu jiného oboru podnikání, než zde obvykle uvádíme, a to německého výrobce textilních strojů společnost Karl Mayer. Olomoucký závod získal zakázky pro společnost Karl Mayer od loňského roku a oddělení produktové technologie aktuálně připravuje nabídky na dalších 6 nových produktů.

Do jakých aplikací tedy dodáváme ložiska?

Karl Mayer vyrábí tři základní typy zařízení: osnovní pletací stroje, zařízení na výrobu technických textilií a také stroje na přípravu osnov. Níže je uvedeno procentní zastoupení podílu konkrétních strojů na celkovém objemu výroby.

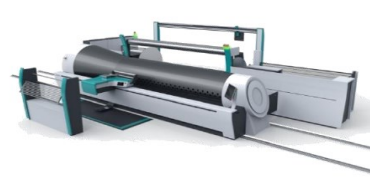
Osnovní pletací stroje (73 % podíl)



Výroba technických textilií (8 % podíl)



Příprava osnov (19 %)



Jaké konkrétní typy ložisek pro společnost Karl Mayer vyrábíme?

V roce 2018 jsme zavedli do výroby dvě bezklecová jehličková ložiska AG-609-562 a AG-609-563. V průběhu letošního roku se jedná o dalších 5 nových produktů: CY-609-564 - jehličkové ložisko, které osazujeme již smontovanou klecí s jehličkami z Koyo Bearings Künsebeck, AG-609-559 - bezklecové jehličkové ložisko, UF-609-625 - vnější kroužek s namontovaným pojistným kroužkem ve vnitřním průměru, RA-609-626 – vnější kroužek a RA-609-792 - vnitřní kroužek.

Jaké jsou plánované objemy a budoucnost spolupráce?

Jedná se o nízko objemové díly. Pohybujeme se v ročních objemech od 3 do 40 000 kusů. A jak již bylo zmíněno, současně připravuje nabídky na dalších 6 nových produktů. Zákazník dosud v Olomouci neprovedl audit.

Je třeba novou technologii nebo zvládáme na stávající?

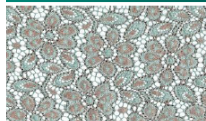
Kromě kroužku pro ložisko AG-609-559 jsme schopni ložiska a kroužky vyrobit stávajícími technologiemi. Kroužek AG-609-559 má totiž 6 mazacích otvorů. Operaci vrtání takového počtu otvorů jsme museli vyvinout ve spolupráci se společností Matador. Jedná se o technologicky a pro kontrolu velmi náročnou operaci.

Je požadavek nového zákazníka něčím specifický? Výjimečný?

Obecně výrobci textilních strojů požadují přesnější tolerance ložisek a jinak tomu je u Karl Mayera. Není výjimkou, kdy zákazník požaduje u ložiska přesnost průměru pod jehličkami (hüllkreis) v 5 nebo 6 mikrometrech, což vyžaduje přesně řízené párování jednotlivých tříd kroužků a jehliček. Není ani výjimkou oběžná dráha jehličkových ložisek s drsností Ra 0,1. A kromě zvláštnosti šesti mazacích otvorů u ložiska AG-609-559 mohou zmínit ještě další zajímavost u vnějšího kroužku RA-609-792, kde zákazník požaduje roztržení kroužků dle vnějšího průměru dvou tříd, kde v každé třídě požaduje zastoupení 50 %.

Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie

Historie Karl Mayer = 80 let rozvoje a inovací

1937 – 1954	1955 – 1980	1991 – 1998	2000 – 2002
 <i>Založení rodinné společnosti Karl Mayer Rozvoj výrobních technologií</i>	 <i>První mezinárodní expanze Založení první pobočky v USA Vývoj jedinečného stroje na výrobu krajek</i>	 <i>Osvojení dalších trhů Vývoj stroje na přípravu osnov Otevření pobočky v Číně Spojení s partnery Malimo Maschinenbau GmbH a Rotal GmbH</i>	 <i>Masivní expanze na asijské trhy</i>
2003 – 2005	2007 – 2014	2015 – 2016	2017 – ...
 <i>Investice do nových technologií Zavedení řídicího systému KARL MAYER</i>	 <i>KARL MAYER dále roste Otvírá zákaznické a vývojové centrum KARL MAYER ČÍNA LTD v Changzhou Tkalcovna - LİBA Maschinenfabrik GmbH ve Švýcarsku</i>	 <i>KARL MAYER Technical Textiles GmbH = Inovativní vůdce na trhu (68% světové produkce textilních strojů) Zavedení digitalizace Důraz na ergonomii a design</i>	 <i>Založení společnosti KM.ON GmbH a spuštění KM.ON = originální digitální řešení 2400 zaměstnanců po celém světě</i>

(pb)

Bud'me v bezpečí



Bezpečnost je v naší společnosti prioritou a proto musíme všichni dělat maximum pro utváření bezpečného prostředí a respektovat tyto zásady:

1

Dodržujte pravidla a zajistěte, aby je dodržovali i ostatní. Všichni tak budeme pracovat bezpečněji.

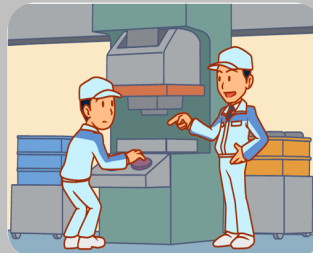
Dodržujte pravidla a podporujte klima na pracovišti podněcující myšlení kolegů tak, aby i oni pravidla dodržovali. Je důležité, abychom všichni chápali a respektovali pravidla týkající se používání osobních ochranných pracovních prostředků, bezpečné obsluhy strojů a zařízení, bezpečných postupů a tato pravidla zavedli do praxe.



2

Hlaste abnormality včas, předcházíte tak nebezpečným situacím.

Pokud se vám zdá, že se děje něco nestandardního, zvažte rozsah potenciálního problému a ihned nahlase abnormalitu vašemu nadřízenému. Udělejte vše, co je ve vašich silách pro odstranění problému. Proveďte vyhodnocení rizika nebo vyhodnocení situace, která se běžně nestává a implementujte preventivní opatření.



3

Upozorněte kolegy, pokud provádí nebezpečnou činnost.

Pokud uvidíte nějaké nebezpečné jednání (nejen na vašem pracovišti, ale i na ostatních odděleních), upozorněte srozumitelně vašeho kolegu na fakt, že přichází do styku s potenciálním nebezpečím. Takové jednání se podstatnou měrou podílí na zlepšování bezpečnosti pracoviště.



(jb)

Pečujeme o vlastní ZDRAVÍ



Před dvěma roky byl náš závod certifikován Inspektorátem bezpečnosti práce jako Bezpečný podnik. Rozhodli jsme se v podobných aktivitách pokračovat, a ve spolupráci se Státním zdravotním ústavem, se nově zapojujeme do projektu **PODNIK PODPORUJÍCÍ ZDRAVÍ.**

V následující nové pravidelné rubrice vám budeme zprostředkovávat nejruznější materiály z oblasti zdraví, které státní zdravotní ústav propaguje v rámci osvěty ke zdravému životnímu stylu.

V prvním čísle se zaměříme na to, co může každý z nás bezplatně udělat pro své zdraví – **absolvovat preventivní prohlídku u praktického lékaře.**

Tu lze využít k podpoře našeho zdraví, k oddálení nebo včasnému odhalení nemoci nebo jejich komplikací. Nepodceňujte prevenci a absolvujte pravidelně tuto preventivní prohlídku. Doporučený interval je 2 roky.

Prohlídka je hrazena z veřejného zdravotního pojištění a jejím základem je zjištění anamnézy, tedy zjistit rizikové skutečnosti v rodině z hlediska onemocnění infarktem, cévní mozkovou příhodou, onkologická prevence, metabolická onemocnění. Následovat by mělo celkové tělesné fyzikální vyšetření, hodnocení BMI, kontrola očkování, laboratorní vyšetření, zhodnocení koronárních a onkologických rizik.

Doporučeno je věnovat pozornost varovným známkám, jako jsou nehojící se nebo krvácející útvary na kůži, podkožní útvary,

neustupující chrapot nebo kašel, změny při močení a změny barvy moči, změny ve vyprazdňování stolice, zejména krev nebo moč ve stolici, trvalé nevysvětlené bolesti, nevysvětlitelný úbytek hmotnosti. Tyto známky mohou být, ale nemusí, způsobeny nádorovým onemocněním.

Nezapomeňte rovněž na primární prevenci, tzv. zdravý životní styl, který má každý z nás ve svých vlastních rukou. Častý pohyb na čerstvém vzduchu, dostatek pohybové aktivity, vyvážený poměr práce a odpočinku, zdravá výživa. Informace jsou dobře dostupné. Také v rámci této primární prevence se však můžete poradit s vaším praktickým lékařem.*

Pomoci by měl i s využitím preventivních programů hrazených z veřejného zdravotního pojištění.

„Současně všem zaměstnancům našeho závodu doporučujeme využívat bezplatné lékařské prohlídky, které jim pravidelně nabízíme při Dnech zdraví, jenž probíhají v zázemí našeho závodu. Vyšetření jsou rychlá, neinvazivní a umožněna v pracovní době. Cílem je tzv. včasný záchyt onemocnění která lze v rané fázi výborně léčit. Jedná se o onemocnění cukrovkou, změny krevního tlaku, anomálie znamének, prevence rakoviny prsu apod.“ dodává k novému tématu Jana Blažková, manažer personálního oddělení.

* Zdroj: Státní zdravotní ústav, autor MUDr. Jana Vojtíšková OZP

(jb)

Den otevřených dveří Koyo navštívilo téměř 400 zájemců

Téměř čtyři stovky hostů zavítaly poslední květnovou sobotu do naší společnosti. Veřejnost měla znovu možnost prohlédnout si výrobu a také zázemí administrativy.

Pro zájemce byly připraveny komentované prohlídky ve výrobě, ukázky strojů a především finálních výrobků. Před vstupem do budovy byla k nahlédnutí vozidla, ve kterých se točí ložiska Koyo. Mezi nimi například Porsche 911, Audi Q3, Ferrari F430, Volvo V600, Range Rover Evoque, Jaguar XE nebo Auto roku 2019, Ford Focus. Těžší techniku zastupovaly traktor John Deere a tahač Scania. Hosté byli pozváni také na drobné občerstvení a mohli si tak prohlédnout zázemí jídelny, kde se stravují zaměstnanci závodu.



Výstava vozů, do kterých Koyo dodává ložiska

Organizátoři akce se letos ještě více než v předchozích letech připravili také na nejmenší návštěvníky, pro které byl nachystaný bohatý program. Ve vnitřních prostorách byl připraven dětský koutek plný omalováněk, bezpečnostních videí pro děti nebo polytechnická stavebnice pro rozvoj jemné motoriky.

Jelikož počasí hrálo do karet, mohly děti řídit ve skákačím hradě nebo trénovat pravidla silničního provozu na dětském dopravním hřišti. Pro odrostlejší děti byly v zasedacích místnostech v administrativní části závodu připraveny ukázky strojů, kde si mohly vyzkoušet soustružení na dřevěném materiálu nebo poznávali elektropřístroj. Ten logickou cestou přepínačů vyzkoušel bystrost dětí, ukázal základní funkce programovacího jazyka. Přístroj bude sloužit i nadále ke školení učňů v oblasti programování elektrotechniky. Dále byl pro děti nachystaný laser, který jim přímo před očima vypálil na památku jména na propisku nebo obal pomády.



O prohlídce výroby byl velký zájem

„Letošní Den otevřených dveří vnímám velmi vydařeně. Naše firma má japonské kořeny, mnoho lidí nemá představu, jak takový výrobní systém japonské výrobní společnosti funguje a jak jej lze aplikovat v českých podmínkách. Spousta návštěvníků byla mile překvapena. Máme velice kladnou zpětnou vazbu, což je pro nás největší odměna,“ vyjádřila se k akci Jana Blažková, manažer personálního oddělení.



Na dřevěném materiálu si děti zkoušely princip obrábění

„Den otevřených dveří se v naší společnosti pořádá každé dva roky. Letošní ročník považujeme za úspěšný nejen díky vydařenému počasí, ale především díky spokojenosti návštěvníků.“

Děkujeme všem, co se podíleli na úžasné atmosféře sobotního dopoledne.“ dodala Jana Blažková.

(ae)

Zaměstnanci Koyo běželi pro dobrou věc

V sobotu 15. června ovládla naše město dokonalá závodní atmosféra Mattoni půlmaratonu Olomouc 2019. Tým v počtu 28 zástupců společnosti Koyo běžel rozpálenými ulicemi pro dobrou věc. Tak jako v předešlých letech to bylo na podporu Spolku Trend vozíčkářů Olomouc.

Zakoupením registrací pro všechny běžce přispělo Koyo na financování asistenční služby pro těžce tělesně postižené. Skvělý pocit z výkonu se při proběhnutí cílové rovinky prohloubil, když člověk ví, že běžel srdcem. Celkový čas všech účastníků byl 29:35:52. Velký dík patří organizátorům, běžcům, fanouškům a zkrátka všem, kteří se jakkoliv do této vynikající akce zapojili a je vynikající, že zájem zaměstnanců roste. Bylo skvělé zažít Olomouc v atmosféře běžeckého festivalu.



Děkujeme všem, kteří běželi pro dobrou věc

(ae)

Desátý globální NRB MEETING v našem závodě



Ve druhém červencovém týdnu se v naší společnosti uskutečnil desátý ročník Global NRB Meetingu. Toto klíčové setkání se koná vždy jedenkrát za rok. Mezi účastníky byli tentokrát zástupci z JTEKT Corporation ze Severní Ameriky, Evropy, Číny, Indie a Japonska a jednalo se o více než čtyřicet osob*.

Cílem tohoto meetingu bylo především definování základních požadavků pro následující období s důrazem na strategie a výsledky regionů a jednotlivých závodů. Účastníci měli možnost porovnat situaci v daných závodech, v průběhu workshopů si zase předat zkušenosti a návrhy na zlepšení jednotlivých procesů.

Bylo nám velkou ctí, že se tato velká událost konala přímo v naší olomoucké společnosti. Děkujeme našim zaměstnancům, kteří se podíleli na přípravách i hladkém průběhu celé akce.

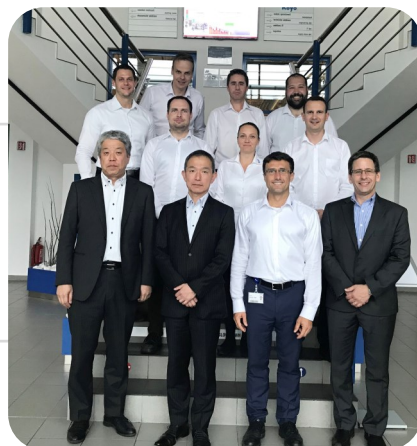
** Fotografie účastníků je na přední stránce tohoto čísla.*

(ae)

Návštěva generálního ředitele JEO - JTEKT European Operations

Naši společnost navštívil v květnu letošního roku generální ředitel JEO, pan Hiroaki Ueda. Při své návštěvě ocenil celkovou organizaci závodu, pozitivní vývoj objemu výroby a tržeb, nové technologie i stroje. Současně s ním byl přítomen i pan Frank Bush, výkonný ředitel divize ložisek JTEKT Evropa. Oba pánové vnímali chod naší společnosti velmi pozitivně a návštěvu našeho závodu hodnotili kladně.

(ae)



Nový partner ve společném podnikání: plzeňský závod Fuji Koyo

Od roku 2018 přibyl do rodiny závodů, spadajících pod JTEKT Corporation, plzeňský závod Fuji Koyo Česká republika (FKCZ). Jeho výrobním portfoliem jsou sloupky řízení pro malá osobní auta přes terénní vozidla až po autobusy a nákladní vozy.

Historie společnosti Fuji Koyo Czech zasahuje až do roku 2002. Její výstavba byla ukončena o rok později v průmyslové zóně v Plzni. Společnost o pětistovkách zaměstnanců, stejně tak jako naše olomoucká společnost Koyo Bearings, preferuje otevřenou komunikaci se svými zaměstnanci, příjemné pracovní prostředí a týmovou spolupráci.

Celkově jsou v České republice čtyři výrobní závody, které fungují pod taktovou japonské společnosti JTEKT Corporation.

Již zmiňované Fuji Koyo Czech v Plzni (FKCZ), JTEKT Automotive Czech Plzeň (JAPL), dále JTEKT Automotive Czech Pardubice (JAPA) a náš závod v srdci Hané, Koyo Bearings Česká republika s.r.o.



Letecký snímek plzeňského závodu

(ae)



Důležité kontakty

V rámci principu společenské odpovědnosti a odpovědného podnikání a v souvislosti se stále se zpřísnujícími legislativními požadavky, se korporace JTEKT zaměřuje více také na oblast řízení rizik. Na měsíčních prezentacích v červenci tak byli všichni zaměstnanci olomouckého závodu znovu vyzváni k včasnému hlášení jakýkoliv nálezů, které jsou v rozporu s korporátní etikou.

„Pokud jste si vědomi jakéhokoli jednání či chování, které je v rozporu s firemními hodnotami, legislativními předpisy či jinými zásadami, vyzýváme vás k jejich nahlášení. V tomto případě vám doporučujeme kontaktovat členy vrcholového vedení společnosti nebo tzv. dozorového referenta, kterým je v Olomouci manažer personálního oddělení (jana.blazkova@jtekt.com). Pokud si přejete zůstat anonymní, nabízíme vám možnost reportovat hlášení na anonymním odkaze <https://report.whistleb.com/JTEKT>.“

(pb)

Do-Jo 4.0

Provoz našeho školicího centra byl zahájen zhruba před 2,5 roky, přesněji dne 1.1.2017. Za tu dobu prošlo procesem zaškolování již 122 nastupujících zaměstnanců. Školící místnost je vybavena technickými ukázkami a modely z naší výroby. Jelikož jsme si také vědomi technické revoluce a nástupu průmyslu 4.0, tedy zavádění robotizace a digitalizace do výrobních procesů, vydáváme se i my touto cestou a snažíme se kus digitálního světa vnést do našeho školicího centra Do-Jo. Tímto krokem chceme dosáhnout modernizace, časových úspor a vyšší efektivity školení.

Co si pod uvedenou digitalizací můžeme představit?

Snažíme se výukový materiál maximálně digitalizovat - tedy odstraňovat tištěnou podobu nejrůznějších dokumentů. Podařilo se nám doplnkově zavést systém školení pomocí e-learningu, kdy jsme například pomocí zakoupeného software převedli průběžné a závěrečné testy do digitálního prostředí. Jejich vypracování se tedy neprovádí papírovou formou, ale tou digitální, pomocí dotykových obrazovek s následným automatickým vyhodnocením testu.

Školení chceme obohatit např. natáčením krátkých technických videí. Těmi se snažíme uchazečům usnadnit pochopení výkladu probíraných témat.



Dotykové monitory v Do-Jo



Řešení testů ve virtuální realitě si vyzkoušel i ředitel závodu

Jaké novinky přinesou v Do-Jo následující měsíce?

Připravujeme nový projekt týkající se školení pomocí virtuální reality (VR). Tímto se zařadíme k několika málo společnostem v regionu, které tento nový způsob školení využívají.

Pilotně se zaměříme na soustružnu, kde proces zaškolení nového zaměstnance patří k těm obtížnějším, dále pak budeme postupně přidávat i jiné oblasti výroby. Zahájení výuky pomocí VR odhadujeme zhruba na listopad tohoto roku.

S novými projekty souvisí i kladení větších nároků na prostor, proto si také mnozí můžete již všimnout započaté přestavby a zvětšení celkového prostoru školicího centra.

Jiří Sitta, Interní trenér

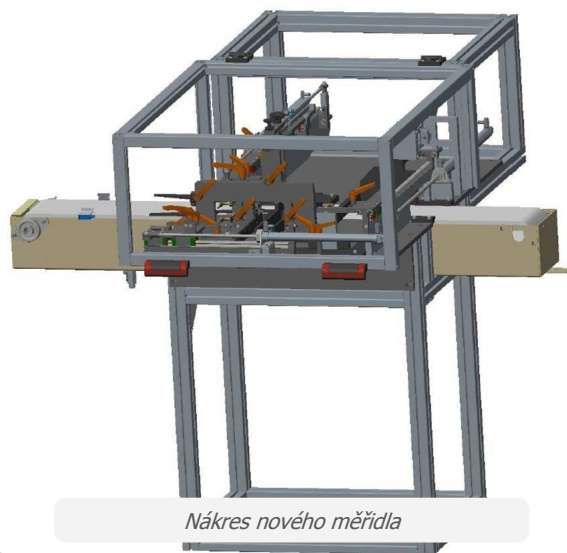
Nová automatická měřidla v linkách

V průběhu měsíce srpna budou instalována nová automatická měřidla do našich linek na brusírně. Konkrétně se jedná o linky ARC, kde bude měřen vnější průměr, do linky IRD pro měření vnitřního průměru a do linky IRC, kde kromě vnějšího průměru bude měřena i šířka osazení.

Nové automatické měřicí stanice bude dodávat firma MEA systems s.r.o., která nám již poskytla automatická měřidla, která byla nainstalována do IRE a VT linky. Měřidla jsou konstruována pro statické měření průměrů ve dvou řezech a to s přesností $\pm 0,001$ mm. Rozsah měřených průměrů a šířek je u stanic navržen tak, aby stanice byly schopny měřit celé portfolio vyráběných dílů na těchto linkách.

Cílem tohoto projektu je vyloučení možných chyb, které vznikají při ručním měření a uspoření času operátora, který se bude moci více soustředit a věnovat samotnému výrobnímu procesu. Automatizace procesů je v současné době nevyhnutelným trendem a je nutné rozvíjet náš závod i v této oblasti, abychom v dnešním dynamickém tržním prostředí automobilového průmyslu zůstali konkurenceschopní a zůstali mezi lídry výrobců ložisek.

(tp)



Nákres nového měřidla

Příběhy našich úspěšných kolegů

Na tomto místě bychom rádi zavedli novou pravidelnou rubriku a to příběhy úspěšných zaměstnanců naší společnosti, kteří se díky své získané zkušenosti v práci s lidmi dostali postupně na vedoucí pozice nebo na základě postupné specializace pracují na kvalifikovaných místech v podpůrných odděleních.

Příběh č. 1 - Jiří Sitta

Jirka Sitta patří mezi jednoho z našich prvních zaměstnanců. Pracuje v závodě již osmnáctým rokem a je zajímavé vidět jeho kariérní postup, který může být pro mnohé hezkou inspirací. S Jirkou, našim interním trenérem, se u nás nejčastěji setkáváte v Do-Jo (školicím centru). Ale pojďme se vrátit úplně na začátek, jak u nás vlastně začínal.

Nastoupil jako **OPERÁTOR** výroby v březnu 2001. Po několikaměsíčním zaškolení v německém Künsebecku se vrátil do našeho právě vybudovaného závodu již jako **SERIZOVAČ**. Ve výrobní hale tehdy stálo několik strojů a Jirka pracoval na lince VT, která se zabývá výrobou kladek pro motory nákladních vozů Scania.

Následovaly pozice **DÍLENSKÉHO TECHNOLOGA** brusírny, konkrétně pro linky VT a SR, poté také pro montáž, kde se Jirka zaměřil na zavádění monitoringu seřízení.

Po nějakém čase přišla možnost přihlásit se do interního výběrového řízení na volnou pozici na oddělení štihlé výroby. Jirka uspěl a na pozici **SPECIALISTA ŠTIHLÉ VÝROBY** působil více než 1,5 roku.

Další interní změny v závodě a vznik specializovaného školicího střediska Do-Jo jej zavedly právě tam, kde se s Jirkou setkáváme nyní. Pracuje jako **INTERNÍ TRENÉR** a od roku 2016 se podílí na budování našeho školicího centra. Za bezmála tři roky došlo k obrovskému posunu ve způsobu zaškolování nových i stávajících zaměstnanců. Tato práce se mu líbí nejvíce, jedná se o spojení strojírenství, tvůrčí činnosti a především práce s lidmi.

Jirka potvrdil, že proti stereotypu působení u jednoho zaměstnavatele, sám využil možnosti změn pracovních pozic. Chuť do práce má díky dobrému firemnímu zázemí, týmové spolupráci, výbornému kolektivu, umožněnému vzdělávání a také sociálním jistotám. **Na závěr si dovolíme předat dále Jirkovo doporučení:** Věnovat této práci srdce a zapálení. Ztotožnit se s firemní kulturou a snažit se být vždy jeden z nejlepších. Mít zájem se neustále zdokonalovat a posouvat vpřed. Práci odvádět s maximálním nasazením a těmito myšlenkami také naplňovat celou svou pracovní dobu. Firma si takového pracovního přístupu všimá a snaží se umožnit svému zaměstnanci jeho další rozvoj např. prostřednictvím individuálních školení a následně i kariérního růstu.

(ki)



Jiří Sitta zaškoluje nové operátory v zázemí školicího centra

Aktuální barevné rozlišení zaměstnanců Koyo

Dlouhodobě nám usnadňuje orientaci ve výrobě barevné rozlišení kolegů dle jejich pracovní pozice. Nově se setkáme po celozávodní dovolené také se ZELENYM rozlišením SEŘIZOVAČŮ a vybraných OPERÁTORŮ SENIORŮ. Studenti pak budou nosit společně s brigádníky barvu černou.

(pb)



Seřizovač
Operátor
Senior

									
Nový zaměstnanec (1. měsíc)	Nový zaměstnanec (2.-3. měsíc)	Operátor 1 Operátor 2 (od 4. měsíce)	Mistr (výroba)	Měřící laboratoř	Nástrojárna	Filtrace Správa budov	Údržba	Sklad	Student Brigádník

Modernizace strojového parku pokračuje. Jaký byl její průběh u brusky C3?

Bruska C3 je centerless, neboli bezhrotá. Jedná se o německý třískový obráběcí stroj typu SASL 125/1A z roku 1986.

Od podzimu 2018 do jara 2019 byl stroj na „modernizaci“, jedná se tedy o tzv. retrofit, kdy je stroj vybaven řídicími prvky a systémy SIEMENS.

Dále jsou modernizovány části a mechanismy stroje jako je vřeteno, orovnávač, vstupní podávací válce, výstupní pás, šasí stroje apod. Realizátorem této opravy je česká firma zaměřující se na modernizaci a generální opravy všech typů brousících strojů. Cena rekonstrukce stroje přesáhla 3,6 milionů korun.

Stroj je určen pro bezhroté (průběžné) broušení vnějších průměrů na vnitřních a vnějších kroužcích válečkových a jehličkových ložisek.

Na stroji jsou broušeny díly, které mají vnější $\varnothing 15 \div 50$ mm. Stroj je částečně zastupitelný se strojem Herminghausen (C4), který vyrábí díly s extra malými vnějšími $\varnothing$.

Aktuálně je na brusku C3 navedeno 882 různých typů dílů.



Bruska C3 po tzv. retrofitu

(ph)

Ve strojovém parku přibyla také nová honovačka E12



Honovačka E12

Novou honovačku E12 pořídila naše společnost jako náhradu za páskovou honovačku, na které nebylo možné honovat vnitřní průměr kroužku.

Na nové kamenové honovačce lze honovat vnitřní i vnější průměr a její cena dosahovala 1,5 milionů korun. Honovačka bude součástí automatické linky, po jejímž uvedení do provozu bude linka schopna 100% zastoupit linku D2, na které aktuálně brousíme v nepřetržitém provozu.

Tato zastupitelnost umožní zrušení nepřetržitého provozu, čímž ušetří nejen obsluhu, ale také zdržení výroby dílů. Stejně jako u předchozích modernizovaných strojů, byl pro tuto modernizaci zvolen český dodavatel.

(ph)

Nový silný pomocník v oblasti vrtání Vrtačka Optimus

Dalším krokem v oblasti vrtání otvorů, jenž v jednotlivých dílech slouží k jejich dostatečnému mazání, byl realizován krok číslo dvě – nahrazení dvou nevyhovujících vrtacích strojů jedním. Hlavním cílem tohoto projektu bylo dosažení lepšího cyklového času a eliminace seřizovacích časů, čímž se nový stroj stane univerzálním a pokryje tak celé portfolio dílů, které se vyráběly na původních strojích.

Nový stroj je do posledního detailu zkonstruován výhradně pro účely našeho závodu. Je osazen moderními prvky, které zajišťují kontrolu nejen celého procesu, ale především kvalitu vyvrtaného dílu.

Konstrukce tohoto stroje byla směřována tak, aby obsluha dokázala bez problémů a intuitivně obsluhovat stroje dva, což povede k maximální efektivitě procesu vrtání. Celková částka nového zařízení se vyšplhala přes 5 milionů korun.

Plánovaným krokem číslo tři v oblasti vrtání bude spuštění aplikace vrtání do čelních základen dílů, čímž využijeme všechny plánované možnosti nového stroje.



Vrtačka Optimus

(ph)

Co obnáší metoda pozorování procesu?

Jak už název napovídá, tato aktivita je o přímém pozorování procesu. Cílem je odhalit a odstranit plýtvání a tím zlepšit daný proces. Následně se snažíme zvýšit Bekido (tzn. produktivitu). Ať už formou zrychlení času seřízení nebo zlepšením jiné činnosti a právě tím dosáhnout zvýšení produktivity.

Pozorování probíhá 12 týdnů, tým se skládá z 5-6 členů a vedoucího týmu. Z pravidla jsou to zástupci oddělení, pod které pozorované pracoviště spadá. Než samotné pozorování začne, proběhne sběr a analýza dat z předchozího období (např. Bekido, monitoring seřízení).

Dalším důležitým bodem je přímé pozorování. Tým se sejde při dané činnosti a sleduje, co se na lince děje, měří čas a zakresluje, co by bylo možné zlepšit, zda se vyskytl problém a jaký.

Poznatky se zapisují do tzv. akčního plánu, který povede ke splnění cíle v určeném termínu. Po jejich vyřešení následuje druhé, tj. ověřovací pozorování. Tým pracuje tak dlouho, dokud není dosaženo stanoveného cíle.

Tento fiskální rok počítáme s celkem 8 pozorováními, kde budou týmy řešit danou oblast. Aktuálně probíhá pozorování procesu seřízení na montáži a lince SR.



Pozorování seřízení na lince ARB (brusírna)

Abychom mohli dosáhnout lepších výsledků u konkrétního procesu, potřebujeme činnost optimalizovat. To provádíme na základě analýzy, která vychází z detailního pozorování dané činnosti přímo na pracovišti.

(ki)

Ergonomické audity

Během měsíce srpna budou v závodě probíhat zejména na pracovištích FACE, OD a montáže ergonomické audity.

Audity budou spočívat v měření hladiny hluku, pracovní polohy a celkové a lokální svalové zátěže. V praxi to bude znamenat, že na zaměstnance, kteří budou provádět vybranou pracovní činnost, budou umístěny senzory. Ty budou zaznamenávat počet pohybů a také potřebnou svalovou sílu. V minulosti již tato odborná měření u některých pracovišť proběhla a chceme takto prověřit i další. Vybraná firma by nám měla zároveň poradit a navrhnout opatření ke snížení počtu pohybů, případně vysokých svalových sil a rizikových poloh, což minimalizuje riziko vzniku nemoci z povolání.

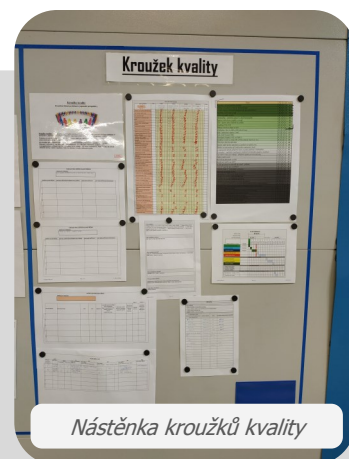
(ki)

Kroužky kvality

Kroužky kvality v současnosti probíhají na dvou oblastech ve výrobě. Jako první začal s touto aktivitou tým SR linek, který nyní řeší již druhé téma. Další kroužek kvality nedávno zahájil svou činnost na oblasti FACE a OD.

Tým je vytvořen z přihlášených členů, kteří na oblasti pracují jako operátoři nebo seřizovači, zapojují se i díleňští technologové. Schůzka probíhá jednou týdně u nástěnky daného týmu. Přínosem kroužků kvality je možnost přímého ovlivnění a zlepšení svého pracoviště. Témata, kterými se kroužek zabývá, navrhuje přímo členové týmu. Podle bodového ohodnocení je určeno pořadí navržených témat. Pro lepší představu se můžete vydat k nástěnce kroužku kvality SR linek, která se nachází naproti G30. Je tam seznam navržených bodů k řešení. Aktuálně se tým zabývá problémem s výklopkami v ALS a převrácením kusů. Vyřešením dojde ke snížení prostojů a také nákladů na opravy. Tímto děkujeme členům kroužků kvality za jejich zájem a spolupráci.

(ki)



Nástěnka kroužků kvality

Další obměna strojů na soustružně

Během celozávodní dovolené proběhnou přípravné práce na soustružně tak, aby v zimě mohly být instalovány další soustruhy Okuma. Přípravná fáze spočívá ve vrácení Okum, které jsou nyní nainstalovány v prostoru bývalé montáže, zpět na soustružnu do řady SC a nový stroj Citizen naopak bude přemístěn na pozici SD.

Dalším postupným nahrazováním strojů v řadě SC nám vzniknou dvě řady Okum vedle sebe – SB a SC. Stávající stroje SC4 až SC7, v oblasti soustružení nízkoobjemových dílů, budou postupně nahrazovány v zimě na přelomu roku 2019 a 2020. Bude se jednat o typ Okuma TwinStar LT2000 EX s podavači trubek Iemca Maestro 80 bar.

Díky větší flexibilitě nových strojů a kratšímu cyklovému času budeme schopni stávající čtyři stroje nahradit třemi. Dvě Okumy budou určeny pro soustružení průměrů od 10 do 65 milimetrů a jedna pro průměry 65 až 100 milimetrů. Moderní konstrukce těchto strojů umožňuje v našich podmínkách zkrátit čas seřízení až o 20 % a cyklový čas až o 71 %.

Větší výkon těchto nových strojů umožňuje redukci čtyř strojů na tři. I přes snížení počtu strojů dojde k vytvoření dalších volných kapacit soustružení v našem závodě a budeme moci internalizovat některé zakázky, které nyní soustružíme v kooperaci.

(pb)

Nový soustruh Okuma



Robot firmy Kuka

Nový robot na montáži

V červenci 2019 bylo předáno do výroby další modernizované montážní pracoviště (MB4 dříve MC6). Tato modernizace reflektuje na neustále zvyšující se potřebu automatizace výroby. V tomto případě byl implementován robot od firmy Kuka, který zabezpečuje společně s několika perifériemi automatické kontrolní operace. Kontrola radiální vůle, vibrací, hlučnosti a kontrola kompletnosti.

Dále byly na lince upraveny vstupní stoly, dopravníky byly vyměněny za nové a původní konzervační stanice nahradila nová s integrovanou váhou pro kontrolu kompletnosti ložiska. Taktéž balící pracoviště na konci linky bylo vyměněno za nové. Díky všem těmto krokům budeme schopni zvýšit bekido a produktivitu a v maximální možné míře vyloučit chybovost na lince. Všechny tyto kroky jsou nutné pro udržení naší konkurenceschopnosti na trhu. Proto tento projekt automatizace na montáži není poslední a postupně po zvážení míry automatizace, která bude pro danou aplikaci přínosná, budeme postupně automatizovat další montážní linky.

(tp)

Jaké další investice proběhnou v roce 2019?

V loňském roce byl investiční plán v našem závodě ve výši 119 milionů korun. Výčet jen těch největších projektů je velmi zajímavý: nová kalírna, honovačka Sunnen do VT linky, modernizace bezhrotých brusek C2 a C3, pořízení nového stroje Citizen s revoluční vibrační technologií lámání třísek, pro nás zcela nová technologie pro soustružení výkovků stroj Takisawa a v neposlední řadě výměna zastaralých kompresorů.

V roce letošním budou další investice, v celkové výši 199 miliónů korun, pokračovat.

Uvedme si přehled těch největších: náhrada čtyř soustruhů SC4-SC7 novými dvěma Okumami, modernizace montážní linky MC6, náhrada otvorové brusky ALS2, automatizace konce linky BorgWarner, automatická vizuální kontrola na lince F56.

Značné finanční prostředky budou investovány do zlepšení pracovního prostředí ve výrobních prostorech a také do snížení našeho dopadu na životní prostředí. Do prostoru údržby a brusírny budou instalovány další dvě chladicí adiabatické jednotky.

Budeme instalovat novou kogenerační jednotku, která je schopna vyrábět elektrický proud daleko efektivněji a ekologičtěji než stávající jednotka. Snahu snížit naše emise CO₂ podpoříme investicí do solární elektrárny, která bude instalována na části střechy haly. Velmi významným ekologickým projektem roku 2019 je instalace separátoru emulze z odpadní vody. Tato technologie umožní snížit objem nebezpečného odpadu až o 95 %. Odseparovanou a vyčištěnou vodu je možné opět použít, například na zalévání.

(tp)

Otázky pro našeho zaměstnance

Ondřej Vlkojan

Dílenský technolog - opravy

Ondro, jak dlouho pracujete pro Koyo?

Do závodu jsem nastoupil na začátku července 2001, nedávno tomu bylo tedy 18 let. Začínal jsem jako operátor na soustružně a mé další kroky vedly na mezioperační kontrolu. Pracoval jsem také jako seřizovač na vizuální kontrole na montáži a dále jako brusíř na brusírně. Od roku 2014 jsem dílenským technologem na oddělení kvality.

Popište mi prosím Váš běžný pracovní den...

Přicházím kolem půl sedmé. Zmonitoruji veškeré neshodné díly z výroby a rozesílám report, který je pro plánovače velmi důležitý. Následuje porada týkající se pozastavených zakázek. Během dne řeším opravy pro neshodné díly, dokumentace k opravám, vyřazené díly – podle technické specifikace.

Která oblast Vás nejvíce baví?

Mám rád možnost spolupráce s technologi, baví mne informace o nových projektech, nových strojích.

Ondra je zapálený cyklista

Jak trávíte svůj volný čas?

Svůj volný čas trávím z 90 % s rodinou. Mám tři děti, desetiletého syna a dceru, které jsou čtyři roky. V červenci se mi narodil druhý syn. Rádi jezdíme na kole, na bruslích a chodíme pravidelně plavat.

Ze Šternberka, kde bydlím, jezdím do práce na kole za každého počasí. Mým cílem je ujet na kole v jeden den 300 km. Popřípadě trasu Šternberk – Lysá Hora – Šternberk (cca 263 km). Můj rekord je zatím 140 km. Můžu určitě doporučit oblast kolem Oseku nad Bečvou (vydejte se tam raději v pracovních dnech nebo dopoledne).

Co dalšího máte rád?

Jsem fanda tvorby režiséra Ridleyho Scotta, přeci jen jeho filmy sleduji přes 25 let, a 90 % jeho tvorby je fakt pecka... Rád vařím jídla ze zeleniny, ale občas přijmu pozvání ke kolegovi Milanovi Hadačovi na guláš.

Koho se máme ptát příště?

Lukáše Řeháka :).

Moc děkuji za rozhovor

Kristína Ivanová

Kalendář akcí pro zaměstnance Koyo

Rodinný den

7. září 2019

Společné punčování

listopad/prosinec 2019

Vánoční večírek

6. prosince 2019

Vánoční kapři a dárky

prosinec 2019

Bruslení

leden/únor 2020

Velikonoční tvoření

březen 2020

Děkujeme pravidelným dárcům krve

Kitaš Roman 150 odběrů krve
Smejkal Jaromír 40 odběrů krve

Blahopřejeme k pracovnímu výročí

Caldř Milan 15 roků
Doubravský Petr 15 roků
Humplík Libor 15 roků
Mikulka Jiří 15 roků
Galvaniová Svatava 5 roků
Janošík Ivo 5 roků
Ponížil Martin 5 roků
Prečan Alois 5 roků
Protivanský Aleš 5 roků
Račák Lukáš 5 roků
Šotola Marek 5 roků

Ohlédnutí za Koyo Festivalem 2019

V sobotu 8. června proběhl na louce vedle závodu druhý ročník hudebního Koyo Festivalu. Opět vystoupili kolegové s oblíbenou kapelou Kofe&Vlna, nově skupina Marion Band, znovu také skupina JedenKus a zajistili jsme také originální bubenickou show JumpingDrums.

Festival se vydařil stejně jako v předchozím roce, účast byla vyšší a věříme, že můžeme tímto potvrdit založení tradice a příští rok proběhne další. V programu jsme mysleli také na charitu a hosté přispívali zakoupením originální pivní sklenice s logem Koyo na sociální projekty Charity Olomouc - tentokrát na pomoc dětem v nouzi. Vybraná částka dosáhla **12 400 korun** a na základě rozhodnutí vedení závodu byla navýšena na **25 000 korun**. Za celou tuto částku byly nakoupeny dětské pleny, výživa a kosmetika a předána Charitě Olomouc.

Děkujeme za vaši podporu sociálních projektů.



RODINNÝ DEN KOYO

7. září 2019
BYSTROVANY



Přijďte a vyzkoušejte
unikátní 56 metrů
dlouhou překážkovou
dráhu Explosive!



Pro koho je akce určena? Zaměstnanci Koyo + jejich partneři a děti
Kde rodinný den proběhne? Sportovní areál Bystrovany, U Zastávky 226/10

Kdy? Od **14:00 hod.** do 20:00 hod.

PROGRAM

PRO DĚTI: nejrůznější soutěžní stanoviště a plnění úkolů za odměny,
nástřik tetování, skákací hrad a další oblíbené atrakce.

SPORTOVCI mohou porovnat své síly v těchto sportech dle možnosti areálu:
malá kopaná, tenis, nohejbal, volejbal, ping-pong. Do sportovních týmů
se zapisujete na personálním oddělení - aktivit se mohou účastnit také rodinní
příslušníci. Systém turnajů bude upřesněn podle počtu registrovaných týmů
na místě v Bystrovaněch.

Uzávěrka přihlášek na sporty je **31. srpna 2019.**

V průběhu rodinného dne bude reprodukován hudební doprovod.

**Občerstvení ZDARMA: STEAKY PRO DĚTI I DOSPĚLÉ / HOT DOGY
PIVO / LIMO / NEALKO PIVO / KÁVA / PRO DĚTI NANUKY**